

Protokoll facklig samverkan barn- och utbildningsförvaltningen

Datum 2018-11-15
Tid 14:00-15:30
Plats Kommunhuset i Tyresö centrum, Marknadsgränd 2, lokal Lindalen, plan 1

Ordförande Monika Larsson
Sekreterare Carl Lidén Högselius

Närvarande

Monika Larsson, barn- och utbildningsförvaltningen, förvaltningschef
Carl Lidén Högselius, barn- och utbildningsförvaltningen, nämndsekreterare
Elisabet Schultz, barn- och utbildningsförvaltningen, verksamhetschef förskola
Johan Ahlkvist, barn- och utbildningsförvaltningen, verksamhetschef grundskola
Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet
Carina Olsson, Vision
Anna-Karin Nylander, Lärarnas Riksförbund (LR)
Lotta Strand, Lärarförbundet Skolledare
Jonas Åkesson, Sveriges skolledarförbund

Nästa möte

Nästa möte äger rum den 13 december 2018 klockan 14:00 i kommunhuset i lokal Lindalen.

Bilagor till protokollet

Lärarförbundet Skolledare och Sveriges Skolledarförbund bifogar en skrivelse till protokollet.

Monika Larsson bifogar en presentation gällande medarbetarundersökningen 2018.

Ärenden

§ 1 Föregående protokoll

Föregående protokoll avseende oktober månad 2018 går igenom av Monika. Protokollet för oktober månad är ännu inte justerat. Eventuella ändringar på grund av detta får göras på kommande möte för facklig samverkan.

Angående § 1 protokoll oktober månad 2018: Johan meddelar att han under dagens möte avser att informera om läsårets avstämningsperioder och läsårsdata.

Angående § 1 protokoll oktober månad 2018: Johan meddelar att han under dagens möte avser att informera om behörighetsläget för personal inom skolan

Angående § 4 protokoll oktober månad 2018: Ipads för nyanlända elever, Monika informerar - Peter på RUC (Resurs- och utvecklingscentrum) ska ordna med appar med mera i de Ipads som levereras ut till nyanlända elever.

§ 2 Information

Information från förvaltningschef

Monika informerar om den politiska utvecklingen i Tyresö kommun. Ny ordförande är föreslagen för barn- och utbildningsnämnden, Jannice Rokstroh från Socialdemokraterna. Barn- och utbildningsnämndens nuvarande ordförande, Anki Svensson från Moderaterna, kommer att tillträda som oppositionsråd i kommunen och lämnar därmed barn- och utbildningsnämnden. Det är inte klart vilka ledamöter och ersättare barn- och utbildningsnämnden kommer utgöras av.

Ny kommundirektör är anställd, Stefan Hollmark, och tillträder under vinter alternativt våren 2019.

Monika informerar om att hon och Caroline Eriksson, verksamhetschef för barn- och elevhälsan, den 16 november 2018 kommer att delta i styrgruppsmöte för Tyresö kommuns resursskola. Resursskolan kommer inte omfattas av behandling. Socialförvaltningen har dragit sig ur och barn- och utbildningsförvaltningen startar skolan själva.

Datum för samverkan 2019 blir följande: 17 januari, 7 februari, 14 mars, 11 april, 9 maj, 5 juni, 15 augusti, 12 september, 10 oktober, 14 november, 5 december. Mötena kommer att vara 1,5 h istället för 2 h.

Information från verksamhetschef förskola

Förskolorna har börjat använda V-klass. Regelbundna möten hålls ute på förskolorna för att fånga upp de problem som finns. Lärarförbundet framhåller att det är viktigt att V-klass verkligen underlättar för verksamheterna och inte försvårar personalens arbetsuppgifter. Barn- och utbildningsförvaltningen har inte leveranskvitterat V-klass än i och med att systemet ännu inte fungerar fullt ut, enligt Elisabet. Löpande kontakt finns mellan projektledare för V-klass och förvaltningen. Lärarförbundet lyfter att det är oklart om viss information syns för vårdnadshavare eller inte.

Elisabet informerar om att många är sjuka bland personal och barn på förskolorna.

Information från verksamhetschef grundskola

Införandet av V-klass har fungerat bra, förutom några mindre problem. Överlag är rektorerna nöjda. Rektorena har startat en utvecklingsgrupp gällande V-klass. Riktlinjer för hur V-klass ska användas är under utformning.

Platsbrist råder i kommunen avseende grundskola och då särskilt på högstadiet.

Johan informerar om att andel obehöriga lärare i kommunen uppgår till 23 stycken.

Gällande avstämningsperioder gäller följande: 9 november, 28 februari och 17 juni. Lärarnas Riksförbund (LR) framhåller att läsårsdata ska synkas med dessa datum.

§ 3 Ekonomi

Monika informerar om att Barn- och utbildningsförvaltningens ekonomiska läge.

§ 4 Arbetsmiljö

Läraryrket Skolledare framhåller att rektorsgruppens arbetsmiljö behöver uppmärksammas. Se tillhörande bilaga.

Sveriges Skolledarförbund framhåller att flera rektorer senaste tiden valt att avsluta sin anställning i Tyresö kommun. Rektorererna behöver mer stödfunktioner för avlastning, enligt Sveriges Skolledarförbund.

§ 5 Personal, rekrytering och lediga tjänster

Johan informerar om att följande personal har sagt upp sig:

Erika Köster, rektor Fornuddens skola.

Theresia Öberg Kimondo, rektor Dalskolan. Irene Erlandsson, biträdande rektor, kommer att vikariera fram tills att ny ordinarie rektor finns på plats.

Annika Wallén, biträdande rektor, Fornuddens skola.

§ 6 Ärenden till barn- och utbildningsnämnden

Monika informerar om kommande ärenden till barn- och utbildningsnämndens sammanträde den 28 november 2018.

Ekonomisk uppföljning per den 31 oktober 2018 presenteras.

Rutin vid nyanlända elevers skolgång i grundskolan vid uppskriven ålder presenteras.

Nytt samverkansavtal för VFU (Verksamhetsförlagd utbildning) läggs fram för beslut i nämnden.

Huvudmannens förslag till skolchef.

Revidering av barn- och utbildningsnämndens delegationsordning. Avser en mer omfattande delegationsordning efter kommunstyrelsens struktur.

Tre motioner från Miljöpartiet och Socialdemokraterna besvaras av barn- och utbildningsnämnden för förslag till kommunstyrelsen.

Två granskningsrapporter presenteras avseende förskolorna Rotvik och Cassiopeja.

Sedvanliga ärenden avseende statsbidrag, delegationsbeslut, anmälningar om kränkande behandling, pågående ärenden hos Skolinspektionen och Barn- och elevombudet, information från barn- och utbildningsförvaltningen och meddelanden till barn- och utbildningsnämnden.

En kort genomgång presenteras av Monika avseende planerade ärenden för barn- och utbildningsnämndens sammanträde i december 2018.

§ 7 Dialog

Monika presenterar medarbetarenkäten.

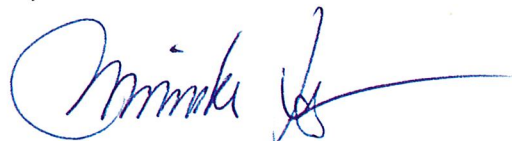
§ 8 Beslut

Inget att notera.

§ 9 Övriga frågor

Läraryrket presenterar kortfattat Läraryrket rankning avseende bästa skolkommunen 2018.

Tyresö 2018-12-06



Monika Larsson
Ordförande

Tyresö 2018-12-13



Anna-Karin Nylander
Justerare

Arbetsmiljö för skolledare i Tyresö

Vi har tagit upp arbetsmiljön för skolledare i Tyresö tidigare men vi ser inga tecken på förändringar. Vi väntar dock på innehållet i den rapport som Viktoria Hallén ska lämna.

Vi ser med stor oro på att flera av våra kollegor väljer att lämna sina anställningar i Tyresö. Det går inte att förklara bort med att folk "flyttar" på sig och att förändringar hör till vardagen. Vi vet att dessa beslut har med vår arbetssituation att göra. Det behövs en diskussion angående ett hållbart ledarskap. Skolledare har drivkraft och kompetens att arbeta självständigt men styrning, stöd och feedback är viktigt ändå. Det är anmärkningsvärt att rektorer slutar i den omfattning som nu sker utan att det görs någon analys av det som presenteras för oss.

Situationen med det bristande stödet och ledning gör att vårt arbete endast återkopplas i ekonomi och resultatuppföljningar.

Detta påverkar både arbetsbelastning och arbetsglädje.

Vi saknar tid och möjligheter för diskussioner om det viktiga pedagogiska ledarskapet?

- Varför går inga annonser ut direkt vid behov av rekrytering?
- Hur kan vi optimera stödet från förvaltningskontoret till rektorerna?
- Ekonomistödet måste ses över så att det avlasta och underlätta för rektorer.
- Omfördelade kostnader och resurser exempelvis uteblivna statsbidrag och verksamhetsstöd under pågående budgetår gör vårt budget/resultatansvar omöjligt att fullfölja.
- Hur kommer redovisning av medarbetarenkäten att ske?
- Vi upplever en osund kultur i hur man pratar om medarbetare som avslutar sina uppdrag i kommunen
- APT för skolledare är ett fackligt krav.

Läraryrket Skolledare

Sveriges Skolledarförbund

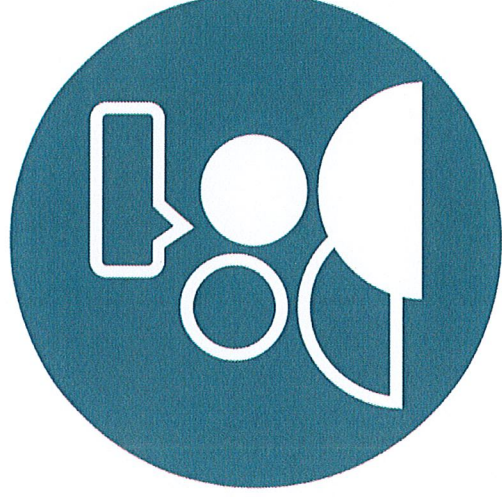
Ann-Charlotte Strand

Jonas Åkesson

tyresö kommun



Medarbetarundersökning Barn/Utbildningsförvaltningen
Augusti-September 2018





Syfte med undersökningen

Syftet med medarbetarundersökningen är att ta reda på hur Tyresö kommuns medarbetare upplever sin arbetssituation, och är ett verktyg för att utveckla verksamheten och Tyresö kommun som arbetsplats och arbetsgivare.

Frågorna berör olika områden och resultatet av undersökningen fungerar som underlag för arbetsplatsernas och förvaltningarnas framtida arbetsmiljöarbete.

Medarbetarundersökningen är en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Generellt

zöndera

Genomfördes

15 augusti – 14 september

Frågeformulär

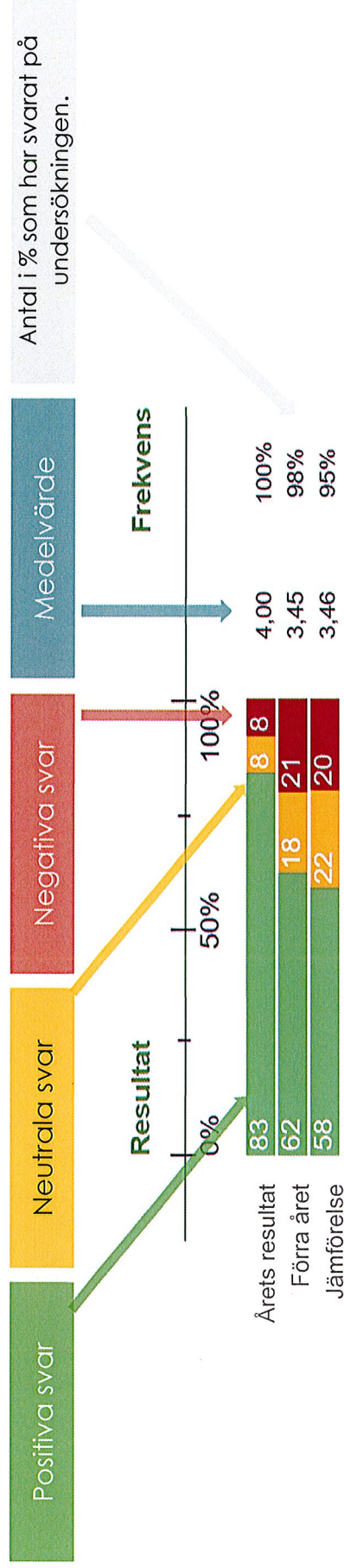
Antal frågor 72

Utgångspunkt i Zonderas grundformulär

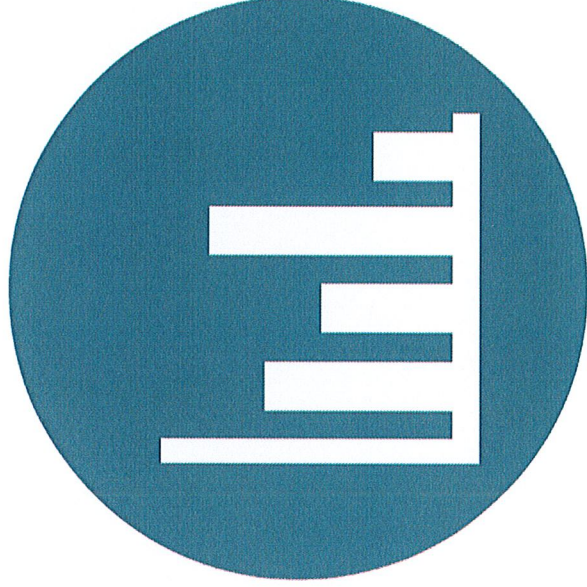
Redovisning av resultat

Minst 5 svar för att redovisa resultatet på gruppnivå (7 svar, 2016)

Jämförelse med 2016



Resultat och analys



	2018	2016
Totalt	77%	71%
Barn/Utbildningsförvaltningen	844 (1123)	849 (1165)

Enkäten skickades ut till medarbetare med:

- Påbörjad anställning före 1 juni
- Anställningen förväntas pågå även efter 1 oktober
- Tillsvidareanställda
- Medarbetare med månadsavlönade tidsbegränsade anställningar som förväntas pågå i totalt minst 6 månader.
- Föräldralediga och sjukskrivna

- Tjänstlediga deltar ej

Medarbetarindex - MI

Sammanfattande resultat på enkäten

Andel positiva svar alla frågor ingår

Viktade mot nyckelfrågorna

- Mitt arbete engagerar mig (1)
- Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation (3)

	2018	2016
Totalt	71	70
Barn/Utbildningsförvaltningen	70	69

61 resultatgrupper, spann mellan 46 och 86

Medarbetarindex – MI:

Viktad andel positiva svar (4 eller 5) av totalt antal svar.

Varje fråga är viktad beroende av deras påverkan på nyckelfrågorna.

Om alla deltagare svarat positivt (4 eller 5) på samtliga frågor blir MI = 100.

Om ingen deltagare svarat positivt på någon fråga blir MI = 0.

Not: Jämförelse, medianvärde för organisationer och företag i Sverige : 68 (Jämförelser utgår från Zonderas databas.)

Ert unika motivations DNA

- Frågor med hög påverkan på MI

Korrelationsanalys mot frågorna:

Nr 1. Mitt arbete engagerar mig

Nr 3. Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation



Mitt arbete känns meningsfullt

Jag ser fram emot att gå till arbetet

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete

I mitt arbete har jag nytta av mina kunskaper och färdigheter

Jag har tydliga mål att arbeta mot inom mitt arbetsområde

Jag upplever att det finns goda möjligheter för mig att utvecklas i mitt arbete

Jag har tillgång till den information som behövs för att kunna utföra mitt arbete

Framtiden för Tyresö kommun ser positiv ut

Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete

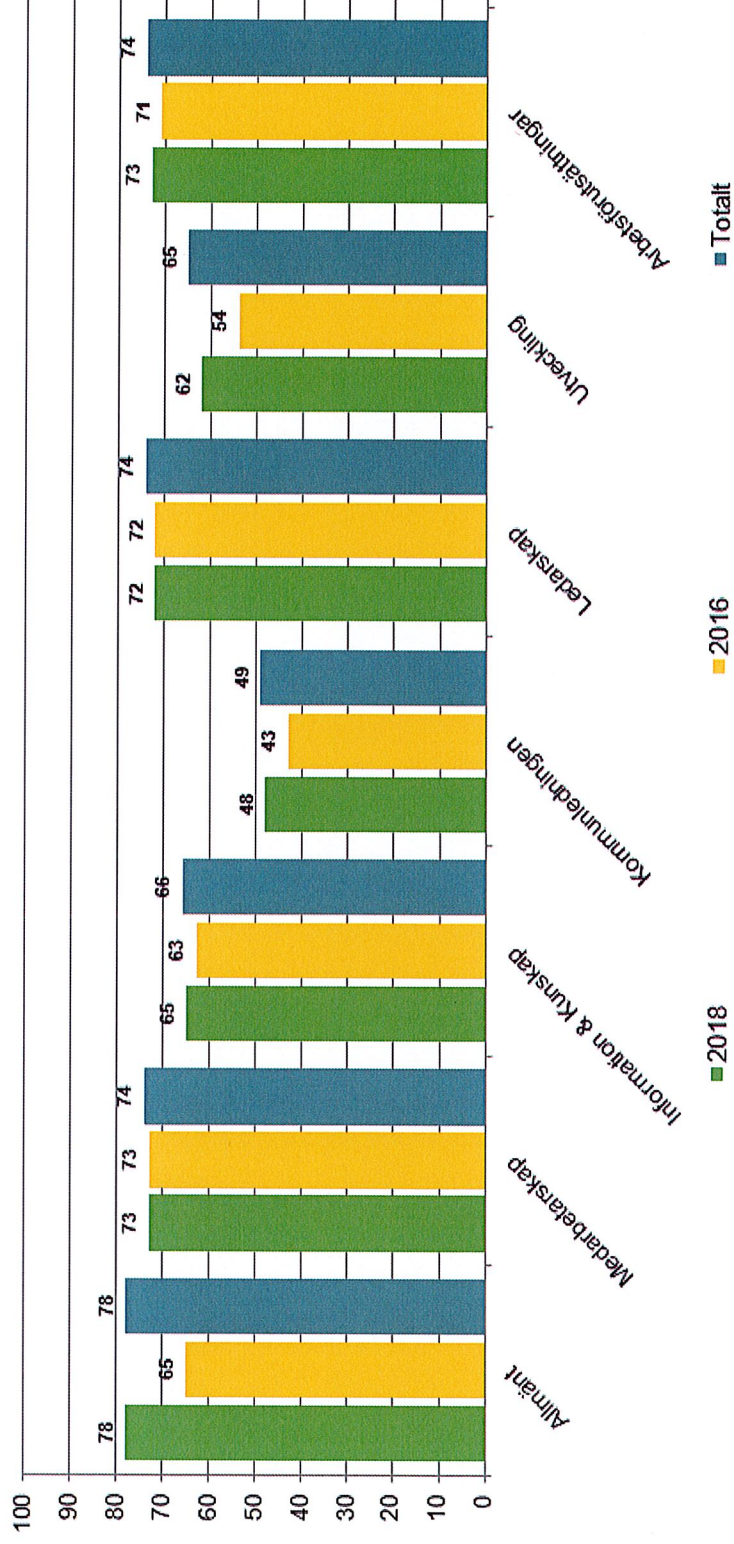
Det är en bra stämning på min arbetsplats

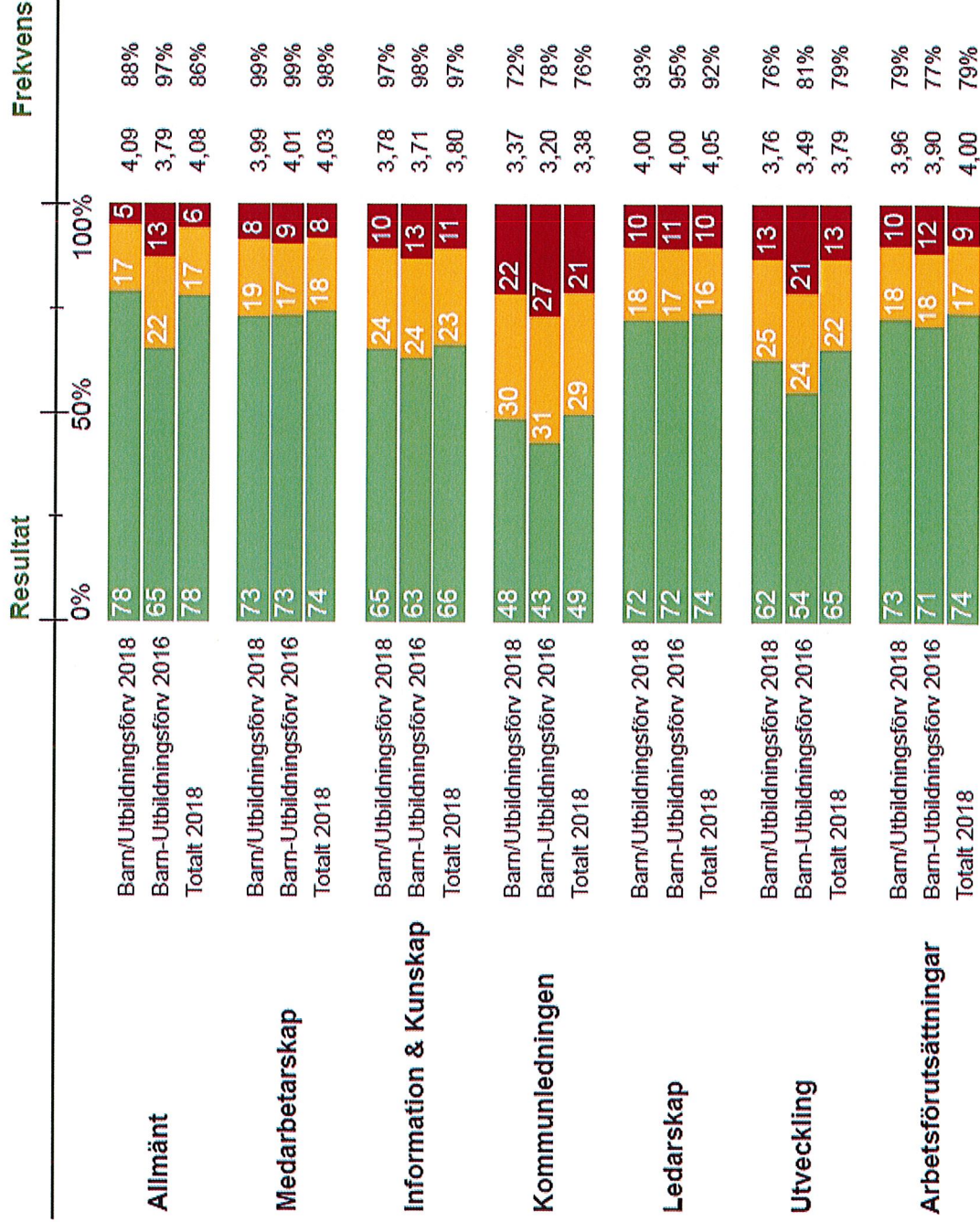
Nyckelord:

- Positiv framtid
- Meningsfullhet
- Utveckling

Resultat per frågeområde

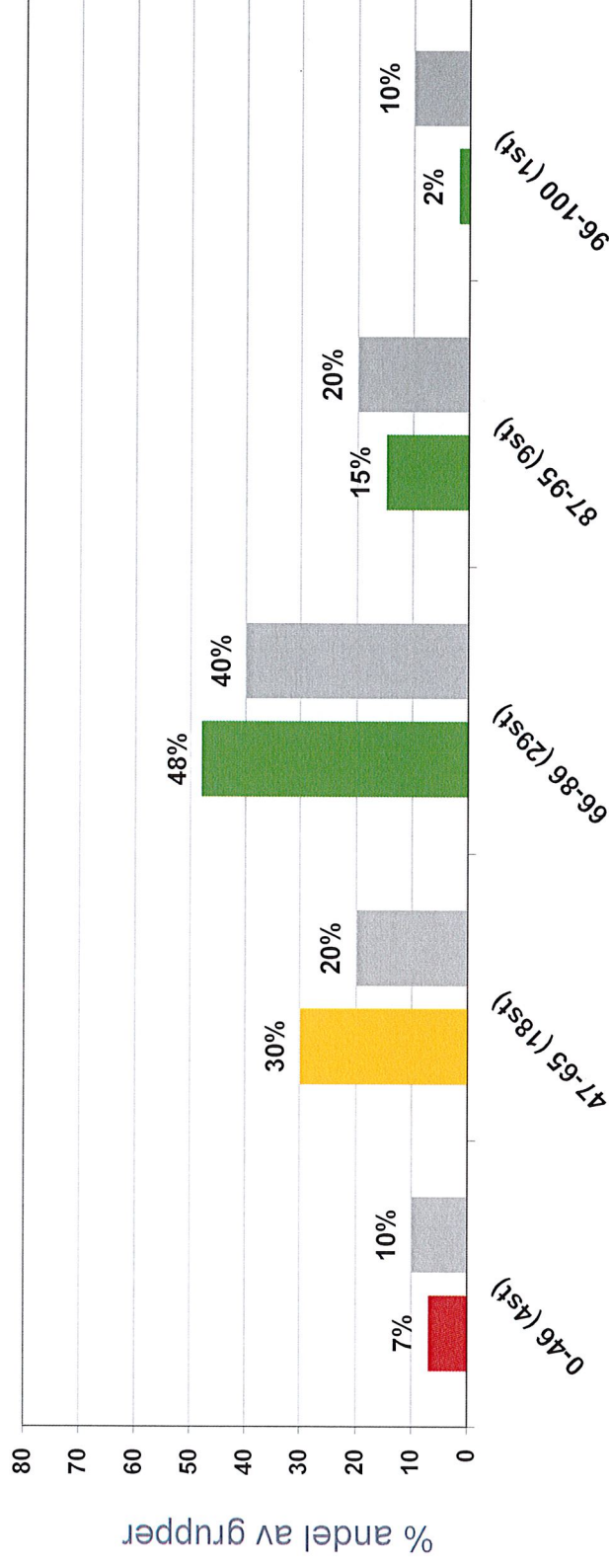
Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or





Fördelning av LI bland grupper

- Jämförelse Zondera extern databas

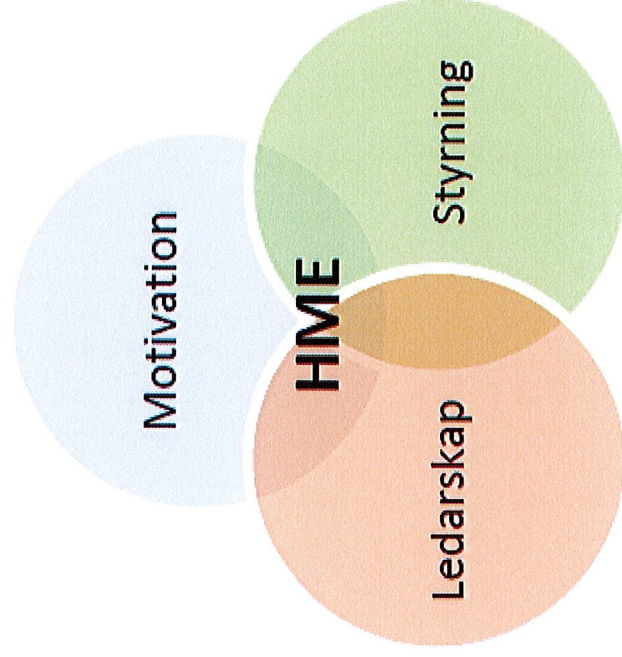


● Extern jämförelse Zonderas databas.

● LI 66-100 Det finns förutsättningar att arbeta på ett framgångsrikt och effektivt sätt.

● LI 47-65 Några frågor behöver åtgärdas.

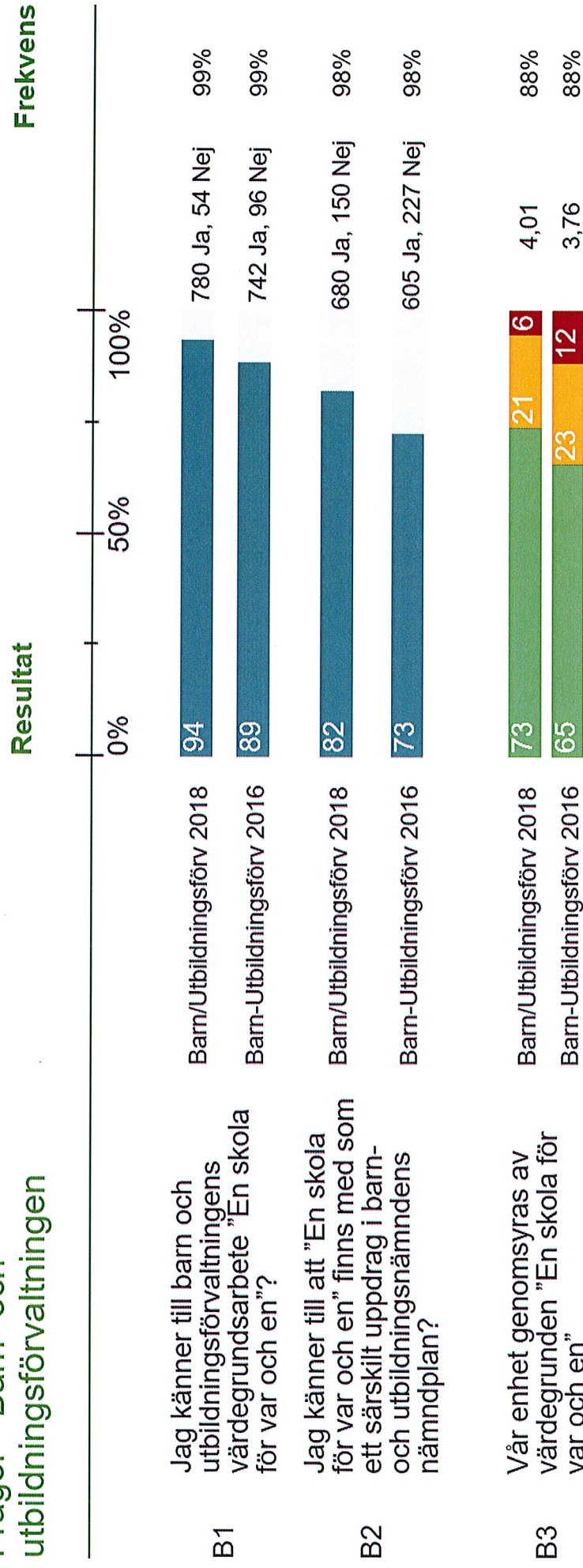
● LI 0-46 Många frågor behöver åtgärdas.



	2018	2017	2016
Tyresö kommun totalt	81	-	79
Barn/Utbildningsförvaltningen	82	-	80
Alla kommuner	-	79	79

	2018	2016	Totalt	Alla kommuner 2017
Delindex Motivation	81	80	80	80
Mitt arbete känns meningsfullt	88	88	87	
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	78	76	77	
Jag ser fram emot att gå till arbetet	77	75	76	
Delindex Ledarskap	80	79	81	78
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	75	74	77	
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	83	82	83	
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	81	80	82	
Delindex Styrning	83	81	81	79
Jag är insatt i min arbetsplats mål	86	85	83	
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	76	73	73	
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	88	86	86	

Frågor - Barn- och utbildningsförvaltningen



10 största förändringarna uppåt

2016 - 2018

Nr		2018	2016	Totalt
46	Framtiden för Tyresö kommun ser positiv ut	56% (+15)	41%	59%
i2	När jag anställdes fick jag bra introduktion till mitt arbete	52% (+10)	42%	56%
51	I mitt senaste lönegrundande medarbetarsamtal planerade vi gemensamt min kompetensutveckling	62% (+9)	53%	65%
3	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	66% (+8)	58%	67%
42	Inom Tyresö kommun uppmuntras nya idéer	45% (+8)	37%	52%
43	Våra chefer uppmuntrar till kompetensutveckling	57% (+8)	49%	60%
49	I mitt senaste lönegrundande medarbetarsamtal följde vi tydligt upp de mål som vi kom överens om vid föregående samtal	71% (+8)	63%	72%
50	I mitt senaste lönegrundande medarbetarsamtal fick jag tydlig återkoppling på hur jag utfört mitt arbete	76% (+8)	68%	76%
44	Förslag på nya och bättre sätt att arbeta välkomnas	65% (+7)	58%	67%
45	De förslag som förs fram hanteras på ett bra sätt	57% (+7)	50%	59%

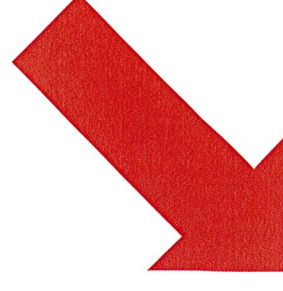
Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or

10 största förändringarna nedåt

2016 - 2018

Nr		2018	2016	Totalt
13	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt så att jag vet vem som gör vad	57% (-4)	61%	58%
27	Jag tycker att min närmaste chef är öppen och ärlig i sin kommunikation	74% (-3)	77%	78%
15	Jag har tillgång till den information som behövs för att kunna utföra mitt arbete	74% (-3)	77%	74%
11	Jag hinner göra ett bra arbete på ordinarie arbetstid	43% (-2)	45%	53%
8	Mina arbetskamrater behandlar mig med respekt	89% (-2)	91%	90%
38	Jag tycker att min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	63% (-1)	64%	66%
30	Jag tycker att min närmaste chef är tillgänglig	69% (-1)	70%	70%

Tabellen visar andel positiva svar, 4:or och 5:or



Slutsatser

Goda områden

Motiverade engagerade medarbetare som har nytta av sina kunskaper och färdigheter och har utvecklingsmöjligheter

Målstyrning

- Förstår Tyresö kommuns och förvaltningens övergripande mål
- Tydliga mål inom sitt arbetsområde som man är insatt i
- Målen utvärderas och följs upp
- Vet vad som förväntas av en

Effektiva rutiner som ses över kontinuerligt

Områden att utforska

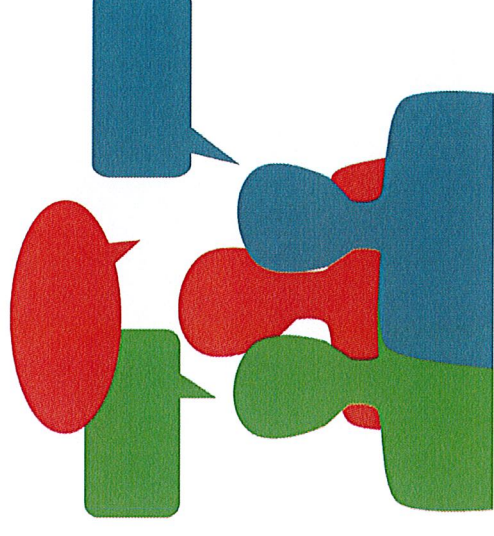
Positiv framtid , Kunna rekommendera kommunen som arbetsgivare?

Bra stämning – hur, vem och vad skapar bra stämning?

Få möjlighet och bli uppmuntrad till kompetensutveckling och dela kunskaper och färdigheter

Involvera, uppmuntra och hantera idéer och förslag

Balans – hinna med att göra ett bra jobb på arbetstid



”Alla ska kunna gå med lätta steg till jobbet!”

