

Handläggare
Jennie Oukbir
Telefon: 08-50835506**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 27 november**Ärende 5****Rapport feriejobb sommaren 2018****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektörKarin Eriksson-Bech
utvecklingschef**Bakgrund**

Stockholms stad erbjuder feriejobb för ungdomar sedan ett flertal år tillbaka. Enligt Stockholms stads budget har stadens nämnder och bolag ett gemensamt uppdrag att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Enligt stadens budget har arbetsmarknadsnämnden ansvar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna, samt att samverka med övriga nämnder och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb.

Sammanfattning

Varje år anställer Stockholms stad feriearbetande ungdomar under sommaren och 2018 anställde staden 9048 ungdomar. Stadens nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Uppföljningen av arbetsmarknadsnämndens samordnande uppdrag och arbetet i stort gällande feriejobben har sammanställts i bifogad rapport. Utvärderingen har bland annat genomförts genom

enkätintervjuer med feriejobbande ungdomar, arbetsplatser som tagit emot ungdomar och feriejobbshandläggare samt genom utvärderingsmöten med exempelvis representanter från de olika satsningarna som genomförts under året.

Aktuella utvärderingar visar över lag på ett positivt resultat. Av ungdomarna ger 77 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 86 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsuppgifter och att ungdomarna har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 26 procent svårigheter med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter och 20 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Ärendet

I detta ärende ges en övergripande rapport av stadens arbete gällande feriejobben. Se bifogad rapport.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Uppföljning av arbetsmarknadsnämndens samordnande uppdrag och arbetet i stort gällande feriejobben har sammanställts i bifogad rapport. Utvärderingen har bland annat genomförts genom enkätintervjuer med feriejobbande ungdomar, arbetsplatser som tagit emot ungdomar och feriejobbshandläggare samt genom utvärderingsmöten med exempelvis representanter från de olika satsningarna som genomförts under året. Aktuella utvärderingar visar över lag på ett positivt resultat. Av ungdomarna ger 77 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 86 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsuppgifter och att ungdomarna har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 26 procent svårigheter med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter och 20 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Då volymerna gällande antalet anställda ungdomar ökat de senaste åren framhåller även de anställande förvaltningarna och styrgruppen för feriejobb en oro kring att inte kunna erbjuda tillräckligt många kvalitativa arbetstillfällen.

I syfte att bredda utbudet och stärka kvaliteten på de arbetstillfällena som erbjuds har samverkan med bolagen och fackförvaltningarna fortsatt under hösten 2017 och våren 2018. Vissa arbetstillfällena har också upphandlats inom ramen för de juridiska förutsättningarna.

Utifrån budgetuppdrag har handledarstöd för arbetsplatser erbjudits, dels i form av en heldagsutbildning och dels i form av en halvdagsutbildning med inriktning handledning av ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Endagsutbildningen har förstärkts med praktisk information kring feriejobben. Utvärdering visar att fortsatt behov av handledarutbildning finns.

För fjärde året på rad har språkstöd erbjudits för ensamkommande flyktingungdomar inom ramen för feriejobbet.

För att få en sammanhållen och likvärdig handläggning av feriejobben har arbetsmarknadsförvaltningen bjudit in feriejobbshandläggarna till nätverksmöten och workshops. Utvärdering visar att informationen och diskussionerna varit relevanta men behöver anpassas utifrån deltagarnas varierade erfarenhet.

Planerade åtgärder inför 2019 är att fortsätta utveckla samarbetet med fackförvaltningarna och bolagen inom staden i syfte att bredda utbudet och stärka kvaliteten i de arbetstillfällena som erbjuds.

Fortsatt upphandling av externa arbetstillfällena vid föreningar och stiftelser planeras för att bredda utbudet och stärka kvaliteten i de arbetstillfällena som erbjuds. Samt fortsätta utveckla fler arbetstillfällena med extra handledning lämpade för ungdomar som på grund av funktionsnedsättning har behov av extra stöd.

Målsättningen är även att fortsätta erbjuda handledarutbildning som ett led i att stärka kvaliteten i de arbetstillfällena som erbjuds. Informationen som går ut till chefer och handledare kommer ses över utifrån handledarrollen.

För att få en sammanhållen och likvärdig handläggning av feriejobben kommer arbetsmarknadsförvaltningen att bjuda in feriejobbshandläggarna till fortsatta nätverksmöten och workshops. För att öka dialogen och informationsöverföringen mellan de anställande förvaltningarna och arbetsmarknadsförvaltningen kommer ansvariga chefer bjudas in till ett nätverksmöte per halvår.

Bilaga

1. Rapport feriejobb sommaren 2018