

Tyresö kommun
Kommunledningskontoret
Eva Liliequist
HR-specialist/projektledare
0857829175
eva.liliequist@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-08-14

1 (3)

Diarienummer

2018/KS0246016

Kommunstyrelsen

Svar på revisionsrapport om granskning av delegation av arbetsmiljöuppgifter

Förslag till beslut

- Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse antas som kommunstyrelsens svar på revisionsrapporten om granskning av delegation av arbetsmiljöuppgifter.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av kommunens revisorer har EY granskat arbetsgivarfrågor med fokus på delegation av arbetsmiljöuppgifter. Granskningens syfte har varit att

bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har säkerställt en ändamålsenlig hantering av sitt arbetsgivaransvar.

Utifrån granskningsresultatet är revisorernas samlade bedömning att kommunens riktlinjer för delegation av arbetsmiljöuppgifter är ändamålsenlig och i överensstämmelse med formerna för kommunens systematiska arbetsmiljöarbete. Revisorerna anser däremot att det är viktigt att tydliggöra vad som ska gälla vid sjukfrånvaro eller vakanser samt att stötta chefer med verksamheter som är samlokaliserade eller som är rörliga med verksamhet på olika platser.

Chefer och arbetsledande personal behöver gedigna kunskaper om arbetet, riskerna i arbetet och åtgärder för att förebygga skador samt kunskap om bestämmelser som har betydelse för arbetsmiljön. I granskningen framkommer att alla chefer inte har deltagit i kommunens arbetsmiljöutbildning för chefer. Det är viktigt att säkerställa att cheferna i någon form tillgodogjort sig kunskaperna samt försäkra sig om att de i någon form förnyar sina kunskaper regelbundet.

Arbetsmiljöutbildning för chefer ingår i kommunens chefs- och ledarutbildning men då utbildningen är valbar så har alla chefer inte genomgått utbildning i arbetsmiljö.

Revisorerna lämnade en rekommendation och önskar få skriftligt svar med anledning av granskningsresultatet senast 15.september 2018
Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till svar på revisionsrapporten och föreslår att förvaltningens skrivelse antas som kommunstyrelsens svar på revisionsrapporten.

Utifrån granskningsresultatet lämnade revisorerna följande rekommendation:

Revisorernas rekommendation

Säkerställa att samtliga personer med ansvar för att utföra arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig och aktuell kompetens i arbetsgivar- och arbetsmiljöfrågor.

Kommentar

HR-avdelningen håller på att ta fram ett samlat introduktionsprogram för nya chefer. I detta kommer vissa utbildningar i chefs- och ledarprogrammet att vara obligatoriska, bland annat arbetsmiljöutbildning.

Redan anställda chefer som inte har deltagit i utbildningen kommer att kallas.

HR-avdelningen kommer också att utveckla en rutin för delegering av arbetsmiljöuppgifter vid semester, sjukdom eller annan frånvaro.