

Fryshuset Skärholmen verksamhetsplan 2019

Inledning

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen! Vi skapar gemenskaper där unga syns, hörs och räknas. På denna grund bedriver vi ett 50-tal olika verksamheter inom områdena; Skola, Ungdomskultur, Föredöme och framtidstro och Arbete och entreprenörskap. Fryshuset Skärholmen är ett av flera Fryshus. Vi återfinns också med verksamhet i Hammarby Sjöstad, Husby, Östberga, Nybro kommun, Malmö, Göteborg, Köpenhamn, Borlänge, Östra Göinge och Torsås.

Fryshuset vänder sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.

Fryshusets verksamheter sträcker sig från kultur och nöjen till projekt som direkt adresserar vår tids svåraste sociala problem. I denna smältdegel av verksamheter och möten finns en oändlig potential för unga människor att växa och utvecklas, oavsett bakgrund. Genom att möta och satsa på unga vill vi bidra till ett kreativt samhällsklimat som vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.

Fryshusets vision

“Vi gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen”

Fryshusets värdegrund

” Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft ”

”Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korrigerar och förbättrar ständigt våra metoder ”

”Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.”

”Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggas alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.”

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.6: Fritidsverksamhet för alla – tillgänglighet, samt stadsdelsnämndens mål 2.1: Brett och roligt utbud

Åtagande: Verksamheten attraherar barn och ungdomar

Förväntat resultat:

Ökad andel unga med funktionsvariationer i verksamheterna jämfört med föregående år.

Minst 75 % av tjejerna på träffpunkterna och ungdomens hus anser att det finns roliga, relevanta och intressanta aktiviteter för tjejer i verksamheten.

Minst 75 % av besökarna är nöjda med verksamhetens utbud av fritidsverksamheter.

Minst 40 % av besökarna på Träffpunkterna är tjejer.

Arbetsätt: Vi erbjuder ett varierat och brett utbud med särskilt fokus på flickor, verksamheter och aktiviteter bedrivs både i öppen verksamhet och i grupp. Utbudet formas utifrån att vi tillsammans med unga, planerar och tar in ungas behov och önskemål. Genom att samverka med andra aktörer kan vi tillsammans erbjuda en stor bredd på fritidsaktiviteter för barn- och unga i stadsdelen. För att stimulera unga att hitta sin passion så erbjuder vi även en bredd av prova-på aktiviteter. Vi erbjuder aktiviteter till specifika målgrupper så som tjejer, unga med funktionsvariationer och unga ensamkommande/ nyanlända.

Planering av verksamhet sker med särskilt fokus på flickors behov.

Vi skapar attraktiva evenemang och aktiviteter på helger och på skolloven genom vårt Lovely Days-koncept det utökade lovverksamhetsbidraget från stadsdelen möjliggör flera aktiviteter, event och utflykter.

Våra öppettider anpassas efter målgruppens behov. Vi arbetar kontinuerligt för att våra lokaler ska vara tillgängliga och upplevas som attraktiva och trygga av målgruppen med en välkomnande miljö och välkomnade ytor. Verksamheterna arbetar även uppsökande och relationsskapande, i bland annat skolor och på sociala medier, för att nå ännu fler i vår målgrupp. Marknadsföring sker genom sociala medier, hemsida, månadsbrev och annonser för att nå målgruppen och för att synas i ungas informationskanaler.

Aktivitet 1: Nå ut till flera unga med vår verksamhet.

Arbeta med uppsökande verksamhet till unga som idag inte besöker de olika mötesplatserna och träffpunkterna genom sociala medier och skolbesök.

Aktivitet 2: Gruppverksamhet med och för tjejer med särskilt fokus på hälsa och fysisk aktivitet. Dialogsamtal runt Hedersnormer, jämställdhet, trygghet med metoder från bla Elektra & United sisters

Aktivitet 3: Killgrupper (United Brothers) Syftet med projektet är att bredda ungas definition av våld och kränkningar och öka unga mäns medvetenhet med samtal om bla kränkningar, våld, droger, kärlek och framtidstro. Tjejgrupper (United sisters) Projektets syfte är att stärka ungas självkänsla, motivation och hopp om framtiden och ge dem verktyg för att bättre förstå hur normer påverkar oss och hur vi kan stå upp för oss själva och för andra. Genom United Sisters möjliggörs trygga samlingsrum för unga tjejer där deltagarna får växa tillsammans med andra.

Aktivitet 4: Ungdomens hus ska erbjuda event, kursverksamheter och workshop's i Dans, DJ, studioteknik, musik och diverse andra artistiska och kulturella uttrycksformer.

Aktivitet 5: Erbjuder inkluderande fritidsverksamheter till unga med funktionsvariationer på både vardagar och skollov. Delta och samverka i nätverket "Fritid för alla", planera aktiviteter som är tillgängliga för alla. Samplanera och samarrangera aktiviteter med andra aktörer och verksamheter.

Aktivitet 6: Ungdomens hus och övriga verksamheter kommer att regelbundet erbjuda riktade tjejaktiviteter.

Aktivitet 7: Genom olika medieformer utveckla ungas färdigheter i medieteknik, utformande och presentation genom egna produktioner genom projektet LIV1.

Aktivitet 8: Genomföra större event för unga på olika scener (konserter, fester, föreläsningar, och turneringar) i samverkan mellan verksamheterna och andra lokala aktörer som FOLK, Mitt 127 mfl.

Aktivitet 9: Utveckla samarbetet med HBTQ-organisationer som RFSL/ Egalia och/ eller andra aktörer som erbjuder aktiviteter för unga HBTQ-personer.

Aktivitet 10: Tillsammans med barn och unga arrangera och besöka olika kulturevent för att stimulera intresset för kulturaktiviteter hos unga.

Resursanvändning: Befintliga resurser i form av ordinarie personal och lokaler kommer att användas. Externa medel kommer att sökas från offentliga verksamheter, fonder, myndigheter m.fl. Vi samverkar med stadsdelens ordinarie verksamheter och andra aktörer i form av till exempel skolor, föreningar, ideella organisationer och studieförbund.

Uppföljning: Via statistiken som förs dagligen och sammanställs varje månad kan vi se om andelen tjejer på träffpunkterna har ökat samt hur stor andel unga med funktionsvariationer som våra verksamheter når. En årlig nöjdhetsmätning bland besökarna ger oss svar på hur stor andel av besökarna som är nöjda med utbudet av aktiviteter. Mätningen kompletteras vid behov med fokusgrupper eller "minienkäter" för att ge oss djupare kunskaper om vad olika målgrupper anser om verksamheten. Efter varje större arrangemang, lov eller aktivitet/projekt görs en utvärdering efter en framtagen mall för att vi ska veta om vi nådde upp till målet med aktiviteten, riktade oss mot rätt målgrupp osv. Varje enskild verksamhet gör en egen verksamhetsplan utifrån den övergripande och den följs upp årligen.

Utveckling: Alla verksamheterna utvecklar och planerar aktiviteter tillsammans med tjejer för att bli än mer relevanta för målgruppen redan i de yngre åldrarna. I samverkan med andra aktörer som arbetar med unga med funktionsvariationer ska vi erbjuda verksamheter som är attraktiva för målgruppen. Ungdomsinflytande genom lokala ungdomsstyrelser i planeringen av verksamheten så att de aktiviteter som erbjuds upplevs som attraktiva, relevanta och roliga av besökarna.

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.6: inflytande och delaktighet

Åtagande: Barn och ungdomar är aktiva i utformandet av sin fritid

Förväntat resultat: Öka andelen aktiva unga i våra styrelser jämfört med föregående år. Minst 85 % av besökarna på parklekarna, träffpunkter och ungdomens hus känner till hur de kan vara med och påverka verksamheten. Minst 75 % av besökarna på mötesplatser, träffpunkter och ungdomens hus uppger att deltagit i något forum för inflytande.

Arbetsätt: Vi arbetar efter tankemodellen ”Unga gör, vuxna möjliggör”. Personalens arbetsätt är att de ska handleda och möjliggöra ungas eget skapande av verksamhet. Alla verksamheterna har en styrelsegrupp som utgörs av ungdomar och barn ur besökargruppen. Unga planerar tillsammans med personalen lovverksamheten Lovely Days. Varje verksamhet arbetar med olika gruppverksamheter som t.ex. resegrupp, eventgrupp och cafégrupp där ungdomarna är de som planerar, genomför och följer upp aktiviteten/ verksamheten, med stöd från fritidsledarna. Vi håller kontinuerligt öppna stormöten i verksamheterna där besökarna ges makt att påverka. Besökarna erbjuds utbildning i projektarbete, styrelsearbete, att starta en förening och hur en kan föra fram förslag via demokratiska vägar. Vi synliggör med tydlig information och personliga möten hur unga, i olika former, kan påverka verksamheterna. Vi skapar plattformar för unga att göra sina röster hörda genom bland annat sociala medier. Personalen erbjuds kontinuerligt utbildning i metoder för ungas organisering.

Aktivitet 1: Planeringsmöten med besökarna ska hållas på alla verksamheterna inför varje månads och lovplanering för att deras intressen och önskemål skall beaktas.

Aktivitet 2: Arbeta med modell för inkludering av unga och göra dem delaktiga i 2019 års strategiska planering och framtagande av lokala verksamhetsplaner.

Aktivitet 3: Arbeta med coachning av unga för att främja att fler unga söker stöd och skapar aktiviteter för andra unga genom ex Fryshusandan, idrotts, förenings och kulturstöd.

Aktivitet 4: Se möjlighet att delta på läger riktade mot ungas delaktighet och utveckling.

Aktivitet 5: Vägleda och motivera unga vuxna genom Goda samtal om framtiden, cv skrivning, skola/ jobb-coaching, skrivning av jobb och skolansökningar, bostadsköanmälan, beställa utdrag ur belastningsregister, körkortsteori och olika studiebesök.

Aktivitet 6: Bjuda in lokala politiker till att delta på styrelsemöten, i workshops och vid olika evenemang för att skapa möten mellan unga och beslutsfattare.

Aktivitet 7: Koppla våra verksamheters aktiva och intresserade unga närmare UNGSK.

Resursanvändning: Befintliga personalresurser, inom Fryshuset som helhet och lokalt i

Skärholmen, tillsammans med externa aktörer som utbildare av ungdomar. Samverkan med stadsdelsnämnden, ungdomsrådet, och andra aktörer. Söka externa projektmedel för satsningar på ungas inflytande och delaktighet.

Uppföljning: Den årliga nöjdhetsmätningen, vid behov kompletterat med fokusgrupper och minienkäter, ger oss kunskap om hur stor andel av besökarna som deltagit i något forum för inflytande och hur stor andel som känner till hur de kan vara med och påverka verksamheten. Andelen aktiva i våra styrelser/arbetsgrupper följs upp genom det regelbundna uppföljningssystemet med bland annat loggböcker. Genom utvärdering enligt vår utvärderingsmall för varje större arrangemang, gruppverksamhet, utbildning, aktivitet kopplat till målet och åtagandet får vi kunskap om unga har varit delaktiga, i vilken omfattning och om arbetssättet/den valda metoden främjade delaktighet. Ett sätt att veta om vi är på rätt väg och har lyckat skapa förutsättningar och inspirera till delaktighet är att vi ser ett ökat deltagande på möten, i grupper och styrelser.

Utveckling 2019

Vi vill arbeta för att göra unga mera delaktiga i det strategiska arbetet och framtagandet av lokala verksamhetsplaner och verksamhetsplanering under 2019.

Fortbilda personalen och unga i metoder och arbetssätt som främjar ungas organisering och säkerställa att de har nödvändiga kunskaper om demokratiska former.

Barnkonventionen kommer att belysas genom att jobba med samtal runt olika delar av konventionen och bli använda särskilt framtagna kortlekar och metodböcker.

Mellanstadieprojektet **"framtidens förmågor"** ett samarbetsprojekt med lokala skolor som bli syftar till att motverka rekrytering och intresse för kriminella nätverk genom engagemang och hjälp att hitta sina passioner och positiva intressen.

Stadsodlings projektet på Parkleken Vårgården slutförs, se över möjlighet att finansiera och fortsätta både på Vårgården och på andra Parklekar och verksamheter.

Personal från Fryshuset (främst Bredäng) kommer att delta i **MVP projektet: Mentors in violence prevention.**

Lovjobbare: Tillsammans med stadsdelen anställa unga och unga vuxna "hjälpmedare" från verksamheterna samt erbjuda nya intresserade unga att starta upp nya intresseområden via de event, kurser, utflykter och aktiviteter som erbjuds på skolloven.

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.7: Vägleda ungdomar till en konstruktiv fritidsverksamhet

Åtagande: Barn och ungdomar har en meningsfull fritid.

Förväntat resultat: Minst 75 % av tjejerna på träffpunkterna och ungdomens hus anser att aktiviteterna är meningsfulla.

Minst 50 % av besökarna uppger att de provat på nya saker i våra verksamheter.

Arbetsätt: På parklekarna erbjuds möjligheten till upplevelser och besök utanför besökarnas eget närområde. Vi är med i nätverket för Stockholms stads parklekar.

Vi arbetar med att vidareutveckla metoden juniorledare/ Lovjobbare, där unga får stöd och utbildning för att bidra till att leda barn och unga i verksamheten under översyn av personal.

Vi arbetar med förebilder, inspiration och motivation.

Vi skapar möten mellan olika grupper av unga i regionen, i landet och Europa.

Vi erbjuder arenor där unga kan visa sina färdigheter.

Andelen studie- och yrkesförberedande aktiviteter utökas.

Aktivitet 1: Erbjudare arenor där unga kan visa upp sina talanger inom musik, dans, film och skapande. Till exempel öppen scen, uppträdanden vid event och dansuppträdanden.

Aktivitet 2: Ge unga möjlighet att på ett kravlöst sätt prova på olika former av fysiska aktiviteter, lekar och idrotter och genom lek och idrott utöka ungas fysiska aktivitet.

Aktivitet 3: Unga blivande ledare från Skärholmen erbjuds att delta i Fryshusets olika ledarutbildning.

Aktivitet 4: Genomföra utbyten mellan parklekarna, både i stadsdelen och utanför stadsdelen, för att främja möten mellan barn från olika områden. Varje skollov erbjuder vi aktiviteter som samarrangerats mellan våra parklekar.

Aktivitet 5: Varje vecka ska det erbjudas öppna diskussioner, aktiva värderingsövningar inom områden som respekt, värdegrund, genus, normkritik, feminism, antirasism, trygghet, ungas livsvillkor, mänskliga rättigheter, antivåld, ANTD m.m. på våra mötesplatser.

Resursanvändning: Befintliga personal- och lokalresurser. Samverkan med både interna aktörer inom Fryshuset och externa för att tillsammans t.ex. kunna erbjuda fler möjligheter till ungdomarna

vad gäller aktiviteter, utbyten, studiebesök med mera. Arbete med volontärer för att kunna erbjuda en ännu större bredd av aktiviteter. Söka ekonomiskt stöd och bidrag för att kunna finansiera läger, utbyten och resor med besökarna.

Uppföljning: Uppföljning av våra arbetssätt och resultat görs via tertialuppföljningen 2 ggr per år, vid årsberättelsen, vid nöjdhetsmätningen och via utvärderingar efter varje projekt, arrangemang, skollov. Vi har ledningsgrupp 1 ggr/veckan, utökad ledningsgrupp varje vecka med 1:e fritidsledarna, lokala personalmöten och APT 1 ggr/ månad som alla är forum för uppföljning av verksamheten, resultaten och arbetssätten. Omvärldsbevakning är en stor del i vårt arbete och vi följer studier och forskning inom aktuella områden, deltar i seminarier, utbildningar och workshop. Allt för att säkerställa att vi alltid använder oss av beprövade metoder, väljer rätt arbetssätt för uppdraget och är aktuella utifrån behovet. Via nöjdhetsmätningen och fokusgrupper får vi kunskap om ungdomarna upplever att de deltar i aktiviteter som känns meningsfulla för dem.

Utveckling 2019.

- Utveckla Lovverksamheten genom att koppla unga till verksamhetsplanering och genomförande av aktiviteter genom att återkommande erbjuda Lovjobb. Att mötesplatserna är och upplevs som öppna och tillgängliga för alla ställer stora krav på lokalernas utformning, utseende och tillgänglighetsanpassning. För att alla unga ska kunna del av verksamheten behöver olika målgruppers behov mötas och tas i beaktande.
- Fryshuset kommer att erbjuda unga ledare, en specialanpassad timledarutbildning för att stärka de unga ledarna vi har anställda i sitt Fritidsledarskap. Syftet är att de i sin tur ska på ett ännu bättre sätt kunna bidra i sitt arbete till att unga har en meningsfull och konstruktiv fritid.
- United Sister´s & Brothers skall utvecklas och utökas.
- Fortsättning och utveckling av Lovverksamhet och särskild finansiering av detta kan ge bra utveckling på ungas möjlighet till ansvarstagande, delaktighet och förbättrade och utökade fritidsaktiviteter.
- Omplaceringen från avdelningen förskola/ fritid till socialtjänsten och resursenhetens organisation ser vi som intressant och spännande främst för möjligheterna till samverkan runt barn och ungas behov i stadsdelen.
- Att nå nya unga målgrupper och tillmötesgå deras intressen och passioner kan vi göra via projekt som Stadsodling, MVP/ Mellanstadieprojekt "Framtidens förmågor".
- Nystart med ett Ungdomens Hus som är handikappanpassat och trygghetsskapande. samt relevant och anpassat för unga.

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 2.3: Drogfritt och säkert samt samverkan med hem, skola, socialtjänst och andra aktörer för att främja en positiv social utveckling och uppväxt för unga i Skärholmen

Åtagande: Verksamheten är drogfri och trygg.

Förväntat resultat: Minst 25 % av de planerade aktiviteterna som erbjuds på parklekarna syftar till att främja trygghet och respektfullt bemötande.
Minst 85 % av tjejerna vid träffpunkter/ ungdomens hus uppger att de känner sig trygga i verksamheterna.

Arbetsätt: Vi samverkar med preventionssamordnaren, fältverksamheten, socialtjänsten, polis, skolor och deltar i samtliga samverkansgrupper. Vi jobbar aktivt med besökarnas språkbruk och normer för att främja ett tryggt och inkluderande klimat i våra verksamheter. Vi väljer de arbetsätt och metoder som bidrar till jämställda mötesplatser där alla verksamheter ska ha ett genusperspektiv. Syftet är att öka både tjejers och killars förutsättningar på fritiden.
Att värna om mänskliga rättigheter/ barnkonventionen är viktigt för oss och med våra metoder strävar vi efter att möjliggöra att alla grupper har tillgång till verksamheten samt att personalen har kunskap om hur de skapar en inkluderande miljö och fritid.
Personalen ser, välkomnar och bekräftar alla besökare och arbetar för att miljön på verksamheterna är fri från kränkningar. Samtliga verksamheter är rök- och drogfria.

Aktivitet 1: Arbeta med värderingsövningar och olika samtalsmetoder i alla våra verksamheter med fokusområdet trygghet och ett respektfullt bemötande.

Aktivitet 2: Bjuda in föräldrar till verksamheterna och spontana samtal för att fler föräldrar ska besöka och känna till våra verksamheter. Nå ut till flera föräldrar och vuxna via sociala medier.

Aktivitet 3: Ökad samverkan med Resursenheten gällande både förebyggande och främjande arbete med barn & unga.

Aktivitet 4: Fortsätta arbetet med kontinuerlig kompetensutveckling av personalen inom ämnen så som jämställdhet, HBTQ, genus, normkritik, heder, antirasism, extremism, säkerhet och likabehandling.

Aktivitet 5: Kompetensutveckla personalen i kunskaper om vad som styr manlighet och maskulinitet.

Aktivitet 6: Utbilda unga ledare/volontärer i säkerhetsfrågor vid arrangemang så att de med kunskaper och träning i Konfliktantering, HLR och livräddning sedan kan arbeta för ökad säkerhet vid olika Fryshusarrangemang.

Aktivitet 7: Öka samverkan mellan skola och fritid, för att skapa tryggare miljöer och socialt handlingsutrymme. MVP projektet (Mentors in violence prevention) i Bredäng är ett exempel på detta.

Aktivitet 8: Utveckla personalens kompetens i Barnkonventionen och metoder som riktar sig till ungdomar.

Aktivitet 9: Vi deltar i stadsdelens grupp för framtagande av handlingsplan mot våldsbejakande extremism. Vi deltar i LUP grupper såsom kultur och fritid.

Resursanvändning: Befintliga personal- och budgetresurser inom organisationen och Fryshuset. Samverkan med socialtjänst, skola, polisen, brandförsvaret, preventionssamordnaren och andra lokala aktörer. Vi deltar i olika BIR-möten (Barn i Riskzon) och ingår i olika samverksangrupper.

Uppföljning:

Uppföljning av våra arbetssätt och resultat görs via tertialuppföljningen 2 ggr per år, vid årsberättelsen, vid nöjdhetsmätningen och via utvärderingar efter varje projekt, arrangemang, skollov. Vi har ledningsgrupp 1 ggr/veckan, utökad ledningsgrupp varje vecka med 1:e fritidsledarna, personalmöten och APT 1 gg/månad dessa möten är forum för uppföljning av verksamheten, resultaten och arbetssätten. Omvärldsbevakning är en stor del i vårt arbete och vi följer studier och forskning inom aktuella områden, deltar i seminarier, utbildningar och workshop. Allt för att säkerställa att vi alltid använder oss av beprövade metoder, väljer rätt arbetssätt för uppdraget och är aktuella utifrån behoven. Genom tydliga rutiner och policys för hur trygghetsarbetet ska gå till, tex Likabehandlingsplan, Risk- och analysplan, Alkohol- och drogpolicy, Rutiner vid anmälan till polis eller socialtjänst osv. så säkerställer vi att vi använder oss av de metoder och arbetssätt som är bäst lämpade enligt studier och forskning. Vid varje arrangemang så genomförs en utvärdering enligt färdig mall för att säkerställa att vi har uppnått målet med arrangemanget utifrån att det ska ha varit tryggt och drogfritt. Ledningsgruppen följer upp att samverkan mellan de olika aktörerna i stadsdelen följer uppgjorda arbetssätt och rutiner. Via den årliga nöjdhetsmätningen mäter vi hur besökarna upplever tryggheten och om de utsatts för någon form av kränkning eller mobbning i verksamheten, samt hur det är fördelat mellan könen.

Utveckling: Den fysiska ute- och inomhusmiljö skall löpande utvecklas då den spelar stor roll för upplevd trygghet, både hos unga och vuxna. Genom omvärldsanalyser internutbildningar och samverkan med andra aktörer kompetensutvecklas personalen inom ämnen så som jämställdhet, HBTQ, normkritik, heder, kränkningar, extremism, säkerhet och likabehandling.

Indikatorer

Gör en rimlig bedömning av om årsmålet ska höjas utifrån utfall i VB. Utfall T1 avser perioden jan-april, bedöm om årsmålet kommer att uppfyllas. Utfall T2 avser perioden jan-augusti, bedöm om årsmålet kommer att uppfyllas.

Indikator	Årsmål	Utfall i T1	Prognos helår T1 JA/NEJ	Utfall T2	Prognos helår T2 JA/NEJ	Utfall VB	Uppfyllt JA/NEJ
Antal kulturerbjudanden som genomförts	50						
Antal genomförda aktiviteter på mötesplats, träffpunkt och ungdomens hus.	600						
Antal genomförda aktiviteter på parklek	600						
Antal ungdomar som är utbildade i styrelsearbete	75						
Andel genusutbildad personal	80 %						
Andel besökande med funktionsnedsättning	*4.0 %						

*Sätts av leverantör

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Statistik (stadsdelsnämndens mål 2.1), redovisas i T1/T2 och VB 2019

Besöks- och bemanningsstatistik, sammanställd månatlig statistik samt besöksstatistik för sommarverksamheten.

Rubrik	Parklekar	Mötesplatser	Träffpunkter	Ungdomens hus	Totalt
Antal personal i snitt per dag					
Planerade och genomförda aktiviteter					
Spontana aktiviteter					
Antal öppettimmar i snitt per vecka					
Antal öppettimmar totalt					
Antal öppettimmar för funktionsnedsatta					
Antal besökare totalt					
Antal flickor totalt					
Antal pojkar totalt					
Varav funktionsnedsatta flickor					
Varav funktionsnedsatta pojkar					

Kommentar till statistik (T1/T2/VB): Om statistiken visar trender som går i fel riktning ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att vända trenden. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Sommarverksamheten juni – augusti 2019

Besökare	Vårgården	Ängen	Träffpunkts verksamhet	Läger 16-19 år	Läger 12-15 år	Sätrabadet	Mobil/upsökande verksamhet	Övrig verksamhet
Antal besökare totalt								
Antal flickor totalt								
Antal pojkar totalt								

Utvärdering av sommarverksamheten: Analys av besöksstatistiken och uppföljning av enkät.