UTDRAG

§ 204

Dnr 2018/KS 0306 003

Bestämmelser om arvoden och ersättningar för förtroendevalda samt uppräkning av timarvode för 2019

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun revideras enligt kommunkansliets förslag med tillägg enligt Anita Mattssons (S) yrkanden.
2. Bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01.

Kommunstyrelsens beslut

3. Timarvode till förtroendevalda höjs till 200 kronor per timme. Det nya timarvodet gäller från och med den 1 januari 2019.
4. Bilaga 1-3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet.
5. Beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda, och ett antal ändringar föreslås. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01. Samtidigt föreslås timarvodet för 2019 uppräknas enligt de nya bestämmelserna under förutsättning att kommunfullmäktige antar bestämmelserna.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige reviderar bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun samt att bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01. Sedan kommunledningsutskottets behandling har tillägg av indexering gjorts för de tidigare icke-indexerade delarna i bilaga 3.

Ordförandeförslag

Ordförande Fredrik Saweståhl (M) föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige reviderar bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun enligt kommunkansliets förslag och att de träder i kraft 2019-01-01. Ordförande Fredrik Saweståhl (M) föreslår att kommunstyrelsen höjer timarvode till förtroendevalda till 200 kronor per timme från och med den 1 januari 2019, att bilaga 3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet och att beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Yrkande

Anita Mattsson (S) yrkar att bestämmelserna kompletteras med det planerade nya utskottet under kommunstyrelsen med samma ersättningsnivå som för de övriga utskotten under kommunstyrelsen samt att posterna för utskottsordföranden ska vara separata från rollen som kommunstyrelsens ordförande. Anita Mattsson (S) yrkar också att ersättningen till ordföranden i Tyresö bostäder ska vara 0,2 av ett heltidsarvode och för vice ordförande 0,1.

Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen bifaller Anita Mattssons (S) tilläggs- och ändringsyrkanden och finner att kommunstyrelsen bifaller dem. Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen i övrigt bifaller ordförandeförslaget och finner att kommunstyrelsen bifaller det.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Revidering av bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun samt uppräkning av timarvode för 2019.pdf
Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda.pdf
Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2018-10-17 § 183.pdf

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jenny Gardbrant
Kanslichef
08-57829707
jenny.gardbrant@tyreso.se

Diarienummer
2018/ KS 0306 003

Kommunstyrelsen

Revidering av bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun samt uppräkning av timarvode för 2019

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun revideras.
2. Bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut i kommunstyrelsen

3. Timarvode till förtroendevalda höjs till 200 kronor per timme. Det nya timarvodet gäller från och med den 1 januari 2019.
4. Bilaga 3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet.
5. Beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Kommunstyrelseförvaltningen

Bo Renman
Kommundirektör

Britt-Marie Lundberg Björk
Chef Medborgarfokus

tyresö kommun

Sammanfattning

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda, och ett antal ändringar föreslås. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01. Följande förändringar föreslås:

§ 6, fjärde stycket
Nuvarande lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för utskottssammanträden.

Föreslagen lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd- och utskottssammanträden.

På detta sätt skrivs den överenskommelse som träffats i särskild ordning rörande timarvode för sammanträden in i bestämmelserna.

§ 6, sjunde stycket
Nuvarande lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag och gruppledare i styrelse eller nämnd har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Föreslagen lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Gruppledare föreslår strykas ur detta stycke med anledning av att de enligt föreslagen förändring i tredje stycket får ersättning för deltagande i nämnd och utskottssammanträden.

§ 6, nionde stycket
Nuvarande lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid

föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en tillfällig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren ska godkännas av fullmäktige.

Föreslagen lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 6, tionde stycket
Nuvarande lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Föreslagen lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 7
Socialnämnden ersätts med arbetsmarknads- och socialnämnden.

§ 8
OPF-KL14 har uppdaterats till OPF-KL18.

§ 18
I punkterna c-f anges en tidsbegränsning för inom vilken tid en begäran om ersättning ska göras. Tidsgränsen är ett år med undantag för punkt d, där tidsgränsen är två år. För att underlätta administrationen föreslås att samma

tidsgräns används oavsett vilken ersättning det handlar om. Tidsgränsen föreslås vara ett år.

§ 21
Nuvarande lydelse: Kommunstyrelsen har att i samband med kommunens löneöversyn revidera timarvodet så att det i stort följer de anställdas löneutveckling, dock ej grundarvodet som fastställs en gång per mandatperiod. Styrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1 och 2.

Föreslagen lydelse: Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker från och med 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.
Arvoden enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen. Uppräkning av arvoden sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

Förändringen som föreslås är en spegling av hur uppräkningen praktiskt har skett under tidigare år med den ändringen att procentsatsen utgörs av den genomsnittliga löneutvecklingen föregående år i stället för innevarande år. Detta förenklar den administrativa hanteringen och innebär i princip att man undviker arbetet med retroaktiva utbetalningar när löneprocessen drar ut på tiden.

§ 23
Bestämmelserna föreslås träda ikraft 2019-01-01.

Bilaga 3
Beloppen uppdateras för mandatperioden. Timarvodet kommer att uppräknas till 200 kronor per timme för 2019, vilket motsvarar den genomsnittliga löneökningen för anställda i kommunen 2018. Grundarvodet höjs till 800/600 kronor per timme från nuvarande nivå 650/450 kronor per timme.
Beredskapsarvodet höjs med 300 kr till 1 500 kronor per vecka. Beloppet för förlorad arbetsinkomst höjs till 2 800 kronor per dag (350 kronor per timme) från 2 399 kronor per dag (300 kronor per timme).

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun

Beslutsdatum	2018-11-22	**Dokumenttyp**	Riktlinje
Beslutad av	Kommunfullmäktige	**Dokumentägare**	Chef kommunkansli
Diarienummer	2018/KS 0306 003	**Giltighetstid**	tillsvidare

tyresö kommun

Senast reviderad av dokumentägaren	[Ska inte vara ifylld om nämnden ska besluta om revidering]
Reviderad med anledning av	[Ska inte vara ifylld om nämnden ska besluta om revidering]

Innehållsförteckning

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna 3

2 Timarvode och grundarvode....3

3 Förrättningar....4

4 Kommunalrådsarvode 4

5 Övriga årsarvoden 4

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden 5

7 Beredskapstjänstgöring 6

8 Pension 6

9 Traktaments- och resekostnader....6

10 Barntillsynskostnader....6

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk....7

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader ...7

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst....7

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån 8

15 Ersättning för förlorad semesterförmån 8

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa 8

17 Ersättning för övriga kostnader....8

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar....8

19 Tid för utbetalning....9

20 Närvaroprotokoll 9

21 Revidering av arvoden....9

22 Tolkning av bestämmelserna....9

23 Ikraftträdande 10

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725).

2 Timarvode och grundarvode

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 2-3 §§ och 7, 9-16 §§.

Timarvode betalas för ordförandeberedningar inför sammanträden, protokollförda sammanträden samt förrättningar för kommunens räkning med belopp per timme som framgår av bilaga 3.

Förhöjt timarvode, kallat grundarvode, utbetalas för första timmen i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och socialnämnden, äldre- och omsorgsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, byggnadsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och Södertörns överförmyndarnämnd samt utskott under nämnderna. Grundarvodet framgår av bilaga 3.

Ersättning för justering av protokoll ingår i sammanträdesersättningen, även när särskild tid och plats bestämts.

För påbörjad halvtimme betalas hälften av beloppet per timme. Maximibeloppet per dag framgår av bilaga 3.

3 Förrättningar

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i konferens,

informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Deltagandet ska vara godkänt i förväg av respektive ordförande.

4 Kommunalrådsarvode

I Tyresö kommun finns fem kommunalråd. Dessa har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

5 Övriga årsarvoden

Förtroendevalda med uppdrag i presidier, gruppledare och revisorer har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga 2.

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden

Sammanträdesersättning (timarvode och grundarvode) utbetalas till samtliga förtroendevalda i kommunfullmäktige.

I årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget som ordförande. Det samma gäller årsarvoderad vice ordförande och gruppledare i nämnd och kommunfullmäktige. Häri ingår även förrättningar inom 08-området och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Exempel på med uppdraget förenade uppgifter är: beredning av ärenden, utskottsarbete, bevakning av utvecklingen inom respektive fackområde, kontakter med allmänheten, sammankallande av partigruppmöten, underhandskontakter med andra politiker och med olika instanser, följa det kommunala förvaltningsarbetet samt information till media och allmänhet.

Årsarvoderad med sammanlagt årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode i den nämnd/styrelse årsarvodet hänför sig till har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd och utskottssammanträden.

Förtroendevalda revisorer har utöver årsarvode även rätt till timarvode.

Heltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt att utöver fastställt årsarvode, få annan ersättning till följd av uppdrag för Tyresö kommun.

Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

De sammanlagda årsarvodena för deltidsarvoderade förtroendevalda ska inte kunna uppgå till högre arvode per år än 85 % av heltidsarvode.

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en tillfällig/personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren ska godkännas av fullmäktige/Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

7 Beredskapstjänstgöring

Förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden som enligt beslut har beredskap har rätt till beredskapsarvoden. Detta gäller även förtroendevalda med årsarvode. Om beredskapen bryts av arbete som hänför sig till uppdraget utbetalas timarvode. Beredskapsarvode och timarvode framgår av bilaga 3.

8 Pension

För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).

9 Traktaments- och resekostnader

Traktaments- och resekostnadsersättning inom och utom kommunen utbetalas enligt reseavtalet för kommunens arbetstagare.

10 Barntillsynskostnader

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning har haft extra kostnader för barntillsyn har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas för tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som ännu under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utbetalas inte för tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll, ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorg.

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas inte för vård och tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll.

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som orsakats av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och liknande.

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning utbetalas med en övre beloppsgräns enligt bilaga 3. Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska det, i intyget från arbetsgivaren alternativt lönespecifikationen, framgå hur många timmar som förtroendevald har fått tjänstledigt med löneavdrag, samt hur stort detta löneavdrag är. Om det inte är möjligt att återgå till arbetet under ett pågående arbetspass utbetalas ersättning för hela det förlorade arbetspasset.

Egen företagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats men inte med vilket belopp har rätt till en schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundade årsinkomsten först delad med 12 och därefter med 165 (dvs antalet arbetstimmar per månad).

Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald rätt att ansöka om ersättning för restid om maximalt 1 timme om detta styrks av arbetsgivaren.

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige har beslutat enligt bilaga 3.

15 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

Förtroendevald som pga sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller andra liknande stödformer har rätt till ersättning för

styrkta förluster. Den som förlorar förmåner för arbetslöshetsförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

17 Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än de som anges ovan har den förtroendevalda rätt till ersättning om denne kan visa att särskilda skäl finns. Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbetet eller dylikt förhindra att dessa kostnader uppkommit.

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar

a) Arvoden enligt §§ 2-5 betalas ut utan föregående anmälan. Arvodet är personligt och enskild förtroendevald kan inte avstå från arvode.
b) För att få ersättning enligt §§ 9-17 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader, samt anmäla dessa till sekreteraren i fullmäktige, respektive nämnd eller styrelse. Ersättningen ska godkännas av den ordförande för det politiska organ som ersättningen hänför sig till.
c) Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
d) Begäran om förlorad pensionsförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
e) Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
f) Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

19 Tid för utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis i efterskott.

20 Närvaroprotokoll

Vid protokollförda sammanträden och övriga förrättningar i kommunala organ som inte omfattas av fasta arvoden, ska sekreteraren i protokollet anteckna tiden samt senast den 4:e i varje månad rapportera arvoden och ersättningar till kommunens lönehandläggare enligt gällande rapporteringsrutiner.

21 Revidering av arvoden

Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker från och med 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.
Arvoden enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen. Uppräkning av arvoden sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

22 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

23 Ikraftträdande

Dessa bestämmelser träder i kraft 2019-01-01 om inte annat framgår av bilaga.

Bilaga 1

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i 2018-års nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden till kommunalråd

Uppdrag	Relation
Kommunstyrelsens (KS) ordförande	**1,20**
– Kommunstyrelsen, ordförande	(1,0)
– KS Miljö- och samhällsbyggnadsutskott, ordförande	(0,10)
– KS kommunledningsutskott, ordförande	(0,10)
– Krisledningsnämnden, ordförande	(--)
– Lokala brottsförebyggande rådet, ordförande	(--)
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	**0,70**
– Kommunstyrelsen, 1:e vice ordförande	(0,60)
– KS Miljö- och samhällsbyggnadsutskott, 1:e vice ordförande	(0,05)
– KS kommunledningsutskott, 1:e vice ordförande	(0,05)
– Krisledningsnämnden, 1:e vice ordförande	(--)
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsråd)	**1,0**
Kommunalråd, ordförande barn- och utbildningsnämnden	**0,75**
Kommunalråd, ordförande arbetsmarknads- och socialnämnd	**0,70**
– Ordförande arbetsmarknads- och socialnämnden	(0,60)
– Ordförande individutskottet	(0,10)
– Lokala brottsförebyggande rådet, representant	(--)

[1] 1:e vice ordförande ska på begäran ställa upp och ersätta ordföranden med att fatta dagbeslut under tre veckor på sommaren och en vecka runt årsskiftet. Under dessa veckor förs 0,1 av ordförandearvodet över till 1:e vice ordföranden (för varje vecka utgår 0,1 av årsarvodet/52).

Bilaga 2

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i nuvarande nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden

Uppdrag	Relation
Kommunfullmäktige	
– Kommunfullmäktige, ordförande	0,10
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Revisorer	
– Ordförande	0,03
– Övriga	0,025
Gruppledare	
– Grundarvode, samtliga partier	0,10
– Från och med mandat 11	0,01 per tillkommande
Valnämnden	
– Valnämnden, ordförande (år som inte är valår)	Timarvode
– Valnämnden, ordförande (under valår)	0,015
Barn- och utbildningsnämnden	
– 1:e vice ordförande	0,25
– 2:e vice ordförande	0,25
Arbetsmarknads- och socialnämnden	
– 1:e vice ordförande	0,20
– 2:e vice ordförande	0,20
– individutskottet, vice ordförande	0,05

Äldre- och omsorgsnämnden	
– Ordförande	0,40
– 1:e vice ordförande	0,15
– 2:e vice ordförande	0,15
Byggnadsnämnden	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Kultur- och fritidsnämnden	
– Ordförande	0,35
– 1:e vice ordförande	0,10
– 2:e vice ordförande	0,10
Kommunledningsutskottet	
– 2:e vice ordförande	0,05
KS miljö- och samhällsbyggnadsutskott	
– 2:e vice ordförande	0,05
KS beredning för medborgardialog och integration	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Kommunala pensionärsrådet	
– Ordförande	0,05
Kommunala funktionshindersrådet	
– Ordförande	0,05
KS gruppledararvoden partier utan presidiepost i KS	
– Partier med minst en ordinarie ledamot eller ersättare	0,20
Gemensamma Överförmyndarnämnden	
År då Tyresö kommun är ordförande eller vice ordförande	0,05
Tyresåns vattenvårdsförbund	
År då Tyresö kommun är ordförande	0,05

Tyresö Bostäder	
–Ordförande	0,12
–Vice ordförande	0,06
– Ledamot	0,013
– Suppleant	0,01
– Lekmannarevisor	0,014
– Tillägg för företrädare för största oppositionsparti	0,005

Bilaga 3

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

2 § Arvode för sammanträden mm	
Timarvode Maximalt timarvode per dag vid förrättning = timarvode x 10 timmar	200 kronor/timme
Grundarvode för första timmen i angivna nämnder inkluderande gruppmöten, resor etc.	
- Kommunstyrelsen, Södertörns överförmyndarnämnd, arbetsmarknads- och socialnämnden	800 kronor/timme
- Övriga nämnder	600 kronor/timme
7 § Beredskapsarvode	1 500 kronor/vecka
13 § Förlorad arbetsinkomst	
I. Verifierat belopp, maximalt	2 800 kr/dag 350 kronor/timme
II. Schablonberäknat belopp	
- A) Sjukpenning x 110 % x 30 dagar/165 timme = ersättning/timme, maximalt	2 800 kronor/dag
- B) Sjukpenning x 110 % x 365 dagar/260 dagar = ersättning/dag, maximalt	2 800 kronor/dag
- Halvdagsersättning = ersättning enligt B) x 50 %	

14 § Förlorad pensionsförmån	
I. Verifierat belopp, maximalt	15 % av utbetalt belopp för förlorad arbetsinkomst
II. Schablonberäknat belopp	Procentpåslag med 9 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
15 § Förlorad semesterförmån	
I. Verifierat belopp	
A) Förlorad semesterersättning, maximalt	12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
B) Förlorade semesterdagar, maximalt	Samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag
II. Schablonberäknat belopp	Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 183

Dnr 2018/KS 0306 003

UTDRAG

Bestämmelser om arvoden och ersättningar för förtroendevalda samt uppräkning av timarvode för 2019

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun revideras enligt kommunkansliets förslag med tillägg av indexering för icke-indexerade delar i bilaga 3.
2. Bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01.

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Timarvode till förtroendevalda höjs till 200 kronor per timme. Det nya timarvodet gäller från och med den 1 januari 2019.
2. Bilaga 3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet.
3. Beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda, och ett antal ändringar föreslås. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01. Samtidigt föreslås timarvodet för 2019 uppräknas enligt de nya bestämmelserna under förutsättning att kommunfullmäktige antar bestämmelserna.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Revidering av bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda samt uppräkning av timarvode för 2019.pdf
Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda.pdf

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Jenny Gardbrant
Kanslichef
08-57829707
jenny.gardbrant@tyreso.se

Diarienummer
2018/ KS 0306 003

Kommunledningsutskottet

Revidering av bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun samt uppräkning av timarvode för 2019

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun revideras
2. Bestämmelserna träder i kraft 2019-01-01.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

3. Timarvode till förtroendevalda höjs till 200 kronor per timme. Det nya timarvodet gäller från och med den 1 januari 2019.
4. Bilaga 3 i Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda revideras med anledning av beslutet.
5. Beslut 3 och 4 gäller under förutsättning att fullmäktige antar beslut 1 och 2 ovan.

Kommunstyrelseförvaltningen

Bo Renman
Kommundirektör

Britt-Marie Lundberg Björk
Chef Medborgarfokus

tyresö kommun

Sammanfattning

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda, och ett antal ändringar föreslås. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av mandatskiftet har en översyn gjorts av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De reviderade bestämmelserna föreslås träda i kraft 2019-01-01. Följande förändringar föreslås:

§ 6, fjärde stycket
Nuvarande lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för utskottssammanträden.

Föreslagen lydelse: Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd- och utskottssammanträden.

På detta sätt skrivs den överenskommelse som träffats i särskild ordning rörande timarvode för sammanträden in i bestämmelserna.

§ 6, sjunde stycket
Nuvarande lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag och gruppledare i styrelse eller nämnd har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Föreslagen lydelse: Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

Gruppledare föreslår strykas ur detta stycke med anledning av att de enligt föreslagen förändring i tredje stycket får ersättning för deltagande i nämnd och utskottssammanträden.

§ 6, nionde stycket
Nuvarande lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid

föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en tillfällig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren ska godkännas av fullmäktige.

Föreslagen lydelse: Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 6, tionde stycket
Nuvarande lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Föreslagen lydelse: För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

Kommunallagen använder begreppet personlig ersättare och anger att det är fullmäktige som bestämmer hur en personlig ersättare ska utses. Vid kortare frånvaro gäller sammanträdesreglerna för hur ersättare kallas in.

§ 7
Socialnämnden ersätts med arbetsmarknads- och socialnämnden.

§ 8
OPF-KL14 har uppdaterats till OPF-KL18.

§ 18
I punkterna c-f anges en tidsbegränsning för inom vilken tid en begäran om ersättning ska göras. Tidsgränsen är ett år med undantag för punkt d, där tidsgränsen är två år. För att underlätta administrationen föreslås att samma

tidsgräns används oavsett vilken ersättning det handlar om. Tidsgränsen föreslås vara ett år.

§ 21

Nuvarande lydelse: Kommunstyrelsen har att i samband med kommunens löneöversyn revidera timarvodet så att det i stort följer de anställdas löneutveckling, dock ej grundarvodet som fastställs en gång per mandatperiod. Styrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1 och 2.

Föreslagen lydelse: Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker från och med 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.
Timarvode enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen. Uppräkning av timarvodet sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Övriga arvoden i bilaga 3 fastställs en gång per mandatperiod. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

Förändringen som föreslås är en spegling av hur uppräkningen praktiskt har skett under tidigare år med den ändringen att procentsatsen utgörs av den genomsnittliga löneutvecklingen föregående år i stället för innevarande år. Detta förenklar den administrativa hanteringen och innebär i princip att man undviker arbetet med retroaktiva utbetalningar när löneprocessen drar ut på tiden.

§ 23

Bestämmelserna föreslås träda ikraft 2019-01-01.

Bilaga 3

Beloppen uppdateras för mandatperioden. Timarvodet kommer att uppräknas till 200 kronor per timme för 2019, vilket motsvarar den genomsnittliga löneökningen för anställda i kommunen 2018. Grundarvodet höjs till 800/600 kronor per timme från nuvarande nivå 650/450 kronor per timme.
Beredskapsarvodet höjs med 300 kr till 1 500 kronor per vecka. Beloppet för förlorad arbetsinkomst höjs till 2 800 kronor per dag (350 kronor per timme) från 2 399 kronor per dag (300 kronor per timme).

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun

Beslutsdatum	2018-11-22	**Dokumenttyp**	Riktlinje
Beslutad av	Kommunfullmäktige	**Dokumentägare**	Chef kommunkansli
Diarienummer	2018/KS 0306 003	**Giltighetstid**	tillsvidare

tyresö kommun

Senast reviderad av dokumentägaren	
Reviderad med anledning av	

Innehållsförteckning

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna 4

2 Timarvode och grundarvode 4

3 Förrättningar 4

4 Kommunalrådsarvode 5

5 Övriga årsarvoden 5

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden 5

7 Beredskapstjänstgöring 6

8 Pension 6

9 Traktaments- och resekostnader 7

10 Barntillsynskostnader 7

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk 7

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader ...7

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst 8

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån 8

15 Ersättning för förlorad semesterförmån 8

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa 8

17 Ersättning för övriga kostnader 9

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar 9

19 Tid för utbetalning 9

20 Närvaroprotokoll 10

21 Revidering av arvoden 10

22 Tolkning av bestämmelserna 10

23 Ikraftträdande 10

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725).

2 Timarvode och grundarvode

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 2-3 §§ och 7, 9-16 §§.

Timarvode betalas för ordförandeberedningar inför sammanträden, protokollförda sammanträden samt förrättningar för kommunens räkning med belopp per timme som framgår av bilaga 3.

Förhöjt timarvode, kallat grundarvode, utbetalas för första timmen i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och socialnämnden, äldre- och omsorgsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, byggnadsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och Södertörns överförmyndarnämnd samt utskott under nämnderna. Grundarvodet framgår av bilaga 3.

Ersättning för justering av protokoll ingår i sammanträdesersättningen, även när särskild tid och plats bestämts.

För påbörjad halvtimme betalas hälften av beloppet per timme. Maximibeloppet per dag framgår av bilaga 3.

3 Förrättningar

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i konferens,

informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Deltagandet ska vara godkänt i förväg av respektive ordförande.

4 Kommunalrådsarvode

I Tyresö kommun finns fem kommunalråd. Dessa har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

5 Övriga årsarvoden

Förtroendevalda med uppdrag i presidier, gruppledare och revisorer har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga 2.

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden

Sammanträdesersättning (timarvode och grundarvode) utbetalas till samtliga förtroendevalda i kommunfullmäktige.

I årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget som ordförande. Det samma gäller årsarvoderad vice ordförande och gruppledare i nämnd och kommunfullmäktige. Häri ingår även förrättningar inom 08-området och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Exempel på med uppdraget förenade uppgifter är: beredning av ärenden, utskottsarbete, bevakning av utvecklingen inom respektive fackområde, kontakter med allmänheten, sammankallande av partigruppmöten, underhandskontakter med andra politiker och med olika instanser, följa det kommunala förvaltningsarbetet samt information till media och allmänhet.

Årsarvoderad med sammanlagt årsarvode på maximalt 7 % av heltidsarvode i den nämnd/styrelse årsarvodet hänför sig till har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Gruppledare med årsarvode på maximalt 20 % av heltidsarvode har rätt till timarvode för nämnd och utskottssammanträden.

Förtroendevalda revisorer har utöver årsarvode även rätt till timarvode.

Heltidsarvoderade förtroendevalda har inte rätt att utöver fastställt årsarvode, få annan ersättning till följd av uppdrag för Tyresö kommun.

Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

De sammanlagda årsarvodena för deltidsarvoderade förtroendevalda ska inte kunna uppgå till högre arvode per år än 85 % av heltidsarvode.

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

För förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en tillfällig/personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättaren ska godkännas av fullmäktige/Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

7 Beredskapstjänstgöring

Förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden som enligt beslut har beredskap har rätt till beredskapsarvoden. Detta gäller även förtroendevalda med årsarvode. Om beredskapen bryts av arbete som hänför sig till uppdraget utbetalas timarvode. Beredskapsarvode och timarvode framgår av bilaga 3.

8 Pension

För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).

9 Traktaments- och resekostnader

Traktaments- och resekostnadsersättning inom och utom kommunen utbetalas enligt reseavtalet för kommunens arbetstagare.

10 Barntillsynskostnader

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning har haft extra kostnader för barntillsyn har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas för tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som ännu under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utbetalas inte för tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll, ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorg.

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad har rätt till ersättning för faktiska styrkta kostnader för den tid som behövts för uppdraget. Utgiften ska bedömas som skälig.

Ersättning utbetalas inte för vård och tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll.

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som orsakats av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och liknande.

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning utbetalas med en övre beloppsgräns enligt bilaga 3. Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska det, i intyget från arbetsgivaren alternativt lönespecifikationen, framgå hur många timmar som förtroendevald har fått tjänstledigt med löneavdrag, samt hur stort detta löneavdrag är. Om det inte är möjligt att återgå till arbetet under ett pågående arbetspass utbetalas ersättning för hela det förlorade arbetspasset.

Egen företagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats men inte med vilket belopp har rätt till en schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundade årsinkomsten först delad med 12 och därefter med 165 (dvs antalet arbetstimmar per månad).

Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald rätt att ansöka om ersättning för restid om maximalt 1 timme om detta styrks av arbetsgivaren.

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige har beslutat enligt bilaga 3.

15 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

Förtroendevald som pga sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller andra liknande stödformer har rätt till ersättning för

styrkta förluster. Den som förlorar förmåner för arbetslöshetsförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

17 Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än de som anges ovan har den förtroendevalda rätt till ersättning om denne kan visa att särskilda skäl finns. Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbetet eller dylikt förhindra att dessa kostnader uppkommit.

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar

a) Arvoden enligt §§ 2-5 betalas ut utan föregående anmälan. Arvodet är personligt och enskild förtroendevald kan inte avstå från arvode.
b) För att få ersättning enligt §§ 9-17 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader, samt anmäla dessa till sekreteraren i fullmäktige, respektive nämnd eller styrelse. Ersättningen ska godkännas av den ordförande för det politiska organ som ersättningen hänför sig till.
c) Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
d) Begäran om förlorad pensionsförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
e) Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
f) Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

19 Tid för utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis i efterskott.

20 Närvaroprotokoll

Vid protokollförda sammanträden och övriga förrättningar i kommunala organ som inte omfattas av fasta arvoden, ska sekreteraren i protokollet anteckna tiden samt senast den 4:e i varje månad rapportera arvoden och ersättningar till kommunens lönehandläggare enligt gällande rapporteringsrutiner.

21 Revidering av arvoden

Årsarvoden enligt bilaga 1 och 2 följer löneutvecklingen för anställda chefer i kommunen. Uppräkning av årsarvodet sker fr o m 1 april varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år.
Timarvode enligt bilaga 3 följer löneutvecklingen för anställda i kommunen. Uppräkning av timarvodet sker fr o m 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Övriga arvoden i bilaga 3 fastställs en gång per mandatperiod. Styrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

22 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

23 Ikraftträdande

Dessa bestämmelser träder i kraft 2019-01-01 om inte annat framgår av bilaga.

Bilaga 1

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i 2018-års nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden till kommunalråd

Uppdrag	Relation
Kommunstyrelsens (KS) ordförande	**1,20**
– Kommunstyrelsen, ordförande	(1,0)
– KS Miljö- och samhällsbyggnadsutskott, ordförande	(0,10)
– KS kommunledningsutskott, ordförande	(0,10)
– Krisledningsnämnden, ordförande	(--)
– Lokala brottsförebyggande rådet, ordförande	(--)
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	**0,70**
– Kommunstyrelsen, 1:e vice ordförande	(0,60)
– KS Miljö- och samhällsbyggnadsutskott, 1:e vice ordförande	(0,05)
– KS kommunledningsutskott, 1:e vice ordförande	(0,05)
– Krisledningsnämnden, 1:e vice ordförande	(--)
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande (oppositionsråd)	**1,0**
Kommunalråd, ordförande barn- och utbildningsnämnden	**0,75**
Kommunalråd, ordförande arbetsmarknads- och socialnämnd	**0,70**
– Ordförande arbetsmarknads- och socialnämnden	(0,60)
– Ordförande individutskottet	(0,10)
– Lokala brottsförebyggande rådet, representant	(--)

[1] 1:e vice ordförande ska på begäran ställa upp och ersätta ordföranden med att fatta dagbeslut under tre veckor på sommaren och en vecka runt årsskiftet. Under dessa veckor förs 0,1 av ordförandearvodet över till 1:e vice ordföranden (för varje vecka utgår 0,1 av årsarvodet/52).

Bilaga 2

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

Heltidsarvode 1,0 är i nuvarande nivå 808 448 kronor/år

Årsarvoden

Uppdrag	Relation
Kommunfullmäktige	
– Kommunfullmäktige, ordförande	0,10
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Revisorer	
– Ordförande	0,03
– Övriga	0,025
Gruppledare	
– Grundarvode, samtliga partier	0,10
– Från och med mandat 11	0,01 per tillkommande
Valnämnden	
– Valnämnden, ordförande (år som inte är valår)	Timarvode
– Valnämnden, ordförande (under valår)	0,015
Barn- och utbildningsnämnden	
– 1:e vice ordförande	0,25
– 2:e vice ordförande	0,25
Arbetsmarknads- och socialnämnden	
– 1:e vice ordförande	0,20
– 2:e vice ordförande	0,20
– individutskottet, vice ordförande	0,05

Äldre- och omsorgsnämnden	
– Ordförande	0,40
– 1:e vice ordförande	0,15
– 2:e vice ordförande	0,15
Byggnadsnämnden	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Kultur- och fritidsnämnden	
– Ordförande	0,35
– 1:e vice ordförande	0,10
– 2:e vice ordförande	0,10
Kommunledningsutskottet	
– 2:e vice ordförande	0,05
KS miljö- och samhällsbyggnadsutskott	
– 2:e vice ordförande	0,05
KS beredning för medborgardialog och integration	
– Ordförande	0,25
– 1:e vice ordförande	0,05
– 2:e vice ordförande	0,05
Kommunala pensionärsrådet	
– Ordförande	0,05
Kommunala funktionshindersrådet	
– Ordförande	0,05
KS gruppledararvoden partier utan presidiepost i KS	
– Partier med minst en ordinarie ledamot eller ersättare	0,20
Gemensamma Överförmyndarnämnden	
År då Tyresö kommun är ordförande eller vice ordförande	0,05
Tyresåns vattenvårdsförbund	
År då Tyresö kommun är ordförande	0,05

Tyresö Bostäder	
–Ordförande	0,12
–Vice ordförande	0,06
– Ledamot	0,013
– Suppleant	0,01
– Lekmannarevisor	0,014
– Tillägg för företrädare för största oppositionsparti	0,005

Bilaga 3

ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Gäller från och med 1 januari 2019

2 § Arvode för sammanträden mm	
Timarvode Maximalt timarvode per dag vid förrättning = timarvode x 10 timmar	200 kronor/timme
Grundarvode för första timmen i angivna nämnder inkluderande gruppmöten, resor etc.	
- Kommunstyrelsen, Södertörns överförmyndarnämnd, arbetsmarknads- och socialnämnden	800 kronor/timme
- Övriga nämnder	600 kronor/timme
7 § Beredskapsarvode	1 500 kronor/vecka
13 § Förlorad arbetsinkomst	
I. Verifierat belopp, maximalt	2 800 kr/dag 350 kronor/timme
II. Schablonberäknat belopp	
- A) Sjukpenning x 110 % x 30 dagar/165 timme = ersättning/timme, maximalt	2 800 kronor/dag
- B) Sjukpenning x 110 % x 365 dagar/260 dagar = ersättning/dag, maximalt	2 800 kronor/dag
- Halvdagsersättning = ersättning enligt B) x 50 %	

14 § Förlorad pensionsförmån	
I. Verifierat belopp, maximalt	15 % av utbetalt belopp för förlorad arbetsinkomst
II. Schablonberäknat belopp	Procentpåslag med 9 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
15 § Förlorad semesterförmån	
I. Verifierat belopp	
A) Förlorad semesterersättning, maximalt	12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
B) Förlorade semesterdagar, maximalt	Samma som maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag
II. Schablonberäknat belopp	Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

Datum	2018-10-17
Tid	13:00–14:20
Plats	Bollmora
Beslutande	Se närvarolista
Övriga deltagare	Se närvarolista
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet 2018-10-22
Paragrafer	156–187

Sekreterare
Hillevi Elvhage

Ordförande
Fredrik Saweståhl

Justerande
Anita Mattsson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ	Kommunledningsutskottet
Sammanträdesdatum	2018-10-17
Datum då anslaget sätts upp	2018-10-24
Datum då anslaget tas ned	2018-11-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift
Hillevi Elvhage

Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Fredrik Saweståhl (M), ordförande
Mats Lindblom (L), 1:e vice ordförande
Anita Mattsson (S), 2:e vice ordförande
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Anna Lund (KD)
Kristjan Vaigur (S)
Marie Åkesdotter (MP)

Ersättare

Mats Larsson (L)
Helen Dwyer (C)
Per Lindén (KD)
Inger Gemicioglu (V)

Övriga

Britt-Marie Lundberg-Björk, chef tekniska kontoret och medborgarfokus, kommunstyrelseförvaltningen
Torstein Tysklind, ekonomichef, kommunstyrelseförvaltningen
Jonas Jansfors, HR-chef, kommunstyrelseförvaltningen
Sara Kopparberg, stadsbyggnadschef, stadsbyggnadsförvaltningen
Inger Carlsson, handläggare, kommunstyrelseförvaltningen, till och med § 159
Jenny Gardbrant, kanslichef, kommunstyrelseförvaltningen
Kristin Norrbom, utredare, kommunstyrelseförvaltningen
Linda Darforth, kommunjurist, kommunstyrelseförvaltningen
Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen
Björn Hellqvist, enhetschef idrott och friluft, kommunstyrelse, till och med § 157
Lena Hellström, avdelningschef fritid och friluft, utvecklingsförvaltningen, till och med § 157
Nina Gustafsson, projektledare, utvecklingsförvaltningen, till och med § 157
My Lundbland Wistedt, arkitekt, stadsbyggnadsförvaltningen, till och med § 157
Olof Johansson, översiktsplanerare, stadsbyggnadsförvaltningen, till och med § 157

Frånvarande

Dick Bengtson (M)
Jannice Rockstroh (S)
Anders Linder (S)

Datum	2018-11-06
Tid	18:30–19:10
Plats	Bollmora
Beslutande	Se närvarolista
Övriga deltagare	Se närvarolista
Justeringens plats och tid	2018-11-12
Paragrafer	182–210

Sekreterare
Hillevi Elvhage

Ordförande
Fredrik Saweståhl

Justerande
Anita Mattsson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2018-11-06
Datum då anslaget sätts upp	2018-11-14
Datum då anslaget tas ned	2018-12-06
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliets arkiv plan 6

Underskrift
Hillevi Elvhage

	Utdragsbestyrkande

Närvarolista

Beslutande

Fredrik Saweståhl (M), ordförande
Mats Lindblom (L), 1:e vice ordförande
Anita Mattsson (S), 2:e vice ordförande
Anki Svensson (M)
Dick Bengtson (M)
Lotta Stjernfeldt (M)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Anna Lund (KD)
Kristjan Vaigur (S)
Lennart Jönsson (S), tjänstgörande ersättare för Jannice Rockstroh (S)
Anders Linder (S), tjänstgörande ersättare för Carl-Johan Karlson (S)
Marie Åkesdotter (MP)
Anders Wickberg (SD)

Ersättare

Annika Henningsson (M)
Peter Freij (M)
Mats Larsson (L)
Ajda Asgari (MP)
Inger Gemicioglu (V)
Johan Carlsson (SD)

Övriga

Bo Renman, kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Torstein Tysklind, ekonomichef, kommunstyrelseförvaltningen
Jonas Jansfors, HR-chef, kommunstyrelseförvaltningen
Sara Kopparberg, stadsbyggnadschef, stadsbyggnadsförvaltningen, till och med § 192
Maj Ingels Fagerlund, säkerhetschef, kommunstyrelseförvaltningen
Johanna Schaub, politisk sekreterare, S
Mikael Onegård, politisk sekreterare, M
Robert Skölin, politisk sekreterare, M
Tony Björklund, politisk sekreterare, SD
Anna Steele, politisk sekreterare, C

Hillevi Elvhage, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen

Frånvarande

Peter Odelvall (M)
Christina Melzén (L)
Helen Dwyer (C)
Per Lindén (KD)
Jannice Rockstroh (S)
Carl Johan Karlson (S)
Karin Ljung (S)