

Protokoll från möte med FÖRVALTNINGSGRUPPEN 2018-11-05

Närvarande:

För kulturförvaltningen

Robert Olsson, ordförande	<i>Förvaltningschef</i>
Lena Nilsson	<i>Administrativa staben</i>
Dick Torberger	<i>HR-chef</i>
Patrik Liljegren (adjungerad punkt 9 d)	<i>Kulturstrategiska staben</i>
Lotten Kalenius, sekreterare	<i>Chefssekreterare</i>

För personalorganisationerna

Mats Gustafsson	<i>Läraryrket</i>
Nele Fernholm Vaht	<i>Lärarnas Riksförbund</i>
Maria Sundström	<i>Saco</i>
Görel Norlén	<i>Vision</i>

Ledarna och Kommunal har anmält förhinder.

Sveriges skolläraförbund är frånvarande utan anmält förhinder

Tidpunkt:

Kl. 09:00-10:00

Plats:

Askebykroken 13, rum Thåström.

1. Protokoll

Saco och Läraryrket anmäler en gemensam övrig fråga. Dagordningen godkänns och föregående protokoll läggs till handlingarna. Maria utses till justerare.

2. Verksamhetsfrågor

-

3. Arbetsmiljö och hälsa

-

4. Ekonomi

-

5. Information till och från FG

-

6. Jämställdhet och mångfald

-

7. Hållbarhet

-

8. Utbildnings- och utvecklingsfrågorLönerutin kulturförvaltningen

Dick informerar om dokumentutkastet som är en sammanställning av tidigare rutindokument och lönekriterier. Det är en del av förvaltningens systematiska arbete att bli tydligare. Målet är att lönerutinerna ska bli mer kända och användas som ett av de viktigaste verktygen för att kunna leda och följa upp verksamheten.

Saco, Vision och Lärarförbundet önskar förtydliganden på flertalet punkter. Synpunkter ska vara Dick till handa senast den 15 november för vidare bearbetning av dokumentet.

9. Samverkan**a. Evenemangsavdelningen**

-

b. Liljevalchs konsthall

-

c. Administrativa stabenSamverkan: Förslag på inrättande av tjänst en (1) projektanställd HR-konsult under 2019

Dick redogör för förslaget som syftar till att en ordentlig genomsyn av kompetensutveckling och kompetensinventering ur ett förvaltningsövergripande perspektiv ska kunna göras.

Personalorganisationerna har inga synpunkter på arbetsgivarens förslag.

Samverkan: Förslag på inrättande av tjänst en (1) projektledare inom trygghet och säkerhet

Lena redogör för förslaget om att inrätta en tjänst med fokus på operativt och förvaltningövergripande trygghetsarbete.

Personalorganisationerna har inga synpunkter på arbetsgivarens förslag.

d. Kulturstrategiska staben

Samverkan: Förslag på inrättande av tjänst två (2) projektanställda kommunikatörer under 2019

Patrik redogör för förslaget om att inrätta två projektanställningar för arbete med förvaltningens sociala mediekanaler på ett mer medvetet och strategiskt sätt, framförallt med rörlig bild. Syftet är att avdelningarna ska nå nya målgrupper, både bredare och fler. Behovet har identifierats utifrån en analys av förvaltningens sociala mediekanaler utförd av Meltwater.

Saco undrar om hur anställningarna står i relation till befintliga tjänster. Robert förklarar att arbetet är förvaltningsövergripande, rådgivande och kompetensutvecklande.

Personalorganisationerna har inga vidare synpunkter på arbetsgivarens förslag.

10. Övriga förvaltningsövergripande frågor

Skyddsombud för chefer

Saco och Lärarförbundet förmedlar att fackförbunden vill inventera intresset för att utse ett speciellt skyddsombud för cheferna inom en förvaltning. Anledningen är potentiella lojalitetskonflikter samt vikten av skyddsombudets kunskap om sitt specifika skyddsområde.

Dick tar med sig frågan och svarar nästa förvaltninggruppsmöte.

11. Mötets avslutande

Mötet avslutades 2018-11-05 kl. 09:46.

Vid protokollet

Lotten Kalenius

Justeras