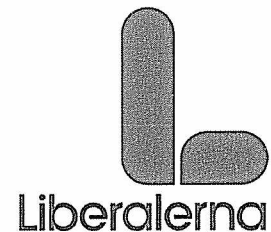


STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2018 -01- 29
Dnr:	KS 2018/152
Fil:	RT



Motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor

Att komma i arbete är grunden för att bli en del av samhället och att få frihet att styra över sitt eget liv. De första åren i Sverige är avgörande för om integrationen ska lyckas eller försvåras. Men det är tyvärr redan nu tydligt att kvinnor kraftigt missgynnas inom etableringen. Varför är inte de i studier och arbetsmarknadsåtgärder i samma utsträckning som män? För att inte tala om arbete, med egen inkomst och den frihet det ger.

Rapporten Fokus nyanlända från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm visar att det är en stor skillnad i sysselsättning mellan män och kvinnor efter avslutad etablering: ”I Stockholms stad var i maj 2017 21 procent av kvinnorna respektive 40 procent av männen i etableringsuppdraget i arbete eller studier 90 dagar efter avslutad etableringsplan. Av dessa befann sig något fler kvinnor (55 procent) än män (48 procent) i arbetsmarknadspolitiska program och 11 procent av kvinnorna jämfört med 4 procent av männen tillhörde kategorin ”övriga avaktualiserade från Arbetsförmedlingen”. Där ingår tidigare inskrivna som av känd eller okänd anledning valt att inte längre ha kontakt med Arbetsförmedlingen.”

I samma rapport finns statistik över utbildningsnivån för de som var inskrivna i etableringen hos arbetsförmedlingen i Stockholm i mars 2017. 37 % av de inskrivna kvinnorna hade eftergymnasial utbildning jämfört med 34 % av männen. Vad gäller gymnasial utbildning var det 22 % av kvinnorna och 25 % av männen. Skillnaderna i utbildningsnivå mellan män och kvinnor, i dessa rätt breda definitioner, var alltså marginell hos de som var inskrivna i etableringen i mars 2017. Var kommer de stora skillnaderna i sysselsättning efter avslutad etablering ifrån?

Rapporten från kommissionen spekulerar i olika anledningar, bland annat högre förväntan på obetalt hemarbete för nyanlända kvinnor, men också eventuellt sexistiskt bemötande från handläggare som representerar myndigheter och kommuner. Rapporten konstaterar också att ”Det förefaller också vara så att könsuppdelningen på arbetsmarknaden innebär att kunskaper i svenska är olika viktigt för män och kvinnor. Män förefaller i större utsträckning än kvinnor kunna få arbete trots bristande kunskaper i svenska, vilket eventuellt kan förklaras av att mäns och kvinnors traditionella arbetsmarknader ställer olika krav på språkkunskaper. Det har även visat sig att effekterna av avslutad sfi är större för kvinnor än för män samtidigt som kvinnor oftare påbörjar sfi en längre tid efter ankomst till Sverige än män, vilket kan ha negativa effekter på kvinnors möjligheter till etablering.”

Det är oacceptabelt att nyanlända kvinnor inte kommer i arbete eller arbetsmarknadsåtgärder i samma grad som män. Egen försörjning innebär frihet. Genom att misslyckas med etableringen för nyanlända kvinnor cementeras ojämställdhet och ofrihet.

För kvinnor som kommer från ett land där de på grund av patriarkala strukturer aldrig arbetat, är det avgörande att de vid ankomsten till Sverige snabbt får stöd att börja arbeta och därigenom få en egen frihet skild från mannen och skild från bidrag. Det är en grundläggande jämställdhetsfråga och en grundläggande frihetsfråga att kvinnor får samma chanser som män till egen försörjning. Det räcker inte med enskilda projektinitiativ som får ut ett fåtal i arbete.

Det måste till långsiktiga, övergripande insatser som i nära samarbete med arbetsgivare förbereder de som är i etableringen för arbetsmarknaden och som sen ser till att de får en chans att arbeta.

Stockholms stad måste omedelbart tillgodose alla invånares rätt till frihet och ett jämlikt bemötande. Alla nyanlända, oavsett kön och bakgrund, ska mötas av samma möjligheter och förväntningar. Sexistiska strukturer ska inte spås på genom ett sexistiskt bemötande utan bekämpas genom effektiva åtgärder.

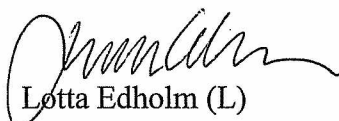
Staden bör omedelbart införa SFI under föräldraledighet på ett organiserat och professionellt sätt. Staden bör därutöver ta fram riktlinjer för bemötande där det är tydligt att män och kvinnor möts av samma förväntningar och att nyanlända kvinnor specifikt möts av insatser som möjliggör för dem att frigöra sig. De kvinnor som inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingen måste uppmuntras att delta i insatser. Staden bör därför ha ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta och motivera de kvinnor som inte deltar i studier eller arbetsmarknadsförberedande insatser idag.

Som liberaler kan vi aldrig acceptera att färre kvinnor än män kommer i arbete därför att det på något vis antas att hon skulle vilja ta hand om hem och barn snarare än att arbeta. Vi kan heller inte acceptera att man kastar upp händerna, fortsätter med insatser som alldeles uppenbart inte fungerar, som tidsbegränsade och små projekt, och på så vis dömer människor till långvarig arbetslöshet. Det här är en utmaning som genom konkreta, resoluta och flexibla åtgärder går att lösa.

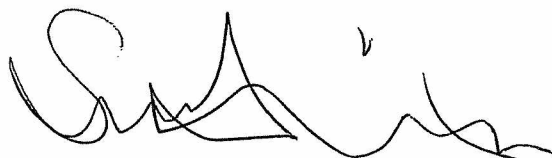
Mot bakgrund av vad som ovan anförs föreslår vi kommunfullmäktige besluta

- Att Stockholms stad inför riktlinjer för bemötandet av nyanlända som fokuserar på ett jämställt bemötande och lika möjligheter för kvinnor och män
- Att Stockholms stad utreder långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete
- Att Stockholm stad bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som inte är i arbete och inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingens insatser
- Att Stockholms stad möjliggör att studera SFI under föräldraledighet

Stockholm den 29/1-2018



Lotta Edholm (L)



Gulan Avci (L)