

Kompetensförsörjningsplan för nämnden – VP 2019

Utgå från verksamhetsplanens (VP) satta mål för nämnden 2019 och ange aktiviteter utifrån de olika områdena som finns angivna: Utveckla, behålla, attrahera, rekrytera, introducera, avsluta.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
Förvaltningsgemensamt				
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Områden: Utveckla och behålla En arbetsmiljöutbildning genomförs för chefer och skyddsombud med syfte att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet.	2019-05-31	HR	T2
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag	Områden: Utveckla Utbildningsblock för chefer genomförs med syfte att utveckla chefers kompetens inom arbetsgivarfrågor, ledning och styrning samt samtalsmetodik.	2019-12-31	HR	T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Uppföljning / Kommentar
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag	Områden: Behålla och attrahera I syfte att skapa rätt organisatoriska förutsättning för chefers uppdrag görs en kartläggning och riskbedömning av chefers organisatoriska och sociala arbetsmiljö.	2019-06-30	HR	T2, VB
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag	Områden: Introducera Vidareutveckla introduktionsprogram för nya chefer	2019-04-30	HR	T1, VB
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Områden: Utveckla och rekrytera Vidareutveckla och kvalitetssäkra arbetet med kompetensbaserad rekrytering	2019-12-31	HR	VB
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Områden: Utveckla Medarbetare erbjuds utbildning för att verksamheten bättre ska dra nytta digitaliseringens möjligheter	2019-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Områden: Introducera	2019-06-30	HR	T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Den förvaltningsgemensamma introduktionen utvecklas bland annat genom ett digitalt introduktionsprogram			
Avdelningen för förskola				
Barn deltar i en förskola med hög kvalitet	Områden: Utveckla och behålla Fördjupningsutbildning om för barnskötare med en äldre utbildning om förskolans uppdrag. Utbildningen omfattar 1 termin och genomförs av Midsommarkransens gymnasium.	2019-09-01 - 2019-12-31	Avdelningschef	Följs upp i medarbetarsamtal. Intyg efter avslutad utbildning.
	Områden: Utveckla och behålla Ledarutbildning för förskollärare. Fortsättning av redan påbörjad utbildning under 2018. Utbildningens fokus ligger på hur förskolläraren leder barnens och arbetslaget läroprocesser. Utbildningen omfattar 3 heldagar och genomförs av Lärarfortbildning via Lärarförbundet.	2019-01-01 2019-03-29	Avdelningschef	Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Områden: Utveckla och behålla Fortbildningsdag för barnskötare och förskollärare om den nya läroplanen för förskolan med särskilt fokus på matematik.	2019-10-25	Avdelningschef	Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.
Barn i förskolan utvecklar det svenska språket och sitt modersmål	Områden: Utveckla och behålla Utbildning för barnskötare och förskollärare om flerspråkiga barns språk och kunskapsutveckling. Utbildningen omfattar 2 dagar. Utbildningen kommer pågå under flera år framöver och målet för 2019 är att utbilda 75 medarbetare.	2019-03-01- 2019-12-31	Avdelningschef	Följs upp i medarbetarsamtal och i föreskolespecifika mätetal.
Barn är trygga i förskolan och får tidiga insatser och anpassningar efter behov	Områden: Utveckla och behålla Föreläsningar för barnskötare och förskollärare om olika former av funktionsnedsättning hos barn. Föreläsningarna genomförs utifrån fyra olika teman.	2019-01-01 - 2019-12-31	Förskolestöd i samverkan med BVC, logoped, habilitering.	Målet är att föreläsningarna ska leda till ökad medvetenhet och förståelse för barn i behov av särskilt stöd.
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Område: Utveckla, attrahera Handledarutbildning för förskollärare att handleda förskollärarstudenter under deras	2019-02-01 - 2019-06-30	Avdelningschef	Antal VFU studenter.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>verksamhetsförlagda utbildning. Utbildningen omfattar 7,5hp. Stockholms Universitet är utbildningsanordnare och utbildningen genomförs i samverkan med Bromma sdf och Spånga-Tensta sdf.</p>			
Chefer har rätt kompetens och förutsättningar för sitt chefsuppdrag	<p>Område: Utveckla och behålla</p> <p>Rektorsutbildning för förskolechefer. En förskolechef avslutar sin rektorsutbildning under 2019. Utbildningen omfattar 30hp på avancerad nivå.</p>	2019-01-01 - 2019-12-31	Avdelningschef	Rektorsutbildningen blir obligatorisk från 1 juli 2019.
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	<p>Område: Attrahera</p> <p>Rekryteringsmessa för studenter/elever som vill arbeta inom förskola</p>	Q3	Avdelningschef	Förbättrar arbetsgivarvarumärket.
	<p>Område: Utveckla och behålla</p> <p>Erfarenhetsutbyte och en kortare föreläsning för kockar och ekonomibiträden. Temat är kost, hälsa och barns delaktighet.</p>	2019-01-15	Avdelningschef	
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	<p>Område: Behålla</p> <p>Förvaltningen deltar i arbetet med</p>	2019-01-01 - 2019-12-31	Utbildningsnämnden i samråd med	Personalomsättning, medarbetarundersökningar.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för barnskötare och förskollärare.		stadsdelsnämnden	
Avdelningen för individ- och familjeomsorg				
Barn och unga kommer till tals i ärenden som rör dem Unga, vuxna och familjer med missbruksproblematik får tidigt stöd	Områden: Utveckla och behålla Utbildningar i systemteoretiskt arbetssätt genomförs för socialsekreterare. Systemteori är en metod och arbetssätt som används till stor del i arbetet med enskilda och familjer inom individ- och familjeomsorgen. Förvaltningen har behov av att erbjuda denna utbildning till socialsekreterare som en del i en långsiktig kompetensutveckling och som en del i att utveckla gemensamma arbetssätt mellan enheterna.	2019-12-31	Enhetschefer inom IOF	T1, T2, VB
Medarbetare bidrar till utveckling av den egna verksamheten	Områden: Behålla och attrahera:	2019-12-31	Avdelningschef och enhetschefer inom IOF	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Arbetet med handlingsplanen för medarbetare inom socialtjänsten bedrivs som en integrerad del av ordinarie verksamhet.			
Avdelningen för tidigt socialt arbete				
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	<p>Områden: Utveckla</p> <p>Utbildning i lågaffektiv bemötande genomförs för fritidsledare på parklek och fritidsgårdar</p> <p>Syftet är att ge medarbetarna kunskap och verktyg att hantera ungdomar i affekt genom ett lågeffektivt bemötande och förhållningssätt.</p>	2019-03-01	Enhetschef för enheten för parklek och öppen förskola	Utbildningstillfällerna bokad T1, VB
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	<p>Områden: Utveckla</p> <p>Introduktionsutbildning för fritidsledare inom parklek och fritidsgård inom uppföljningsverktyget KEKS, med syfte att kvalitetsutveckla och kvalitetssäkra uppföljning av fritidsverksamheten.</p>	2019-03-01	Enhetschef för enheten för parklek och öppen förskola	Introduktionsdagar är bokad i januari med representanter från KEKS. De två utbildningsdagar syftar till att introducera medarbetare till uppföljningsverktyget KEKS, ge information om mätinstruktionen och loggbo, samt vilka andra tjänster medarbetare och chef har tillgång till efter att ha anslutit sig till ett medlemskap i KEKS.

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Satsningen är i enlighet med det förväntade resultatet av nämndmålet och syftar till att utveckla och göra verksamheten attraktiv			T1, VB
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	Områden: Utveckla Fritidsledarutbildning genomförs för fritidsledare vid fritidsgårdar som blev anställda i staden efter verksamhetsövergång 2018, med syfte att utveckla fritidsledarnas kunskaper och färdigheter i deras yrkesroller. Utbildning genomförs under förutsättning av kompetensutvecklingsmedel kan erhållas.	2019-12-31	Enhetschef för enheten för fritid och öppen förskola	VB
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	Områden: Utveckla och behålla Utbildning i rutin för ANDT och hot-och våld genomförs för fritidsledare inom parklek och fritidsgård.	2019-04-31	Enhetschef för enheten för fritid och öppen förskola	Förvaltningen upparbetar en rutin för ANDT och hot-och våld, som ska implementeras på parklekar och fritidsgårdar. Medarbetare kommer att få utbildning i samband med implementeringen och handledning när rutinen är satt och följs upp.
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	Områden: Utveckla och behålla Utbildning i normkritiskt förhållningssätt genomförs för fritidsledare från fritidsgårdar	2019-12-31	Enhetschef för enheten för	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	som blev anställda i staden efter verksamhetsövergång 2018.		fritid och öppen förskola	
Barn och unga har trygga och attraktiva fritidsarenor	Områden: Utveckla Brand- och HLR-utbildning genomförs för fritidsledare från fritidsgård och parklek samt barnskötare på öppen förskola. Med syfte att kunna hantera de situationer relaterat till brand och första hjälpen som kan uppstå i en öppen verksamhet.	2019-12-31	Enhetschef för enheten för fritid och öppen förskola	Ev. utbildningsbehov bland andra enheter inom förvaltningen måste klargöras för att gå vidare med upphandling. VB
Barn och unga har sina behov tillgodosedda genom tidiga samordnade insatser Föräldrar har kunskap och verktyg för att hantera sin föräldraroll	Områden: Utveckla Barnskötare inom öppen förskola och föräldrarådgivare deltar i utbildning i Hälsofrämjande föräldraskapsstöd (7,5 hp) Inom ramen för projektet STIS ska medarbetare som träffar föräldrar till barn från 0-6 år ha kunskap, verktyg och färdighet att ge tidigt föräldraskapsstöd för att hindra framtida utanförskap och negativa beteende.	2019-05-30	Enhetschefer enheten för fritid och öppen förskola samt enheten för förebyggande arbete	Utbildningssatsningen pågår T2, VB
Föräldrar har kunskap och verktyg för att hantera sin föräldraroll	Områden: Utveckla	2019-12-31	Enhetschef enheten för	VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	<p>Utbildning till ABC instruktör genomförs för en eller flera föräldrarådgivare och/eller förskollärare.</p> <p>Behov finns att utbilda en/flera medarbetare till ABC instruktör som kan hålla i ABC gruppleddarutbildningen till föräldrarådgivare och/eller förskollärare</p>		förebyggande arbete	
Barn och unga har sina behov tillgodosedda genom tidiga samordnade insatser	<p>Områden: Utveckla</p> <p>Gemensam nätverksledarutbildning genomförs för medarbetare inom IOF och medarbetare inom enhet för förebyggande arbete</p> <p>Syftet med nätverksledarutbildningen är att höja kompetensen i att hålla i nätverksmöten med familjer.</p>	2019-12-31	Enhetschef enheten för förebyggande arbete	VB
Avdelningen för beställare äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri				
Äldre är trygga med det stöd och de aktiviteter som ges	<p>Områden: Utveckla</p> <p>Utbildning inom demens med fokus på beteendemässiga och Psykiska Symtom vid</p>	191231	Enhetschef	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Demens genomförs för medarbetare inom beställarenheten äldreomsorg.			
Personer med psykisk och fysisk funktionsnedsättning är trygga	Områden: Utveckla Utbildning inom barnrättsperspektiv med syfte att barn ska komma till tals genomförs för medarbetare inom beställarenheten funktionsnedsättning.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Äldre och personer med funktionsnedsättning har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Bemötandebildning för biståndshandläggare. Om hur man kan arbeta med bemötande av sökande, och anhöriga i ansökningsprocessen, utredningen och vid uppföljning av insatser. Utbildningen ska också behandla bemötande kopplat till HBTQ.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Äldre och personer med funktionsnedsättning är trygga	Områden: Utveckla	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	Kompetensutveckling avseende dokumentation, ansökan, utredning, beslut, uppföljning.			
Äldre och personer med funktionsnedsättning är trygga	Områden: Utveckla Kompetensutveckling för biståndshandläggare avseende socialrätt.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Personer med funktionsnedsättning har insatser av hög kvalite	Områden: Utveckla Utbildning för medarbetare inom beställarenheten funktionsnedsättning inom MI.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Utbildning genomförs för medarbetare inom beställarenhet äldreomsorg inom missbruk och psykisk ohälsa bland äldre.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Äldre och personer med funktionsnedsättning är trygga	Områden: Utveckla Utbildning genomförs för medarbetare inom beställarenhet äldreomsorg om Våld i nära relation, i syfte att medarbetare ska ha	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	kunskap om och tidigt kan upptäcka brukare som är utsatta för våld i nära relation.			
Personer med funktionsnedsättning har insatser av hög kvalite	Områden: Utveckla Utbildning inom offentlighet och sekretess för socialtjänst och specifikt funktionsnedsättning myndighetsutövning genomförs för medarbetare inom beställarenhet funktionsnedsättning. Förvaltningsrätt, sekretess och myndighetsutövning eller handläggning och dokumentation - en där ovanstående ingår inne samlad kurs om handläggning och dokumentation.	1912311	Enhetschef	T1, T2, VB
Avdelningen för utförare äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri				
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Utbildning i svenska språket genomförs vid behov för medarbetare inom äldreomsorgen	2019-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Påbyggnadsutbildning till undersköterska genomförs för medarbetare inom	2019-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB

Verksamhetsplan VP - mål	Kompetensförsörjningsaktivitet UBARA	Måldatum	Ansvarig (Funktion)	Uppföljning / Kommentar
	äldreomsorgen som saknar undersköterskekompetens.			
Äldre är trygga med det stöd och de aktiviteter som ges	Områden: Utveckla Utbildning kring demenssjukdomar genomförs för medarbetare inom äldreomsorgen.	2019-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Utveckla Grundläggande omvårdnadsutbildning genomförs för vårdbiträden som saknar relevant utbildning.	2019-12-31	Enhetschefer	T1, T2, VB
Medarbetarna bidrar till utveckling av den egna verksamheten Äldre har insatser av hög kvalitet	Områden: Behålla och attrahera En bemanningsanalys genomförs inom utförarverksamheterna i syfte att skapa förutsättningar för ökad andel heltids- och tillsvidareanställningar inom givna ekonomiska ramar.	2019-12-31	Avdelningschef/ HR	VB

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.