

Kompetensförsörjningsplan för Kungsholmens stadsdelsförvaltning – VP 2019

Utgångspunkten i kompetensförsörjningsarbetet är att Kungsholmens stadsdelsförvaltning ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hälsosam arbetsmiljö. Genom att ha rätt kompetens på rätt plats i hela organisationen och ett ledarskap som präglas av tillit görs alla medarbetare delaktiga och får inflytande och bidrar på så sätt till verksamhetsutveckling och en effektiv organisation.

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Ta fram en förvaltningsövergripande digital introduktion.	20190531	HR och Kommunikation	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Skapa ett systematiskt arbetssätt för att utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljö inom alla enheter.	20191231	HR och avdelningschefer	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Utbildning för chefer i kompetensbaserad rekrytering.	20191231	HR	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Analysera och sprida information om stadens nya chefsförsörjningsprocess samt se över styrdokument så att de överensstämmer med stadens nya chefsförsörjningsprocess.	20191231	HR	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Kompetensutveckla chefer och medarbetare i digitala system och verktyg.	20191231	Enheten för internservice	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Fortsatt arbete med kompetensinventering med syfte att identifiera undersköterskor som kan kompetensutvecklas och utföra utvalda sjuksköterskeuppgifter.	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	
3.2 Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna	Implementera framtagna kompetensstegar för sjuksköterskor, undersköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter.	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Översyn av förskolläraernas förutsättningar att klara uppdraget utifrån läroplanens krav.	20191231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Anpassa antalet medarbetare till verksamhetens behov då antalet förskolebarn minskar på Kungsholmen.	20191231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Synliggöra förskolans verksamhet på Facebook utifrån framtagen kommunikationsstrategi.	20191231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige	Ta fram och implementera en handlingsplan för att förbättra förskollärare och barnskötarens arbetssituation.	20191231	Förskoleavdelningen	
1.3 I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de	Professionsutvecklande seminarium med	20191231	Förskoleavdelningen	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
bästa i Sverige	vfu-studenter och handledare.			
<p>1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet</p> <p>1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande</p>	Fortsatt arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndsbedömare.	20191231	Socialtjänstavdelningen Äldreomsorgsavdelningen	
1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	Digitaliseringsprojekt med syfte att öka användningen av välfärdsteknik och digitala verktyg inom verksamheter för personer med funktionsnedsättning	20191231	Socialtjänstavdelningen	
1.4 I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	Ny arbetsmetod med kollegial observation ska implementeras inom utförarverksamheterna	20191231	Socialtjänstavdelningen	
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Arbeta efter framtagna plan för övertagande av Alströmerhemmet.	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Dokumentationsgranskningar som underlag för utbildning och stöd till medarbetare	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	

Verksamhetsplan VP – mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldat um	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Särskild utbildningsatsning om kognition kopplad till boendemiljöns betydelse	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	
1.5 I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande	Fortsatt arbete med att vidareutveckla samarbetet med skolor och högskolor för att attrahera elever och studenter till äldreomsorgen	20191231	Äldreomsorgsavdelningen	