

Kompetensförsörjningsplan för Socialnämnden – VP 2019

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2019 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
<p>Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och nöjda medarbetare</p>	<p>Utveckla</p> <p>Utveckla samarbetet mellan nämnden, universitet och högskolor i staden och länet.</p> <p>Utveckla kompetensen hos medarbetare och chefer inom digitalisering och ny teknik.</p> <p>Identifiera verksamheter som är i behov av kompetenshöjande insatser i MI, lågaffektivt bemötande, kompetens inom neuropsykiatri samt våldsbejakande extremism.</p>	<p>2019-12-31</p>	<p>Förvaltningsledning</p> <p>Respektive chef</p> <p>Respektive avdelningschef</p>	<p>VB 2019</p>

	<p>Behålla</p> <p>Prioritera stöd till chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p> <p>Ledarskapet är tydligt och präglas av tillit och öppenhet.</p> <p>Medarbetarna ges utrymme till ett aktivt medarbetarskap.</p> <p>Arbetet enligt handlingsplanen för att förbättra arbetet för socialsekreterare och biståndsbedömare fortsätter.</p>	2019-12-31	<p>Överordnad chef o HR-funktionen</p> <p>Respektive chef</p> <p>Respektive chef</p> <p>Berörda avdelningschefer</p>	VB 2019
	<p>Attrahera</p> <p>Synliggöra och informera om förvaltningens verksamheter i syfte att attrahera nya generationer.</p>	2019-12-31	Respektive chef	VB 2019
	<p>Rekrytera</p> <p>Kompetensbaserad rekrytering tillämpas vid all rekrytering.</p>	2019-12-31	Respektive chef	VB 2019

	Introduktion Se över formerna för introduktion av chefer och medarbetare både på förvaltningsnivå och verksamhetsnivå.	2019-12-31	Förvaltnings- ledning	VB 2019
	Avsluta/Avveckla Säkerställa kunskapsöverföring vid personalförändringar. Genomföra avslutssamtal generellt med medarbetare som slutar.	2019-12-31	Respektive chef Respektive chef	VB 2019