



Anteckningar från tillsynsbesöket LSS-verksamheten Planeten den 2 maj 2018. Besöket varade mellan kl. 13.15 -15.30

Deltagare Nils-Göran Jonasson, Barn- och utbildningschef
Anna Johansson, Chef Resursenheten
Linda Hellström, kontaktpolitiker
Desireé Lindelöv, kontaktpolitiker
Elisabet Larsson, utvecklingsledare

Sektionschef

Inriktning Årets tillsynsbesök fokuserar på följande frågor -

- *Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.*
- *SWOT-analys av enheten. Analysen ska vara bearbetad så att max två punkter/rubriker redovisas.*
- *Hur har arbetet med att förbättra samarbetet mellan verksamheten och skola utvecklats?*
- *Hur upplever du att stämningen på enheten är?*

Syfte: Syftet med tillsynsbesöket är att –

- *Skapa en vi-känsla inom vår verksamhet*
- *Följa upp måluppfyllelse och kvalitet*
- *Vara stöd för utveckling*
- *På ledningsnivå öka kunskapen om verksamheten*
-

Genomförande

Vi börjar vårt besök i de nya lokalerna på Eskilsgatan. Tjänsten som sektionschef är under tillsättning, vilket innebär att det är tre personer som har ett delat ansvar under pågående rekrytering.

Vi har ett samtal med dessa tre, som berättar om sina respektive ansvarsområden.

Yvonne Heerman LSS-handläggare
Camilla Olsson Gustafsson vik sektionschef
Lina Kopatsch personal

Därefter åker vi till Planetens korttidsverksamhet.

Verksamhet

Antalet barn med insatser ökar, bara under 1:a kvartalet 2018 har det tillkommit 6 barn med behov av olika insatser. Beslut om korttidstillsyn och korttidsvistelse utreds och beslutas av LSS-handläggare. Några dagar är det endast fritidsverksamhet, de andra dagarna har verksamheten både korttidsvistelse och korttidstillsyn. Under helgvistelse är barnen indelade i grupper utifrån behov och utveckling. Indelningen gör det möjligt att möta olika gruppers behov och förmågor med aktiviteter som är anpassade till gruppen.

Personal

Personalen har en bred kompetens, det finns förskollärare, fritidspedagoger, fritidsledare, behandlingspedagoger, barnskötare och undersköterskor i arbetslaget. Totalt är det 12 ordinarie personal och ca 10 personer som har en timanställning. Bemanningen natt är minst två personal och i den dagliga verksamheten är det barnens behov och schema som styr bemanningen.

Föräldrars önskemål och behov styr barnens vistelse på Planeten, vilket innebär att personalen arbetar var 3:dje helg. Det finns ett önskemål från personalen att det ska ändras till var 4:e helg men då lagstiftningen utgår från föräldrars behov är det inte möjligt.

Personalen upplever att det varit ett turbulent år då den nya sektionschefen som tillträdde i början av året valde att sluta efter en kort period. Nu är tillsättningen av ny sektionschef snart klar och det ser personalen fram emot.

Trivselenkäten som är gjord visar att det råder god stämning på enheten.

Organisation

Planetens verksamhet är en del av barn- och utbildningsförvaltningen, de vi träffar bedömer att det är en styrka och en självklar tillhörighet. Alla särskolans klasser har varit på besök på Planeten och personal från Planeten besöker sina kontaktbarn på skolan. Viss handledning har skett i samverkan med skolans pedagoger för att möjliggöra en helhetssyn på barnens hela dag.

Samtal med barn/ungdomar

Vi pratar med två tonårsflickor. Båda har sitt eftermiddagsfritids på Planeten men sover också över där ibland. De tycker att det finns mycket att göra när de är på Planeten. De målar, gungar, spelar fotboll och spelar Guitar Hero. Att hjälpa till att laga maten är roligt och särskilt när de ska göra pizza. De har sin egen Ipad där personalen på skolan och fritids kan hjälpa till att skriva hur dagen varit. Förutom Planeten så har flickorna andra aktiviteter på sin fritid som de berättar om. Innebandy på Sunnerbohallen är en aktivitet.

Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.

- *Den pedagogiska verksamheten är i fokus, hur kan Planeten ytterligare utveckla den pedagogiska verksamheten och samverka med skolan?*

Personal från skolan och Planeten har haft gemensam handledning av extern konsult. Alla särskolans klasser har gjort besök på Planeten och personal från Planeten besöker sina ansvarsbarn på skolan. Det är viktigt att skola och korttids har en helhetssyn och ett gemensamt förhållningssätt mot barnen, det är något som kan utvecklas ytterligare.

- ***Arbeta för att Planeten och skolan har ett gemensamt förhållningssätt för att ge barn/elever bästa förutsättningar att utvecklas gynnsamt.***

Vi hoppas att punkterna kan bli en hjälp vid ert fortsatta arbete med att utveckla enheten.

Nils-Göran Jonasson, förvaltningschef

Anna Johansson, chef resursenheten

Linda Hellström, kontaktpolitiker

Desireé Lindelöv

