

**Handläggare**  
Albin Lindström  
Telefon: 08-508 47 998

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 27 november 2018

**Ärende 4**

## Yttrande över Remiss av färdplan för ett Stockholm för alla

*Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2018/911*

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

Arjun Bakshi  
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech  
utvecklingschef

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Färdplan för ett Stockholm för alla* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Färdplanen tar sin utgångspunkt i arbetet som bedrivits av stadens hållbarhetskommision och de utvecklingsområden som identifierats i detta arbete. I färdplanen presenteras en bakgrundsanalys som leder fram till ett antal strategier för de olika utvecklingsområdena. Ett av de utvecklingsområden som kommissionen arbetat med och som beskrivs i färdplanen är området Arbete och företagande. Inom detta område presenteras sex strategier för arbetet framåt. Dessa är:

- Få fler kortutbildade att fullfölja en väl anpassad vuxenutbildning.
- Stärk kopplingen mellan skola och arbets- och samhällsliv
- Underlätta inträdet till arbetslivet genom riktade stödinsatser samt arbetsmarknads- och yrkesutbildningar.
- Stockholms stad som arbetsgivare ska främja ett inkluderande arbetsliv.
- Stärk samverkan med privat näringsliv i arbetet med svaga grupper etablering på arbetsmarknaden.
- Utveckla förutsättningarna för företagande i ytterstaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att färdplanen ger en god bild av och redogör för viktiga utmaningar inom utvecklingsområdet företagande och arbetsmarknad. Förvaltningen anser också att de prioriterade strategier som presenteras är relevanta och inom huvuddelen av dessa områden har förvaltningen också redan ett pågående aktivt utvecklingsarbete utifrån prioriteringar i budget. Förvaltningen anser att det hade bidragit till en ökad tydlighet om stadens redan pågående arbete hade synliggjorts mer i färdplanen.

Färdplanen utgår från underlaget i de tidigare kommissionsrapporter som tagits fram under perioden 2015-2018 och arbetsmarknadsförvaltningen menar att lägesbilden kopplat till de främsta utmaningarna förändrats något från det att rapporterna togs fram. Färdplanen hade kunnat ha en mer aktuell, framåtsyftande och visionär inriktning med mer konkreta formuleringar om vägen framåt kopplat till de prioriterade strategierna.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar bilden av behovet av ökad samverkan inom staden och med olika externa aktörer, men menar samtidigt att detta arbete tagit stora steg framåt de senaste åren. Slutligen efterfrågar förvaltningen en tydlig styrning och process för att möjliggöra att färdplanen blir den brygga mellan den långsiktiga visionen och de årliga prioriteringarna i stadens budget som den är avsedd att vara.

### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige beslutade i stadens budget för 2015 att inrätta en kommission för ett socialt hållbart Stockholm med uppdraget att analysera skillnader i livsvillkor i Stockholm och lämna förslag till åtgärder för en jämlik och socialt hållbar stad. Kommissionens arbete har utvecklats genom fördjupningsrapporter med åtgärder för att minska skillnader i livsvillkor i Stockholm. Ett av utvecklingsområdena har varit Arbete och företagande.

I juni 2016 beslutade kommunfullmäktige om en strategi för genomförande av kommissionens åtgärder. En bärande del i strategin var integreringen av kommissionens analyser och åtgärder i stadens budgetprocess. Strategin pekade också på möjligheterna till finansiering genom stadens sociala investeringsfond och på behovet av samordning med andra processer såsom stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram.

Kommunfullmäktige har vidare fattat beslut om en långsiktig inriktning för Stockholms stad i form av *Vision 2040 – En stad för*

*alla*. Visionen beskriver en långsiktigt hållbar utveckling i ekologiskt, ekonomiskt, socialt och demokratiskt perspektiv. En viktig del av stadens vision beskriver därmed en socialt sammanhållen stad och detta har varit en utgångspunkt för kommissionens analyser och föreslagna rekommendationer. Dessa har därmed bidragit till att stärka styrningen mot visionens Stockholm.

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Färdplan för ett Stockholm för alla* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I budget 2018 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta en färdplan för ett Stockholm för alla med utgångspunkt i kommissionens arbete. Enligt uppdraget ska färdplanen identifiera etappmål för staden fram till år 2040 för att sluta gapet mellan den långsiktiga visionen och de årliga prioriteringarna i stadens budget.

Arbetet med färdplanen har bedrivits inom stadsledningskontoret i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser. De utvecklingsledare som varit ansvariga för kommissionens fördjupningsrapporter har representerat arbetsmarknads-, utbildnings-, socialtjänst- och stadsbyggnadsnämnden. I kommissionens hela organisation har dock flertalet av stadens nämnder och bolagsstyrelser varit representerade. Analyser och förslag i kommissionens rapporter har därmed en bred förankring i stadens organisation, utöver att de också grundar sig på de underlag som fristående forskare har bidragit med.

Ett av de fortsatta utvecklingsområden som beskrivs i färdplanen är området Arbete och företagande. Inom detta område presenteras sex strategier för arbetet framåt. Dessa är:

- Få fler kortutbildade att fullfölja en väl anpassad vuxenutbildning.
- Stärk kopplingen mellan skola och arbets- och samhällsliv.
- Underlätta inträdet till arbetslivet genom riktade stödinsatser samt arbetsmarknads- och yrkesutbildningar.
- Stockholms stad som arbetsgivare ska främja ett inkluderande arbetsliv.
- Stärk samverkan med privat näringsliv i arbetet med svaga grupper etablering på arbetsmarknaden.
- Utveckla förutsättningarna för företagande i ytterstaden.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningens utvecklings- och utredningsstab.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag**

Arbetsmarknadsförvaltningen har valt att i huvudsak lämna synpunkter på de delar av färdplanen som i störst omfattning berör arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde - främst inom utvecklingsområdet *arbete och företagande*.

Färdplanen tar avstamp i de rapporter som staden tagit fram mellan åren 2015-2018 och utgår från den problembild som presenteras i rapporterna. Förvaltningen delar i stor utsträckning den bild som färdplanen presenterar av de största utmaningarna inom utvecklingsområdet företagande och arbetsmarknad. De huvudfrågor och målgrupper som lyfts i färdplanen; utrikes födda, kvinnor, unga och personer med funktionsnedsättning, är alla prioriterade grupper för förvaltningens arbete enligt uppdrag i budget. Förvaltningen menar dock att lägesbilden vad gäller de största utmaningarna förändrats något från det att de första rapporterna togs fram.

Då kommissionsrapporterna haft ett problembeskrivande anslag vore det önskvärt att färdplanen hade haft en mer visionär ton och tagit ett tydligare steg framåt med mer konkreta formuleringar kopplade till de prioriterade strategierna.

Ungdomar har länge varit en av stadens och förvaltningens tydligast prioriterade målgrupper och färdplanen skulle därför på ett tydligare sätt kunna peka på målgruppen ungdomar som en huvudprioriterad grupp. Arbetsmarknadsförvaltningen har idag ett omfattande uppsökande arbete mot gruppen ungdomar inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret och i enlighet med de budgetuppdrag som finns för den äldre gruppen unga vuxna 20-29 år.

Färdplanen pekar på ett ökat behov av samverkan. Både inom arbetsmarknadsförvaltningen, mellan vuxenutbildning och jobbtorg, inom staden, med ökad samverkan mellan nämnderna och externt, med samverkan med exempelvis arbetsförmedlingen och med det privata näringslivet. Förvaltningen delar bilden men menar samtidigt att samverkan i olika former tagit stora steg framåt under de senaste åren. Förvaltningen håller dock med om att behovet av att stärka samverkan ytterligare är stort och försöker att ständigt utveckla detta arbete.

Färdplan för ett Stockholm för alla beskrivs som ett strategiskt åtagande för Stockholms stad med viktiga prioriteringar för att främja en socialt hållbar utveckling. Genom färdplanen vill staden skapa tydlighet om sina långsiktiga ambitioner, såväl internt som

mot externa samarbetsparter. Detta sker framförallt i beskrivningen av framtida strategier under rubriken *Vägval för en socialt hållbar utveckling*. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att det hade bidragit till en ökad tydlighet om stadens redan pågående arbete hade synliggjorts än mer. Det gäller både det som sker inom de utmaningar som färdplanen visar på, men främst inom de prioriterade strategierna.

På detta sätt hade färdplanen kunnat bidra till att skapa en ny ”nollpunkt” för arbetet med strategierna som hade kunnat visa tydligare på de fortsatta stegen i arbete framåt. Problembilden som målas upp är för arbetsmarknadsförvaltningen inget nytt och insatser sker löpande för att möta de identifierade utmaningarna. Då färdplanen även riktar sig mot en extern målgrupp i form av samarbetspartners och kommuninvånare, är det viktigt att även framhålla stadens pågående arbete i större utsträckning än genom enbart ett par vägvisande verksamheter.

Färdplanen uttrycks ha en särskilt stark ställning som underlag till kommunfullmäktiges budget och beskrivs som en brygga mellan den långsiktiga visionen och de årliga prioriteringarna i stadens budget. Alla stadens nämnder och bolagsstyrelser föreslås få i uppdrag att arbeta i färdplanens riktning och beakta färdplanen i sin verksamhetsplanering. Arbetsmarknadsförvaltningen vill med bakgrund i detta påpeka vikten av att skapa en tydlig styrning och processer kopplade till färdplanen. Om planen ska kunna få den starka ställning den är tänkt att ha krävs tydlighet. Detta för att underlätta möjligheten att skapa goda förutsättningar för ett effektivt arbete med att införliva färdplanens prioriterade strategier i förvaltningarnas verksamhetsplanering.

---

## **Bilaga**

1. Remiss: Färdplan för ett Stockholm för alla.