

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08- 50824030
Avdelning/enhet: Administrativ chef		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Sarah Chaara	sarah.chaara@stockholm.se	08-50824953
Avdelning/enhet: Socialtjänstavdelningen		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Nätverksorienterad utbildning

### Ange önskad summa för insatsen

280.000 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 275.000 kronor

Vikarietäckning	Totalt:           kr	Kr/timme:       kr
	Antal timmar:	Befattning:
Lokalkostnad:	kr	

Övriga kostnader: 5000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika och kursmaterial

### **Beskrivning av behov**

Skärholmens stadsdelsförvaltnings arbete med barn och ungdomar ska genomsyras av Signs of safety, vilket är ett systemisk/nätverksorienterat arbetssätt. Syftet är att genom skapandet av en samarbetsallians och delaktighet ska barnet och personerna runt barnet uppleva att de kan dela med sig av barnets och familjens situation. De ska också känna att de får vara med och planera hur trygghet kan skapas för barnet. De resurser som finns runt barnet eller ungdomen, familjen samt nätverket ska tas tillvara i den forrtsatta planeringen. Socialtjänsten är i de allra flesta fall bara involverade en begränsad tid i barnets liv. Det sociala nätverket finns dock kvar och kan över tid vara en viktig resurs. Genom att utveckla vårt nätverksorienterade arbetssätt kan vi därför öka tryggheten för barnen. Vi kan också samordna våra resurser på ett effektivt och smidigt sätt för barnet och familjen.

Idag har vi tre nätverksledare anställda på heltid inom Resursenheten. Deras uppdrag är att hålla nätverksmöten på uppdrag från Barn- och ungdomsenheten. Idag arbetar de främst med möten kring samordnad individuell plan (SIP). För att nätverksledarnas kompetens ska tas tillvara på bästa sätt krävs en förståelse och kunskap om nätverksorienterat arbetssätt i hela organisationen i synnerhet hos socialsekreterarna som ger dem uppdrag.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Nätverkskompaniet Mälardalen erbjuder en grundutbildning i nätverksorienterat arbetssätt. Utbildningen omfattar 2-3 dagar och exempel på teman som behandlas är:  
-Socialekologiska utgångspunkter och nätverksteori

- Det professionella nätverket – Multiprofessionella sammanhang – samarbetets betydelse som en framgångsfaktor i förändringsarbete
- Nätverkets betydelse för den psykiska och fysiska hälsan
- Forskning och erfarenheter av nätverksarbete
- Nätverkskartan och dess olika användningsområden
- Olika former av nätverksmöten – SIP -möten
- När nätverksmöten är till hjälp – olika situationer och överväganden
- Olika roller på ett nätverksmöte (Nätverksledarnas roll, socialsekreterarnas roll, andra yrkeshjälpare)
- Mötesprocesser – grupprocesser
- Nätverksutredningar – en arbetsmetod i utredningar rörande barn, ungdomar och vuxna
- Barnperspektivet i relation till nätverksorienterat arbetssätt
- Etiska överväganden

I varje utbildningsgrupp är det max 25 personer. Deltagare med lite mer förkunskaper går 2 dagar och övriga 3 dagar. Utbildningen varvas med föreläsningar, diskussioner och praktiska övningar. Deltagarna får hemuppgifter i form av praktiska övningar att utföra i sitt vardagliga arbete mellan utbildningstillfällena.

### **Tidplan för genomförandet av insatsen**

Utbildningen planeras genomföras under hösten 2019.

### **Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

socialsekreterare, familjebehandlare, fältassistenter, kuratorer och behandlingsassistenter.

### **Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

Från Resursenheten ca 25 och från Barn- och ungdomsenheten ca 50

### **Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt är målet att de som deltar i utbildningen ska erhålla en grundläggande utbildning i nätverksorienterat arbetssätt och metoder samt ett systemiskt förhållningssätt. Målet är även att de ska börja tillämpa nätverksmetoder i sitt arbete genom till exempel nätverkskartor och att initierar nätverksmöten.

På lång sikt är målet en ökad samsyn mellan socialsekreterarna inom Barn- och ungdomsenheten och utförarverksamheterna inom Resursenheten. Genom en samsyn och gemensam kunskapsbas underlättas länkningsenheten och familjerna erbjuds effektivare insatser. Genom en fördjupning i nätverksorienterat arbetssätt förstärks också implementeringen av Signs of safety och familjernas egna resurser tas tillvara så att barnen och ungdomarna får sin behov tillgodsedda på bästa sätt.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Genom att det är en bred kompetensutvecklingsinsats som omfattar många medarbetare kommer det ge en ordentlig förankring och det finns möjlighet att dela erfarenheter med varandra samt att sprida dessa till nya kollegor och kollegor på andra enheter. Nyfunna kunskaper och arbetssätt kan spridas kollegialt när vi arbetar tillsammans i ärenden mellan Socialtjänstens enheter. Genom en större samsyn förbättras möjligheterna att ge rätt stöd till brukarna. Ett annat möjligt forum för att sprida kunskap är socialtjänstens avdelningsfrukost som äger rum en gång per månad och som behandlar olika teman.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Kompetensutvecklingen utformas utifrån varje enskild medarbetare. I de flesta fall handlar det om fördjupning i olika utredningsmetoder eller behandlingsmetoder.

Socialförvaltningen erbjuder främst grundläggande kompetensutveckling och utbildningsinsatser. En mer riktad och fördjupad utbildningsinsats kompletterar det utbud som idag finns inom staden.

Denna satsning skulle innebära att kollegorna på de båda enheterna gemensamt skulle få en fördjupad kunskap och dela erfarenheter. De får en gemensam kunskapsbas och en ökad förståelse för varandras uppdrag samtidigt som de får samsyn i det systemiska och nätverksorienterade synsättet, vilket kan underlätta det fortsatta samarbetet.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Utbildningen kommer att följas upp individuellt genom medarbetarsamtalen. Dessutom har enheterna en gemensam arbetsgrupp där arbetet med BBIC och signs of safety följs upp. I arbetsgruppen deltar chefer och representanter från båda enheterna. Det är naturligt att denna kompetensutvecklingsinsats följs upp i samma forum. Det kommer bland annat ske genom erfarenhetsutbyte. Utöver det planeras en booster-workshop under 2020 som stadsdelsförvaltningens nätverksledare arrangerar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:**



---