

Ks § 179

KS2018/0347

020

HR-strategi

Beslut

Kommunstyrelsen antar verksamhetsplanen HR-strategi för åren 2018-2020.

Sammanfattning av ärendet

HR-strategin beskriver Ljungby kommuns strategiska och operativa utvecklingsarbete inom HR området. Den tar sin utgångspunkt i Ljungby kommuns prioriterade områden inom personalområdet (Human Resources, HR). De prioriterade områden som särskilt behöver utvecklas är:

- personal- och kompetensförsörjning
- Ljungby kommun – en friskare arbetsplats
- chefskap, ledarskap och medarbetarskap.

Strategin är avsedd för det kommunövergripande arbetet men kan ge inspiration till Ljungby kommuns bolag i deras arbete inom området. Strategin följs upp årligen och revideras vid behov. Strategin kompletteras av policys, planer och rutiner.

Strategins syfte är att ge en gemensam målbild och styrning av HR-arbetet för samtliga verksamheter inom Ljungby kommun.

Kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott behandlade ärendet den 5 november 2018, § 45, och beslutade föreslå att kommunstyrelsen antar verksamhetsplanen HR-strategi för åren 2018-2020.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott § 45/2018
Tjänsteskrivelse av personalchefen, 2018-10-29
Förslag till HR-strategi, 2018-08-21

Skickas till

Samtliga nämnder
Personalchefen
