

§ 187

Dnr 2018/KS 0297 20

**UTDRAG**

## Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022




### Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Samtliga partier som är representerade i fullmäktige under mandatperioden 2019-2022 får tillgång till stöd av en politisk sekreterare. Tjänsterna fördelas proportionellt baserat på antal mandat i fullmäktige enligt beslut i kommunfullmäktige 2018-06-14.
2. Minsta omfattning för en anställning för en politisk sekreterare är 15 procent av en heltidstjänst.
3. Grundlön för heltidstjänst (100 procent) är 38 700/mån från den 1 januari 2019. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräknings av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.
4. HR-chefen är administrativ chef för de politiska sekreterarna. Dessa utses av respektive parti, och anställs av HR- chefen.
5. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppleddare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppleddare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda.
6. De politiska sekreterarna är anställda med stöd av kommunallagen och lagen om anställningsskydd (LAS) är inte tillämplig. De har förtroendearbetstid, vilket innebär att de inte har rätt till ersättning vid obekväm arbetstid eller oövertidsersättning.
7. De politiska sekreterarna omfattas inte av kommunens regler om bisysslor.

---

### Beskrivning av ärendet

Av kommunallagen 4 kap. 33 § framgår att kommuner får anställa politiska sekreterare att biträda förtroendevalda i det politiska arbetet. I detta ärende



Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

föreslås att kommunen under mandatperioden 2019-2022 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i fullmäktige. Samtliga politiska sekreterare placeras i kommunstyrelseförvaltningen.

Lönen föreslås till 38 700 kr/månad för 100 procent tjänstgöringsgrad. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräkningsgrad av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från och med den 1 januari nästkommande år.

### Bilagor

Tjänsteskrivelse Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022.pdf

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Kristin Norrbom  
Utredare  
08- 578 295 18  
kristin.norrbom@tyreso.se

## TJÄNSTESKRIVELSE

2018-10-02

1 (4)

Diarienummer

2018/KS 0297 20

Kommunledningsutskottet

## Anställning av politiska sekreterare under mandatperioden 2019-2022

### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

1. Samtliga partier som är representerade i fullmäktige under mandatperioden 2019-2022 får tillgång till stöd av en politisk sekreterare. Tjänsterna fördelas proportionellt baserat på antal mandat i fullmäktige enligt beslut i kommunfullmäktige 2018-06-14.
2. Minsta omfattning för en anställning för en politisk sekreterare är 15 % av en heltidstjänst.
3. Grundlön för heltidstjänst (100 %) är 38 700/mån från den 1 januari 2019. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräknings av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.
4. HR-chefen är administrativ chef för de politiska sekreterarna. Dessa utses av respektive parti, och anställs av HR- chefen.
5. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppleddare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppleddare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och



prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda.

6. De politiska sekreterarna är anställda med stöd av kommunallagen och lagen om anställningsskydd (LAS) är inte tillämplig. De har förtroendearbets tid, vilket innebär att de inte har rätt till ersättning vid obekväm arbetstid eller övertidsersättning.
7. De politiska sekreterarna omfattas inte av kommunens regler om bisysslor.

Kommunstyrelseförvaltningen



Bo Renman  
Kommundirektör



Britt-Marie Lundberg Björk  
Chef Medborgarfokus och Tekniska kontoret

### Beskrivning av ärendet

Av kommunallagen 4 kap. 33 § framgår att kommuner får anställa politiska sekreterare att biträda förtroendevalda i det politiska arbetet. I detta ärende föreslås att kommunen under mandatperioden 2019-2022 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i fullmäktige. Samtliga politiska sekreterare placeras i kommunstyrelseförvaltningen.

Om ett parti vill fördela tjänsten på flera personer föreslås minsta omfattning för en person vara 15 procent av en heltidstjänst. Förvaltningen förordar en minsta omfattning för en rimlig hantering av stöd i form av arbetsplats, arbetsredskap, passerkort med mera. Det är också rimligt att en heltidstjänst inte delas i fler tjänster än två.

Lönen föreslås till 38 700 kr/månad för 100 % tjänstgöringsgrad.

Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräkningsgrad av lönen sker med genomsnittet i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från och med den 1 januari nästkommande år.

Utifrån tidigare beslut om anställning av politiska sekreterare har det funnits önskemål om förtydligande kring vem som ska arbetsleda den politiska sekreteraren samt ett förtydligande av HR-avdelningens roll. Hittills har det fungerat på det sätt som nu föreslås i beslutspunkterna vilket innebär att HR-chefen har anställt politiska sekreterare på förslag från respektive partier. HR-avdelningen har sedan rent administrativt svarat för löneuppräknig, sjuklön, anställningsavtal och liknande samt haft arbetsmiljöansvar. Arbetsledaren för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppleadare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppleadare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda. Av anställningsavtal med politiska sekreterare ska framgå att dessa har förtroendetid och därmed inte har rätt till tillägg vid obekvämt arbetstid eller övertidsersättning.

### Beräkningsmodell politiska sekreterare

Beräkningsmodellen för politiska sekreterare fastställdes av kommunfullmäktige (KF 2018-06-14 § 62) i samband med beslut om nämndorganisation för kommande mandatperiod, att gälla från och med 2019-01-01, enligt följande.

Fördelning per parti av antal tjänster för politiska sekreterare. Alla partier får en grund på 0,10. Mandat 1-3 ger 0,20 extra per mandat. Mandat 4-7 ger 0,15 extra per mandat. Mandat 8-14 ger 0,10 extra per mandat. Mandat 15 och uppåt ger inget extra. Taket är 2,0 tjänster per parti.

Mandat	Grund	Mandat 1-3	Mandat 4-7	Mandat 8-14	Totalt
1	0,10	0,20			0,30
2	0,10	0,40			0,50
3	0,10	0,60			0,70
4	0,10	0,60	0,15		0,85
5	0,10	0,60	0,30		1,00
6	0,10	0,60	0,45		1,15
7	0,10	0,60	0,60		1,30
8	0,10	0,60	0,60	0,10	1,40

<b>9</b>	0,10	0,60	0,60	0,20	<b>1,50</b>
<b>10</b>	0,10	0,60	0,60	0,30	<b>1,60</b>
<b>11</b>	0,10	0,60	0,60	0,40	<b>1,70</b>
<b>12</b>	0,10	0,60	0,60	0,50	<b>1,80</b>
<b>13</b>	0,10	0,60	0,60	0,60	<b>1,90</b>
<b>14</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>15</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>16</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>17</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>18</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>19</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>
<b>20</b>	0,10	0,60	0,60	0,70	<b>2,00</b>

I praktiken innebär detta för mandatperioden 2018-2022 följande.

<b>Parti</b>	<b>Mandat</b>	<b>Politiska sekreterare</b>
Socialdemokraterna	15	2,00
Moderaterna	14	2,00
Sverigedemokraterna	6	1,15
Liberalerna	5	1,00
Centerpartiet	3	0,70
Vänsterpartiet	3	0,70
Miljöpartiet	3	0,70
Kristdemokraterna	2	0,50

Datum 2018-10-17  
 Tid 13:00–14:20  
 Plats Bollmora

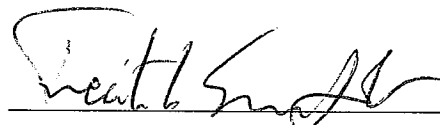
Beslutande Se närvarolista

Övriga deltagare Se närvarolista

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2018-10-22

Paragrafer 156–187

Sekreterare   
 Hillevi Elvhage

Ordförande   
 Fredrik Saweståhl

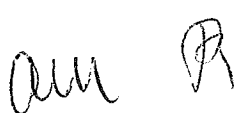
Justerande   
 Anita Mattsson

**ANSLAG / BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.  
 Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ Kommunledningsutskottet  
 Sammanträdesdatum 2018-10-17  
 Datum då anslaget sätts upp 2018-10-24  
 Datum då anslaget tas ned 2018-11-15  
 Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift   
 Hillevi Elvhage

	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

## Närvarolista

### Beslutande



Fredrik Saweståhl (M), ordförande  
Mats Lindblom (L), 1:e vice ordförande  
Anita Mattsson (S), 2:e vice ordförande  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Anna Lund (KD)  
Kristjan Vaigur (S)  
Marie Åkesdotter (MP)

### Ersättare

Mats Larsson (L)  
Helen Dwyer (C)  
Per Lindén (KD)  
Inger Gemicioglu (V)

### Övriga

Britt-Marie Lundberg-Björk, chef tekniska kontoret och medborgarfokus, kommunstyrelseförvaltningen  
Torstein Tysklind, ekonomichef, kommunstyrelseförvaltningen  
Jonas Jansfors, HR-chef, kommunstyrelseförvaltningen  
Sara Kopparberg, stadsbyggnadschef, stadsbyggnadsförvaltningen  
Inger Carlsson, handläggare, kommunstyrelseförvaltningen, till och med § 159  
Jenny Gardbrant, kanslichef, kommunstyrelseförvaltningen  
Kristin Norrbom, utredare, kommunstyrelseförvaltningen  
Linda Darforth, kommunjurist, kommunstyrelseförvaltningen  
Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen  
Björn Hellqvist, enhetschef idrott och friluft, kommunstyrelse, till och med § 157  
Lena Hellström, avdelningschef fritid och friluft, utvecklingsförvaltningen, till och med § 157  
Nina Gustafsson, projektledare, utvecklingsförvaltningen, till och med § 157  
My Lundbland Wistedt, arkitekt, stadsbyggnadsförvaltningen, till och med § 157  
Olof Johansson, översiktsplanerare, stadsbyggnadsförvaltningen, till och med § 157

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------





**Frånvarande**

Dick Bengtson (M)

Jannice Rockstroh (S)

Anders Linder (S)

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------