

## **Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor**

### **Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor:**

Sirkka Husso, SRF  
Louise Lindström, DHRS

### **Anmält förhinder:**

Bengt Lyngbäck, HSO  
Susanne Grandby Klövfors, HSO  
Britt-Marie Färm, HSO  
Lena Huss, HSO  
Cecilia Murray Kalderén, HSO

### **Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen**

Amanda Broman Hernbäck, administrativ chef  
Niklas Malmström, sekreterare  
Åsa Enrot, utvecklingsstrateg

### **Tidpunkt:**

Onsdagen den 21 november kl. 15:00-16:00

### **Plats:**

Arbetsmarknadsförvaltningen, Livdjursgatan 4

Justerat den 12 december 2018

Louise Lindström  
Ordförande

Sirkka Husso  
Justerare

§1. Mötet öppnades av vice ordförande Louise Lindström

§2. Dagordningen fastställdes

Dagordningen fastställdes.

§3. Val av ordförande

Louise Lindström valdes till mötets ordförande.

§4. Val av sekreterare

Niklas Malmström valdes till sekreterare.

§5. Val av justerare

Till justerare valdes Sirkka Husso.

§6. Föregående möte och föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter lämnades på föregående mötesprotokoll.

Protokollet lades till handlingarna.

§7. Ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde

*Yttrande över Remiss av Färdplan för ett Stockholm för alla - en rapport från kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm*  
AMN 2018-0312-1.6

Rådet anser att förvaltningens yttrande innehåller relevanta och tankvärda synpunkter samt förslag, som ger goda förutsättningar för fortsatt arbete med färdplanen.

*Rapport feriejobb sommaren 2018*

AMN 2018-0478-3.2.6

Rådet lyfte vikten av att arbetstillfällena som anordnas har arbetsuppgifter som känns givande både för feriearbetarna och arbetsgivarna. Det är viktigt med ett adekvat stöd för handledarna som ska vägleda ungdomarna.

*Beslut gällande att utse en skolchef för arbetsmarknadsförvaltningen*

AMN 2018-0491-1.1.3

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Månadsrapport för oktober 2018*

AMN 2017-0297-01.02

Rådet har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

§8. Dialog gällande indikatorer för fokusområden i programmet för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023

Rådet hade inför mötet fått information utskickat till sig och dukat vid mötet, som funktionshindersombudsmannen i Stockholms stad skickat ut dagen innan.

Rådet förde, tillsammans med den ansvariga utvecklingsstrategen, en dialog gällande tänkta indikatorer och fokusområden.

Rådet och förvaltningen var eniga i att de tre fokusområden som primärt bör arbetas med under 2019 är: 1. Rätt att arbeta och tjäna pengar, 2 Rätt att utbilda sig och att få det stöd som behövs, samt 4. Rätt att få information, kommunikation och ny teknik.

Rådet lyfte att Stockholms stad som arbetsgivare inte anställer lika många personer med funktionsnedsättning jämfört med privata arbetsgivare. Stockholms stad bör bli mer aktiva i att rekrytera och möjliggöra för fler anställningar av personer med funktionsnedsättningar. Det finns goda exempel där till exempel teknikföretag anställer personer med autism till vissa arbetsuppgifter där de är särskilt passande till arbetsuppgifterna.

Gällande utbildning uttrycks det ofta farhågor för elever i särgymnasiet inte slutför sin utbildning och i nästa skede kanske blir hemmasittare. Utbildning är en viktig faktor för att komma ut i arbetslivet och det är av vikt att man fokuserar på sådana insatser.

Rådet uttryckte även att det är viktigt med att få ut information om hur man med vissa enkla sätt bättre kan bemöta personer med funktionsnedsättning, t.ex. genom *Bemötandeguiden*. Vidare påminde rådet om tillgänglighetsanpassningen av informationen som Stockholms stad publicerar, dels i indikatorer i tertialrapporter som idag uttrycks i färgmarkeringar som inte är läsbara i talsyntes, samt att den information som publiceras på Stockholm.se behöver finnas tillgänglig i flera medier.

Slutligen önskade rådet att förvaltningen i sitt arbete med programmet för tillgänglighet och delaktighet hänvisade till att den är grundad på FN-konventionen.

Det beslutades att frågan återigen lyfts i rådet inför arbetet med tertialrapport 2 under 2019, då det blir en bra ingång att börja analysera de resultat som uppnåtts och hur det fortsatta arbetet eventuellt kan behöva utvecklas och förändras

#### §9. Lokalernas och handlingarnas tillgänglighet

Rådet informerade om att pappershandlingarna inte heller denna gång kommit till alla i tid. Vidare påpekade rådet att knappen för automatiskdörröppning inte fungerade på hissarna idag, varken vid Entréplan eller inuti själva hissen.

#### §10. Övriga frågor

Louise Lindström visade upp en annons med ny profilering där Krimvården söker personal.

Louise Lindström informerade om att i det senaste numret av DHR:s Funktionshinderspolitik nämns det nya begreppet *funktionsstöd*, som beskriver det stöd som en person med funktionsnedsättning har rätt till från kommunerna; t.ex. genom färdtjänst, habilitering, ledsagning.

Louise Lindström lyfte även en artikel från DHR:s tidskrift Nollåttan, där kritik lyftes för att Stockholms stads remiss som gått ut gällande ledsagning inte hade skickats till DHR som remissinstans. Ledsgning kan vara viktigt ur ett arbetsperspektiv, då det kan ge förutsättningar för personer med funktionsnedsättning att t.ex. komma till/från arbetet.

#### §11. Nästa möte

Nästa möte äger rum onsdagen den 12 december 2018, (kl. 14.00 för förmöte, rådets sammanträde kl. 15.00). Verksamhetschef för verksamhetsområdet Arbetsgivarsamverkan kommer och föredrar för rådet kl. 14:30.

#### §12. Mötet avslutades

Ordförande tackade för deltagandet.