

## Kompetensförsörjningsplan för förvaltningen

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2019 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Utveckla</b>				
Digitalisering och ökad kompetens inom välfärdsteknik	Förtydliga ansvar för samordning av IT-tjänster inom förvaltningen Kompetensutvecklande insatser i digitalisering Kompetensutveckla kravställandet mot leverantörer	191231	Förvaltningsledning	Farsta och STJ
Skrivande- utvecklad kompetens inom skrivande	Skrivarkurs, enligt överenskommelse med chef	191231	Avdelningschef	Farsta
Workshop- utvecklad kompetens inom facilitering och ledning	Kurser och övning	191231	Avdelningschef	Farsta
Kompetensutveckling analys och analytisk förmåga	Arbete med konsekvensanalyser i varje uppdrag för att på så vis analysera hur vi bidrar till måluppfyllelsen  Bygga vidare på analyskursen som har anordnats under 2018	191231	Förvaltningsledning	Farsta

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Behålla</b>				
Fortsätta uppmuntra till lärande	Stötta medarbetare i att boka in föreläsningar och utbildningar som är relevanta för var och ens uppdrag	191231	Avdelningschefer	Hela förvaltningen
Arbetsmiljöarbete	Följa upp arbetsmiljömålen  Arbeta systematiskt med medarbetarenkätens resultat och skapa en hållbar arbetsmiljöstrategi	190630	Förvaltningsledning och HR	Hela förvaltningen
Teamarbete	Att fortsätta utveckla teambaserat arbete genom fortsatt samarbete inom teamen samt emellan teamen.	191231	Avdelningschefer	Hela förvaltningen
<b>Attrahera</b>				
Tydligt arbetsgivarerbjudande	Fortsätta att utveckla intranätets medarbetarsida	190630	Stab	
Ha en utvecklad lönepolitik med tydliga lönekriterier och god uppföljning av dessa	Fortsatt arbete med enhetsspecifika eller yrkesspecifika lönekriterier som följs upp i lönesamtalet	191130	HR och förvaltningsledning	
Värdeorden och verksamhetsidén ska vara kända av alla medarbetare på förvaltningen	Föra ut verksamhetsidé och värdeord inom Stockholms trygghetsjour	191231	Avdelningschef och enhetschefer	STJ

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
	Fortsätta att arbeta med värdeorden inom Farstakontoret			
<b>Rekrytera</b>				
Projektledare- implementering av ny teknik inom ramen för nya moderna social system	Stadens gemensamma rekryteringsprocess		Förvaltningsledning	
<b>Introducera</b>				
Utveckla introduktionsprogrammet ytterligare	Digital introduktion, introprogram lokalt	191231	Stab	Hela förvaltningen
<b>Avsluta/Avveckla</b>				
Successionsplanering chefer och medarbetare	Planera för pensionsavgångar, planera för kompetensöverföring vid internrekrytering	191231	HR och chefer	Hela förvaltningen

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
<b>Övrigt</b>				
Se över behovet av rekrytering av en Lokal- och säkerhetsansvarig	Riskbedöma nuläget för att få en bild av hur stort behovet är	191031	Avdelningschef	Placering hos STJ

### För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.