

§ 4

Yttrande över Remiss av motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor

AMN 2018-0181-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över motionen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om lika möjligheter för nyanlända kvinnor* från Lotta Edholm och Gulan Avci, båda (L), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionärerna föreslår att staden ska ta fram riktlinjer för jämställt bemötande, utreda vilka långsiktiga och effektiva åtgärder som kan stärka nyanländas kvinnors etablering på arbetsmarknaden, stärka det uppsökande arbetet av kvinnor långt från arbetsmarknaden samt möjliggöra utbildning i svenska för invandrare (sfi) för föräldralediga.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att motionärernas förslag i huvudsak är sådant som arbetsmarknadsnämnden idag har uppdrag att arbeta med.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 16 augusti 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt tjänstgörande ersättaren Anki Erdmann (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt tjänstgörande ersättaren Anki Erdmann (V) förslag till beslut.

Reservation

Tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut.

att därutöver anförs följande:

Arbetsmarknadsförvaltningen genomför ett antal insatser särskilt riktade mot nyanlända kvinnor. Det finns dock ingen samlad strategi i staden för att minska den ojämlikhet som visar sig i till exempel rapporten Fokus nyanlända från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Den redovisade bland annat att det är en stor skillnad i sysselsättning mellan män och kvinnor efter avslutad etablering: ”I Stockholms stad var i maj 2017 21 procent av kvinnorna respektive 40 procent av männen i etableringsuppdraget i arbete eller studier 90 dagar efter avslutad etableringsplan.”.

De personer som avslutar etableringen i Stockholms stad utan arbete eller studier ska erbjudas insatser av Stockholms stad. Arbetet med att uppnå jämställdhet och lika livschanser är grundläggande för att alla invånare i staden ska få frihet att forma och leva sitt eget liv. En egen inkomst är grunden till möjligheten att välja fritt.

Nyanlända kvinnor har en klart lägre sysselsättning, och påbörjar och avslutar SFI senare än män. Staden behöver ta ett strukturerat och fokuserat grepp om de insatser som sker och deras effektivitet. Därför behöver staden ta fram riktlinjer både för mottagandet inom stadens olika verksamheter av nyanlända kvinnor, liksom genomföra en specifik utredning av långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete.