

§ 197

Dnr 2018/KSP 0043 003

## Inriktning vid löneöversyn 2019

### Kommunledningsutskottets beslut

- Kommunens inriktning vid löneöversyn 2019 antas.
- 

### Beskrivning av ärendet

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens övergripande lönepolitiska ställningstaganden inför 2019 års löneöversyn. Inriktningen är i hög grad kopplad till de ställningstaganden och utgångspunkter som återfinns i tecknade lönekollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och berörda arbetstagarorganisationer. En viktig utgångspunkt är att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin verksamhet. Av detta följer att lönen ska vara individuell och differentierad utifrån verksamhetens mål och medarbetarens måluppfyllelse.

I inriktningen för 2019 tydliggörs arbetsgivarens ansvar för lönebildningen och löneöversynen. En viktig utgångspunkt för kommande löneöversyn är att lönestrukturen inom och mellan yrkesgrupper ska vara mer rättvisande efter löneöversynen än innan. Bakgrunden till detta är en medveten strategi för att hantera effekterna av löneglidning. Detta blir särskilt aktuellt för yrkesgrupper som är och historiskt sett varit utsatt för stark marknadspåverkan.

### Bilagor

Tjut - kommunen inriktning vid löneöversyn 2019.pdf

Inriktning löneöversyn 2019 PM.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------