

Tidpunkt: tisdagen den 27 november 2018, kl. 16:30 – 16:35

Plats: Stora kollegiesalen, plan 1, stadshuset

Justerat: måndagen den 3 december 2018, kl. 18:00

Johanna Sjö

Suleiman Said

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Magnus Runsten (MP)

Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP)

Johan Fälldin (C)

Inger Edvardsson (S)

Suleiman Said (S)

Tina Kratz (V)

Tjänstg. Ers.

Tatjana Kovacic (M)

för Johan Paccamonti (M)

Per Hagwall (M)

för Eva Solberg (M)

Per Henriksson (L)

för Gulan Avci (L)

Ulrika Ström (S)

för Emilia Bjuggren (S)

Stian Raneke (S)

för Kadir Kasirga (S)

Ersättarna

Jan Tigerström (M)

Arne Bringentoff (MP)

Anders Lindell (MP)

Suhur Salahyusuf (S)

Anki Erdmann (V)

Lisa Palm (Fi)

Förhinder hade anmälts av vice ordförande Emilia Bjuggren (S), ledamöterna Johan Paccamonti (M), Eva Solberg (M), Gulan Avci (L) och Kadir Kasirga (S) samt ersättarna Ann-Louise Ebérus (M) och Ofelia Venneman Namazova (KD).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman Hernbäck, Arja Lindholm, Jónína Gísladóttir, Karin Eriksson-Bech och Ulrika Klemets.

Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Johanna Sjö (M) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Johanna Sjö (M) och ledamoten Suleiman Said (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 3 december.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Johanna Sjö (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4

Yttrande över Remiss av Färdplan för ett Stockholm för alla - en rapport från kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm AMN 2018-0312-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Färdplan för ett Stockholm för alla* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Färdplanen tar sin utgångspunkt i arbetet som bedrivits av stadens hållbarhetskommision och de utvecklingsområden som identifierats i detta arbete. I färdplanen presenteras en bakgrundsanalys som leder fram till ett antal strategier för de olika utvecklingsområdena. Ett av de utvecklingsområden som kommissionen arbetat med och som beskrivs i färdplanen är området Arbete och företagande. Inom detta område presenteras sex strategier för arbetet framåt. Dessa är:

- Få fler kortutbildade att fullfölja en väl anpassad vuxenutbildning.
- Stärk kopplingen mellan skola och arbets- och samhällsliv
- Underlätta inträdet till arbetslivet genom riktade stödinsatser samt arbetsmarknads- och yrkesutbildningar.
- Stockholms stad som arbetsgivare ska främja ett inkluderande arbetsliv.
- Stärk samverkan med privat näringsliv i arbetet med svaga grupper etablering på arbetsmarknaden.
- Utveckla förutsättningarna för företagande i ytterstaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att färdplanen ger en god bild av och redogör för viktiga utmaningar inom utvecklingsområdet företagande och arbetsmarknad. Förvaltningen anser också att de prioriterade strategier som presenteras är relevanta och inom huvuddelen av dessa områden har förvaltningen också redan ett pågående aktivt utvecklingsarbete utifrån prioriteringar i budget. Förvaltningen anser att det hade bidragit till en ökad tydlighet om stadens redan pågående arbete hade synliggjorts mer i färdplanen.

Färdplanen utgår från underlaget i de tidigare kommissionsrapporter som tagits fram under perioden 2015-2018 och

arbetsmarknadsförvaltningen menar att lägesbilden kopplat till de främsta utmaningarna förändrats något från det att rapporterna togs fram. Färdplanen hade kunnat ha en mer aktuell, framåtsyftande och visionär inriktning med mer konkreta formuleringar om vägen framåt kopplat till de prioriterade strategierna.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar bilden av behovet av ökad samverkan inom staden och med olika externa aktörer, men menar samtidigt att detta arbete tagit stora steg framåt de senaste åren. Slutligen efterfrågar förvaltningen en tydlig styrning och process för att möjliggöra att färdplanen blir den brygga mellan den långsiktiga visionen och de årliga prioriteringarna i stadens budget som den är avsedd att vara.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 november 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett gemensamt förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta.

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande om alla stockholmare ska ha goda livsvillkor och möjlighet att förverkliga sina drömmar. Det goda samhället tar ansvar för att undanröja klyftor och hinder som begränsar människor att nå sina fulla potentialer. Allt annat är slöseri med människors kraft och förmågor. Ett samhälle som låter människor utveckla sina egna förmågor blir starkare, ett samhälle där människor hindras blir svagare. När vi hjälper varandra att växa, kan Stockholm växa.

Men för att kunna se var någonstans vi slösar med människors förmågor och var människor hindras att växa behöver man kunskap. Därför tillsatte vi, år 2015, ”Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm”. Förankrat i den senaste forskningen har kommissionen sedan dess presenterat 18 rapporter med förslag och rekommendationer inom olika områden för hur segregationen i Stockholm ska kunna brytas. En stor bredd av samhällsaktörer har varit inblandade i kommissionens arbete vilket skapar en god grund när förslagen ska genomföras.

Vi välkomnar förslaget till färdplan och ser vikten av att stadens nämnder, bolag och verksamheter arbetar utifrån gemensamma strategier för en social hållbar utveckling. Strategierna inom de fyra målområden som lyfts i färdplanen är välavvägda med utgångspunkter i kommissionens arbete, Agenda 2030 och med sikte på att visionen ”Ett Stockholm för alla” ska uppnås till år 2040.

Arbete och företagande

Människors vilja till att växa, att bidra och ha egen försörjning är stadens viktigaste tillgång.

I ett kunskapsintensivt samhälle ska Stockholm konkurrera med kunskap, färdigheter, kompetens och ett starkt innovationsklimat. Därför vill vi att alla stockholmare ska ha möjlighet till ett livslångt lärande, till utbildning som skapar vägar till jobb eller vidare studier.

Stockholms utveckling är tätt kopplat till näringslivets möjlighet att växa och utvecklas. Fler ska känna de har goda och trygga förutsättningar för att starta och driva företag. Alltför många företag ser att deras möjlighet att växa hämmas av svårigheterna att rekrytera rätt utbildad arbetskraft. Detta samtidigt som det finns arbetslösa stockholmare. Missmatchningen hotar på lång sikt Stockholms tillväxt. Men bristen på matchning skadar inte bara näringslivet. Svårigheten att säkra kompetensförsörjningen för stadens verksamheter är en akut utmaning för vår egen organisation. Här måste staden fortsätta arbeta nära gymnasieskolor, vuxenutbildningen och universiteten för att möta utmaningen. Viktigt att staden också fortsätta ge fler unga möjlighet till feriejobb. Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första kontakt med yrkeslivet och under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt. 2018 fick över 9000 unga sommarjobb inom Stockholm stad.

Stadens insatser för att fler stockholmare ska komma i arbete har gett resultatet. Utbetalningar av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet är på historiskt låga nivåer, vilket är glädjande. Att människor som har kapacitet att arbeta är arbetslösa är ett slöseri. Slöseriet drabbar hela samhället men mest av allt är det slöseri som riskerar att skada den enskilda individen. Därför anser vi att staden måste fortsätta prioritera arbetet med 90-dagarsgarantin, vuxenutbildning för kortutbildade och stärka kopplingen mellan språkutveckling och inträde i arbetsmarknaden för nyanlända. Tillvaratagande av äldres vilja och förmåga att arbeta efter pensionsåldern måste ske.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande om alla stockholmare ska ha goda livsvillkor och möjlighet att förverkliga sina drömmar. Det goda samhället tar ansvar för att undanröja klyftor och hinder som begränsar människor att nå sina fulla potentialer. Allt annat är slöseri med människors kraft och förmågor. Ett samhälle som låter människor utveckla sina egna förmågor blir starkare, ett samhälle där människor hindras blir svagare. När vi hjälper varandra att växa, kan Stockholm växa.

Men för att kunna se var någonstans vi slösar med människors förmågor och var människor hindras att växa behöver man kunskap. Därför tillsatte vi, år 2015, ”Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm”. Förankrat i den senaste forskningen har kommissionen sedan dess presenterat 18 rapporter med förslag och rekommendationer inom olika områden för hur segregationen i Stockholm ska kunna brytas. En stor bredd av samhällsaktörer har varit inblandade i kommissionens arbete vilket skapar en god grund när förslagen ska genomföras.

Vi välkomnar förslaget till färdplan och ser vikten av att stadens nämnder, bolag och verksamheter arbetar utifrån gemensamma strategier för en social hållbar utveckling. Strategierna inom de fyra målområden som lyfts i färdplanen är välavvägda med utgångspunkter i kommissionens arbete, Agenda 2030 och med sikte på att visionen ”Ett Stockholm för alla” ska uppnås till år 2040.

Arbete och företagande

Människors vilja till att växa, att bidra och ha egen försörjning är stadens viktigaste tillgång.

I ett kunskapsintensivt samhälle ska Stockholm konkurrera med kunskap, färdigheter, kompetens och ett starkt innovationsklimat. Därför vill vi att alla stockholmare ska ha möjlighet till ett livslångt lärande, till utbildning som skapar vägar till jobb eller vidare studier.

Stockholms utveckling är tätt kopplat till näringslivets möjlighet att växa och utvecklas. Fler ska känna de har goda och trygga förutsättningar för att starta och driva företag. Alltför många företag ser att deras möjlighet att växa hämmas av svårigheterna att rekrytera rätt utbildad arbetskraft. Detta samtidigt som det finns arbetslösa stockholmare. Missmatchningen hotar på lång sikt Stockholms tillväxt. Men bristen på matchning skadar inte bara näringslivet. Svårigheten att säkra kompetensförsörjningen för stadens verksamheter är en akut utmaning för vår egen organisation. Här måste staden fortsätta arbeta nära gymnasieskolor, vuxenutbildningen och universiteten för att möta utmaningen. Viktigt att staden också fortsätta ge fler unga möjlighet till feriejobb. Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första kontakt med yrkeslivet och under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt. 2018 fick över 9000 unga sommarjobb inom Stockholm stad.

Stadens insatser för att fler stockholmare ska komma i arbete har gett resultatet. Utbetalningar av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet är på historiskt låga nivåer, vilket är glädjande. Att människor som har kapacitet att arbeta är arbetslösa är ett slöseri. Slöseriet drabbar hela samhället men mest av allt är det slöseri som riskerar att skada den enskilda individen. Därför anser vi att staden måste fortsätta prioritera arbetet med 90-dagarsgarantin, vuxenutbildning för kortutbildade och stärka kopplingen mellan språkutveckling och inträde i arbetsmarknaden för nyanlända. Tillvaratagande av äldres vilja och förmåga att arbeta efter pensionsåldern måste ske.

§ 5**Rapport feriejobb sommaren 2018**

AMN 2018-0478-3.2.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.

Ärendet

Varje år anställer Stockholms stad feriearbetande ungdomar under sommaren och 2018 anställde staden 9048 ungdomar. Stadens nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb.

Uppföljningen av arbetsmarknadsnämndens samordnande uppdrag och arbetet i stort gällande feriejobben har sammanställts i bifogad rapport. Utvärderingen har bland annat genomförts genom enkätintervjuer med feriejobbande ungdomar, arbetsplatser som tagit emot ungdomar och feriejobbshandläggare samt genom utvärderingsmöten med exempelvis representanter från de olika satsningarna som genomförts under året.

Aktuella utvärderingar visar över lag på ett positivt resultat. Av ungdomarna ger 77 procent sin arbetsplats betyget 4-5 på en femgradig skala där 5 är det mest positiva och 86 procent av arbetsplatserna anser att sommarjobbarna tillför något positivt till verksamheten. De svårigheter som framkommer gäller främst problem med att hitta lämpliga arbetsuppgifter och att ungdomarna har tillräckligt mycket att göra. Av arbetsplatserna beskriver 26 procent svårigheter med att ta fram lämpliga arbetsuppgifter och 20 procent av ungdomarna upplever att arbetsuppgifterna inte är meningsfulla.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 november 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Johanna Sjö (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första viktiga kontakt med yrkeslivet. Under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt, från 6000 till 9000. Det är av yttersta vikt staden fortsätter öka antalet feriejobb så att än fler unga får möjlighet till tidig arbetslivserfarenhet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första viktiga kontakt med yrkeslivet. Under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt, från 6000 till 9000. Det är av yttersta vikt staden fortsätter öka antalet feriejobb så att än fler unga får möjlighet till tidig arbetslivserfarenhet.

§ 6**Beslut gällande att utse en skolchef för
arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2018-0491-1.1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse avdelningschefen för Vuxenutbildning Stockholm till skolchef för arbetsmarknadsnämnden.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen ska enligt ny bestämmelse i Skollagen (2010:800) utse en skolchef. Bakgrunden är att regeringens proposition 2017/18:182 *Samling för skolan* föreslog förändringar i Skollagen varav följande direkt berör arbetsmarknadsnämnden som huvudman för vuxenutbildning är att:

- Huvudmännen inom skolväsendet ska utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs.

Kravet gäller för offentliga- och fristående huvudmän samt alla skolformer, från förskola till särskild utbildning för vuxna.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att inrättandet av en skolchef med ansvar för att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs, är positivt. Förvaltningen föreslår att avdelningschef för Vuxenutbildning Stockholm utses till att inneha funktionen som arbetsmarknadsnämndens skolchef.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 22 november 2018.

Beslutsgång

Ordföranden Johanna Sjö (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 7**Månadsrapport för oktober 2018**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 8**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 23 oktober 2018, justerat den 29 oktober 2018.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 21 november 2018, justeras den 12 december 2018.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2018-0443, AMN 2018-0447, AMN 2018-0449, AMN 2018-0451, AMN 2018-0453, AMN 2018-0454, AMN 2018-0455, AMN 2018-0456, AMN 2018-0457, AMN 2018-0468, AMN 2018-0440, AMN 2018-0442, AMN 2018-0450, AMN 2018-0466, AMN 2018-0467, inom området personal med dnr AMN 2018-0459, AMN 2018-0460, AMN 2018-0461, AMN 2018-0464, AMN 2018-0495, AMN 2018-0469 samt inom allmänna ärenden med dnr AMN 2018-0452.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 15 november 2018.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 22 november 2018 justerat den 23 november 2018.

§ 9**Nämndens frågor**

Beslut gällande ersättning för deltagande vid SUVAS-slutkonferens den 8 november 2018

Nämnden beslutade att ersättning utgår för de från nämnden som deltog vid slutkonferensen. Beslut om ersättning tas normalt inför deltagandet i en konferens eller utbildning och inte i efterhand som i det här fallet, men det här fallet utgör ett undantag då det inte var möjligt för nämnden att fatta beslut tidigare.

§ 10

Förvaltningsinformation

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.
Välkomnade den nya majoriteten och framförde att förvaltningen ser fram emot ett gott samarbete.
