

## Minnesanteckningar från gruppleadmöte 180830

Mötet ställdes in pga invigning av konstprojekt i Vårberg. Istället skickades följande information ut till gruppleadarna från stadsdelsdirektören. Ett par frågor fanns bland informationspunkterna som besvarades av nämnden på den slutna delen på nämnddagen 30 augusti 2018.

- 1. Sommaren har varit lugn.** Det har varit ett stort positivt utnyttjande av våra bad. Inget har hänt utan våra medborgare verkar ha njutit av den varma sommaren. I våra verksamheter har det förstås varit tufft p g a värmen men vi har inte hittills fått in några synpunkter eller klagomål från brukare eller anhöriga. Ingen har åkt till sjukhus eller avlidit inom utföraravdelning med anledning av värmen. Det verkar ha gått väldigt bra och den största anledningen är att våra medarbetare gjort fantastiska insatser för att säkra att barn och gamla i det stora hela haft det drägligt och så bra som möjligt i hettan. Så klart går det inte att ha det så här om denna sommar upprepas i framtiden så vi behöver se över hur vi kan skydda oss i framtiden i våra lokaler med bl a AC och fläktar. Vi ska träffa facken i morgon och lyssna med dom kring deras tankar. Susanne skulle ändå vilja berömma våra medarbetare ordentligt för deras fina arbete under delvis väldigt ansträngande förutsättningar just denna sommar. Inte minst parkgruppen som trots stora nedskräpningar, pga så mycket besökare i parker och på baden, stretat på och gjort fina insatser. Ända incidenten har varit svårigheter att få folk att avstå från att grilla. 127-festivalen har fått stor konkurrens av Mälarenblå svalkande vatten vilket påverkat besöksunderlaget men det är förståeligt. Den händelse som sticker ut är skjutningen i Bredäng mot en restaurang och även här har Susanne mottagit fint beröm för vår medverkan i att skapa trygghet i området efteråt.
- 2. Fråga från M:** vilka krav ställer vi vid anställning av hemtjänstpersonal - Hemtjänsten har några skullkrav. Undersköterskeutbildning, god svenska i tal och skrift. Meriterande (och nästan skullkrav): körkort, kunna cykla och hantera smartphones. I övrigt är det personliga egenskaper (ansvarsfull, engagerad, människokännedom och vilja att arbeta med äldre och funktionsnedsatta) och erfarenhet av att jobba i hemtjänst som är kriterier. Det finns en del som har gamla anställningar som ej har en undersköterskeutbildning. Förvaltningen skickar personer på USK-utbildning i det närmaste varje år, så antalet minskar som inte har utbildningen. Sedan finns det en grupp personer som inte kommer att tillgodogöra sig utbildningen. Dem har vi inte för avsikt att skicka på utbildning. Som tillägg så kan det nämnas att även bland personer som gått en undersköterskeutbildning så finns det de som har brister i svenska språket i såväl tal som skrift. Vårt språkutvecklingsprojekt hoppas vi ska kunna vara ett stöd i det.
- 3. Sjukfrånvarorapportering till nämnd:** Förvaltningen vill stämma av med nämnden om vi skulle kunna ha en ny ordning avseende rapportering av sjukfrånvaron i månadsrapporterna. Förvaltningen tänker sig en mer ordentlig analys enligt en upparbetad plan som HR tagit fram 2-3 ggr om året istället för en tunn rapport varje månad.

Det rimmar med redovisning av sjukfrånvaron till cheferna som förvaltningen tänkte starta upp nu i höst. Så kort och gott - är det ok att öka "mängden/kvalitén" av redovisning av sjukfrånvaron men minska frekvensen? Förvaltningen vill prova och sen stämna av med nämnden.

Svar från nämnden på slutna delen: Det är ok.

#### 4. **Nämndinfo under hösten:**

*Den 30 augusti* gick översiktsplanen igenom med gäster från stadsbyggnadskontoret kl 16.00-16.45. Joel Edding och Eveliina Hafvenstein Säteri kom.

Upplägg: Allmän presentation av öp med djupdykning i vissa större projekt i stadsdelsområdet i cirka 40 min och frågor ca 5 min.

*Den 27 september* har förvaltningen sedan tidigare tänkt att medborgarvärdarna skulle presentera sig och sitt arbete (även SIG men det skjuts på för att kunna presentera deras arbete på ett bra och informativt sätt). I september kommer ärendet om utredning av framtidens fritidsverksamhet för barn och unga upp på nämnd och då tänker förvaltningen att det skulle vara intressant för er att lyssna på konsulterna som genomfört en undersökning med bl a intervjuer av unga i området (finns med som en bilaga i ärendet). Nämnden får ärendet 14 dagar innan nämnd och det kan finnas frågor ni vill få tid att ställa. Vi står ju inför att avtalet med Fryshuset löper ut nästa år och vi kan inte förlänga detta avtal längre. Förvaltningen föreslår att skjuta på medborgarvärdarnas presentation till oktober då de tillsammans med 127 festivalen får presentera sig och sitt arbete så nämnden får utrymme att ställa frågor kring fritidsärendet istället. Alternativet är att dela upp i 30 min var eller inte ta med konsulterna alls. Är det ok att låta konsulterna få hela tiden?

Svar från nämnden på slutna delen: Det är ok.

#### 5. **Föreningsstöd:** På decembernämnden förra året antogs nya regler för föreningsstöd. Nämnden beslutade också att summan som skulle avsättas för föreningsbidrag skulle ökas till 150 tkr. Så här stod det i tjtutet:

*Förvaltningen föreslår att summan som avsätts till föreningsbidrag ökas till 150.000 för år 2018 och att maxbeloppet som en förening kan bli beviljad sänks från 20.000 kronor till 10.000 kronor. Detta så att fler föreningar kan få möjlighet att ta del av bidraget. Bidrag betalas ut med högst 5000 kronor för en aktivitet.. För att en förening ska få stöd ska aktiviteten stärka gemenskapen mellan invånare i Bredäng, Sättra, Skärholmen och Vårberg.*

Med utgångspunkt i dessa gjorde förvaltningen en utlysning i våras. 23 föreningar ansökte om medel för 32 olika aktiviteter. Av dessa uppfyllde 28 av aktiviteterna kriterierna och beviljades medel. Några av föreningarna har sedan dess meddelat att de av olika skäl inte kommer kunna genomföra aktiviteterna som planerat. När förvaltningen räknar efter tror vi att vi totalt kommer att göra av med ungefär 100 av de 150 tkr. Frågan nu är således vad vi ska göra med resterande 50 tkr. Ska vi göra en ny utlysning? Eller nyttja medlen till samverkan med civilsamhället i någon annan form? Vi skulle vilja

kunna göra någon form av riktad insats mot Vårberg. Endast en av de 22 föreningar som beviljats medel hittills är baserade i Vårberg. Kanske att föreningar i Vårberg skulle kunna ansöka om stöd för att genomföra aktiviteter i samband med Vårbergs 50-årsfirande den 6 okt? Är det ok?

Svar från nämnden på slutna delen: Det är ok.

6. **På fredag, 31 augusti, invigs relationsvårdscentrum** kl 13.00 tillsammans med Älvsjö och Hägersten – Liljeholmen. Åsa Lindhagen och ordföranden i respektive nämnd inviger. Mycket roligt att vi fått till detta så pass snart då det t ex är rätt svårt att hitta en bra lokal.
7. **Flygplansparken invigdes i lördags** på parkernas dag. Mycket lyckat med många besökare. Även Vårbergstoppen invigdes men med få besökare.
8. **Värdegrundsarbete:** Förvaltningens arbete med Skärholmens värdegrund har löpt på under sommaren. Ett val av värdeord där alla medarbetare involverats har pågått, omröstningen kommer snart att stängas. Därefter fortsätter arbetet med slutligt val av värdeord samt förankringsarbete som ska pågå hela nästa år. Värdeorden bygger på Skärholmens värdegrund som togs fram för mer än 7 år sedan och stadens vision samt personalpolicy.

Minnesanteckningarna sammanställdes av Susanne Leinsköld och Maria Nilsson