

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning inom våldsbejakande extremism (VBE) Förebygga radikalisering bland barn och unga
--

Ange önskad summa för insatsen

85 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 77 000 kr		

Övriga kostnader: 8 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Medarbetarna i stadens socialtjänstverksamheter med särskilt ansvar för förebyggande arbete har behov av kunskap att se tecken på VBE för att våga ställa frågor och därefter kunna agera utifrån riktlinjer. Ökad kännedom och kunskap bidrar till att påverka attityder och kan möjliggöra beteendeförändringar. Genom detta kan socialtjänsten bättre bidra med förståelse kring individens behov och problematik och därmed bidra med att ge adekvat stöd och råd för den enskilde.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Medarbetarna i stadens socialtjänstverksamheter med särskilt ansvar för barn och unga och unga vuxna ges kunskap om att se tecken på VBE och tränas i att våga fråga för att sedan kunna agera utifrån riktlinjerna
Socialtjänsten ges kunskap för att kunna säkerställa att barn som lever med föräldrar som befinner sig i extremism-miljöer eller vill lämna den, vid behov erbjuds stödsamtal eller annat lämpligt stöd på kort och/eller lång sikt.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Enheterna för barn och unga, unga vuxna, enheten för funktionshinder

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

200

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Medvetandegöra medarbetare om VBE och ge redskap att bättre kunna se, fråga och agera utifrån stödmaterialet. Medarbetare inom samtliga berörda enheter får verktyg och redskap att handlägga ärenden som har koppling till VBE. Implementera samverkan med polis och skola i syfte att stärka ett strukturerat och effektivt förebyggande arbete.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom andra enheter inom myndigheter såsom öppenvårdsverksamheter mm.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

VBE är nytt fenomen inom socialtjänsteområdet. Socialtjänsten behöver kunskap, erfarenhet och goda exempel på bemötande och ärendehantering. Det är centralt att socialtjänsten använder befintliga metoder och arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Slut årsskifte 2019 med uppföljning och utvärdering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning Barn som utsätts för våld BoU/VINR myndighetsutövning

Ange önskad summa för insatsen

275 000 kronor

Utbildningens kostnad 275000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 194 000 kr		

Övriga kostnader: 81 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

2017 hölls utbildnings- och samverkansdagar gemensamt med VINR och BoU. Satsningen behöver nu följas upp och fördjupas. Utbildningen inkluderar ytterligare föreläsningar om våld. Därtill planeras de gemensamma handlingsplaner som togs fram inom ramen för utbildningen 2017 att följas upp och ev. utvecklas.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsningar om våld samt en workshopsdel om samverkan och utveckling av handlingsplanerna.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

VINR och BoU, chefer, biträdande chefer, metodutvecklare eller motsvarande, familjerättssekreterare och socialsekreterare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: Ökade, gemensamma, kunskaper om våld som förbättrar samverkan mellan enheterna, skapa en samsyn kring de enskilda familjerna och motverka de som ibland sker idag - att våldet och behoven uppfattas och beskrivs olika inom VINR och BoU.

På längre sikt: En ökad tydlighet och helhetssyn i förhållande till dem som är i behov av socialtjänstens stöd och att rätt person får rätt insats snabbare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

De utvecklade handlingsplanerna rör samtliga handläggare och cheferna inom enheterna ansvarar för att även de som inte deltar i själva utbildningen blir informerade och följer planeringen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs gemensamt tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger en möjlighet att både sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger goda förutsättningar för att varje förvaltning sedan ska kunna bryta ner kunskaperna och arbeta vidare med frågorna och fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningsinsatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete..

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning kring insatser och barnrättsperspektivet inom BoU myndighetsutövning och öppenvård

Ange önskad summa för insatsen

240 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 110 800 kr		

Övriga kostnader: 129 200 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, lunch, fika och material

Beskrivning av behov

Under 2018 genomfördes, utifrån ett budgetuppdrag, en kartläggning över öppenvården för barn, unga och föräldrar i Stockholms stad. Kartläggningen innefattar insatsernas omfattning och inriktning och i den rapport som kartläggningen utmynnade i finns förslag som bidrar till likställighet i staden.

Det framkom i kartläggningen att det finns ett stort behov av samarbete mellan stadsdelsförvaltningarnas myndighets- och öppenvårdsenheter samt med socialförvaltningens öppenvård. För att lyckas med uppdraget att hålla barnet synliggjort och delaktigt under hela processen, från mottagnig till insats, behövs ett tydligt gemensamt ansvar mellan socialtjänstens olika enheter. Detta även kopplat till Maria Heimers rapport, som handlar om barns delaktighet och rätt att komma tilltals under hela processen, förhandsbedömning, utredning och behandling. Rapporten refereras till i kartläggningen.

Det finns ett behov av kunskap om de verksamheter och insatser som finns och bedrivs i staden för verksamhetsområdet samt behov av samverkan för att säkerställa att barn görs delaktiga och kommer till tals. Det finns även ett behov av att arbeta vidare med rapportens förslag som förväntas bidra till likställighet i staden.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En heldag med representanter från socialtjänstens mottagningsgrupper, utredningsgrupper, öppenvård, både tidig förebyggande och biståndsbedömd, samt socialförvaltningens öppenvård.

Programmet inkluderar information om de insatser som framkommit i kartläggningen för barn och unga i staden (eventuellt utifrån ålder på barnet samt vilka insatser som beskrivs på generell, selektiv och indikerad nivå) samt arbete kring barnets delaktighet från mottagning till insats. Upplägget planeras som en del med information/föreläsning (möjligtvis med en extern föreläsare/forskare) samt en kompletterande del med CASE i workshop-format.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare vid stadsdelsförvaltningarna; enhetschefer, biträdande enhetschefer, metodutvecklare/mentor, socialsekreterare, familjebehandlare. Medarbetare vid socialförvaltningens öppenvård, olika professioner.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

340

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas insatsen ge information och kunskap om den öppenvård som finns i staden samt inspiration till att arbeta med och utveckla arbetssätt för att säkerställa att barn görs delaktiga samt kommer till tals genom hela processen, mottagning, utredning och behandling. På lång sikt förväntas effekten vara utveckling av arbetssätt som används i syfte att göra barn delaktiga och kan säkerställa att barn kommer till tals genom hela processen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

De medarbetare som deltar vid utbildningen kan sedan sprida information och kunskap vidare inom det egna verksamhetsområdet vid respektive stadsdelsförvaltning samt vid socialförvaltningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns en vinst att denna utbildningssatsning görs stadsdelsförvaltningsövergripande. Det finns oerhört mycket kunskap i var stadsdelsförvaltning vad gäller arbetssätt, samverkan och insatser som är väl värda att sprida. Att ses tillsammans en heldag både stadsdelsövergripande och från flera professioner inom verksamhetsområdet vid respektive stadsdelsförvaltning samt socialförvaltning ger en bredd och en möjlighet till erfarenhetsutbyte som inte ingår i några ordinarie kompetensutvecklingsinsatser.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkanstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, så som BOU-nätet, övriga chefsnätverk inom socialtjänstens myndighetsutövning och öppenvård.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning barnsamtal med chefer inom
myndighetsutövning BoU**Ange önskad summa för insatsen**

45 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 45000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Chefer
Lokalkostnad: 26 000 kr		

Övriga kostnader: 19 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Socialsekreterare inom myndighetsutövningen på området barn och unga erbjuds utbildningar i att samtala med barn. För att deras chefer ska kunna stötta medarbetare att samtala med barn är det viktigt att även de får kunskap om det som sägs på utbildningen. Syftet med den här utbildning är att stärka den kunskapen samt ge möjlighet till diskussion över stadsdelsgränserna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i hur socialtjänsten kan förbättra och utveckla sina samtal med barn under utredning och insats.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Barn och unga-enheter, myndighetsutövning, samt familjerätt.
Chefer och biträdande chefer.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: chefer och biträdande chefer får kunskap om de metoder rörande barnsamtal som socialsekreterarna utbildas i. De kan därmed utgöra ett bättre stöd både för de enskilda socialsekreterarna som håller samtal med barn, men också utveckla verksamheten med detta i fokus.
På lång sikt: barnets rätt till delaktighet och inflytande stärks.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att chefer och biträdande chefer förväntas vara ett stöd för socialsekreterarna i deras dagliga arbete med samtal med barn.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs gemensamt tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger en möjlighet att både sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger goda förutsättningar för att varje förvaltning sedan ska kunna bryta ner kunskaperna och arbeta vidare med frågorna och fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning om barnsamtal för handläggare inom
myndighetsutövning BoU**Ange önskad summa för insatsen**

304 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 304000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 236 600 kr		

Övriga kostnader: 67 400 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Socialsekreterare inom BoU ska inom ramen för varje utredning göra barnet delaktigt genom samtal. För att barnets rättigheter ska uppfyllas i samtalet och för att socialsekreterarna över staden ska arbeta på ett likställigt sätt med frågan kräver utbildning.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen innefattar:
Grundläggande teoretiska perspektiv
Närvarande förutsättningar vid samtal med barn
Omsorgstriaden
Samtalets syfte
Principer för den utvecklingsstödjande dialogen
Triangulerande samtal
Samtalsmetodik

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialsekreterare inom BoU

120

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: Socialsekretrarna får kunskaper om metoder att använda i samtal med barn.

På lång sikt: barnets rätt till delaktighet och inflytande stärks.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom dialog och kunskapsutbyten på arbetsplatsen, till exempel i samband med ärendedragningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs gemensamt tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger en möjlighet att både sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger goda förutsättningar för att varje förvaltning sedan ska kunna bryta ner kunskaperna och arbeta vidare med frågorna och fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkanstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om barnsamtal inom familjehemsvården

Ange önskad summa för insatsen

152 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 92 660 kr		

Övriga kostander: 59 340 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

En av familjehemsvårdens viktigaste arbetsuppgifter är samtal med barn. Familjehemsvården har många nya, unga handläggare i stort behov av kompetensutveckling gällande samtal med barn.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning kring olika sorters samtal med barn i olika åldrar, planering inför samtalet, samtalsteknik, förhållningssätt och metoder under samtalet, hur gå vidare efter samtalet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare inom familjehemsvården i staden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

62

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kort sikt - Handläggarna förväntas få ökad kompetens och säkerhet när det gäller att samtala med barn i olika åldrar, vilket främjar arbetet inom familjevården.

Lång sikt - Familjehemsplacerade barn och unga får ökade möjligheter till delaktighet i kontakt med sin handläggare. Förutom känsla av sammanhang stärks barnets möjlighet till en trygg uppväxt i familjehemmet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Samtal med barn är en fråga som alltid är akutell inom familjehemsvården. Förutsättningarna att lära av varandra inom arbetsgrupper och över enhetsgränser är goda.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Utbildningar i samtal med barn ingår inte i stadens utbildningsutbud. Denna utbildning stärker kompetens, säkerhet och ger "råg i ryggen" till handläggaren. Den ger dessutom möjlighet till erfarenhetsutbyte stadsdelar emellan.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom enkät efter utbildningen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:





Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om barnsamtal inom familjerätt

Ange önskad summa för insatsen

130 000 kronor

Utbildningens kostnad 130000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 105 704 kr		

Övriga kostnader: 24 296 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Familjerättssekreterare ska inom ramen för varje utredning göra barnet delaktigt genom samtal. För att barnets rättigheter ska uppfyllas i samtalet och för att socialsekreterarna över staden ska arbeta på ett likställigt sätt med frågan krävs utbildning.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen innefattar:
Grundläggande teoretiska perspektiv
Närvarande förutsättningar vid samtal med barn
Omsorgstriaden
Sammalet syfte
Principer för den utvecklingsstödande dialogen
Triangulerande samtal
Samtalsmetodik

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Familjerättssekreterare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: Familjerättssekretrarna får kunskaper om metoder att använda i samtal med barn.

På lång sikt: barnets rätt till delaktighet och inflytande stärks.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom dialog och kunskapsutbyten på arbetsplatsen, till exempel i samband med ärendedragningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs gemensamt tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger en möjlighet att både sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger goda förutsättningar för att varje förvaltning sedan ska kunna bryta ner kunskaperna och arbeta vidare med frågorna och fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning inom handlingsplanen "Förbättrad arbetssituation" för chefer och medarbetare

Ange önskad summa för insatsen

60 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kronor
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Chefer
Lokalkostnad: 52 000 kr		

Övriga kostnader: 8 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Arbetet med förbättrad arbetssituation ska fortsätta under 2019. Syftet med utbildningen är att stödja den lokala implementeringen av arbetet genom att stärka chefers och medarbetarens deltagande i arbetet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att deltagare och projektledning arbetar med och planerar arbetet för 2019 samt sprider och tar del av gjorda erfarenheter av och olika exempel på arbetet i sdf.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen omfattar områdena funk, socialpsykiatri, missbruk, ekonomiskt bistånd, barn och unga samt äldre. Målgrupp för utbildningen är medarbetare, biträdande enhetschefer, enhetschefer, avdelningschefer, stadsdelsdirektörer, controllers, strateger och HP personal.

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt, stödja det lokala implementeringsarbetet av att förbättra arbetssituationen. På lång sikt, fortsatt förbättrad arbetssituation inom socialtjänst och äldreomsorg.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Det är syftet med insatsen, att den konkret ska komma till användning i sdf:s fortsatta arbete.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det pågår ett implementeringsarbete av Stockholms stads handlingsplan för en förbättrad arbetssituation för socialsekreterare och biståndshandläggare sedan 2016. Insatsen är ett stöd och förstärkning - ett led i processtödet till sdf i det fortsatta arbetet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Arbetet antas påverka faktorer som personalrörighet, antal konsulter och antal VFU platser. Parametrar som följs upp årligen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning inom handlingsplanen "Förbättrad
arbetssituation" för lokala styrgrupper**Ange önskad summa för insatsen**

20 000 kronor



Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Chefer
Lokalkostnad: 18 200 kr		

Övriga kostnader: 1 800 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Arbetet med förbättrad arbetssituation ska fortsätta under 2019. Syftet med utbildningen är att stödja den lokala implementeringen av arbetet genom att stärka de lokala stygrupperna som leder arbetet i stadsdelsförvaltningarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att deltagare och projektledning arbetar med och planerar arbetet för 2019.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen omfattar områdena funk, socialpsykiatri, missbruk, ekonomiskt bistånd, barn och unga samt äldre. Målgrupp för utbildningen är biträdande enhetschefer, enhetschefer, avdelningschefer, stadsdelsdirektörer, controllers, strateger och HP personal.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

45

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt, stödja de lokala styrgrupperna i att leda det fortsatta implementeringsarbetet. På lång sikt, fortsatt förbättrad arbetsituation inom socialtjänst och äldreomsorg.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Det är syftet med insatsen, att den konkret ska komma till användning i sdf:s fortsatta arbete.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det pågår ett implementeringsarbete av Stockholms stads handlingsplan för en förbättrad arbetsituation för socialsekreterare och biståndshandläggare sedan 2016. Insatsen är ett stöd och förstärkning - ett led i processstödet till sdf i det fortsatta arbetet..

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Arbetet antas påverka faktorer som personalrörighet, antal konsulter och antal VFU platser. Parametrar som följs upp årligen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning inom samverkan skola/socialtjänst
Implementering av nytt stödmaterial (ihop med UtbF)**Ange önskad summa för insatsen**

160 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 128 000 kr		

Övriga kostnader: 32 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika och material.

Beskrivning av behov

Under 2018 har stödmaterialet för samverkan mellan skola och socialtjänst reviderats. Det har under arbetets gång uppmärksammats att kännedomen om det nuvarande stödmaterialet är relativt låg, både i skolor och vid socialtjänsten. Fokus på samverkan mellan skola och socialtjänst har förstärkts och ett steg denna utveckling är att implementering av det reviderade stödmaterialet genomförs brett och omfattande. Det finns ett stort behov i skolor och i stadsdelsförvaltningar av att känna till materialet och dess innehåll. Om det reviderade materialet implementeras väl bedöms det kunna ligga till grund för en utvecklad samvekan och även fungera som informationsmaterial om respektive verksamhetsområde.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen består i en halvdag där det reviderade stödmaterialet och dess innehåll tas upp för att öka kunskapen om materialet och dess innehåll.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Chefer och medarbetare från socialtjänstens myndighetsutövande enheter inom barn och unga samt medarbetare från skolan, uppskattningsvis grundskolechefer, rektorer och biträdande rektorer (överlämnar till utbildningsförvaltningen att avgöra).

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

800 (totalt från både socialförvaltning och utbildningsförvaltning).

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas insatsen ge större kännedom om skolans respektive socialtjänstens verksamheter, om innehållet i stödmaterialet samt ökad fungerande samverkan mellan skola och socialtjänst. På lång sikt förväntas effekten av en fungerande samverkan ge fler barn och unga som avslutar grundskolan med godkända betyg samt fullföljer en gymnasieutbildning. Om en gedigen implementering görs och en större andel av stadens medarbetare känner till stödmaterialet och dess innehåll bör det i högre grad än i dag leda till en fungerande samverkan som i sin tur gynnar eleven/barnet/den unga.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

De medarbetare som deltar vid utbildningen kan sedan sprida informationen vidare inom det egna verksamhetsområdet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En utbildningssatsning med fokus på att implementera det reviderade stödmaterialet ingår inte i någon ordinarie kompetensutvecklingsinsats. Vid introduktionsutbildning för nya medarbetare inom barn och unga ingår ett pass om samverkan mellan skola och socialtjänst utifrån stödmaterialet. Denna utbildning når enbart nya socialsekreterare. Implementeringen bör omfatta en större bredd av medarbetare och båda professionerna vid samma tillfälle.

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen och implementeringens gång följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller samverkan mellan skola och socialtjänst, så som BUS-samverkan, BOU-nätet, övriga chefsnätverk inom socialtjänstens myndighetsutövning samt möten då chefer från båda förvaltningarna träffas.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Peter Svensson

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning inom våldsbejakande extremeism (VBE),
insatser för avhoppare**Ange önskad summa för insatsen**

130 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 125 800 kr		

Övriga kostnader: 4 200 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Medarbetarna i stadens avhopparverksamheter/SIG verksamheter behöver bli bättre på att upptäcka och handlägga ärenden som har koppling till individer som vill lämna extremismmiljöer. Kunskap och metoder för att motverka våldsbejakande extremism behöver tydliggöras och spridas inom samtliga verksamheter.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Medarbetarna i stadens avhopparverksamheter/SIG verksamheter har kunskap om VBE frågan och kan ge adekvata insatser för de individer som vill lämna extremismmiljöer.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare och chefer inom samtliga avhopparverksamheter/SIG verksamheter i staden

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förstärkt kunskap för att bättre kunna erbjuda individuellt stöd och hjälp till individer som vill lämna extremismmiljöer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att informera andra enheter inom socialtjänstens verksamheter om avhopparverksamhetens syfte och mål gentemot målgruppen kopplad till VBE. Dessutom är samverkan mellan enheter avgörande i frågan.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

VBE är ett fenomen som socialtjänsten behöver få mer kunskap om. Medarbetare behöver få dela erfarenhet och goda exempel kring hur det går att bemöta och hantera ärenden. Det är av stor vikt att arbeta med befintliga, evidensbaserade metoder och arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I slutet av 2019 genomförs uppföljning och utvärdering.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning om placerade barn och unga
SAMS - samverkan för obruten skolgång**Ange önskad summa för insatsen**

215 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 196 000 kr		

Övriga kostnader: 19 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Implementering av SAMS-modellen som arbetssätt för socialtjänstens och skolans medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Information om SAMS-modellen och hur socialtjänsten och skolan ska arbeta med den.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Avd chefer, enhetschefer, bitr enhetschefer inom utredning och familjevård BoU. Utbildningsförvaltningen förväntas delta med grundskolechefer och rektorer och betala egna kostnader för dessa.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Socialtjänsten och skolan får samma information om arbetssättet vid samma tidpunkt. Metoden förenklar arbetet med placerade

barns och ungas skolgång och ger dem möjlighet till en obruten sådan vid placering. På sikt får dessa barn och ungdomar samma möjlighet som andra att prestera väl i skolan.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, via chefsnätverk och introduktionsutbildningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen är ett nödvändigt led i implementeringen av modellen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I uppföljningen av barnets/den unges placering i familjehemmet, på HVB o s v

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning om våldbejakande extremism (VBE)
Samverkan socialtjänst Jobbtorg**Ange önskad summa för insatsen**

105 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 73 000 kr		

Övriga kostnader: 32 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen har identifierat behovet att erbjuda kompetenshöjande insatser både till medarbetare inom Jobbtorg inom enheter för ekonomiskt bistånd. Syftet är att utveckla möjligheter till samverkan kopplat till VBE.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Workshop med fokus på det stödmaterial som tagits fram i syfte att hjälpa i handläggning av ärenden. Arbetet utgår från den evidensbaserade samtalsmetoden motiverande samtal (MI).

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare och chefer inom enheter för ekonomiskt bistånd samt medarbetare och chefer inom Jobbtorg

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

200

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Stärka och utveckla samverkan. Medarbetare medvetandegörs om VBE och får redskap att se, fråga och agera utifrån stödmaterialet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Genom framtaget stödmaterial och i befintliga chefsnätverk.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Socialtjänsten behöver mer kunskap om VBE och medarbetare behöver dela erfarenheter och goda exempel på hur det går att bemöta och hantera ärenden. det är av stor vikt att arbetet sker genom befintliga, evidensbaserade metoder och arbetssätt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningen utvärderas i samband med genomförd workshop. Vid behov anordnas flera workshops under hösten 2019.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning inom BoU myndighetsutövning Signs of Safety

Ange önskad summa för insatsen

80 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 53 400 kr		

Övriga kostnader: 26 600 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Sedan 2010 har socialförvaltningen stöttat socialtjänstens barn-och ungas utredningsenheter och öppenvård i arbetet med att arbeta utifrån modellen Signs-of-Safety. Modellen ger den myndighetsutövande socialarbetaren en lösningsinriktad och brukarinvolverande riskbedömningsmodell som involverar ett flertal intressenter i ett barnavårdsärende, inklusive professionella, familjemedlemmar och framförallt barnen själva.

Heldagen avser ett erfarenhetsutbyte mellan stadsdelförvaltningarna, samt mellan utredningsenheter och öppenvård. Att dela erfarenheter mellan kollegor och mellan enheter är en bärande del av modellen och är mycket uppskattat av stadsdelförvaltningarna. I en nyligen avslutad forskningsstudie som staden medfinansierade visade att nära 90% av alla verksamheter inom barn- och unga använde sig av modellen i någon form (Östberg, Wiklund & Backlund 2018). Erfarenhetsutbytena stärker och fördjupar det praktiska arbetet, möjliggör ett kontinuerligt förbättringsarbete och synliggör framgångsfaktorer och utmaningar utifrån praktiska exempel som deltagarna bidrar med. Ett tillvägagångssätt som dessutom väl överensstämmer med socialförvaltningens uppdrag att verka för jämställdhet över staden.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Fler verktyg och tekniker ingår i modellen Signs-of-Safety. De utgör hjälpmedel för att underlätta för praktiker att integrera barn,

föräldrar och familjenätverket i arbetet med att bygga in säkerhet för barn i deras vardagsliv efter att oro framkommit och socialtjänsten kopplats in. Modellen består av en struktur för riskbedömning, säkerhetsplanering och uppföljning, en metodik (lösningfokuserad inriktning) för samtal med föräldrar och barn, samt en värdegrund (partnership). Modellen inkluderar hela ärendeprocessen, från att anmälan kommer in till dess socialtjänsten avslutar ärendet.

Vid ett erfarenhetsbyte delas erfarenheter av hur arbetet bedrivs inom exempelvis socialjour, vid säkerhetsplanering, i mottagningsgrupper, i öppenvård och integrerat under utredningsprocessen, samt implementering. Varje bidrag brukar avrundas med frågor och reflektioner från publik och en eller flera paneler brukar reflektera utifrån teman.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Mottagningsenheter, utredningsenheter barn- och unga, öppenvård, socialjour. Biträdande enhetschefer och metodutvecklare.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kort sikt - stärker det egna arbetet och gemensamt arbete med att identifiera framgångsfaktorer och utmaningar. Ett arbete som främjar det egna arbetet i sdf.

Lång sikt - barn och unga och deras föräldrar får ökade möjligheter till delaktighet i kontakt med socialtjänsten. Barn- och ungas chanser att få en trygg barndom ökar.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Eftersom det brukar vara ca 12 av 14 sdf representerade och att nära 10 per sdf brukar vara representerade är förutsättningarna goda för att dagens input ger avtryck i vardagen vid sdf.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Signs-of-Safety ingår inte i stadens utbildningsutbud. Denna heldag är möjligheten för de nära 90% av verksamheterna som använder sig av modellen att få skjuts i arbetet, och erfarenhetsutbyte mellan sdf.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkäter efter heldagen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning/tillämpningsutbildning om OSL vid
begäran om utlämnande av handlingar från föräldrar som inte är
vårdnadshavare**Ange önskad summa för insatsen**

50 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad		kronor
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Chefer
Lokalkostnad: 30 000 kr		

Övriga kostnader: 20 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare från SLK, Juridiska avdelningen

Beskrivning av behov

Ökad kunskap och förtrogenhet om hur OSL (Offentlighets - och sekretesslagen) ska tolkas och tillämpas när föräldrar som inte är vårdnadshavare begär ut handlingar från socialtjänsten rörande sina barn.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning och workshop kring tolkning av gällande bestämmelser och förfarandet vid begäran om utlämnande av handlingar, sekretessbedömning och eventuellt beslut att inte lämna ut allmänna handlingar på grund av sekretess, som ska göras skyndsamt när föräldrar som inte är vårdnadshavare begär ut handlingar om barnet från socialtjänsten.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Arbetsledare/chefer inom barn, unga och familjerätten.

Ca 80

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad rättssäkerhet för den enskilde och mindre stress/rädsla för att göra fel inom socialtjänsten i samband med handläggningen vid begäran om utlämnande av handlingar från föräldrar som inte är vårdnadshavare.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, när en begäran om utlämnande av handlingar från föräldrar som inte är vårdnadshavare inkommer ska handläggaren vända sig till sin närmsta chef för arbetshandledning. Genom att cheferna erbjuder denna möjlighet till kompetenshöjning kan hen ge mer korrekt och säker arbetshandledning till sina medarbetare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Staden erbjuder i nuläget utbildning om OSL i samband med intro utb till nya handläggare, medan denna utbildning riktar sig till chefer och går på djupet om hur OSL kan tillämpas i det dagliga arbetet utifrån avidentifierade case där föräldrar som inte är vårdnadshavare begär ut handlingar från socialtjänsten.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Via berörda chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om utmaningar inom familjehemsvården

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 46 250 kr		

Övriga kostnader: 23 750 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Inom familjehemsvården finns ett uttalat behov av kompetensutveckling inom området familjehemsplacerade barns umgänge med sina föräldrar och övriga nätverk.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Medarbetare från Socialstyrelsen deltar i utbildningen för att beskriva ett nytt stödmaterial som familjehemshandläggare kan använda vid umgängesplanering. Även extern föreläsare med umgängesinriktning deltar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare inom familjehemsvården

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

125

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kvalitet i arbetet med placerade barns umgänge med sina föräldrar och övrigt nätverk på både kort och lång sikt.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen ger möjlighet till fördjupade kunskaper och därmed också en större säkerhet i handläggningen när det gäller umgänge.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom uppföljningsenkät av utbildningsdagen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om öppenvårdens (ÖV) former i staden

Ange önskad summa för insatsen

130 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 70 000 kr		

Övriga kostnader: 60 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, lunch, fika och material

Beskrivning av behov

Två år i rad har en mycket uppskattad öppenvårdsdag genomförts. Utvärderingen visar inte bara att dagen var mycket uppskattad utan sågs som en möjlighet till kunskapsinhämtning för fortsatt arbete. Särskilt uppskattat var stadsdelsförvaltningars och socialförvaltningens föreläsningar samt möjligheten för stadens familjebehandlare att utbyta erfarenheter. Vidare finns mängder av input och önskemål till en öppenvårdsdag 2019 vilket visar på att behovet av en gemensam dag är stort.

Under 2018 genomfördes en kartläggning över öppenvården för barn, unga och föräldrar i Stockholms stad. Kartläggningen innefattar insatsernas omfattning och inriktning och i den rapport som kartläggningen utmynnade i finns förslag som bidrar till likställighet i staden. Förutom ett stort behov att arbeta vidare med dessa förslag finns behov av kunskap om de verksamheter och insatser som finns och bedrivs i staden inom verksamhetsområdet. Intresset inom öppenvården att lära sig mer om de olika stadsdelsförvaltningarnas och socialförvaltningens verksamheter och insatser är stort. En öppenvårdsdag bidrar till likställighet genom att dialog och samtal förs stadsdelsförvaltningar. Det finns behov av att tydliggöra, förankra och skapa arbetssätt för hur olika aktörer i staden kan hjälpas åt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En heldag med chefer och medarbetare från stadens öppenvårdsenheter (stadsdelsförvaltningar och socialförvaltning). En dag för informationsutbyte mellan olika öppenvårdsenheter; flertalet föreläsningar från de egna verksamheterna med syftet att

inspirera och dela erfarenheter samt lägga grund för likställighet och samverkan mellan stadsdelsförvaltningar. Det finns även ett behov av att arbeta utifrån de förslag som kartläggningen utmynnat i med syftet att de ska bidra till en likställighet i staden. Detta är ett tillfälle även för detta.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Chefer och medarbetare vid stadsdelsförvaltningarnas samt socialförvaltningens öppenvård

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

200

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas insatsen ge inspiration, information och kunskap om den öppenvård som finns i staden, vad de olika stadsdelsförvaltningarna och socialförvaltningen arbetar med, vilket ligger till grund för erfarenhetsutbyte och samvekan mellan stadsdelsförvaltningarna. På lång sikt förväntas effekten vara att arbetssätt utvecklats och används som bidrar till en likställighet i staden.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

De medarbetare som deltar vid utbildningen kan sprida information och kunskap vidare inom det egna verksamhetsområdet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det fyller en stor samverkansvinst att denna satsning görs förvaltningövergripande. Stadsdelsförvaltningarna och socialförvaltningens öppenvård arbetar alla med behandlig men med olika inriktningar och olika metoder. Sammantaget finns en

omfattande kunskap i staden vilket bör tillvaratas under en dag då alla träffas tillsammans vilket det inte finns något annat ordinarie forum för. En gemensam förvaltningsövergripande heldag ger en bredd och en möjlighet till erfarenhetsutbyte som inte ingår i några ordinarie kompetensutvecklingsinsatser.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsförvaltningsgränserna samt socialförvaltningen, så som närverket för stadens öppenvårdschefer.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenSpecialistutbildning om barns delaktighet för barnrättssamordnarna
Barnrättsperspektivet är inkluderat**Ange önskad summa för insatsen**

50 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 50000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 44 300 kr		

Övriga kostnader: 5 700 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

För att på ett enhetligt sätt utveckla barnrättsperspektivet har stadsdelsförvaltningarna möjlighet att utse lokala barnrättssamordnare. I uppdraget ingår ett samordnande ansvar för genomförandet inom den egna förvaltningen. Samtliga stadsdelsförvaltningar har idag utsett en barnrättssamordnare.

För att dessa på ett likställigt sätt ska kunna driva processen framåt i sina förvaltningar behövs fortsatt kompetensutveckling inom områdena processledning och barnrätt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen kommer att omfatta fördjupade kunskaper i barnrätt, processledning och implementering.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Stadsdelsförvaltningarnas barnrättssamordnare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

16

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kort sikt: Barnrättssamordnarna får behövlig kunskap för att kunna utföra sitt uppdrag och vara ett bra stöd för chefer och medarbetare i stadsdelsförvaltningarnas socialtjänst

Lång sikt: Barnets rättigheter inom socialtjänsten stärks

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Syftet är att förbättra barnrättssamordnarnas möjligheter till att sprida kunskaper i sina egna förvaltningar. Det görs genom de strukturer som varje förvaltning/barnrättssamordnare byggt upp och kommer att fortsätta bygga upp kring arbetet med barns rättigheter.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger möjlighet att sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger förutsättningar till varje förvaltning att kunna bryta ner kunskaper och arbeta vidare med frågor och eventuell fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenSpecialistutbildning om barns delaktighet inom socialtjänsten
(SoS)
Barnrättsperspektivet är inkluderat**Ange önskad summa för insatsen**

100 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 84 000 kr		

Övriga kostnader: 16 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

För att kunna tillgodose barnets rätt till delaktighet både inom socialtjänstens vuxen - och BoU-enheter efterfrågas kunskaper om olika typer av samtal samt tips på hur samtal kan genomföras.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning i samarbete med Socialstyrelsen om ett nytt kunskapsstöd om samtal med barn.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga områden inom socialtjänstens vuxen - och BoU-enheter. Socialsekreterare, biståndshandläggare, chefer, biträdande chefer, metodstödjare och motsvarande.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

400

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt: Socialsekreterare och biståndsbedömare får kunskaper om metoder att använda i samtal med barn.
På lång sikt: barnets rätt till delaktighet och inflytande stärks.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom dialog och kunskapsutbyten på arbetsplatsen, till exempel i samband med ärendedragningar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Att utbildningen genomförs tillsammans med andra stadsdelsförvaltningar ger en möjlighet att sprida goda exempel, utbyta erfarenheter och stärka likställigheten. Det ger förutsättning till varje förvaltning att bryta ned kunskaper och arbeta vidare med frågor och fortbildning utifrån sina specifika behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningssatsningen följs upp med en enkät efter avslutad utbildning. Vidare kommer insatsen följas upp genom de ordinarie samverkansstrukturer som finns vad gäller utbyte över stadsdelsgränserna samt socialförvaltningen, bland annat genom chefsnätverken.

Utvecklingen av barnets rätt till delaktighet och inflytande följs också upp inom ramen för barnrättssamordnarnas arbete.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om ensamkommande barn och unga utifrån ny lagstiftning

Ange önskad summa för insatsen

56 500 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 41 500 kr		

Övriga kostnader: 15 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Behov av avstämning och uppdatering utifrån olika typer av ny lagstiftning inom området samt fortsatt fokus i arbetet med integration av målgruppen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Uppdatering av ny lagstiftning, aktuellt forskningsläge mm

Tidplan för genomförandet av insatsen

Tre halvdagar under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

BoU-området samt socialsekreterare och chefer med fokus på EKB

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

90

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap och gemensam bild, ökad rättssäkerhet och utveckling av stödet till ensamkommande

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Lokalt inom SDF

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kompletterar övrig handläggning och kompetensutveckling inom BoU-området med specifikt fokus på gruppen ensamkommande barn och unga

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Inom ordinare chefsnätverk kring EKB-frågor

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om föräldraskapsstöd 7,5 hp (avrop KI) Förebyggande och tidigt stöd

Ange önskad summa för insatsen

236 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 236 000 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

I staden pågår ett arbete med att etablera ett långsiktigt och förebyggande stöd som genom att satsa på blivande föräldrar och föräldrar ger förutsättningar för att motverka utanförskap och som ger fler barn och unga chansen att utvecklas gynnsamt. Genom att stärka stödet till blivande föräldrar och föräldrar kan bakgrundsorsakerna till brott och otrygghet, som segregation, bristande integration, ekonomisk och social utsatthet samt otrygga familjeförhållanden, motarbetas tidigt.

Inom ramen för projektet Stärkt tidigt stöd i samverkan har ytterstaden sedan 2017 kunnat arbeta för att stärka stödet till familjer i ytterstaden där behoven är störst. Inom ramen för satsningen har föreliggande kurs kunnat ges i två omgångar av utbildningen. I budget för 2019 är inriktningen på tidigt stöd och integration tydligt. Därutöver finns ett uppdrag som handlar om att socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna ska verka för att fler familjecentraler kan öppna. Detta sammantaget motiverar att denna kurs ska erbjudas fler gånger. Detta för att medarbetare inom hela staden ska utbildas i förebyggande och tidigt stöd till familjer.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Tidiga föräldraskapsstödande insatser är viktigt i arbetet att förebygga ohälsa. Särskilt viktigt är det i arbetet med utsatta grupper i samhället. Denna kurs ger kunskaper om föräldraskapsstödande insatser ur ett långsiktigt etiskt jämliks- och barnrättsperspektiv.

Utbildningen planeras till HT 2019. Den ges under fem heldagar spridda över en hel termin och är på 7.5 HP. Kursen ger högskolepoäng och innefattar en examinationsuppgift, som genomförs enskilt. Det innebär ett undersökande teoretiskt arbete förankrat i den egna praktiken. Föreläsare och litteratur omfattar disciplinerna folkhälsa, föräldraskapsstöd, psykologi och socialt arbete.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningen riktar sig till medarbetare inom socialförvaltningen och de 14 stadsdelsförvaltningarna.
Medarbetare som arbetar med familjer inom socialtjänstens generella stöd, såsom föräldrarådgivare och fältare, men även familjerådgivare och behandlare inom öppenvården.
Strateger, preventionssamordnare och metodutvecklare.
Medarbetare inom öppna förskolan och förskola.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

30

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Genom att erbjuda utvalda medarbetare fördjupad kunskap i tidigt och förebyggande socialt stöd, ges förutsättningar för att ett förebyggande socialt arbete med familjer ska kunna bli starkt och varaktigt i stadens socialtjänst med samverkanspartners.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

HP-kursen ger utvalda medarbetare en fördjupad kompetens. Det ger en bra grund för fortsatt spridning och förankring av kunskap om tidigt stöd, i respektive organisation.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

En HP-kurs ger fördjupad och grundlig kunskap. Socialförvaltningen ger ej utbildning i förbyggande och tidigt stöd inom ordinarie kursutbud.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

KI, som vi avropat utbildningen från, ber samtliga kursdeltagare att fylla i en enkät med förväntningar inför kursstart. Därefter följs kursdeltagarnas åsikter och tankar upp efter avslutad kurs. Detta material tar socialförvaltningen del av.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om könsstämpning - konsekvenser och
bemötande (tillsammans med Origo och UtbF)

Ange önskad summa för insatsen

135 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 135 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 123 000 kr		

Övriga kostnader: 12 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Extern föreläsare

Beskrivning av behov

Hedersrelaterat våld och förtryck måste motverkas och våldsutsatta ska få det skydd och stöd som de behöver. För att skapa ett effektivt våldsförebyggande arbete måste maskulinitetsnormer och hedersnormer ifrågasättas inom samtliga verksamheter som potentiellt kommer i kontakt med flickor och kvinnor som könsstympats/riskerar att könsstympas. Det krävs kunskap kring könsstympling för att bättre kunna identifiera, behandla och vägleda personer som genomgått könsstympling, inom socialtjänsten, skolan och vården. Socialtjänstens ansvar och handlingsutrymme när det inkommer anmälningar om att någon har utsatts för eller riskerar att utsättas för könsstympling behöver klargöras och personal inom skolan måste uppmärksamma flickor och kvinnor som är könsstympade och som därför har behov av stöd och vård, samt flickor som är i riskzonen för att bli könsstympade. En viktig del handlar om bemötande av och förhållningssätt till barn och unga samt deras vårdnadshavare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Genom en halv dags föreläsning ges deltagare en översiktlig bild av vad könsstympling är, vilka konsekvenser det får, hur man bäst bemöter en person som könsstympats samt hur man kan arbeta förebyggande för att förhindra att flickor i Sverige blir utsatta. Föreläsningen ska ge en generell kunskap om kvinnlig könsstympling, kunskap om ett gott bemötande samt information

om var det går att få hjälp. Föreläsningen kommer att arrangeras i samarbete mellan avdelningen för stadsövergripande sociala frågor och Origo.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Föreläsningen kommer i första hand riktas till personal inom socialtjänsten (öppenvård och myndighetsutövning), ungdomsmottagningar, elevhälsan samt personal inom exempelvis bvc och mödravården.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300 (150 x 2)

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt ska insatsen belysa frågan om könsstämpning och på så sätt få personalen att uppmärksamma problematiken och hur den bör hanteras. Långsiktigt ska kompetens kring könsstämpning och dess konsekvenser höjas så att personal inom skola/socialtjänst vet hur man bäst bemöter en person som könsstämpats/riskerar att könsstämpas samt hur information som framkommit ska hanteras.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Det är viktigt att personal i staden inte undviker frågan kring könsstämpning på grund av okunskap eller osäkerhet. Med hjälp av insatsen kan personal stötta varandra kring denna svåra fråga och behålla ett professionellt förhållningssätt gentemot både barn och vuxna.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Staden har tagit fram ett program mot våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck, 2017-2020, och arbetar aktivt för att motverka detta. Olika utbildningar genomförs för att öka kunskapen kring ämnet samt problematiser maskulinetsnormer mm. För att ännu tydligare belysa frågan om hedersrelaterat våld ska denna kompetensutvecklingsinsats bidra till att personal inom staden höjer sina kunskaper om könsstämpning och dess konsekvenser specifikt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utbildningsinsatsen kommer att följas upp genom en enkätundersökning som innefattar en mätning av kunskapshöjningen, samt frågor om eventuella behov av fördjupad utbildning.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om MI för MI-coacher

Ange önskad summa för insatsen

80 000 kronor

Utbildningens kostnad 80 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: fika kr
Övriga kostnader ska täcka: Vid behov lokal

Beskrivning av behov

MI är en metod som hela stadens socialtjänst efterfrågar utbildning inom, både på grundläggande och fördjupad nivå.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning av MI-coacher i syfte att kunna stödja och träna medarbetare i MI. Kunna stötta på arbetsplatsen med implementering av MI.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Alla områden inom IOF både på myndighets - utförarsidan samt medarbetare inom Framtid Stockholm på socialförvaltningens socialtjänstavdelning.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

52 per år

Fördjupningsutbildning för medarbetare som har tidigare genomgått godkänd grundutbildning i syfte att stödja och träna kollegor i MI.
På kort sikt handlar det om att inleda träning inom MI enligt en MI-plan. På lång sikt är målet att klienter i kontakt med socialtjänsten upplever att de blir förstådda och lyssnade till och därmed blir mer aktiva och i sina handlingsplaner.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

De medarbetare som är MI-coacher få träna sina kollegor i MI på ett systematiskt sätt.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

MI är en metod som medarbetare behöver lära sig att använda på rätt sätt. Den kompletterar riktlinjer och andra baskunskaper i syfte att stärka samverkan med klienter.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

MI-coachers utveckling följs upp via nätverk. Dessutom rekommenderas att samtal spelas in och kodas för i syfte att följa upp kvalitén.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1 mycket efterfrågad utbildningsinsats.

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenFördjupningsutbildning om rättspraxis inom funktionsnedsättning
med en omfattning på totalt 3 heldagar.**Ange önskad summa för insatsen**

145 000 (totalt) kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare samt chefer
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 105 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Den totala kostnaden består av kostnad för föreläsare från juridiska avdelningen och fika till deltagarna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Årlig genomgång av lagändringar och praxis som skett inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019 (september)

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Strategier/utredare inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1 är huvudansvarig 2 deltar

Deltagare från sdf: 160

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Stadens medarbetare och chefer är uppdaterade i aktuell lagstiftning och praxis i syfte att myndighetsutövningen i staden är rättsäker och likställd.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Vissa delar, t ex avgöranden som kan ge effekt inom andra verksamhetsområden är värda att lyfta fram och sprida inklusive resonemang som förts under dagarna kan förmedlas vidare. Förslagsvis på gruppmöten inom avdelningen till att börja med.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Tillgången till den juridiska expertisen är utmärkade inom denna utvecklingsinsats och syftar till att ge en bredare inblick, förståelse och kunskap i praxisen som är aktuell.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Efter varje utbildningstillfälle skickas en enkät till deltagarna för att följa upp hur utbildningen varit och vilka utvecklingsområden som deltagarna önskar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om arbetsinriktad rehabilitering för personer i missbruk och beroende.

Ange önskad summa för insatsen

25 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 50 000 kr fördelat på SoF och AMF kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material	

Beskrivning av behov

Förslag har tagits fram om gemensam konferens tillsammans med Arbetsmarknadsförvaltningen för medarbetare inom Jobbtorg och från stadens vuxen/missbruksenheter och ekonomiskt bistånd. Det finns en tydlig koppling mellan återfall och avsaknad av arbete samt lyckad rehabilitering och förekomst av arbete. Behov finns av ökad kunskap om respektive verksamheter, samt om forskning om personer i missbruk och beroende i syfte att öka förutsättningarna att ge adekvat stöd genom arbetsinriktad rehabilitering.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Gemensam konferens som lyfter forskning och goda exempel på samverkan/arbetslivsinriktad rehabilitering för målgruppen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Primärt medarbetare inom enheter för vuxen/missbruk och ekonomiskt bistånd.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100 (200 totalt inklusive medarbetare från arbetsmarknadsförvaltningen)

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad förståelse för betydelsen av arbetsinriktad rehabilitering för personer i missbruk och beroende. Insatsen syftar även till ökad samverkan mellan Jobbtorgen och stadsdelsförvaltningarna kring målgruppen för en stärkt vårdkedja,

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Konferensen är en del i ledet av olika föreslagna åtgärder vilka krokar i varandra. På så vis hålls kunskapen levande.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Nationella riktlinjer, även vad gäller arbetsinriktad rehabilitering lyfts i introduktionsutbildning till nyanställda inom verksamhetsområdet missbruk- och beroende. I dag finns ingen gemensam kompetenshöjande insats kopplat till arbetsinriktad rehabilitering för målgruppen. Detta skulle vara ett positivt komplement för ökad samverkan och en stärkt vårdkedja för målgruppen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom deltagarenkäter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning ASI missbruk

Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

Utbildningens kostnad			kronor		
Vikarietäckning	Totalt:	kr	Kr/timme:	kr	
	Antal timmar:	80	Befattning:	Handläggare	
Lokalkostnad:	kr				

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka:	

Beskrivning av behov

Alla handläggare som arbetar med personer som har missbruk behöver genomgå en ASI- utbildning för att kunna arbeta på ett sätt som staden önskar och nationella riktlinjer rekommenderar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Användning av standeriserade bedömningsinstrument ASI till en utredning enligt SoL§ 11, 1

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vuxengrupper som arbetar med personer som har ett missbruk inklusive spelmissbruk.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

28 per år

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt får handläggare grundläggande kunskap om metoden ASI (addiction Severity Index) inklusive uppföljning samt återkoppling. På lång sikt: handläggare ska kunna följa klienter

över tid för att samla systematisk information om vilka insatser som fungerar bäst för klienten. nskilde så att denna får rätt insatser. ASI rekommenderas i de nationella riktlinjerna för missbruk- och beroende.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Alla stadsdelsförvaltningar ska ha en ASI samordnare som ska stödja medarbetare att använda ASI samt kunna bistå med framtagande av statistik.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

ASI är ett verktyg för medarbetare inom missbruksenheter att samla information att använda i utredningar. Det bidrar också till att kunna ge återkoppling för bättre samverkan med klienter.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

ASI-samordnare deltar på ASI-nätverk och delar med sig om hur arbetet utvecklas inom stadsdelsförvaltningar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om boendestöd

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Socialnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utveckla det boendestöd som tillhandahålls personer som beviljas försöks- och träningslägenheter (och bostad först) med ett tydligt brukarperspektiv. Kompetenshöjande insats planeras med fokus på ökat kvarboende.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

4 dagars utbildning för boendestödjare med fokus på ökat kvarboende.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Boendestödjare inom stadens försök - och träningslägenheter. Även stadens case managers som arbetar med den aktuella insatsen omfattas av utbildningen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

500

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kunskapshöjande insats som syftar till att utveckla arbetssättet för boendestödet i staden för ökat kvarboende i FoT lägenheter. Insatsen skulle kunna bidra till att fler kan behålla sina insatser och på sikt ha möjlighet att ta över sina kontrakt.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på vilket sätt kommer att behandlas när arbetet kommit en bit på väg.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Liknande insatser saknas till boendestödjare kopplat till FoT och därmed en viktig kompetenshöjande åtgärd.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom deltagarenkäter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om dödsbo tillsammans med juridiska avdelningen
--

Ange önskad summa för insatsen

25 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 25 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 25 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare från juridiska avdelningen under 2-3 timmar

Beskrivning av behov

Reviderade riktlinjer för dödsbohandläggning antogs under 2018. Boutredningsenheten har uppmärksammat behov av juridisk kompetensutveckling kring begravning och förvaltning av dödsbo.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ett halvdagsseminarie för handläggare på boutredningsenheten gällande juridiska aspekter av dödsbohandläggning. Handläggarna får utrymme att ställa frågor och diskutera tillämpningen av riktlinjerna med stadens jurister.

Tidplan för genomförandet av insatsen

under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare vid boutredningsenheten

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

13

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kompetens inom tillämpningen av riktlinjerna förväntas öka likställigheten i bedömningarna i dödsboärenden.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Handläggare vid boutredningsenheten som inte kan delta i utbildningen ges kunskap från sina kollegor som deltagit.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Boutredningsenheten har erbjudit handläggarna juridisk utbildning kring ekonomiskt bistånd till begravningskostnader. Den erbjudna utbildningen omfattar inte dödsboförvaltning och genomförande av begravning.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I dialog med enhetschef boutredningsenheten.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om målgruppen ensamkommande unga som omfattas av den nya gymnasielagen

Ange önskad summa för insatsen

160 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 160 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 60 000 kr		

Övriga kostnader: 100 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Den nya gymnasielagen innebär att ensamkommande ungdomar som har fått eller annars skulle få ett beslut om utvisning kan få uppehållstillstånd för gymnasiala studier. Lagen innebär en del utmaningar både för ungdomarna själva och inom den kommunala förvaltningen. Förutom sådant som är kopplat till regelverket utgör omständigheterna som ungdomarna lever i, en del av utmaningarna. Inom målgruppen finns en utbredd psykisk ohälsa både när det gäller oro för att inte beviljas uppehållstillstånd och för hur ungdomarna ska lösa sin boendesituation. En del ungdomar lider dessutom av missbruk eller annan problematik. Socialtjänsten pekar på behovet av samverkan mellan enheter inom den egna organisationen men även med aktörer som skola och hälso- och sjukvård. Många ungdomar kommer sannolikt att vara i behov av kompletterande ekonomiskt bistånd upp till skälig levnadsnivå. Kravet på att stå till arbetsmarknadens förfogande gäller inte för den här målgruppen. Det innebär dels att bedömningen av ekonomiskt bistånd skiljer sig från andra ärenden samtidigt som socialtjänsten behöver stötta den enskilde att klara sina studier. Förutom detta förväntas många ungdomar behöva ett utökat stöd att hitta bostad. Detta förutsätter aktivt sökande efter stadigvarande boende, t ex i andrahand, som inneboende eller genom någon av civilsamhällets aktörer, något den här gruppen ungdomar kan behöva ökat stöd med.

För att beviljas permanent uppehållstillstånd krävs ett arbete som möjliggör försörjning, vilket ungdomar har sex månader på sig efter avslutade gymnasiestudier att hitta. Redan i slutet av studierna kommer förberedande insatser att behövas, följt av intensivt stöd

från jobbtorg och arbetsförmedlingens sida under de sex månader ungdomar har på sig att få ett arbete. För att ungdomar, trots stor press ska klara sina studier kan socialtjänsten behöva samverka och erbjuda stöd i en annan utsträckning än vad som är brukligt. Socialförvaltningens bedömning är att målgruppens stora behov av stöd kan innebära särskilt aktiva och intensiva insatser inom socialtjänstens enheter för ekonomiskt bistånd. Detta innebär att handläggare har behov av kompetensutvecklingsinsatser för att arbeta särskilt med denna grupp ungdomar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna ska arbeta för att ungdomarna som beviljats uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen får goda förutsättningar att etablera sig i samhället genom studier som kan leda till försörjning. En heldagsutbildning riktad till de handläggare inom ekonomiskt bistånd som kommer att arbeta med målgruppen planeras. Därtill planeras två heldagstillfällen med fokus på aktuell information gällande lagstiftning och riktlinjer för målgruppen, samverkan mellan stadsdelsnämnder och andra viktiga aktörer såsom arbetsmarknadsnämnden, sjukvård och skola. Vidare ska utbildningen ge handläggarna god förståelse för målgruppens behov när det gäller individuellt stöd och anpassade insatser, till exempel genom föreläsningar kring traumamedveten omsorg och bemötande.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Ett tillfälle under våren och ett tillfälle under hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd på stadsdelsförvaltningarna i staden.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Socialsekreterare ges ökad kompetens kring målgruppen och dess behov samt ges verktyg att arbeta med målgruppen. På lång sikt förväntas insatsen ge goda förutsättningar för att målgruppen ska kunna etablera sig i samhället.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Socialsekreterare som deltar kan sprida kunskapen inom sin organisation.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Ensmakommande ungdomar som studerar på gymnasiet utan föräldrar med försörjningsansvar och som uppbär kompletterande ekonomiskt bistånd är en ny målgrupp inom ekonomiskt bistånd. Målgruppen har en utbredd psykisk ohälsa vilket kräver att handläggarna tillsammans med skola och sjukvård ger ett intensivt stöd för att ungdomarna ska klara sina studier, vilket till stor del är ett nytt arbetssätt. Introduktionsutbildningar och informationsspridning via befintliga nätverk bedöms inte kunna motsvara det ökade behov som finns.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp i dialog med enhetschefer och biträdande enhetschefer inom ekonomiskt bistånd i de befintliga nätverken som finns.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om Felaktiga utbetalningar

Ange önskad summa för insatsen

5 000 kronor

Utbildningens kostnad 5 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 5 000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare (ev. föreläsning med forskare på området) och material. Förra året hölls en halvdag, i år planeras en heldag med mer fördjupning.

Beskrivning av behov

Stadsdelsnämnderna ska tillsammans med socialnämnden arbeta för att minimera felaktiga utbetalningar samt fortsätta att utveckla arbetet för att utbetalningar av ekonomiskt bistånd ska bli rätt från början.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En temadag för att utveckla arbetet med felaktiga utbetalningar. Dagen innefattar en presentation om vad som är aktuellt inom området, sammanställning av statistik som FUT-utredare redovisat till socialförvaltningen, ev. ett avsnitt om aktuell forskning, goda exempel från lokal nivå, möjlighet till planering av arbete för året framåt tillsammans med sin chef. Ett tema som kommer att lyftas är det förebyggande arbetet och hur detta kan förbättras.

Tidplan för genomförandet av insatsen

En heldag under våren 2019.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

FUT-utredare på stadsdelsförvaltning (enhet för ekonomiskt bistånd) tillsammans med dennes biträdande enhetschef eller enhetschef.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 30 st.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Heldagen syftar till att ge FUT-utredarna en uppdaterad lägesrapport på verksamhetsområdet och presentera den statistik som de har redovisat, som kommer att publiceras i socialtjänstrapporten alternativt i en enskild FUT-rapport. Dagen syftar också till att ge möjlighet att fördjupa sig inom verksamhetsområdet och diskutera med sin chef gällande prioriteringar i arbetet för det kommande året. Stadsdelsförvaltningarna ges också möjlighet till erfarenhetsutbyte. På kort och lång sikt förväntas ett mer effektiviserat FUT-arbete i staden.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Respektive FUT-utredare sprider kunskapen på sin enhet och i sin stadsdelsförvaltning.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Frågorna ryms inte inom ordinarie nätverk (FUT-nätverk och chefsnätverk) då det inte finns tid att fördjupa sig inom verksamhetsområdet på önskat vis vid dessa tillfällen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp genom att en utvärdering av dagen görs och att frågorna diskuteras vid i både FUT-nätverk och i chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:



3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om Forskning inom missbruk - omfattar stadens alla områden

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Det finns ett stort behov av kompetensutveckling inom stadens socialtjänst gällande verksamhetsområdet missbruk och beroende. Det primära behovet är förstärkt kunskap om forskning inom beroendelära och insatser med evidens.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

4 dagars utbildning med fokus på forskning, beroendelära och socialstyrelsens rekommenderade insatser.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Primärt medarbetare inom socialtjänstens vuxen/missbruksenheter. Även övriga verksamhetsområden kan omfattas av insatsen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca. 200. Kan bli betydligt fler beroende på hur utbildningen utformas.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap om missbruk och beroende, vilket torde höja kvaliteten i stadens arbete med målgruppen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Utbildningen når ut till många medarbetare vilket i sig skapar förutsättning för spridning av kunskap. Intranätet är ett annat viktigt forum. Planeringen är i sitt startskede och denna punkt kommer behandlas under arbetets gång.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Det finns ingen utbildning i detta slag inom verksamhetsområdet missbruk och beroende. Det finns ett uttalat behov av kompetenshöjning genom utbildning från stadsdelsförvaltningarna och socialförvaltningen. Denna utbildning skulle utgöra en viktig del i kompetensutvecklingen för stadens medarbetare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom deltagarenkät.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, KC vuxen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om handlingsplanen för barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 40 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Familjer som lever under osäkra boendeförhållanden är en prioriterad målgrupp. Handlingsplanen som togs fram 2017 ligger till grund för det fortsatta arbetet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En temadag för att öka kunskapen om och utveckla arbetet kring handlingsplanen för barnfamiljer som lever i osäkra boendeförhållanden. Presentation om vad som är aktuellt inom området, resultat från uppföljningen, aktuell forskning, goda exempel från lokal nivå, möjlighet till dialogutbyte mm

Tidplan för genomförandet av insatsen

hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningssatsningen vänder sig till chefer och socialsekreterare inom stadsdelsförvaltningarna som jobbar med målgruppen samt till medarbetare inom de kommunala bolagen, SHIS, bostadsförmedlingen mm.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 60 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Öka kunskapen om handlingsplanen och på vilket sätt man kan arbeta med målgruppen. Öka samverkan mellan stadsdelsförvaltningarna och de kommunala bostadsbolagen, SHIS och bostadsförmedlingen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja de som deltar på temadagen har möjlighet att sprida kunskapen vidare i sin organisation. Allt material läggs ut på samverkansytan. Socialförvaltningen sprider relevant information i sina chefsnätverk.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Frågorna ryms inte inom ordinarie nätverk samt att detta är ett stadsövergripande perspektiv som annars saknas inom stadsdelsförvaltningarna.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp på chefsnätverk samt genom esmakerenkät.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om hedersrelaterat våld och förtryck - omfattar stadens alla medarbetare

Ange önskad summa för insatsen

200 000 kronor



Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 200 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 130 000 kr		

Övriga kostnader: 70 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Forskning visar att närmare 100 000 unga upp till 25 år lever med hedersrelaterat våld och förtryck (HRV). HRV måste motverkas och våldsutsatta ska få det stöd och skydd som de behöver.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Syftet är att under två halvdagsföreläsningar ge deltagarna en översiktlig bild av vad hedersrelaterat våld och förtryck är, samt ge kunskap om hur staden kan arbeta förebyggande. Föreläsningen kommer att arrangeras i samarbete mellan avdelningen för stadsövergripande sociala frågor och Origo.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Föreläsningen riktas i första hand till personal inom socialtjänsten (öppenvård och myndighetsutövning), elevhälsan i skolan samt lärare och pedagoger inom skola och förskola

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

600*2 då två halvdagsföreläsningar är önskvärt

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt ska insatsens belysa frågan om hedersrelaterat våld och förtryck och på så sätt få personalen att uppmärksamma problematiken. Vad innebär det att leva med hedersrelaterat förtryck och våld? Vilka är de underliggande mekanismerna och vad innebär det i en svensk kontext? Vad bär ungdomar som begränsas av hedersnormer med sig och vad är viktigt i mötet med ungdomen?

Långsiktigt ska kompetens kring hedersrelaterat våld och förtryck och dess konsekvenser höjas så att personal inom förskola, skola och socialtjänst vet hur de ska upptäcka, bemöta, stötta och hjälpa en person som har blivit utsatt för hedersrelaterat våld och förtryck.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetare som deltagit på föreläsningen kan sprida kunskap till kollegor samt tipsa om litteratur.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Inom ramen för stadens program mot våld i nära relationer (VINR) och hedersrelaterat våld och förtryck (HRV) 2017-2020 är ett fokusområde ökad kunskap om VINR och HRV för stadens medarbetare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Föreläsningsinsatsen kommer att följas upp genom en enkät som innefattar en mätning av kunskapshöjningen efter genomgången föreläsning, samt frågor om eventuella behov av fördjupade kunskaper.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om implementering av barnkonsekvensanalys
- omfattar socialtjänstens alla områden

Ange önskad summa för insatsen

20 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Stadens vuxenhandläggare behöver fortsatt stöd och kunskap att beakta barnperspektivet i handläggningen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Implementering av stadens framtagna stödmaterial. Stöd att ta fram arbetssätt inom olika verksamhetsområden i socialtjänsten.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare och chefer

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Strateger/utredare inom avdelningen

Deltagare från sdf: 100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap om barns rätt till delaktighet metoder och arbetssätt som säkerställer att detta beaktas i handläggningen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Det som framkommer under utbildningen kan spidas vidare inom förvaltningen samt i staden och via barnrättsombuden.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Barnperspektivet lyfts specifikt inom denna insats och omfattar både teori och praktik.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Vi de olika nätverk som berörs.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Kompetenscenter vuxna, ledning		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om kollegial observation

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 40 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 0	Befattning:
Lokalkostnad: 4 x 10 000= 40 000 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika kostnad

Beskrivning av behov

Utbildningen planeras att genomföras för 20 personer i två omgångar sammanlagt om 40 personer. Varje utbildningsomgång innefattar två heldagar, totalt kommer utbildningen att genomföras under fyra heldagar.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildningen ges till medarbetare på utförarenheter inom funktionshinderområdet och socialpsykiatrin. Socialförvaltningen ska under 2019 introducera metoden kollegial observation och utbildningen är en del i detta arbete. Efter utbildningsinsatsen ska observation ingå som en del i det ordinarie uppföljnings- och utvecklingsarbetet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Våren 2019, möjligen under hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningen riktar sig till medarbetare inom funktionshinderområdet och socialpsykiatrin. Utbildningen anordnas för nyckelpersoner och ska ge grundläggande kunskaper som ska leda till ett förändrat arbetssätt ute i verksamheterna.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 40 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Förbättra kvaliteten för de enskilda brukarna.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Informationspridning kommer bland annat att ske vid nätverk för beställarchefer samt vid Informations- och dialogforum för utförarchefer inom LOV

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna insats syftar till att belysa faktisk kvalitet på individuell stöd och service som ges med fokus på uppföljning av arbetssätt. Uppföljningen fokuserar framförallt på förhållningssätt och bemötande. Ett annat syfte är att synliggöra vård- och omsorgspersonalens viktiga arbete och sprida goda exempel.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning av utbildningssatsningen kommer att göras regelbundet i avstämningsmöten mellan ansvariga utredare och enhetschef vid avdelningen KC vuxen

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:





Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om MI (grund)

Ange önskad summa för insatsen

400 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka: lokal vid behov

Beskrivning av behov

MI är en metod som hela stadens socialtjänst efterfrågar utbildning inom, både på grundläggande och fördjupad nivå.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbilda medarbetare i den evidensbaserade samtalsmetoden MI i syfte att motivera människor till förändring.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen omfattar alla medarbetare inom IOF, både på myndighet - och utförarsidan.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300 - 400 personal per år

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt ska medarbetare få kunskap om grunderna i MI. På lång sikt behöver medarbetare träna sig att använda MI genom att spela in samtal och utvärdera kvalitén i samtalen.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Majoriteten av stadsdelförvaltningarna i staden efterfrågar MI, prioriterar denna metod och vill sprida den till berörda enheter.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

MI är en metod som medarbetare behöver lära sig att använda på rätt sätt. Den kompletterar riktlinjer och andra baskunskaper i syfte att stärka samverkan med klienter.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Stadsdelarnas MI-coacher följer upp insatserna inom MI-nätverket.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1 - mycket stor efterfrågan

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om oriktiga hyresförhållanden och olaglig andrahandsuthyrning
--

Ange önskad summa för insatsen

70 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 70 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 35 000 kr		

Övriga kostnader: 35 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare från juridiska avdelningen

Beskrivning av behov

De kommunala bostadsbolagen ska tillsammans med bostadsförmedlingen, stadsdelsnämnderna och socialnämnden utveckla samverkan för att höja kunskapen kring oriktiga hyresförhållanden och olaglig andrahandsuthyrning på bostadsmarknaden.

Ny lag kring oriktiga hyresförhållanden/andrahandsuthyrning föreslås träda i kraft 1 juli 2019. Den nya lagen bedöms påverka socialtjänsten varför det är behövligt med att öka kunskaperna om lagens innebörd och konsekvenser för socialtjänsten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En heldag planeras där chefer inom ekonomiskt bistånd och representanter från bostadsbolagen bjuds in. Dagen ska innehålla information från juridiska om den nya lagens innebörd om vilka förändringar den nya lagen för med sig och hur respektive parter ska agera utifrån sina juridiska förutsättningar. Dagen syftar också till att främja samverkan.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under våren 2019

Enhetschefer och biträdande enhetschefer inom ekonomiskt bistånd samt representanter från de kommunala bostadsbolagen.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

100

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap om den nya lagens konsekvenser för socialtjänsten förväntas på sikt bidra till framtagandet av rutiner och arbetssätt för att tillhandahålla stöd och hjälp för att motverka utsattheten för de människor som berörs.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Chefer sprider den ökade kunskapen i sin förvaltning och arbetsgrupp.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Eftersom lagstiftningen är ny saknas riktlinjer och rutiner för hur socialtjänsten ska agera när det gäller oriktiga hyresförhållanden och olaglig andrahandsuthyrning. I samband med chefsnätverk har behovet av en kompletterande utbildningsinsats lyfts.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp i chefsnätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om resursfördelningssystemet

Ange önskad summa för insatsen

20 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Enhetschefer och biträdande i första hand.
Lokalkostnad: 20 000 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Ett nytt resursfördelningssystem kan bli aktuellt. I samband med detta behöver det nya systemet och dess effekter i staden spridas. Kostanderna är direkt kopplade till lokal och förtäring för deltagarna och en trolig avgränsning till chefer. Även biträdande chefer kan vara aktuellt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Genomgång och utbildning i stadens nya resursfördelningssystem.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Verksamhetsområdet funktionsnedsättning samt delvis verksamhetsområdet socialpsykiatri.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

3 medarbetare där en är huvudansvarig samt utredare från bedömning och förmedlingsgruppen.

Deltagare från sdf: 40

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Att staden är uppdaterad i det nya systemet och att det finns kunskap kring samt kännedom om hur fördelningen sker.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja då flera verksamhetsområden berörs och enheten för bedömning och förmedling

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Resursfördelningssystemet uppmärksammas i de ordinarie insatserna men i och med förändring i aktuellt system finns vikt i att lyfta dessa separat.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

I samband med utbildningsinsatsen genom en snabb enkät och därefter på aktuella nätverksmöten som genomförs inom verksamhetsområdet.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om riksfärdtjänst (funktionsnedsättning)

Ange önskad summa för insatsen100 000 kronor eller enligt juridiska avdelningens nivå för arvode
kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100.000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 7	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Utbildning av stadens handläggare inom riksfördtjänst, rättspraxis och riktlinjer

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Juridiska avdelningen föreläser efter riktlinjer som kom 2017 samt rättsfall

Tidplan för genomförandet av insatsen

våren 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Handläggare inom äldreomsorg, socialpsykiatri, funktionsnedsättning som handlägger riksfärdtjänst.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

140

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Korrekt och likställd handläggning av insatsen riksfärdtjänst.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Deltagare på utbildningen sprider kunskapen vidare till kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen stärker och höjer kunskapsnivån för handläggare inom riksfärdtjänst.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Utvärderingslänk esmaker efter avslutad utbildning

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om Riktlinjer inom funktionsnedsättning

Ange önskad summa för insatsen

15 000 kronor

Utbildningens kostnad kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 10 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Implementering av reviderade samt befintliga riklinjer.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Inomformationsdialog kring riktlinjer i samverkan med stadens juridiska avdelning för stadens handläggare och chefer.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Funktionsnedsättning, socialpsykiatri och äldreomsorg (viss uträckning)

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1 huvudansvarig och 2 som deltar från funktionsnedsättning och eventuellt strateg/utredare från andra områden.

Antal deltagare: 50

Att stadens medarbetare är uppdaterade i riktlinjer som i förlängningen skapar förutsättning för en rättssäker och likställd myndighetsutövning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja valda delar kan spridas till verksamhetsområden som berörs.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna insats lyfter fram nya delar och delar som är av vikt att lyfta inom myndighetsutövningen, mer specialiserad och avgränsad.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Enkäter och via befitliga nätverk.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath/ ...	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning - Temadag rådslaget

Ange önskad summa för insatsen

20 000 kronor

Utbildningens kostnad 20 000 (För socialförvaltningen. Beroendecentrum Stockholm och Kriminalvården går in med lika stora summor) kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader:	kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare, lokal och material	

Beskrivning av behov

Personer i missbruk och beroende är inte sällan behov av stöd och insatser från olika huvudmän. Beroendevården och kriminalvården är två viktiga samverkansparter för socialtjänsten. Temadag Rådslaget syftar till gemensam kompetenshöjning och samverkan mellan huvudmännen.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Rådslaget är en årlig temadag som sker i samverkan med Beroendecentrum Stockholm och kriminalvården. Temdagen lyfter högaktuella och gemensamma teman. Temat för 2018 var våld i nära relation. Temadagen vänder sig till huvudmännens medarbetare och till brukarorganisationer med ca. 200 deltagare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under 2019.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga medarbetare bjuds till Rådslaget. Särskilt intressant är det för personer som arbetar inom verksamhetsområdet missbruk och beroende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Ca 60 från Stockholms stad. 200 totalt fördelat på huvudmännen och brukarorganisationer.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökad kunskap om aktuellt tema och hur huvudmännen arbetar kring detta. Förbättrad samverkan då huvudmännen får insyn i och förståelse för varandras verksamheter.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Artikel via samtliga huvudmäns intranät.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Årlig temadag med stort intresse. Det unika är att den sker i samverkan med andra huvudmän. Under 2018 var intresset mycket stort och temadagen blev snabbt fullbokad vilket tyder på att det finns en efterfrågan.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Deltagarna uppmuntras att inkomma med feedback. Antalet deltagande räknas.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:



Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, KC vuxen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning om vräkningsförebyggande arbete

Ange önskad summa för insatsen

40 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar:	Befattning: Handläggare
Lokalkostnad: 40 000 kr		

Övriga kostander: kr
Övriga kostnader ska täcka: Föreläsare och material

Beskrivning av behov

Arbetet mot hemlöshet ska vara långsiktigt och nämnderna ska prioritera det förebyggande arbetet. Socialnämnden, stadsdelsnämnderna och bostadsbolagen ska fortsätta att arbeta vräkningsförebyggande. Budget - och skuldrådgivning ska fortsätta utvecklas med fokus på det förebyggande arbetet för att förhindra överskuldssättning.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

En temadag för att utveckla arbetet och stärka kopplingarna mellan vräkningsförebyggande arbete och budget- och skuldrådgivning. Presentation om vad som är aktuellt inom området, aktuell forskning, goda exempel från lokal nivå, möjlighet till dialogutbyte m m.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Utbildningsinsatsningen vänder sig till personer som jobbar vräkningsförebyggande och personer som jobbar med budget- och skuldrådgivning på stadsdelsförvaltningarna samt till medarbetare inom de kommunala bolagen.

ca 60 personer

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Öka samverkan mellan stadsdelsförvaltningarnas vräkningsförebyggare och budget - och skuldrådgivarna. Öka samverkan mellan stadsdelsförvaltningarna och de kommunala bostadsbolagen. Utveckla det vräkningsförebyggande arbetet på lokal nivå.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja de som deltar på temadagen har möjlighet att sprida kunskapen vidare i sin organisation. Allt material läggs ut på samverkansytan. Socialförvaltningen sprider relevant information i sina chefsnätverk.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Frågorna ryms inte inom ordinarie nätverk samt att detta är ett stadsövergripande perspektiv som annars saknas inom stadsdelsförvaltningarna.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom esmakerenkät.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, Staben		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fördjupningsutbildning om psykiatrisk samsjuklighet

Ange önskad summa för insatsen

100 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 100 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: kr		

Övriga kostnader: 100 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Extern föreläsare vid tre tillfällen

Beskrivning av behov

Behov av ökad kunskap om Psykiatrisk ohälsa och samsjuklighet inom LSS diagnoser.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutvecklingsinsats genom såväl föreläsningar och workshops av externa föreläsare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Vårterminen 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Samtliga LSS hälsans medarbetare, Leg Sjuksköterskor, Leg Arbetsterapeuter och Leg Sjukgymnaster.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

46

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort och lång sikt ge våra team gemensam grundkunskap och metoder att bemöta psykiatrisk samsjuklighet.
Generellt öka kunskapen om psykisk ohälsa och hur vi kan stödja våra patienter i förhållande till landstingets Specialistpsykiatri både slutenvård och öppenvård.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

När våra medarbetare får ökad kunskap sprids detta direkt vidare inom samtliga stadens Grupp och servicebostäder. Våra medarbetare kan i förlängningen ge kunskap via utbildning ute på LSS verksamheternas APT.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Denna insats ligger utanför ordinarie kompetensutvecklingsinsatser. LSS-hälsan har identifierat att behovet av kunskap är stort inom detta område.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen kommer att följas upp via enkät till deltagarna. Samt inom ordinarie uppföljning i samband med VB.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anna Rinder von Beckerath	anna.rinder.von.beckerath@stockholm.se	43 114
Avdelning/enhet:		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	25 096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning sjuksköterskor inom LSS-hälsan

Ange önskad summa för insatsen

624 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad	kronor
-----------------------	--------

Vikarietäckning	Totalt: 52 000/månad x 12 = 624 000 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Behov att anställa en vikarierande sjuksköterska som täcker vid specialistutbildning av fast anställda sjuksköterskor. De anställda sjuksköterskorna har studerat hela 2018 vilket lett till att verksamheten blivit hårt pressad med risker för patienters säkerhet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

LSS- hälsan behöver öka andelen specialistutbildade sjuksköterskor enligt avtal. Verksamheten har idag fyra sjuksköterskor som studerar på avancerad nivå- specialistutbildning till distriktssjuksköterska. Alla 4 sjuksköterskor arbetar 100 % och studerar 50%. Vi skulle behöva ge de studerande sjuksköterskorna möjlighet till mer studietid och samtidigt möjlighet till extra stöd för de medarbetare som täcker deras frånvaro. Detta genom att anställa en vikarierande sjuksköterska som stödjer enheten under de tider fyra sjuksköterskor studerar.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2019 tom juni 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Sjuksköterskor på LSS hälsan samt teammedlemmarsom är arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25 sjuksköterskor.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekten på kort sikt är att de medarbetare som studerar kan gå ner i tjänstgöring för att klara sina studier. De medarbetare som idag täcker vid frånvaro får stöd. Ökad patientsäkerhet på både kort och lång sikt.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Specialistutbildade medarbetare får möjlighet att sprida kunskap i syfte att öka kunskapen i stadens LSS-verksamheter, såsom grupp- och servicebostäder och daglig verksamhet inom LSS.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Kommunal hälso- och sjukvård behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna konkurrera med andra arbetsgivare och behålla våra välutbildade medarbetare. Medarbetarna sprider sedan sin kunskap inom stadens grupp- och servicebostäder. Det är viktigt att staden kan behålla legitimerade sjuksköterskor och distriktssjuksköterskor.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Följs upp i VB.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**
