

Underlag IOP Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning och IF Brommapojkarna

Bakgrund

IF Brommapojkarna (nedan BP) är Europas största fotbollsförening mätt i antalet aktiva spelare. Vi har ca 4 000 barn och ungdomar varav ca 1 000 flickor och 3 000 pojkar. Detta gör oss också till Sveriges största flickfotbollsförening. För att ta hand om alla våra spelare och lag har vi utöver de anställda ca 700 ideellt arbetande ledare. Under 2017 genererade detta ca 17 900 aktiviteter i form av träningar och matcher fördelat på våra 257 lag i seriespel. BPs verksamhet är främst inriktad på barn och ungdom, vilket motsvarar ca 95 % av vår totala verksamhet. Knatteskolan (6-7 år) och vår lagverksamhet (8 år och uppåt) är kärnan i det vi gör. Utöver det bedriver BP även seniorverksamhet med både dam- och herrlag på elitnivå.

BP är i första hand en ideell fotbollsförening, men vi har också fattat ett strategiskt beslut om att agera som en ansvarstagande samhällsaktör och bedriver förutom fotbollsverksamheten även ett relativt omfattande CSR-arbete (Corporate Social Responsibility), som går under namnet "Mötesplats Västerort". Vid en analys av BPs upptagningsområde blir det tydligt att delar av föreningens upptagningsområde är präglad av social och ekonomisk segregering, där levnadsvillkoren ser olika ut beroende på om du är bosatt i till exempel Hässelby villastad eller Hässelby gård.

Genom arbetet i mötesplats Västerort vill BP bidra till jämställdhet, integration, förbättrad hälsa och att motverka olika typer av utanförskap. BP har även ett nätverk av företag som tillsammans med BP bygger jämställdhets- och integrationsarbetet starkare.

Målgrupp

Huvudmålgrupperna för idrottsaktiviteter är barn och ungdomar samt unga vuxna, 12-29 år, ifrån LUP-områden i Västerort. För att uppnå en jämställd verksamhet riktas särskilt fokus och verksamhet emot tjejer, men även nyanlända i Sverige samt personer som statistiskt sätt löper risk för att befinna sig i eller hamna i kriminalitet eller arbetslöshet. För aktiviteter inom ramen för "Första jobbet Västerort" med fokus mot arbetsmarknaden är målgruppen, 16-29 år.

Insatser och aktiviteter

Mötesplats Västerort är en plattform där BP utvecklar sina samhällsstödande aktiviteter, vissa delar av aktiviteterna som bedrivs har utvecklats under en längre tid och befinner sig i en förvaltande fas där verksamheten tydligt kan definieras och har en stabil form t.ex. Nattfotboll Västerort och Tjejfotboll Västerort. Andra delar av verksamheten bedrivs i projektform och befinner sig i uppstartsfas t.ex. Slussen in som finansieras av Tillväxtverket. Till det kommer nya delar som utvecklas löpande varför definitionen av vad som ingår "Mötesplats Västerort" kommer att förändras över tid. Sedan 2017 samverkar BP med Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning i tre samhällsstödande verksamheter i form av Nattfotboll Västerort, Tjejfotboll Västerort samt Första jobbet Västerort, vilka alla tre byggs

på plattformen Mötesplats Västerort. Ambitionen ifrån BPs sida är att de verksamheter som faller väl ut, har finansiering och antar en stabil form som kan övergå i en drift- eller förvaltningsfas definieras och inkorporeras i denna IOP i takt med att verksamheterna stabiliserar sig.

Nattfotboll Västerort

I Nattfotboll Västerort samlas ungdomar ifrån LUP-områden på Grimsta IP, Riddersvikshallen och Grimstahallen på helgkvällar. Via t.ex. Stockholms stads VIDA-projekt ansluter även nyanlända ungdomar och deltar i aktiviteterna. Deltagarna behöver ej betala avgift, registrera sin närvaro, tillhöra en förening eller ha någon utrustning eller förkunskap för att delta. Vi har identifierat två ledare som agerar som bra förebilder och söker medel för att kunna deltidsanställa dem på 50% för att skapa engagemang hos övriga deltagare och öka antalet ideella ledare. Förutom nattfotboll kommer de ledarna även att arbeta med andra arbetsuppgifter kopplat till Mötesplats Västerort. De kan t.ex. leda trygghetsvandringar eller utifrån behov öppna upp nattfotboll i fler områden. När "Efter skolan-aktiviteter" startas upp kommer de att engageras där, men även i arbetet med att vidareutveckla "Första jobbet Västerort". Ideella ledare från nattfotbollen kommer vi kunna erbjuda domarutbildning och tränaruppdrag i BPs ordinarie verksamhet.

Syfte, mätpunkter och mål

- Effektmålet och syftet med nattfotboll är minskad kriminalitet och ökad hälsa genom att ungdomar erbjuds en positiv fritidssysselsättning på helger.
- På andra orter (se t.ex. <https://www.aftonbladet.se/svenskahjaltar/a/xoQAR/nattfotboll-minskar-brott-i-utsatt-forort>) har polisens statistik över "livskvalitetsbrott" (för referens om vad som avses se: <https://trygghetskommissionen.se/2018/06/07/aktivera-samhallet-mot-livskvalitetsbrott/>) använts för att mäta effekterna av nattfotboll. Det är möjligt att föra en dialog med polisen omkring vilken tillgänglig statistik de för och genomföra analyser av den för att mäta effekterna.
- Nattfotboll bedrivs för den yngre målgruppen, 12-15 år, på fredag- och lördagskvällar kl. 18-20. Med start kl. 21 på lördagskvällar startar nattfotboll för den äldre målgruppen, 16-24 år.
- Nattfotboll erbjuds i minst en hall året runt med ev. kortare uppehåll runt högsommar samt jul- och nyårshelg. De flesta helger spelas Nattfotboll på tre platser - Grimsta IP, Grimsta- och Riddersvikshallen.
- I målgruppen 12-15 år har vi som mål att bygga ett stabilt deltagande på 25-50 ungdomar per tillfälle med ett snitt på minst 30 deltagare per aktivitet. Under 2019 är målet att nå minst 130 unika ungdomar.
- I målgruppen 16-24 år är målet ett stabilt deltagande på 20-35 personer per tillfälle med ett snitt på minst 25 deltagare per aktivitet. Under 2019 är målet att nå minst 100 unika personer.
- Totalt vill vi under 2019 med Nattfotbollen som verktyg nå 230 unika personer.

Tjejfotboll Västerort

I Tjejfotboll Västerort samarbetar föreningen med andra positiva lokala aktörer för att få in fler tjejer i verksamheten. BP har under en tid stöttat föreningen "Systrar Runt Hörnet" (nedan SRH) ekonomiskt och med material samt utbildning. Till vår hjälp för att utbilda ledare i rättigheter och värderingsdrivet ledarskap har vi startat ett samarbete med organisationen Futebol da Forca (nedan FdF). BP söker medel för att kunna anställa en verksamhetsledare för Nattfotboll, Tjejfotboll samt Första jobbet, samt för att kunna deltidsanställa lokalt förankrade personer med kännedom om och förtroende hos målgruppen för att rekrytera fler unga tjejer och kvinnor som vill bli ideellt arbetande fotbollsledare och förebilder för unga tjejer. Verksamhetsledaren kan rekryteras från BPs befintliga nätverk. Samtidigt vill vi att verksamhetsledaren är eller blir utbildad i FdFs metoder. FdF utbildar och handleder ideella kvinnliga ledare som håller i regelbundna öppna fotbollsträningar, Futebol Aberto, för tjejer 8-24 år, inkl. nyanlända tjejer, i marginaliserade områden i Västerort. Deltagandet är avgiftsfritt, utan krav på registrering eller medlemskap i en förening. Deltagarna behöver inte heller köpa någon utrustning eller ha några förkunskaper för att delta. Därmed öppnar vi upp förutsättningslösa och trygga mötesplatser för tjejer där de får kontakt med kvinnliga förebilder som uppmuntrar till fysisk aktivitet. Ledarna ska även arbeta med metoder för att främja psykisk hälsa och välmående bland tjejer. Majoriteten av dessa tjejer har inte tidigare deltagit i föreningsliv på grund av hinder såsom avgifter, brist på tränare och okunskap om hur en kan nå familjer med utländsk bakgrund och skapa inkluderande mötesplatser där alla tjejer känner sig trygga och välkomna. När verksamheten inleds kommer rekrytering av fyra nya kvinnliga ideella ledare i Västerort äga rum, för att sedan följas upp med utbildning av alla ledarna, både nya och redan befintliga kvinnliga ledare i BPs ordinarie verksamhet, i FdFs metoder. Med kvinnliga ledare som är utbildade av FdF, uppsökande rekrytering av tjejer, relationsbyggande med föräldrar samt kostnadsfria träningar skapar Futebol Aberto en friktionsfri språngbräda från utanförskap till innanförskap och förbättrad fysisk och psykisk hälsa i och med att många deltagare så småningom själva väljer att bli aktiva i en förening.

Syfte, mätpunkter och mål

Effektiva målet och syftet med verksamheten är att åstadkomma flera positiva effekter och motverka flera svåra samhällsutmaningar i Västerort:

- Ökad jämställdhet och jämlikhet samt förbättrad hälsa genom att fler idrottar, särskilt tjejer som idag inte är föreningsaktiva.
- Ökad andel kvinnliga ledare inom BP för att kunna utgöra ett bättre stöd och tillgängliggöra kvinnliga förebilder för tjejer i Västerort.
- Föreningsförankrad Futebol Aberto - öppen fotboll för ökad integration och god psykisk och fysisk hälsa bland tjejer ifrån LUP-områden som tränar 1-3 ggr/veckan löpande.
- Inledningsvis kommer fyra grupper startas, med planerad räckvidd inom Hässelby Gård, Råcksta, Blackeberg och Smedshagen. Nya deltagare rekryteras löpande och särskilda insatser görs för att rekrytera spelare till befintliga träningar. All rekrytering sker uppsökande och i sammanhang där tjejerna rör sig idag. Vi avser också att bjuda in till arrangemang såsom träningsmatcher, familjedagar och seriematcher med våra dam- och

herrlag för för alla Futebol Aberto-spelare. Vi räknar med att varje ny uppstartad grupp kommer engagera minst tio tjejer som tidigare inte varit aktiva inom idrott eller föreningsliv, målet är totalt fyrtio barn och unga.

- I samverkan med Systrar Runt Hörnet sker det i snitt två aktiviteter i veckan året runt. Vi kommer fortsätta öka antalet idrottsaktiviteter, men har en utmaning att hitta regelbundna halltider på dagtid.

Tillsammans med vår samarbetspartner Futebol da Forca, som har lång erfarenhet inom detta område, kommer vi ta fram ett enkätmaterial för Nattfotboll och Tjejfotboll i syfte att bättre kunna utvärdera vår verksamhet, men också för att kunna utveckla vårt målarbete till att innefatta mer än antal deltagare och unika individer.

Första Jobbet Västerort

Nattfotbollen och Tjejfotbollen är fundamentet i Mötesplats Västerort och det är från den plattformen vi bygger från. I och med de här verksamheterna har BP sett att målgrupperna har behov av ytterligare hjälp för att komma vidare in i arbetslivet. Det kan röra sig om praktiska saker som att öppna ett bankkonto eller hjälp med CV, men framförallt kan vi se att arbetslivserfarenhet, nätverksbyggande och kontakter in till resten av samhället skulle vara till stor hjälp. Här kan BP fylla en väldigt viktig funktion.

BP har goda förutsättningar för att själv erbjuda möjligheter för unga vuxna, 16-29 år, att få arbetslivserfarenheter, t.ex. som tränare, extraarbete inom media, publikvärdar på matcher och i caféverksamhet samt städning. BP söker medel för att kunna erbjuda unga personer "prova på jobb". BP ansvarar för att tillhandhålla enklare arbeten på Grimsta IP och arbetsleda personer ur målgruppen.

Syfte och mål

Målet är att skapa nya vägar in på arbetsmarknaden samt öka andelen unga som etablerar sig där.

- Tio personer som arbetar som publikvärdar: Arbetet går ut på att se till att alla trivs och att inget stör matchen. Publikvärdarnas ansvar handlar om att agera ögon och öron under matchen, men samtidigt också se till att bemöta gäster och andra besökare på ett avslappnat och trevligt sätt. Arbetstid enligt schema kvällar och helger
- Två personer som arbetar med fastighetsskötsel och städ med arbetstid vardagar kl. 08-17. I arbetsuppgifterna ingår t.ex. målning, nedmontering av befintlig inredning, installation av ny utrustning, ordningställande och städning av lokaler på Grimsta IP.
- Två personer som arbetar som mötesbokare. Arbetet innebär att utöka BPs nätverk gentemot företag och föreningar genom att boka möten per telefon.
- Sex personer som arbetar inom media med att filma och producera idrottsevenemang
 - Kommentera idrottsevenemang
 - Filma och redigera idrottsevenemang
 - Marknadsföra idrottsevenemang (sociala mediekkanaler)
 - Loggning av evenemang och matcher för arkivering

- Sex personer som arbetar med café och restaurangverksamhet. BP har lokaler för caféverksamhet där vi har möjlighet att driva café och en enklare restaurang.
- Minst tjugo personer anställs med bidrag från staden. Därutöver kan BP komma att anställa fler personer med egna medel eller medel från externa aktörer.

Mötesplats Västerort – Slussen in – Projekt finansierat av Tillväxtverket

Tillväxtverket har i uppdrag att stärka företagens konkurrenskraft. BP har nyligen blivit beviljade projektmedel av Tillväxtverket för att arbeta med inkluderande rekrytering bland unga vuxna och särskildt utlandsfödda kvinnor. BP är ett välkänt varumärke med bra rykte och kan erbjuda en avslappnad och positivt laddad mötesplats för en mängd olika aktörer på arbetsmarknaden, genom att samarbeta och nyttja de resurser som finns att tillgå hos olika aktörer ser vi stora möjligheter att hjälpa fler personer att etablera sig och komma in på arbetsmarknaden. Flera sponsorföretag är intresserade av att ingå eller utöka samarbetet med BP. I projektet samarbetar BP även med Arbetsförmedlingen och Stockholms stad. När verksamheten inom ramen för Första jobbet Västerort utvecklats så finns stora möjligheter att koppla ihop ungdomar ifrån den verksamheten och erbjuda möjligheter att slussas ut i näringslivet via BPs partners.

Utveckling – Efter skolan-verksamhet

BP kan tillhandahålla lokaler på Grimsta IP och möjligheter till aktiviteter för unga personer efter skoltid. De medarbetare som BP söker medel i övriga delar kan även engageras för att vara ledare i "Efter-skolan-verksamhet". Syftet med verksamheten är att främja arbete och utbildning, en meningsfull fritid, inflytande och god hälsa bland unga, samt att stötta ungdomarna genom att aktivt arbeta med innovativ ledarskapsträning och erbjuda konkreta verktyg för stärka individen.

Målet är att vi vill attrahera unga att i tidig ålder sysselsätta sig. Vi vill skapa en långsiktig föreningsrörelse som bygger starka ledare och som får andra unga att inspireras till att engagera sig.

Lokalerna ska hålla öppet under eftermiddagar och kvällar på vardagar med t.ex. caféverksamhet. Där erbjuds en lugn miljö för studier och umgänge, men det kommer också erbjudas fotbollsaktiviteter eller andra former av träning (t.ex. pingis) i BPs övriga lokaler. Vi kommer i detta samverka med andra aktörer och organisationer som t.ex. Jobbtorget som kommer erbjudas att bedriva drop-in en dag i veckan.

Exempel och förslag på övriga aktiviteter och studiecirklar som kan ingå i denna verksamhet:

- Läxhjälp
- Konflikthantering
- Körkortsteori (förberedande studiecirkel)
- Att bilda en ideell förening
- Studiebesök hos partnerföretag

Futebol Aberto Summer Camp

BP kommer även kunna erbjuda öppen fotboll som sommarlovsträning ungdomar i området. Träningen bedrivs under dagtid någon eller några dagar i veckan av ledare som utbildats i FdFs metod och som är öppen för alla tjejer och killar som vill delta, likt Futebol Aberto (se ovan).

Sommarlovsträningen bedrivs i samarbete med lokala föreningar och är kostnadsfri för deltagarna, och utgör ett alternativ till kostsamma sommarlovsaktiviteter och fotbollsläger. Vi vill att alla unga ska ha ett roligt minne att berätta första dagen i skolan efter sommarlovet – genom Futebol Aberto Summer Camp

BP har möjlighet att driva Summer Camp. Det har en bra synergi med våra övriga aktiviteter och vi kan inkludera ledare från både Nattfotboll och Tjejfotbollen för att nå målgruppen. Ambitionen är att ha en 50/50 fördelning av flickor och pojkar på Summer Camp.

Vi har också goda relationer med övriga samsamarbetsföreningar i verksamheten, men som inte har samma möjligheter att samordna ett Summer Camp. Vi har även som ambition att starta liknande aktiviteter även höst, vinter och vår.

Organisation och samverkan

BP tar ett helhetsansvar för samtlig verksamhet som ingår i Mötesplats Västerort. Vi vill samverka med Hässelby-Vällingby Stadsdelsnämnd och Stockholms stad samt andra intressenter utifrån den plattform vi skapar. BPs Hållbarhetschef är strategiskt ansvarig för verksamheten och kommer till sin hjälp ha en verksamhetsledare som kommer rekryteras för att driva den operativa verksamheten. Verksamhetsledarens roll blir att styra, leda och koordinera alla aktiviteter i verksamheten. Verksamhetsledaren ansvarar för avrapportering och fungerande kommunikation med alla parter i avtalet och är föredragande i den styrgrupp som vi tillsammans tillsätter. Utan att gå in i detalj kommer vi leta efter en person med goda ledaregenskaper, projektledarbakgrund som erfarenhet av ideellt arbete. Vi tror att vi har möjlighet att hitta denna person i BPs nätverk alternativt ur motsvarande nätverk hos Futebol da Forcas eller FairPay. Ur jämställdhetssynpunkt kommer vi se extra positivt på kvinnliga kandidater. Dessutom kommer det krävas två halvtidstjänster kommer för att driva nattfotbollsverksamheten. De personerna kommer förutom nattfotbollen även arbeta med arbetsuppgifter kopplat till andra delar inom Mötesplats Västerort. Det kan röra sig om allt från "Efter skolan-verksamhet" till att vara med och vidareutveckla "Första jobbet" Västerort. BP har sedan tidigare ett samarbete med föreningen Systrar Runt Hörnet för att utveckla Tjejfotboll Västerort. Ambitionen är att formen för det samarbetet nu ska ändras så att ansvariga i den föreningen kan anställas direkt av BP på deltid för att vara med och utveckla verksamheten. Till allt ovanstående ämnar vi knyta en organisation av ideella ledare.

Kunskapsinhämtning och samarbetspartners

BP behöver kompetens i och runt omkring föreningen för att vi ska lyckas med arbetet. Därför har vi inlett ett samarbete med stiftelsen FairPay och som bland annat arbetar för jämställd sponsring. Under det senaste året har de funnits med som rådgivare i det

strategiska arbetet på BPs Sportkontor där fokus har legat på strukturfrågor, kunskap och kommunikation.

Till vår hjälp för att utbilda ledare i rättigheter och värderingsdrivet ledarskap har vi bland annat Futeból da Forca. Under 2017 inledde vi även ett samarbete med Scouterna och använder deras utbildning "Trygga möten" för att skapa en trygg miljö för våra barn och ungdomar.

I arbetet med att mäta och följa upp vår ekonomi och sponsring sett ur ett jämställdhetsperspektiv har vi tagit hjälp av Ethos International. De har arbetat med att verifiera att vår sponsring fördelas jämställt enligt AA1000AS-standard, vilket är ett verktyg för att säkerställa hållbara styrningsprocesser inom organisationer.

BP kommer att årligen göra en hållbarhetsredovisning tillsammans med en extern partner (i dagsläget Ethos International). I den kommer det tydligt framgå att Mötesplats Västerort är i samverkan med Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning och Hållbarhetsrapporten kommer finnas tillgänglig fysiskt och digitalt för Stadsdelsförvaltningen att använda.

BP samarbetar även med Stockholmsidrotten i ett utbildningsprojekt, via det samarbetet har BP fått möjlighet att anställa en Jämställdhetsstrateg som har i uppdrag att sätta en utbildningsplan för BPs verksamhet samt också utbilda barn, ungdomar och anställda i normer och jämställdhetsfrågor.

Samverkansperiod

Vi önskar ett samarbete med Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning, baserat på det ovanstående, över minst tre år vilket återspeglar den långsiktiga satsning BP vill göra för att bli en motor för integration och jämställdhet i Västerort. BPs ambition är att de samhällstödjande aktiviteterna i Mötesplats Västerort blir en lika självklar del av vår verksamhet som fotbollen vi spelar.