

§ 4

Yttrande över Remiss av Färdplan för ett Stockholm för alla - en rapport från kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm AMN 2018-0312-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Färdplan för ett Stockholm för alla* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Färdplanen tar sin utgångspunkt i arbetet som bedrivits av stadens hållbarhetskommision och de utvecklingsområden som identifierats i detta arbete. I färdplanen presenteras en bakgrundsanalys som leder fram till ett antal strategier för de olika utvecklingsområdena. Ett av de utvecklingsområden som kommissionen arbetat med och som beskrivs i färdplanen är området Arbete och företagande. Inom detta område presenteras sex strategier för arbetet framåt. Dessa är:

- Få fler kortutbildade att fullfölja en väl anpassad vuxenutbildning.
- Stärk kopplingen mellan skola och arbets- och samhällsliv
- Underlätta inträdet till arbetslivet genom riktade stödinsatser samt arbetsmarknads- och yrkesutbildningar.
- Stockholms stad som arbetsgivare ska främja ett inkluderande arbetsliv.
- Stärk samverkan med privat näringsliv i arbetet med svaga grupper etablering på arbetsmarknaden.
- Utveckla förutsättningarna för företagande i ytterstaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att färdplanen ger en god bild av och redogör för viktiga utmaningar inom utvecklingsområdet företagande och arbetsmarknad. Förvaltningen anser också att de prioriterade strategier som presenteras är relevanta och inom huvuddelen av dessa områden har förvaltningen också redan ett pågående aktivt utvecklingsarbete utifrån prioriteringar i budget. Förvaltningen anser att det hade bidragit till en ökad tydlighet om stadens redan pågående arbete hade synliggjorts mer i färdplanen.

Färdplanen utgår från underlaget i de tidigare kommissionsrapporter som tagits fram under perioden 2015-2018 och

arbetsmarknadsförvaltningen menar att lägesbilden kopplat till de främsta utmaningarna förändrats något från det att rapporterna togs fram. Färdplanen hade kunnat ha en mer aktuell, framåtsyftande och visionär inriktning med mer konkreta formuleringar om vägen framåt kopplat till de prioriterade strategierna.

Arbetsmarknadsförvaltningen delar bilden av behovet av ökad samverkan inom staden och med olika externa aktörer, men menar samtidigt att detta arbete tagit stora steg framåt de senaste åren. Slutligen efterfrågar förvaltningen en tydlig styrning och process för att möjliggöra att färdplanen blir den brygga mellan den långsiktiga visionen och de årliga prioriteringarna i stadens budget som den är avsedd att vara.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 15 november 2018.

Förslag till beslut

Ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett gemensamt förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta.

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande om alla stockholmare ska ha goda livsvillkor och möjlighet att förverkliga sina drömmar. Det goda samhället tar ansvar för att undanröja klyftor och hinder som begränsar människor att nå sina fulla potentialer. Allt annat är slöseri med människors kraft och förmågor. Ett samhälle som låter människor utveckla sina egna förmågor blir starkare, ett samhälle där människor hindras blir svagare. När vi hjälper varandra att växa, kan Stockholm växa.

Men för att kunna se var någonstans vi slösar med människors förmågor och var människor hindras att växa behöver man kunskap. Därför tillsatte vi, år 2015, ”Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm”. Förankrat i den senaste forskningen har kommissionen sedan dess presenterat 18 rapporter med förslag och rekommendationer inom olika områden för hur segregationen i Stockholm ska kunna brytas. En stor bredd av samhällsaktörer har varit inblandade i kommissionens arbete vilket skapar en god grund när förslagen ska genomföras.

Vi välkomnar förslaget till färdplan och ser vikten av att stadens nämnder, bolag och verksamheter arbetar utifrån gemensamma strategier för en social hållbar utveckling. Strategierna inom de fyra målområden som lyfts i färdplanen är välavvägda med utgångspunkter i kommissionens arbete, Agenda 2030 och med sikte på att visionen ”Ett Stockholm för alla” ska uppnås till år 2040.

Arbete och företagande

Människors vilja till att växa, att bidra och ha egen försörjning är stadens viktigaste tillgång.

I ett kunskapsintensivt samhälle ska Stockholm konkurrera med kunskap, färdigheter, kompetens och ett starkt innovationsklimat. Därför vill vi att alla stockholmare ska ha möjlighet till ett livslångt lärande, till utbildning som skapar vägar till jobb eller vidare studier.

Stockholms utveckling är tätt kopplat till näringslivets möjlighet att växa och utvecklas. Fler ska känna de har goda och trygga förutsättningar för att starta och driva företag. Alltför många företag ser att deras möjlighet att växa hämmas av svårigheterna att rekrytera rätt utbildad arbetskraft. Detta samtidigt som det finns arbetslösa stockholmare. Missmatchningen hotar på lång sikt Stockholms tillväxt. Men bristen på matchning skadar inte bara näringslivet. Svårigheten att säkra kompetensförsörjningen för stadens verksamheter är en akut utmaning för vår egen organisation. Här måste staden fortsätta arbeta nära gymnasieskolor, vuxenutbildningen och universiteten för att möta utmaningen. Viktigt att staden också fortsätta ge fler unga möjlighet till feriejobb. Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första kontakt med yrkeslivet och under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt. 2018 fick över 9000 unga sommarjobb inom Stockholm stad.

Stadens insatser för att fler stockholmare ska komma i arbete har gett resultatet. Utbetalningar av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet är på historiskt låga nivåer, vilket är glädjande. Att människor som har kapacitet att arbeta är arbetslösa är ett slöseri. Slöseriet drabbar hela samhället men mest av allt är det slöseri som riskerar att skada den enskilda individen. Därför anser vi att staden måste fortsätta prioritera arbetet med 90-dagarsgarantin, vuxenutbildning för kortutbildade och stärka kopplingen mellan språkutveckling och inträde i arbetsmarknaden för nyanlända. Tillvaratagande av äldres vilja och förmåga att arbeta efter pensionsåldern måste ske.

Ersättaryttrande

Ersättaren Lisa Palm (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Ledamoten Suleiman Said m.fl. (S) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Arbetet för jämlikhet och mot segregation är avgörande om alla stockholmare ska ha goda livsvillkor och möjlighet att förverkliga sina drömmar. Det goda samhället tar ansvar för att undanröja klyftor och hinder som begränsar människor att nå sina fulla potentialer. Allt annat är slöseri med människors kraft och förmågor. Ett samhälle som låter människor utveckla sina egna förmågor blir starkare, ett samhälle där människor hindras blir svagare. När vi hjälper varandra att växa, kan Stockholm växa.

Men för att kunna se var någonstans vi slösar med människors förmågor och var människor hindras att växa behöver man kunskap. Därför tillsatte vi, år 2015, ”Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm”. Förankrat i den senaste forskningen har kommissionen sedan dess presenterat 18 rapporter med förslag och rekommendationer inom olika områden för hur segregationen i Stockholm ska kunna brytas. En stor bredd av samhällsaktörer har varit inblandade i kommissionens arbete vilket skapar en god grund när förslagen ska genomföras.

Vi välkomnar förslaget till färdplan och ser vikten av att stadens nämnder, bolag och verksamheter arbetar utifrån gemensamma strategier för en social hållbar utveckling. Strategierna inom de fyra målområden som lyfts i färdplanen är välavvägda med utgångspunkter i kommissionens arbete, Agenda 2030 och med sikte på att visionen ”Ett Stockholm för alla” ska uppnås till år 2040.

Arbete och företagande

Människors vilja till att växa, att bidra och ha egen försörjning är stadens viktigaste tillgång.

I ett kunskapsintensivt samhälle ska Stockholm konkurrera med kunskap, färdigheter, kompetens och ett starkt innovationsklimat. Därför vill vi att alla stockholmare ska ha möjlighet till ett livslångt lärande, till utbildning som skapar vägar till jobb eller vidare studier.

Stockholms utveckling är tätt kopplat till näringslivets möjlighet att växa och utvecklas. Fler ska känna de har goda och trygga förutsättningar för att starta och driva företag. Alltför många företag ser att deras möjlighet att växa hämmas av svårigheterna att rekrytera rätt utbildad arbetskraft. Detta samtidigt som det finns arbetslösa stockholmare. Missmatchningen hotar på lång sikt Stockholms tillväxt. Men bristen på matchning skadar inte bara näringslivet. Svårigheten att säkra kompetensförsörjningen för stadens verksamheter är en akut utmaning för vår egen organisation. Här måste staden fortsätta arbeta nära gymnasieskolor, vuxenutbildningen och universiteten för att möta utmaningen. Viktigt att staden också fortsätta ge fler unga möjlighet till feriejobb. Genom stadens feriejobb får många unga stockholmare sin första kontakt med yrkeslivet och under förra mandatperioden ökade antalet platser dramatiskt. 2018 fick över 9000 unga sommarjobb inom Stockholm stad.

Stadens insatser för att fler stockholmare ska komma i arbete har gett resultatet. Utbetalningar av ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet är på historiskt låga nivåer, vilket är glädjande. Att människor som har kapacitet att arbeta är arbetslösa är ett slöseri. Slöseriet drabbar hela samhället men mest av allt är det slöseri som riskerar att skada den enskilda individen. Därför anser vi att staden måste fortsätta prioritera arbetet med 90-dagarsgarantin, vuxenutbildning för kortutbildade och stärka kopplingen mellan språkutveckling och inträde i arbetsmarknaden för nyanlända. Tillvaratagande av äldres vilja och förmåga att arbeta efter pensionsåldern måste ske.