

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor:

Louise Lindström, DHRS
Sirikka Husso, SRF
Bengt Lyngbäck, HSO
Susanne Grandby Klövfors, HSO

Anmält förhinder:

Britt-Marie Färm, HSO
Lena Huss, HSO
Cecilia Murray Kalderén, HSO

Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Arjun Bakshi, förvaltningschef
Niklas Malmström, sekreterare

Tidpunkt:

Onsdagen den 19 september kl. 15:00-15:35

Plats:

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat den 17 oktober 2018

Louise Lindström
Ordförande

Susanne Grandby Klövfors
Justerare

§1. Mötet öppnades av vice ordförande Louise Lindström

§2. Dagordningen fastställdes
Dagordningen fastställdes.

§3. Val av ordförande
Louise Lindström valdes till mötets ordförande.

§4. Val av sekreterare
Niklas Malmström valdes till sekreterare.

§5. Val av justerare
Till justerare valdes Susanne Grandby Klövfors.

§6. Föregående möte och föregående mötesprotokoll
Inga synpunkter lämnades på föregående mötesprotokoll.
Protokollet lades till handlingarna.

§7. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

*Yttrande över Remiss av motion om Högre utbildning på
Järvaområdet*

AMN 2018-0151-1.6

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Tertialrapport 2 2018

AMN 2017-0297-01.02

Rådet fick inför sammanträdet en kort redogörelse för Tertialrapport 2 dukt till sig.

Rådet påpekade avsaknaden av orden funktionshinder, tillgänglighet och användbarhet i rapporten, det är genom att lyfta dessa begrepp i skrivelser som frågorna hålls levande.

Förvaltningens svar: Under nämndmål 4.6.1 Att kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i studier och arbete på lika villkor återfinns alla dessa begrepp.

Rådet önskar framöver att få en genomgång gällande ESF-projektet Fler vägar in för en breddad rekrytering.

Rådet lyfte frågan gällande Tillgänglighetsprogrammet, där det under de olika fokusområdena tilldelats ett uppföljningsansvar hos förvaltningarna och att detta ska ske i tertialrapporterna.

Förvaltningens svar: Den redogörelsen finns inte så tydligt utskriven i tertialrapporterna i dagsläget, men frågorna återfinns under nämndmål 4.6.1. Förvaltningen tar med sig synpunkten och återkommer med svar.

*Beslut om förändringar i delegationsordning för
arbetsmarknadsförvaltningen*

AMN 2015-00012.01.01

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

§8. Genomgång EU-projekt SYVen, Navet och Spången

Förvaltningschefen föredrog projekten och dokumentet utsändes per e-post till rådet.

§9. Lokalernas och handlingarnas tillgänglighet

Lokalerna och handlingarna tillgänglighet är fortsatt god.

§10. Övriga frågor

Louise Lindström informerade om en remiss, Utredning om införande av bemanningsenhet i pilotform inom förskola Norrmalm och Östermalm, som behandlats på mötet med Norrmalms FHR. Informationen biläggs protokollet.

§11. Nästa möte

Nästa möte äger rum onsdagen den 17 oktober 2018, (kl. 14.00 för förmöte, rådets sammanträde kl. 15.00).

§12. Mötet avslutades

Ordförande tackade för deltagandet.

Utredning om införande av bemanningsenhet i pilotform inom Norrmalm och Östermalm

Dnr 2018/349-1.2.1.

Norrmalm och Östermalms stadsdelsförvaltningar har ett kontinuerligt behov av vikarier inom förskolan. Förvaltningarna upplever att kvalitén och kontinuiteten avseende tillfällig personal i verksamheten behöver stärkas. Norrmalm och Östermalms stadsdelsförvaltningar fick ett uppdrag i verksamhetsplan för 2018 att utreda införandet av en gemensam bemanningsenhet i pilotform.

Governo har bistått förvaltningarna i utredningsarbetet. Stadsdelsförvaltningen är positiv till de förslag som anges i slutrapporten från Governo. Förvaltningen anser att ett införande av en bemanningsenhet skulle möjliggöra att barnen ges tillgång till fler kompetenta och erfarna vikarier och därmed en verksamhet med högre kvalitet. Goda arbetsvillkor skulle även främjas.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner redovisning av utredningsuppdraget.

Norrmalms FHR förde till protokollet:

Det verkar vara en bra lösning på problemet med tillfällig personal i förskolor som tydligen redan har låg bemanning. Det är bra att man nämner personal med specialpedagogisk kompetens.