

Protokoll från möte med FVG den 22 november 2018

Tidpunkt

torsdagen den 22 november 2018 kl. 09:00 – 10:40

Plats

Livdjursgatan 4, konferensrummet Maracanã

Närvarande

För arbetsgivaren

Jónína Gísladóttir, HR-chef, ordförande

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm

Arja Lindholm, kommunikationschef

Ulrika Klemets, ekonomichef

Amanda Broman Hernbäck, administrativ chef närvarade till §10

För arbetstagarna

Eva Castensson, Lärarförbundet

Niklas Bremler, huvudskyddsombud, Lärarnas Riksförbund

Jösta Claeson, huvudskyddsombud, Vision närvarade till §10

John Envall, Sveriges Skolledarförbund

Carl Korch, SACO

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund

Anmält förhinder/frånvarande

Arjun Bakshi, förvaltningschef,

Malin Appelqvist, Kommunal

Maria Arillo, Vision

Karin Wrannvik, huvudskyddsombud, Ledarna

Karin Eriksson Bech, utvecklingschef

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm

Sekreterare

Niklas Malmström, administratör, administrativa staben

Justerat den 23 november 2018

Jónína Gísladóttir, ordförande

§ 1. Mötets öppnande
Ordförande Jónína Gísladóttir, HR-chef, förklarade mötet för öppnat.

§ 2. Val av sekreterare
Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

§ 3. Val justerare och justeringsdag
John Envall, Sveriges Skolledarförbund, valdes till justerare. Justeringsdag för protokollet är den 23 november 2018.

§ 4. Föregående protokoll
Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingar.

SACO: Inkommer per e-post med frågor från styrelsen på föregående protokoll.

§ 5. Godkännande av dagordning
Lärarnas Riksförbund inkom inför mötet med tre frågor som läggs till dagordningen under §11 Skyddskommittéärenden. Lärarnas Riksförbund önskade även lägga till en fråga under sittande möte, som lades till dagordningen under § 9 Information från de fackliga organisationerna.
Dagordningen godkändes sedan.

§ 6. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde
Malin Appelqvist, Kommunal deltar vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 27 november 2018.

Information

§7. Information om verksamheten i förvaltningen

Avdelning Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm uppdaterade förvaltningsgruppen gällande ESF-projektet SYVen. Studie- och yrkesvägledarnas uppdrag har blivit mer komplext, med nya krav och förväntningar, det gäller så väl inom Vuxenutbildning Stockholm som Jobbtorg Stockholm. Uppdraget blir allt mer sammanlänkade mellan avdelningarna och kräver en ökad samverkan med Arbetsförmedlingen. Utifrån detta har förvaltningen tillsammans med Kunskapscentrum Nordost sökt och blivit beviljade medel för ett ESF-projekt; SYVen. Det är ett kompetensutvecklingsprojekt som sträcker sig över tre år, utifrån de nya förutsättningarna i uppdraget. Projektet är nu påbörjat och inledningsfasen med analys och planering förväntas sträcka sig till juni 2019 och därefter inleds genomförandefasen som pågår till projektets slut år 2021.

Lärarnas Riksförbund och SACO: Påpekade att det är viktigt att se över arbetsbelastningen för de studie- och yrkesvägledare som ingår i projektet; då rollen redan idag har en hög arbetsbelastning, måste hänsyn tas till detta inför kompetensutvecklingen.

Avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm informerade vidare gällande tillsättandet av en utredning för studie- och yrkesvägledarnas uppdrag. Syftet är att se över förvaltningens samlade resurser för uppdraget och utreda hur förvaltningen bäst kan möta individens behov av kvalitativt stöd i dessa frågor. Utredningen kommer att pågå under våren 2019 och förväntas utmytna i förslag på hur förvaltningen kan förbättra förutsättningarna för det gemensamma SYV-uppdraget; med hänsyn till målgruppernas behov av tillgänglig och kvalitativ vägledning, samt en effektiv resursanvändning.

Avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm, uppdaterade slutligen förvaltningsgruppen gällande upphandlingen av vuxenutbildning. Arbetet med upphandlingen pågår nu med stort engagemang, workshops hålls och man arbetar med marknads- och behovsanalyser. I budgetförslaget har förvaltningen fått ett uppdrag att utreda en modell för vuxenpeng som ska vara färdigt den sista december 2019. Dock ser förvaltningen ett behov av att färdigställa denna utredning tidigare med hänsyn till upphandlingen. Tidsplanen för arbetet med upphandlingen är att under hösten 2018 utreda vad som ska upphandlas, våren 2019 hur det ska upphandlas, och hösten 2019 vilka aktörer som ska bedriva utbildning.

Lärarnas Riksförbund: Påpekade att utredningsuppdraget i budget är tidsatt till slutet av 2019 och menade att det inte finns anledning att skynda på den processen, utan att det istället vore bättre att förvaltningen utreder det grundligt.

Förvaltningens svar: Tidsplanen från budget är ett sista datum då förvaltningen måste inkomma med svar och är inte en rekommendation av vilken tid det förväntas att utredningar tar att genomföra. Med anledning av att nuvarande avtal med upphandlade leverantörer går ut, utan möjlighet att förlänga, så finns det ett behov av att genomföra upphandlingen; och förvaltningen behöver dessförinnan ha slutfört utredningsuppdraget.

Information om förändring av mötesbokning fackligt informationsmöte gällande verksamhetsplan 2019

Mötesbokningen som legat inplanerad enligt den tidigare tidsplanen har nu kortats ned något, detta då processen blivit försenad på grund

av budgetprocessen och det därmed inte finns lika mycket att informera kring. Vidare kommer frågan att lyftas som en informationspunkt under förvaltningsgruppens möte i december 2018 och sedan kommer beslutspunkten under mötet i januari 2019.

*HR-staben: Anmälan ombud till
samverkansorganisation/skyddsombud*

HR-chefen informerade om att arbete fortsatt pågår med att sammanställa listan över fackliga ombud och skyddsombud, det är ett arbete som pågått i cirka ett år nu och det finns fortfarande inte komplett information.

Det beslutades att HR-staben kallar till möten med de fackliga organisationerna, i mindre grupper, för att komma tillrätta i frågan.

§8. Information gällande samverkansområdet

Skyddsronde Livdjursgatan

Administrativ chef informerade gällande den fysiska skyddsronden som genomfördes i början av november 2018. Det fanns inget att anmärka på, mer än det som kvarstår att åtgärdas efter flytten, bland annat omplacering av lampor och liknande, och dessa saker är på gång att lösas. Det har även beslutats att under 2019 genomföra en luft- och partikelmätning på Livdjursgatan.

§9. Information från de fackliga organisationerna

Lärarnas Riksförbund: Lärarnas Riksförbund satsar på studie- och yrkesvägledare och har nu bjudit in alla medlemmar till en utbildningsdag som går av stapeln i december 2018, utbildningen kommer bland annat att handla om etik och den asymmetriska maktrelationen till aspiranter. Utbildningen är gratis och Lärarnas Riksförbund anser att det skulle vara positivt om förvaltningens medarbetare kunde få gå på utbildningen under arbetstid, och därmed inte behöva ta ledigt.

Förvaltningens svar: Enligt ordinarie principer finns det ingen rätt att gå på sådana utbildningar under arbetstid.

Fråga från Lärarnas Riksförbund

Lärarnas Riksförbund: Det har kommit till förbundets kännedom om en situation där en medarbetare delat en debattartikel gällande digitalisering, och fått ett svar från sin chef och som även hänvisat till sina överordnande, att detta ses som ett olämpligt beteende.

Lärarnas Riksförbund efterfrågar klarhet i frågan, om detta är något som förvaltningen står för.

Förvaltningens svar: Generellt sett har arbetsgivaren ingen synpunkt på att debattartiklar delas bland kollegor, det specifika fallet bör dock hanteras i särskild ordning.

Ärendehantering

§10. Nämndärenden

Yttrande över Remiss av Färdplan för ett Stockholm för alla - en rapport från kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm
AMN 2018-0312-1.6

Administrativa chefen föredrog ärendet.

SACO: Ett särskilt yttrande från SACO biläggs protokollet.

Rapport feriejobb sommaren 2018
AMN 2018-0478-3.2.6

Administrativa chefen föredrog ärendet.

SACO: Inför sommarjobb 2018 har 1 148 ungdomar (721 killar och 427 tjejer) prioriterats till feriejobb vilket motsvarar 7,5 procent av de sökande. 99 procent av de prioriterade ungdomarna har erbjudits jobb. På grund av sekretessbestämmelser kan inte skäl till prioritering registreras i CRM Feriejobb, uppskattningsvis har ca 15 % av de prioriterade ungdomarna prioriterats på grund av funktionsnedsättning” d.v.s. $1\ 148 \times 0,15 = 172,2$ ungdomar.

Beslut gällande att utse en skolchef för arbetsmarknadsförvaltningen
AMN 2018-0491-1.1.3

Administrativa chefen föredrog ärendet.

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

Månadsrapport för oktober 2018
AMN 2017-0297-01.02

Ekonomichefen föredrog ärendet.

Lärarnas Riksförbund: Bekymmersamt med stora överskott, med tanke på bristen av studie- och yrkesvägledare och att rekryteringar inte kunnat genomföras som tänkt, hur är planeringen för att underlätta för dem?

Förvaltningens svar: Det är en av de saker som kommer att utredas i utredningen som informerats om tidigare under mötet. Det kan handla om att se över vilka arbetsuppgifter våra studie- och yrkesvägledare utför och att försöka renodla dessa tjänster.

Lärarnas Riksförbund: Fortsatt underskott på SFI-skolorna, är det bristande elevunderlag? Är det den fysiska platsen som påverkar?

Förvaltningens svar: Det handlar om mängden elever som inte motsvarar det som budgeterats för. Vuxenutbildning Söderort har gjort ett stort arbete för att arbeta med underskottet och det har gett resultat. Den fysiska platsen påverkar, speciellt då lokalerna inte helt är anpassade för att kunna ta emot större grupper.

§11. Skyddskommittéärenden

Inskickade frågor från Lärarnas Riksförbund

Lärarnas Riksförbund: Det har kommit till LR:s kännedom att inte alla chefer i förvaltningen känner till att skyddsombud ska vara med vid OSA-skyddsronde. LR yrkar därför att förvaltningen informerar alla chefer om detta samt att en rutin införs så att även nyanställda chefer informeras i framtiden.

Förvaltningens svar: Det står tydligt i rutinerna att skyddsombud ska bjudas in. I samband med planering av skyddsronder i systemet IA finns skyddsombuden med för att bjudas in. Förvaltningen ska fortsätta att stärka informationen i processen och tar till sig synpunkten.

Lärarnas Riksförbund: Önskade att få ta del av den mall (frågeställningar, områden etc) som används vid OSA-skyddsronde. Lärarnas Riksförbund menade även att mallen bör ligga tillgänglig på intranätet eller dylikt; för att möjliggöra för medarbetare och fackförbund att kunna granska/läsa in sig på den utan att det är skarpt läge.

Förvaltningens svar: HR-chefen delade ut frågemallen under mötet och mallen kommer även att sändas ut digitalt till förvaltningsgruppen. Anledningen till att den inte finns publicerad på fler platser än i systemet IA, är då förvaltningen velat styra mot att all hantering sker i systemet; förvaltningen tar med sig synpunkten om att den bör ligga publicerad.

SACO: Önskade ett förtydligande gällande de fall där skyddsombud och chef har olika synpunkter, är det då att enhetschefens synpunkt som blir åtgärden?

Lärarnas Riksförbund: Strukturen påminner mycket om risk- och konsekvensanalysmallen, om det finns olika uppfattning mellan chef och skyddsombud så bestämmer chefen. Vore det inte bättre att kunna bli mer nyanserade i dokumentationen om olika åsikter?

Förvaltningens svar: Det är chefen som beslutar om åtgärd, men beslutet ska föregås av dialog där synpunkter vägs in. Förvaltningen tar med sig synpunkterna och ska se över det.

Lärarnas Riksförbund: Önskade få ta del av den medarbetarenkät som kommer att användas 2019. Om den ännu inte finns att tillgå så

mottar de gärna information om när den kommer att vara tillgänglig, samt få ta del av den då. Då lokala frågor tagits bort vill Lärarnas Riksförbund få möjlighet att granska enkäten. Påpekade även att det bästa vore om det fortsatt fanns möjlighet till lokala frågor.

Förvaltningens svar: Förvaltningen är inte delaktig i arbetet med att ta fram frågor till enkäten, det hanteras av personalstrategiska avdelningen.

§12. Balanslista

Följande punkter läggs till balanslistan:

- Förslag till rutiner och arbetsätt gällande uppföljningsområden inom skyddskommittéfrågor.
- Uppföljning av lokaler på Livdjursgatan.

§13. Nästa möte

Fackligt informationsmöte gällande Verksamhetsplan 2019 äger rum den 28 november kl. 09:00 i lokal Maracanã.

Nästa ordinarie möte äger rum den 13 december 2018, kl. 09:00 i lokal Maracanã.

§12. Mötet avslutades

Ordförande tackade för deltagande och avslutade mötet.

Särskilt yttrande från SACO-föreningen vid arbetsmarknadsförvaltningen.

§12 Nämndsärende, i föredragningslistan inför, FVG-sammanträdet den 22 november 2018

Det särskilda yttrandet gäller, §4 i arbetsmarknadsnämndens föredragningslista, inför nämndens sammanträde, tisdagen den 27 november 2018, kl. 16:30.

§4 Remissärenden

4. Yttrande över Remiss av Färdplan för ett Stockholm för alla – en rapport från kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm AMN 2018-0332-1.6.

Efter att ha tagit del av både rapporten och Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut, ”1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.”, har SACO följande synpunkter att lyfta i ärendet.

Vi ställer oss bakom förvaltningen svar på remissen, men vill lyfta följande, som vi anser kan bli ett arbetsmiljöproblem och för att undvika det, lyfter vi frågeställningen till arbetsgivaren.

SACO-föreningen vill lyfta frågan om samverkan. Samverkan är honnörsordet i både rapporten och i förvaltningens svar på remissen. Vad säger forskningen om samverkan?

”Samverkan är inte ett mål i sig utan ett medel för att uppnå vissa önskvärda effekter. En avgörande fråga är därför om samverkan leder till dessa. Samverkan upptar arbetstid och kan även medföra andra direkta och indirekta kostnader. Den initiala nyttan i förhållande till kostnaden är ofta stor. Det finns dock en risk att nyttan snabbt avtar för att så småningom kosta lika mycket som det värde den skapar och till slut kosta mer än den nytta den skapar.^{1,2}”

För att undvika en ökad arbetsbörda så vill föreningen poängtera vikten av förvaltningens svar gällande en tydlig styrning och process. Vi stöder förvaltningen uppfattning att ”Färdplanen hade kunnat ha en mer aktuell, framåtsyftande och visionär inriktning med mer konkreta formuleringar om vägen framåt kopplat till de prioriterade strategierna. ... ”

Om samverkan ska lyckas måste det finnas en planering gällande både arbetstid och arbetsuppgifter. Det är av största vikt.

SACO-föreningens styrelse, vid arbetsmarknadsförvaltningen.
Stockholm, Kista, den 20 november 2018.



Carl Korch, vice Ordförande

¹ Forss, K. (2007). *Utvärdering som hantverk – bortom mallar och manualer*.

² <http://insynsverige.se/stockholm-arbetsmarknad/protokoll?date=2018-10-23> Punkt 4. SOU: 2018:, sid 172-173.