



ARBETSMILJÖ VERKET

Enheten för inspektionsjuridik mitt, öst
Anette Askelöf, 010-730 90 58
arbetsmiljoverket@av.se

BESLUT

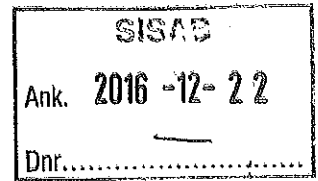
Datum
2016-12-21

Vår beteckning
2016/004229

Sid
1 (3)

Stockholms kommun

105 35 Stockholm



FÖR KÄNNEDOM

Delgivning

Omprövning av beslut

Ert organisationsnummer 212000-0142
Arbetsställe Estniska skolan
Besöksadress Svartmangatan 20-22, Stockholm

Beslut

Arbetsmiljöverket ändrar förbudet av den 8 juni 2016 endast vad gäller tidpunkten för ikraftträdandet, som bestäms till den 2 januari 2020.

Skäl för beslutet

Arbetsmiljöverket har genom beslut den 8 juni 2016 förbjudit er att efter den 16 januari 2017 upplåta Estniska skolans lokaler för skolverksamhet om inte villkor gällande allmänventilationen och inomhusklimatet i övrigt i skolans lokaler är uppfyllda. Förbudet är förenat med ett vite om 500 000 kronor.

Ni har i skrivelse den 28 oktober 2016 ansökt om omprövning av förbudet. Ni vill i första hand att förbudet ska upphävas och i andra hand att tidpunkten för förbudets ikraftträdande flyttas fram till den 1 januari 2020 samt att vitet ska fastställas till noll kronor, alternativt jämkas.

1. Vad gäller upphävandet har ni sammanfattningsvis uppgivit att de aktuella lokalerna enligt hyresavtalet mellan er och Estniska skolan i Stockholm hyrs av förstnämnda i befintligt skick och att den ventilationsanläggning som finns har samma kapacitet som när skolan slöt avtalet år 2013. Enligt avtalet åligger det hyresgästen att på eget ansvar och bekostnad svara för de åtgärder som av myndighet efter tillträdesdagen kan komma att krävas för lokalens nyttjande för avsedd användning. Estniska skolan har ökat antalet elever i verksamheten, vilket fått till följd att luften inte uppfyller lagstadgade arbetsmiljökrav. Mot den bakgrunden vill ni att förbudet ska upphävas.

2. Vad gäller framflyttandet av tidpunkten för ikraftträdandet bedömer ni att ni saknar rättsliga och faktiska möjligheter att vidta åtgärder till senast den 16 januari 2017. Rättsliga möjligheter på grund av det nyss relaterade hyresavtalet. Vad gäller de faktiska möjligheterna har ni i huvudsak anfört följande.



Efter förbudet den 8 juni 2016 bestämdes att Estniska skolan skulle finansiera en ventilationsutredning. Enligt den utredning som gjordes kan luftflödena i lokalerna inte ökas utan omfattande ombyggnation. Av utredningen framgår också att byggnaden är kulturmärkt och att det därför krävs tillstånd från Stockholms stadsmuseum och bygglov från stadsbyggnadsnämnden. Till detta kommer att Estniska skolan och en till skola som ligger vid samma adress behöver evakueras under ombyggnadstiden. Ni uppskattar att ombyggnationen kommer att ta ca två år att genomföra.

3. Vad gäller vitet hänvisar ni till 2 § viteslagen där det stadgas att vite inte får föreläggas om den enskilde kan antas sakna faktiska eller rättsliga möjligheter att följa föreläggandet. Enligt er har ni inte möjlighet att säga upp hyresavtalet med Estniska skolan förrän den 31 december 2018. Ni har därför ingen rättslig möjlighet att hindra skolan från att nyttja lokalerna. Ni har heller inte möjlighet att ta på er kostnaderna för ombyggnationen då detta enligt hyresavtalet åligger hyresgästen, det vill säga Estniska skolan.

Arbetsmiljöverket gör följande bedömning.

1. Enligt 7 kap. 8 § arbetsmiljölagen kan Arbetsmiljöverket om det föreligger missförhållande i skyddshänseende beträffande en lokal som upplåtits för arbete meddela förbud mot en sådan upplåtelse till dess att angiven åtgärd har vidtagits med lokalen. Bestämmelsen gäller oaktat innehållet i upplåtelseavtalet.

2. Arbetsmiljöverket bedömer med anledning av det som ni anført att det finns skäl att flytta fram tidpunkten för förbudets ikraftträdande till den 2 januari 2020.

3. Arbetsmiljöverket anser inte att ni saknar faktiska och rättsliga möjligheter att följa förbudet. Hyresavtalet reglerar endast själva hyresförhållandet och inskränker inte era skyldigheter enligt arbetsmiljölagen.

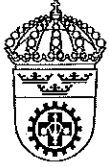
Hur man överklagar

Den som vill överklaga Arbetsmiljöverkets beslut ska skriva till Förvaltningsrätten i Stockholm. Skrivelsen ska dock skickas eller lämnas till Arbetsmiljöverket (adressuppgifter, se sidfot sidan 1).

Överklagandet ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket inom tre veckor från den dag, då den som överklagar fick del av beslutet.

Skrivelsen med överklagande ska innehålla

1. den klagandes namn, personnummer, yrke, postadress och telefonnummer. Hemligt telefonnummer behöver dock uppges endast om rätten begär det. Om klaganden är en juridisk person ska istället



anges organisationens juridiska beteckning, organisationsnummer, postadress och namn och telefonnummer till en kontaktperson på företaget. Det ska framgå av överklagandet var den klagande kan nås för delgivning. Om någon person- eller adressuppgift ändras är det viktigt att anmälan snarast görs till förvaltningsrätten,

2. vilket beslut som överklagas med uppgift om vårt ärendenummer samt dagen för beslutet,
3. vilken ändring i beslutet som begärs
4. de bevis som klaganden vill åberopa och vad han/hon vill styrka med varje särskilt bevis.

Skrivelsen ska vara undertecknad av klaganden eller hans ombud. Om klaganden anlitar ett ombud ska denne sända in fullmakt i original samt uppge sitt namn, adress och sitt telefonnummer.

De som har deltagit i beslutet

Ärendet har avgjorts av vikarierande sektionschef Christina Asplund, i närvaro av jurist Lennart Adern, efter föredragning av arbetsmiljöinspektör Anette Askelöf.

Christina Asplund

Kopia skickad till.

Estniska skolan i Stockholm, Svartmangatan 20-22, 111 29 STOCKHOLM
Skolfastigheter i Stockholm AB, Box 47311, 100 74 STOCKHOLM

Handwritten marks or scribbles in the top right corner.