

Handläggare: Mattias Rindberg

Tel: 08-508 28 590

E-post: mattias.rindberg@stockholm.se

## **Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv**

**Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022**

**Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022**

**Förstärkt gemensam upphandlings-och inköpsorganisation**

### **Stockholm Business Regions förslag till beslut**

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Anta Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022.
2. Genomföra Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.
3. Anta det gemensamma arbetssättet enligt kategoristyrning med hänvisning till vad som föreslås i utlåtande 2017:257.
4. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Anna Gissler

Erica Grünewald



## Bakgrund

Varje år i november beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden, t.ex. att den ska vara ekonomiskt och demokratiskt hållbar, samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller hela kommunkoncernen (kompletterande ägardirektiv).

Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar.

Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Koncernstyrelsen har beslutat om kompletterande ägardirektiv (dnr 2018/3.1.1/2) och har gett dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB i uppdrag att anta Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022, i uppdrag att genomföra Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt i uppdrag att anta det gemensamma arbetssättet enligt kategoristyrning med hänvisning till vad som föreslås i utlåtande 2017:257.

## Ärendet

### **Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022.**

Programmet är ett styrdokument som stadens nämnder och bolagsstyrelser ska utgå från när de planerar och följer upp sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på hbtq-personers rättigheter. Programmet tydliggör inriktningen för arbetet och preciserar ett antal gemensamma fokusområden. Hbtq är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella, och transpersoner och queera personer som grupp. Det är dock viktigt att komma ihåg att det inte är en homogen grupp eller enhet. Det som är gemensamt är att individen bryter mot heteronormen som förutsätter att alla är antingen kvinnor eller män, att de är cispersoner (d.v.s. identifierar sig med det kön de tilldelades vid födseln) och att de attraheras av det motsatta könet (bilaga 1).

### **Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022**

Programmet ska fungera som övergripande vägledning när nämnder och bolagsstyrelser planerar sitt arbete för att bättre nå visionen om Ett Stockholm för alla med fokus på jämställdhet mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Programmet är enlighet med

CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (bilaga 2).

### **Förstärkt gemensam upphandlings-och inköpsorganisation (Utl. 2017:257)**

I kommunfullmäktiges budget 2016 beslutades att kommunstyrelsen skulle ta fram ett förslag till förstärkt gemensam inköps-och upphandlingsorganisation samt en genomförandeplan för detta. För att arbeta fram detta förslag initierades projekt Verksamhetsnära Inköp (VI) av stadsdirektören. Projektet har utvecklat och prövat ett inom inköp etablerat arbetssätt, kategoristyrning, och anpassat detta till Stockholms stads förutsättningar.

Projektet har visat att det finns möjlighet för staden att inom ett antal utpekade inköpskategorier frigöra mer än 200 miljoner kronor inom fyra år från etablerandet. Stadsledningskontoret bedömer att staden har goda möjligheter till ökad måluppfyllelse genom en mer aktiv och samordnad inköps-och upphandlingsverksamhet, genom bl.a. genom att införa ett arbetssätt som är baserat på kategoristyrning.

Kategoristyrning innebär att verksamhet och inköp knyts samman i kategoriteam och tillsammans arbetar fram strategier och förbättringsförslag för inköpskategorier utifrån en vedertagen metodik. Detta syftar även till att lyfta inköp till att bli en strategisk ledningsfråga och ge kommunkoncernens ledning verktyg att påverka strategiska och taktiska beslut inom inköpsområdet. Exempel på kategorier på olika nivåer är lokalvård, vård-och omsorg, tekniska konsulter eller livsmedel.

För att förankra de kategoristrategier som kategoriteamen arbetar fram mellan stadens förvaltningar och bolag krävs att en organisation med kategoriråd och ett kommunkoncernövergripande inköpsråd etableras. Som stöd till inköpsrådet och till verksamheterna kommer även ett kategorikontor etableras med uppgift att styra, stödja och följa upp kategoriarbetet. Kategorikontoret inrättas på stadsledningskontoret.

Det ska framhållas att införande av kategoristyrning inte innebär en organisatorisk centralisering av resurser, eller ska likställas med att etablera stora centrala avtal, även om det i vissa enskilda fall kan vara det bästa sättet att tillvarata kommunkoncernperspektivet. I andra fall kan strategierna peka på det motsatta, det vill säga lokala eller samordnade avtal, men med exempelvis delvis gemensam kravställning och uppföljning (bilaga 3).

### **Bilagor**

1. Program för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck 2018-2022.
2. Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022.
3. Förstärkt gemensam upphandlings-och inköpsorganisation (Utl. 2017:257).