

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jimmy Andersson
Förhandlingschef
08-578 293 65
jimmy.andersson@tyreso.se

TJÄNSTESKRIVELSE

2018-11-06

1 (2)

Diarienummer
2018/KSP 0043 003

Kommunledningsutskottet

Kommunens inriktning vid löneöversyn

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunledningsutskottet antar kommunens inriktning vid löneöversyn 2019.

Kommunstyrelseförvaltningen

Bo Renman
Kommundirektör

Jonas Jansfors
HR-chef

Beskrivning av ärendet

Kommunens inriktning vid löneöversyn beskriver kommunens övergripande lönepolitiska ställningstaganden inför 2019 års löneöversyn. Inriktningen är i hög grad kopplad till de ställningstaganden och utgångspunkter som återfinns i tecknade lönekollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och berörda arbetstagarorganisationer. En viktig utgångspunkt är att lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för sin

verksamhet. Av detta följer att lönen ska vara individuell och differentierad utifrån verksamhetens mål och medarbetarens måluppfyllelse.

De kollektivavtal som tecknas på nationell nivå är utformade på sådant sätt att de ger arbetsgivaren stora möjligheter att kunna påverka löner och lönerelationer utifrån de behov som finns. Det innebär i sin tur att arbetsgivaren har ett särskilt ansvar för att lönesättning sker på ett trovärdigt och transparent sätt. I Tyresö kommun sätts lönen i dialog mellan chef och medarbetare för samtliga arbetstagare och det är en modell såväl arbetsgivaren som arbetstagarorganisationerna vill värna om.

I inriktningen för 2019 tydliggörs arbetsgivarens ansvar för lönebildningen och löneöversynen. En viktig utgångspunkt för kommande löneöversyn är att lönestrukturen inom och mellan yrkesgrupper ska vara mer rättvisande efter löneöversynen än innan. Bakgrunden till detta är en medveten strategi för att hantera effekterna av löneglidning. Detta blir särskilt aktuellt för yrkesgrupper som är och historiskt sett varit utsatt för stark marknadspåverkan.