

**Handläggare**  
Madelen Lyckedal  
Telefon: 08- 508 08 516

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd  
2018-08-23

## Lika möjligheter för nyanlända kvinnor

Svar på remiss från kommunstyrelsen (Dnr KS 2018/152) gällande motion av Lotta Edholm och Gulan Avci, Liberalerna.

### Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Maria M Laxvik  
stadsdelsdirektör

Helena Åhman  
avdelningschef

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor* av Lotta Edholm och Gulan Avci (L) till Kungsholmens stadsdelsnämnd. Motionärerna yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- Att Stockholms stad inför riktlinjer för bemötande av nyanlända som fokuserar på ett jämställt bemötande och lika möjligheter för kvinnor och män.
- Att Stockholms stad utreder långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete
- Att Stockholms stad bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som inte är i arbete och inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingens insatser.
- Att Stockholms stad möjliggör att studera SFI under föräldraledighet

## Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor* (2018/152) av Lotta Edholm och Gulan Avci (L) till stadsdelsnämnderna Kungsholmen, Bromma och Hägersten-Liljeholmen samt till socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden och stadsledningskontoret. Remisstiden sträcker sig till 4 september 2018.

## Ärendet

Lotta Edholm och Gulan Avci (L) beskriver i motionen att arbete och att arbeta är grunden för att bli en del av samhället och få frihet att styra över sitt eget liv. De beskriver att de första åren i Sverige är avgörande för om integrationen ska lyckas eller inte. Motionärerna skriver att kvinnor kraftigt missgynnas inom etableringen.

I motionen hänvisas till Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholms rapport Fokus nyanlända. Rapporten visar bland annat stora skillnader i sysselsättningsgrad mellan män och kvinnor efter avslutad etablering, där män har högre sysselsättningsgrad än kvinnor. I rapporten spekuleras kring olika anledningar till skillnaderna, bland annat beskrivs högre förväntan på obetalt hemarbete för nyanlända kvinnor och eventuellt sexistiskt bemötande från handläggare som representerar myndigheter och kommuner.

Motionärerna skriver att det är oacceptabelt att nyanlända kvinnor inte kommer i arbete eller arbetsmarknadsåtgärder i samma grad som män. Det är en grundläggande jämställdhetsfråga och en grundläggande frihetsfråga att kvinnor får samma chanser som män till egen försörjning.

Lotta Edholm och Gulan Avci föreslår kommunfullmäktige att besluta:

- Att Stockholms stad inför riktlinjer för bemötande av nyanlända som fokuserar på ett jämställt bemötande och lika möjligheter för kvinnor och män
- Att Stockholms stad utreder långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete
- Att Stockholms stad bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som inte är i arbete och inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingens insatser.
- Att Stockholms stad möjliggör att studera SFI under föräldraledighet

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom socialtjänstavdelningen. Ärendet är behandlat i pensionärsrådet 2018-08-20, i rådet för funktionshinderfrågor 2018-08-16 samt i förvaltningsgruppen 2018-08-16. Synpunkter framgår av protokollen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen håller med om att det är viktigt att skapa förutsättningar för att nyanlända kvinnor ska få samma möjligheter som män. Förslagen som återfinns i motionen stämmer väl överens med uppdraget i Stockholms stads budget 2018.

Motionärerna föreslår att Stockholms stad inför riktlinjer för bemötande av nyanlända som fokuserar på ett jämställt bemötande och lika möjligheter för kvinnor och män.

Förvaltningen anser att ett gott bemötande är viktigt för alla målgrupper. I Stockholms stads program för ett jämställt Stockholm 2018–2022, beskrivs vikten av ett jämställt bemötande och programmet avser alla kvinnor i Stockholm, även nyanlända. Förvaltningen anser inte att det finns skäl att skapa särskilda riktlinjer för bemötande av nyanlända kvinnor.

Motionärerna föreslår att Stockholms stad utreder långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete. De föreslår även att Stockholms stad bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som inte är i arbete och inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingens insatser.

Långsiktiga och effektiva åtgärder är viktigt. I budget 2018 finns en särskild aktivitet om att arbetsmarknadsnämnden, i samarbete med stadsdelsnämnderna ska fortsätta arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden. I budget 2018 återfinns även en aktivitet om att arbetsmarknadsnämnden ska utöka det uppsökande arbetet mot nyanlända kvinnor. Nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden är en högst aktuell fråga i Stockholms stad.

Från 1 januari 2018 har även stadsdelsnämnderna ett särskilt uppdrag att erbjuda socialt stöd till nyanlända. Det sociala stödet ska ligga på preventiva insatser genom vägledning och ett tidigt socialt stöd. Målsättningen är att individer och familjer blir självständiga och etablerar sig i samhället genom arbete, utbildning och ett stadigvarande boende. I arbetet är kvinnors etablering på arbetsmarknaden prioriterat. Vidare beskrivs att nyanlända flickors,

kvinnors och hbtq-personers erfarenheter och särskilda utsatthet ska uppmärksammas särskilt.

I syfte att skapa förutsättningar för ett funktionellt och effektivt socialt stöd samordnas arbetet för nyanlända i åldern 18-64 år boende inom Kungsholmens, Norrmalms och Östermalms stadsdelsområden. Stödet ska organiseras på Norrmalms stadsdelsförvaltning och överenskommelsen träder i kraft 1 september 2018.

Motionärerna föreslår att Stockholms stad möjliggör att studera SFI under föräldraledighet

Det finns redan idag möjlighet att studera SFI under föräldraledighet. Kraven som ställs är att den som önskar studera testats in som elev på studieväg 2 eller 3. Studerande på studieväg 1 (personer som inte kan läsa och skriva på hemspråket eller har en mycket kort skolbakgrund) erbjuds inte detta i dagsläget.

Förvaltningen föreslår att tjänsteutlåtandet godkänns som svar på remissen.

#### **Jämställdhetsanalys**

Hela motionen belyser nyanländas situation ut ett jämställdhetsperspektiv, förslagen handlar om kvinnor ska ges samma möjligheter till egen försörjning som män.

#### **Bilagor**

Motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor