

## Kommundirektörens rapport januari 2019

### Näringslivsfrågor

#### Svenskt näringslivs undersökning om företagsklimatet

I Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimat i år hamnar Tyresö på plats 82 av 290. Rankingen baseras på enkätundersökning bland företagarna men även på viss statistik från SCB och UC ([till exempel](#) andel nystartade företag). Den högsta rankingen har Munkfors och i Stockholms län är det Solna som tar täten. När det gäller kommunerna på Södertörn ligger Salem i topp med Tyresö som tvåa.

Årets resultat visar på att över hälften av kommunerna i Sverige förbättrar sitt resultat när det gäller det totala sammanfattande omdömet.

Tyresö ligger i stort sett still gällande det sammanfattande omdömet, men med tydliga försämringar för dialog och information. Bedömningen är att rutiner och långa handläggningstider på grund av personalbrist inom bygglov haft betydelse för det försämrade resultatet.

Enligt enkätundersökningen anser de svarande att följande åtgärder bör prioriteras av kommunen:

- Lägre skatter och avgifter
- Bättre dialog mellan kommunen och företag
- Snabbare handläggningstid
- Bättre förståelse hos tjänstemän och politiker för företagande
- Ökad samverkan mellan skola och näringsliv

Det kan noteras att det är fler företag i Tyresö än generellt i Sverige (inklusive Stockholm) som anser att brottsligheten är ett problem för företaget. De brottstyper som nämns i denna ordning är bedrägeri, inbrott, skadegörelse samt cyberbrott.

### Tyresö näringslivsdag 2018

Den 16 november genomfördes Tyresö näringslivsdag som har till syfte att främja det lokala näringslivet. Dagen var fullbokad. I år var näringslivsdagen uppdelad i ett förmiddagspass för

betalande deltagare med föreläsningar samt ”SpeedBusinessMeeting”. Under eftermiddagen var det en minimässa vid innerorget och kvällen avrundades sedan vanligt med en galamiddag. Pris till Årets butik delades ut under dagen och vinnaren blev Delikatessboden i Strand. Tyresö kommun medverkade inte i år med egen monter däremot fanns Arbetsförmedlingen, Energimyndigheten, Södertörns miljö och hälsa och Nyföretagarcentrum på plats.

Frixos Papadopoulos insamlingsstiftelse grundades 2015 och den tredje stipendiaten utsågs även denna gång under näringslivsdagen. 2018 års stipendiat har kvinnligt entreprenörskap och mångfald i fokus och vinnaren är Stiftelsen Esther. Läs mer här <http://stiftelsenester.se/>

Dagen avrundades med en galakväll på Tyresö slott, och i år stod Spis & Vin för maten och Kumla Herrgård bidrog med kringarrangemang, allt för att kvällen skulle kunna genomföras på slottet som saknar krögare. Två priser delades ut; Årets Nyföretagare tilldelades Ratus Human Resources AB och Årets företagare tilldelades AB H. Brantheim. För mer information om vinnarna under näringslivsdagen se bif. Länk <https://www.tyreso.se/arkiv/nyheter/foretag-och-upphandling/foretag-och-upphandling/2018-11-19-vinnarna-pa-naringslivsdagen-2018.html>

## **Björkbacken – ansökan om anstånd till Arbetsmiljöverket**

Arbetsmiljöverket har i juni 2016 beslutat om förbud för Tyresö kommun att efter 2019-06-15 utföra omvårdnadsarbete i del av vård- och omsorgsboendet Björkbacken. Tyresö Bostäder har förbjudits att vid samma datum upplåta lokalerna för omvårdnadsarbete. Besluten är förenade med föreläggande om vite på 3 miljoner vardera.

Kommunen och Tyresö Bostäder har nu ansökt om anstånd. I skrivelsen redovisas att den nya politiska ledningen har för avsikt att upphäva socialnämndens beslut om att avveckla Björkbackens vård- och omsorgsboende och istället uppdrar åt förvaltningen att ta fram förslag till helhetslösning och renovera delar av vård- och omsorgsboendet till godkänd standard och skapa ett nytt äldrecentrum som även ska innehålla fler seniorbostäder, träffpunkter för äldre med mera.

I skrivelsen redovisas planering utifrån brister i arbetsmiljön och att samtliga åtgärder bedöms vara genomförda år 2022 då nya Björkbackens äldrecentrum beräknas stå klart.

Skrivelsen till Arbetsmiljöverket bifogas under meddelanden.

## **Vårlljus- förslag om avveckling**

Bolaget Vårlljus bedriver sedan 1994 barn- och ungdomsverksamhet för kranskommunerna i Stockholm. Den nya statliga flyktingpolitiken har dock förändrat förutsättningarna för Vårlljus samlade verksamhet. Under året har styrelse och ledning haft täta kontakter med ägarkommunerna för att utreda behov av, samt förutsättningar för Vårlljus framtida verksamhet. Det är tydligt att kommunerna sedan många år tillgodoser sina behov av barn- och ungdomsverksamhet på andra sätt än år 1994 då bolaget bildades.

Styrelsen har den 5 december beslutat om inriktningen att Vårlljus ska avvecklas.

Skrivelse med information om Vårlljus framtid bifogas under meddelanden.

## **Antalet medarbetare i kommunhuset får inte utökas**

Ventilationen i kommunhuset är utbyggd två gånger och går på maximal kapacitet. För de fall fler personer ska inrymmas i nuvarande kommunhus kommer det att medföra stora kostnader vad gäller ombyggnationer av driftrummen på taken, håltagningar och rördragningar i fastigheten eftersom de i så fall behöver byggas ut. Kommunledningsgruppen har nu beslutat att antalet medarbetare i kommunhuset inte får utökas. Utredning pågår kring förslag var den centrala administrationen ska vara placerad från år 2023 då hyresavtalet för kommunhuset löper ut.

## **Fornuddenprojektet**

Byggentreprenaden för Fornuddens skola är nu upphandlad och entreprenör är NCC Building Sweden. Uppdraget är en utförandeentreprenad som startar i januari 2019 med rivningsarbetet av äldreboendet Ängsgården. Skolan beräknas vara färdigbyggd våren 2021.

## **Säkerhetsutbildningar**

### Brandskyddsutbildning med egenkontroll

Två gånger per år genomförs för chefer och säkerhetsombud en brandskyddsutbildning med fördjupad kunskap samt egenkontroll i samarbete med Södertörns brandförsvärsförbund. Under 2018 har 11 chefer och 18 säkerhetsombud genomfört utbildningen.

### Risk- och säkerhetsutbildning

Fyra gånger per år genomförs risk- och säkerhetsutbildning för chefer och säkerhetsombud där målet är att få kännedom om olika delar inom säkerhetsarbetet, vad som ingår i chefens ansvar och få ta del av de verktyg som finns för detta arbete. Under 2018 har 15 chefer och 34 säkerhetsombud genomfört utbildningen.

## **Ekonomisk rapport**

Som ett komplement till den reguljära ekonomiska uppföljningen lämnar ekonomichefen redogörelse för händelser och risker som påverkar kommunens ekonomi. Ekonomisk rapport och månadsuppföljning per november bifogas.



Bo Renman  
Kommundirektör