



Barn- och utbildningsförvaltningen

Tillsynsbesök på Kullerbyttans friförskola den 6 september 2018.

Besöket varade mellan kl. 09.00-11.00

Deltagare:

Elisabet Larsson, utvecklingsledare
Kajsa Åkesson, utvecklingsledare
Ulla Hansson, politiker

Förskolechef:

Malin Rosén

Syftet:

Kommunen har en skyldighet att inspektera enskild verksamhet, inhämta upplysningar och ta del av handlingar. Vid tillsynen bedöms om brister finns som påverkar verksamhetens godkännande. Områden som granskas vid tillsyn är verksamhetens styrning, organisation, kvalitet och säkerhet. Tillsyn sker vid planerade och oplanerade besök.

Uppgifter har inhämtats genom: Inlämnat underlag, besök i verksamheten samt genom samtal med två barn, två pedagoger och förskolechefen.

Beskrivning av verksamheten:

Kullerbyttan är ett aktiebolag, personalkooperativ, som startade 1 augusti 2016. En andel i aktiebolaget ägs av Slussen i8 Lagan. Antalet inskrivna barn är 19 fördelade på 8 pojkar och 11 flickor. Förskolan har 1 avdelning. Förskolan har öppet mellan 6.30–17.30 vid besöket men ändrar tiderna utifrån föräldrars behov.

Antal helårsarbetare är 3,70 varav 2,45 är leg förskollärare. Förskolechefens arbetar 0,65 i barngrupp och 0,25 ledningsresurs och är inräknad i 3,70.

Lokalvården sköts av personal från Slussen 6 tim/vecka. Den personalen hämtar maten på Åbyskolan och tar också hand om lunchdisken.

Vid tillsynsbesöket uppvisas utdrag från belastningsregistret på all personal. Vi får också barnens scheman som ligger till grund för bidragsbeloppet.

Dagens tillsynsbesök:

Personalen tar emot oss och visar sina lokaler, för dem av oss, som inte tidigare varit på förskolan.

Tillsammans med förskolechefen tillika personal på förskolan, sätter vi oss i personalrummet för ett samtal med utgångspunkt från de dokument som kommit oss tillhanda inför besöket.

När samtalet med förskolechefen tillika personal på förskolan, är klart får vi träffa två femåringar, för att samtala med dem.

Besöket avslutas med en återkoppling till förskolechefen kring vårt besök.

Samtal med barn:

Vi pratar med två flickor som båda är 5 år. De berättar att de har många olika saker som de kan välja på när de är på förskolan. De gungar, leker roliga lekar och sjunger sånger. De kan räkna minst till 30 och kan skriva sina namn och kan också säga vad bokstäverna heter. Barnen kan flera olika färger.

De berättar att de tycker att maten smakar gott. Bäst är pannkakor, köttfärssås och spagetti, blodkorv och makaroner och korv. Tomtegröt är också väldigt gott.

De använder Ipads när det är lugna stunder och vid vila. Det bästa med förskolan är att de kan leka med varandra.

Samtal med personal/förskolechef:

Vi träffar och samtalar med förskolechefen som även arbetar i arbetslaget på förskolan. Personalgruppen, tillika aktiebolagsägarna, känner varandra väl då de arbetat tillsammans på en kommunal förskola. Hon berättar att det i dagläget finns 19 barn inskrivna på förskolan. I oktober kommer det ett nytt barn börja på förskolan. I dagläget finns det ett barn med annat modersmål än svenska. Nyligen gjorde förskolan en utökning av sin verksamhet i form av anställning av en personal.

Förskolechefen saknar rektorutbildning, men ställer sig positiv till att påbörja utbildning om det så krävs.

Personalen är förtrogen med Lpfö 98.

De informerar om sin verksamhet via anslag på Familjecentralen i Lagan.

Förskolan har egen kö och tillämpar syskonförtur. I dagläget har man inga problem med att få vikarier, förskolan har en egen vikarielista.

Personalen planerar två och två varje måndag. Personalmöte har man en gång i månaden men om det finns behov så kan de med kort varsel träffas en kväll. I dagsläget har de två stängningsdagar per år.

De är med i det nätverk som finns för de fristående förskolorna i Ljungby kommun.

Personalen tycker att de har goda strukturer för sitt systematiska kvalitetsarbete.

Sedan förra besöket har personalen utbildat sig i HLR- hjärt- och lungräddning för barn.

Föräldrakontakten är god, anser personalen. De erbjuder utvecklingssamtal en gång och en gång bjuder de in till utvecklingssamtal.

På kommande föräldramöte i höst kommer de att genomföra en enkät kring verksamheten.

Innehållet i verksamheten kännetecknas av arbete med den språkliga medvetenheten och de är flexibla i sin planering. De har arbetat extra mycket med rim och ramsor, efter att de upptäckt att barnen hade svårigheter med detta område i språkutvecklingen.

De läser högt för barnen flera gånger per dag. När vi belyser pojkar och flickors lärande, är de väldigt tydliga med att de utgår från människan, inte vilket kön som har. Det finns mycket material i verksamheten för både flickor och pojkar och alla leker med det material som de vill. Vid utevistelse forskar de mycket om saker i naturen.

All personal är väl medveten om den anmälningsplikt som ingår i tjänsten.

Utvärdering av föregående läsårs 2017-2018 kvalitetsredovisning kommer att skickas in efter deras stängningsdag den 24 september 2018 till Barn och

Utbildningsförvaltningen.

Vid besöket påtalar vi, att vi gärna vill ta del av deras årliga plan för likabehandling, som de först ska kommunicera till vårdnadshavare så att de blir delaktiga i framtagandet.

Sammanfattande bedömning:

Vi bedömer att verksamheten har en god kvalitet. Personalen på förskolan är engagerade. Förskolans personal, barnen och föräldrarna trivs på sin förskola. När den årliga planen för likabehandling har kommunicerats med vårdnadshavare så skickas den in till Barn och utbildningsförvaltningen.

Elisabeth Larsson
Utvecklingsledare

Kajsa Åkesson
Utvecklingsledare

Ulla Hansson
Kontaktpolitiker