

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jenny Gardbrant
Kanslichef
08-57829707
jenny.gardbrant@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-10-08

1 (4)

Diarienummer
2018/ KS 0306 003

Kommunledningsutskottet

Revidering av bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun samt uppräknig av timarvode för 2019

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun revideras
2. Bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

3. Timarvode till förtroendevalda höjs till 200 kronor per timme. Det nya timarvodet gäller från och med den 1 januari 2019.
4. Bilaga 3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet.
5. Beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman
Kommundirektör



Britt-Marie Lundberg Björk
Chef Medborgarfokus

Sammanfattning

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda, och ett antal ändringar föreslås. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01. Följande förändringar föreslås:

§ 6, fjärde stycket

Nuvarande lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för utskottssammanträden.

Föreslagen lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd- och utskottssammanträden.

På detta sätt skrivs den överenskommelse som träffats i särskild ordning rörande timarvode för sammanträden in i bestämmelserna.

§ 6, sjunde stycket

Nuvarande lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag och gruppledare i styrelse eller nämnd har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Föreslagen lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Gruppledare föreslår strykas ur detta stycke med anledning av att de enligt föreslagen förändring i tredje stycket får ersättning för deltagande i nämnd och utskottssammanträden.

§ 6, nionde stycket

Nuvarande lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid

föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en tillfällig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren ska godkännas av fullmäktige.

Föreslagen lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgettts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 6, tionde stycket

Nuvarande lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Föreslagen lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 7

Socialnämnden ersätts med arbetsmarknads- och socialnämnden.

§ 8

OPF-KL14 har uppdaterats till OPF-KL18.

§ 18

I punkterna c-f anges en tidsbegränsning för inom vilken tid en begäran om ersättning ska göras. Tidsgränsen är ett år med undantag för punkt d, där tidsgränsen är två år. För att underlätta administrationen föreslås att samma

tidsgräns används oavsett vilken ersättning det handlar om. Tidsgränsen föreslås vara ett år.

§ 21

Nuvarande lydelse: Kommunstyrelsen har att i samband med kommunens löneöversyn revidera timarvodet så att det i stort följer de anställdas löneutveckling, dock ej grundarvodet som fastställs en gång per mandatperiod. Styrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1 och 2.

Föreslagen lydelse: Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker från och med 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.

Timarvode enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen. Uppräkning av timarvodet sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Övriga arvoden i bilaga 3 fastställs en gång per mandatperiod. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

Förändringen som föreslås är en spegling av hur uppräkningsen praktiskt har skett under tidigare år med den ändringen att procentsatsen utgörs av den genomsnittliga löneutvecklingen föregående år i stället för innevarande år. Detta förenklar den administrativa hanteringen och innebär i princip att man undviker arbetet med retroaktiva utbetalningar när löneprocessen drar ut på tiden.

§ 23

Bestämmelserna föreslås träda ikraft 2019-01-01.

Bilaga 3

Beloppen uppdateras för mandatperioden. Timarvodet kommer att uppräknas till 200 kronor per timme för 2019, vilket motsvarar den genomsnittliga löneökningen för anställda i kommunen 2018. Grundarvodet höjs till 800/600 kronor per timme från nuvarande nivå 650/450 kronor per timme. Beredskapsarvodet höjs med 300 kr till 1 500 kronor per vecka. Beloppet för förlorad arbetsinkomst höjs till 2 800 kronor per dag (350 kronor per timme) från 2 399 kronor per dag (300 kronor per timme).