

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Bilaga 2a - Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Spånga-Tensta

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Helene Ghomri	helene.ghomri@stockholm.se	03 127

Avdelning/enhet: IoF/Barn och ungdom

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Katarzyna Stachowska	katarzyna.stachowska@stockholm.se	03 346

Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Specialistutbildning inom socialtjänsten: Signs of Safety 5 dagars intensivträning

Ange önskad summa för insatsen

148 500 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 102 300 (ex moms) kronor

Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 46 200 kr

Övriga kostnader ska täcka: Övernattningskostnader 800kr/natt och person samt tågresa tåg tor 1000kr/person.

Beskrivning av behov

Barn- och ungdomsenheten i Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning jobbar sedan 2011 med Signs of safety. Metoden är därmed väl inarbetad och används som metodstöd vid säkerhets- och skyddsbedömningar, samtal och uppföljning. Vi erbjuder all personal intern grundutbildning inom signs of safety.

Den sociala barnvården är en komplex verksamhet. Arbetet innebär svåra bedömningar och ställningstaganden som ofta påverkar barn och familjer på ett avgörande sätt. Det är viktigt både för kvalitén i arbetet och för medarbetarna att de metoder som ska användas är väl kända och inövande. När det blir aktuellt med säkerhetsplanering kring ett barn, är det viktigt att handläggare/arbetsgrupp är väl insatta i förfarandet och känner viss trygghet i att genomföra en sådan planering. I detta skede är samverkan mellan myndighetsfunktionen och öppenvården central. Våld inom familjen är en vanlig anledningen till att utredning inleds rörande barn och ungdomar. Barn- och ungdomsenheten vill utreda barnets behov av skydd/stöd på ett effektivt sätt samt stödja familjerna i sin strävan efter en tillvaro utan inslag av våld. Arbetet med dessa familjer bör involvera nätverket samt inkludera ett så kallat säkerhetsplaneringsarbete.

Under 2018 beviljades vi kompetensutvecklingsmedel (samma utbildning) för 15 medarbetare och chefer. Utbildningen var mycket uppskattad och har gett olika effekter i enhetens dagliga arbete:

- Vi involverar och engagerar nätverket runt barnen, vars situation utreds, på ett mera uttalad sätt
- Vi mappar ärenden oftare

- Vi arbetar med skalfrågor i större utsträckning
- Vi arbetar mera transparent och genomarbetat vid upprättande av utredningsplanering

Dessa effekter har framkommit vid genomförda enkätutvärderingar under 2018. Antalet säkerhetsplaneringar har de facto inte ökat, men vår slutsats är att effekterna från förra årets utbildningsinsats trots det har varit omfattande. Förutom de effekter som redovistas ovan, har utbildningen 2018 även lett till beslutet om att införa ärendedragning i grupp där biträdande enhetschef och samordnare deltar tillsammans med handläggare och utifrån Signs of Safety som grund. Genom att lyfta ärendedragning från individuell till grupp nivå frigörs tid och arbetssättet möjliggör kollegialt lärande.

Utifrån den satsning som gjordes under 2018, vill vi nu söka medel för fas två i detta kvalitetsförbättrande utvecklingsarbete. Vi söker medel för att ytterligare 11 medarbetare ska delta i fördjupningsutbildning inom Signs of Safety, så att det totalt blir fler handläggare inom enheten och öppenvården som är väl förtrogna med metoden och därmed kan informera och motivera familjer till att vilja medverka i detta arbetssätt. Vi väljer att återigen, om medel beviljas, skicka iväg både utredare (myndighetsutövning) och behandlare tillsammans. Detta eftersom ett gemensamt deltagande lägger grunden till ett gemensamt språk och förhållningssätt, som antas leda till ett framgångsrikt samarbete och tillit mellan dessa funktioner. Genom att återigen låta flera medarbetare delta i detta "träningläger", som fördjupningsutbildningen innebär, förväntas hela enheten få en boost i själva arbetsmetoden och förhållningssättet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Ansökan gäller en femdagars intensiv vidareutbildning för 11 personer i Signs of safety/säkerhetsplaneringsarbete. Utbildare är Andrew Turnell.

Signs of Safety är en lösningsinriktad, klinisk erfarenhetsbaserad modell för riskbedömning och förändringsarbete för utsatta barn och ungdomar och deras familjer som sträcker sig över hela ärendeprocessen. Metoden är styrkebaserad, samarbetsstyrd och förändringsinriktad. Arbetet med familjen ska utgå från problemen, men organiseras runt förändring och målet är alltid att skapa framtida trygghet för barnen. Metoden eftersträvar ökad brukardelaktighet och medinflytande i lösningar från barn/unga och deras föräldrar. Avsikten är att familjers nätverk och egna resurser

bättre ska tas till vara. Självklart står barnets bästa och barnets behov i fokus under hela processen.

Det centrala begreppet inom metoden är "säkerhet" och den bygger på idén att hitta tecken på säkerhet kring barnet. En säkerhetsplan handlar om att få igång en dialog mellan professionella och familjen samt dess nätverk. Planeringen ska beröra ämnen såsom oro för vad som kan hända om ingen förändring sker, att ansvaret för en förändring ligger i familjen/nätverket, minimikrav, säkerhetspersoner

Metoden är praktikbaserad och uppdateras därför kontinuerligt. Därför anser vi det vara av vikt att ständigt följa utvecklingen som pågår, för att behålla vår kompetens inom enheten på en fortsatt hög nivå. Genom att fortsätta att satsa på just signs of safety, vilket Spånga-Tensta sdf har en lång tradition utav, ser vi även möjligheter till att kunna attrahera och behålla kompetent personal.

Tidplan för genomförandet av insatsen

8-12 april 2019 i Malmö.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Insatsen berör handläggare och chefer inom barn- och ungdomsenheten samt öppenvården för barn/ungdomar och deras familjer. Att medarbetare både från myndighetssidan och öppenvården deltar tillsammans, möjliggör en utökning beträffande säkerhetsplaneringar.

Att även chefer deltar i utbildningssatsningen innebär att metoden förankras på ett tydligare sätt i enhetens ledarskap, samt möjliggör metodtrohet i allt arbete, exempelvis ärendehandledning och beslutsfattande.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

11 personer, både från socialtjänstens myndighetsdel (socialsekreterare och chefer) och från socialtjänstens öppenvård (familjebehandlare).

Grundtanken inom Signs of Safety är fokus på säkerhet runt barnet. Genom att utbilda fler medarbetare i säkerhetsplanering, bedöms effekten på långt sikt bli ett ökat antal säkerhetsplaner i individärenden. Vilket i sin tur bedöms leda till att färre barn tvingas placeras utanför hemmet, samt bättre samarbete med familjer/nätverk där familjerna själva kan hitta lösningar och förändra sina liv. Genom att ytterligare medarbetare från socialtjänstens myndighetsutövande del och familjehandlarna går en utbildning tillsammans, förväntas effekten bli förbättrad samverkan och ett gemensamt språk för fler medarbetare i de svåra "högriskärenden" där säkerhetsplanering blir aktuellt.

På kort sikt förväntas de effekter som vi redan sett från satsningen 2018 att öka och omfatta en större andel av enhetens individärenden. Det handlar om andelen ärenden där nätverket involveras, där mappning och skalfrågor används samt där utredningsplanering sker transparent och skyndsamt. Detta innebär ökad brukardelaktighet och medinflytande i lösningar i större antal ärenden, då fler medarbetare får gedigna kunskaper i metoden. Genom att familjer/nätverk görs mera delaktiga undviks stress och ovisshet för barnen och det minskar även risken för barnen att få en splittrad barndom antingen genom fortsatt utsatthet inom familjen, eller placeringar i jourhem under utredningstiden vilket stör i skolgång, kamratrelationer och familjerelationer.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Signs of Safety vilar på idén om att vara en lärande organisation baserad på ett lösningsfokuserat och styrkebaserat arbetssätt. Kollegialt stöd är en viktig komponent samt förhållningssättet vi har genetmot varandra och detta anser vi vara hjälpsamt i hela organisationen.

Vi jobbar ständigt inom enheten med likställighet och samsyn, exempelvis genom ärendedragning i grupp samt extern handledning, för att möjliggöra kunskapsflöde mellan medarbetarna samt för att säkerställa ett likvärdigt arbetssätt oavsett vilken handläggare barnet/familjen får.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

All personal inom barn- och ungdomsenheten grundutbildas i metoden Signs of safety och enheten har ett uttalat arbetsätt präglat av denna modell. Säkerhetsplanering ingår inte i grundutbildningen. När det kommer till säkerhetsplaneringar behöver enheten ytterligare kunskaper eftersom enbart 15 medarbetare gick denna fördjupningsutbildning under 2018.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Eftersom ansökan avser vidareutbildning inom metoden Signs of Safety, kommer resultatet av insatsen/utbildningen att följas på samma sätt som Signs of Safety följs upp i nuläget:

Spånga-Tensta har ett samarbetsavtal med fler kommuner runt om i Sverige avseende implementering av Signs of Safety. Det består av enkätsamarbete där möten för avstämning hålls regelbundet.

Följande enkäter ingår:

- Enkät "Förutsättningar", som består av 12 frågor som besvaras av styrgrupp en gång/år.
- Enkät "Metodanvändande" som består av 38 frågor och som besvaras av mottagande och utredande socialsekreterare.
- Enkät "Metodanvändande - ledare", som består av 12 frågor och som besvara av chef.
- Enkät "Föräldrars upplevelse", som består av 18 frågor och besvaras av föräldrar.
- Enkät "Barndet/den unges upplevelse", som består av 9 frågor och som besvaras av det enskilda barnet.

Enkätresultaten redovisas på APT och implementeringsplaner görs dels för enheten men även i varje grupp.

Arbetet med Signs of safety följa även upp i T1, T2 och VB i ILS.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**
