

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jimmy Andersson
Förhandlingschef
08-578 293 65
jimmy.andersson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-08-27

1 (3)

Diarienummer

2017/KS 0519 001

Kommunledningsutskottet

Svar på motion om försök med arbetstidsförkortning

Förslag till beslut

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyreslen för förslag till kommunfullmäktige

– Motionen avslås.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Marie Åkesdotter, Lilian Nylinder, Mikael Ordenius och Johan Rydén från Miljöpartiet har inkommit med en motion till kommunfullmäktige avseende ett genomförande av försök med arbetstidsförkortning i syfte att minska sjukskrivningstal och förstärka möjligheterna till nyrekrytering.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till kommunstyrelseförvaltningen, HR-avdelningen, för förslag till besvarande.

Som refereras till i motionen har ett antal kommunala arbetsgivare påbörjat försök med arbetstidsförkortning, huvudsakligen med samma motiv som anges i aktuell motion. HR-avdelningen har utifrån den inkomna motionen sett över och tagit del av ett antal av de försök till arbetstidsförkortning som genomförts samt tagit del av relevant forskning.

Generellt kan konstateras att forskningen inom området är begränsad och de effekter som huvudsakligen studerats kopplat till arbetstidsförkortning har varit forskningsdeltagarnas upplevda hälsa. Merparten av studierna har kunnat påvisa kortsiktiga effekter, såsom bättre återhämtning och upplevelse av mer energi på och utanför arbetet för deltagande medarbetare. Däremot har inga tydliga långsiktiga effekter av försöken till arbetstidsförkortning kunnat utrönas. Effekterna för arbetsgivaren och samhället har däremot endast undersökts i ett fåtal studier och där det framstår som svårt att dra några tydliga slutsatser då resultaten varit varierande.

De flesta försök till riktade arbetstidsförkortningar som är likartade med de som föreslås i motionen har avbrutits eller inte förlängts. I merparten av fallen har beslutet grundat sig i ekonomiska motiv då arbetstidsförkortning med bibehållen lön innebär en påtaglig ökad kostnad. Exempel på detta kan bland annat hämtas från socialtjänsten i Enköpings kommun, inom särskilt boende i Umeå kommun och hemtjänsten i Kiruna kommun.

För närvarande pågår ett flertal försök till arbetstidsförkortning, däribland inom Hallstahammars kommun, Nynäshamns kommun och Skinnskattebergs kommun. Flertalet av dessa försök kommer att utvärderas efter utgången av år 2018.

Ett införande av ett försök till arbetstidsförkortning enligt det exempel som föreslås i motionen, för medarbetare vid barn- och ungdomsenheten inom Socialförvaltningen, skulle i direkta lönerelaterade kostnader innebära en kostnadsökning om strax under 5,6 miljoner kronor på årsbasis. Detta givet att behovet av antalet arbetade arbetstimmar inom enheten skulle vara konstant.

De potentiella vinsterna, en möjlig minskad korttidsfrånvaro och upplevelsen av mer attraktiva anställningsvillkor genom arbetstidsförkortningen, kan i sammanhanget endast bedömas medföra en mindre positiv ekonomisk effekt varför kostnadsökningen framstår som svår att motivera, särskilt ur ekonomisk synvinkel.

Vidare kan konstateras att utvecklingen inom individ och familjeomsorgen vad gäller personalomsättning, förmågan att nyrekrytera och sjukfrånvaro samtliga går i rätt riktning. Vid en jämförelse i extern avgång (d v s då medarbetaren väljer att själv avsluta sin anställning), utifrån juni månad för år 2018 i förhållande till samma månad för 2017, kan konstateras att personalomsättningen minskat med närmare 75 %. Från drygt 16 % till strax under 4 %. Även sjukfrånvaron har under denna tid minskat.

Kommunstyrelseförvaltningens samlade bedömning utifrån ovanstående är att Tyresö kommun i dagsläget bör avstå från att införa ett försök med arbetstidsförkortning.