

Kompetensförsörjningsbilaga för utbildningsnämnden för år 2019

Utbildningsnämnden bedriver ett långsiktigt arbete på flera nivåer för att möta de kommande årens kompetensförsörjningsbehov. Förutom de insatser som genomförs riktade till nämndens egna verksamheter samordnar nämnden kompetensförsörjningsinsatser för stadens förskolor.

Denna bilaga beskriver de insatser som påbörjas eller löper under 2019. Det långsiktiga arbetet beskrivs i en treårig kompetensförsörjningsplan som antas i samband med att det treåriga planeringsunderlaget lämnas till kommunstyrelsen.

Datum: 2019-01-14

Ansvarig chef: Lena Holmdal

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Utveckla/Behålla					
Säkerställa kompetensförsörjningen inom förskolan och erbjuda goda utvecklingsmöjligheter.	För barnskötare i förskolan som saknar grundutbildning erbjuds gymnasial yrkesutbildning till behörig barnskötare inom ramen för befintlig anställning.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Grundutbildningen omfattar 120 medarbetare. Utbildningskostnad: 1,5 mnkr. Vikarieersättning: 3,5 mnkr.	Medel för grundutbildningen söks från kompetensutvecklingsinsatsningen.
	Fördjupningsutbildning för tillsvidareanställda barnskötare	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Vidareutbildningen omfattar 30 medarbetare. En dag i veckan under 16 veckor. Utbildningskostnad: 0,75 mnkr	Medel för vidareutbildningen söks från stadens kompetensutvecklingsinsatsningen.
	Erfarna barnskötare erbjuds möjlighet till vidareutbildning till förskollärare.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Cirka 300 medarbetare. En dag i veckan under 3,5 år.	Medel från kommunfullmäktige. Därutöver söks medel från kompetensutvecklingsinsatsningen.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Säkerställa kompetensförsörjningen av lärare i fritidshem.	Erfarna barnskötare erbjuds möjlighet till vidareutbildning till lärare i fritidshem vid Södertörns högskola. Vikarieersättning ges till skolorna 1 dag/vecka då studier sker.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Vikarieersättning en dag i veckan	Medel från kommunfullmäktige.
Öka den pedagogiska utbildningsnivån inom fritidshemmen.	Outbildade barnskötare inom fritidshem ges möjlighet att läsa in utbildning till barnskötare/elevassistent.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Medel söks från omställningsfonden TLO. Medel är beviljade för våren 2019.	Medel för kompetensförsörjnings-satsningen för vikarieersättning.
Öka den pedagogiska utbildningsnivån inom förskolan	Förskollärare ges möjligheten att studera förskoleledidaktik på magister- eller masternivå inom ramen för sin tjänst.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Insatsen riktad till förskollärare omfattar 15 medarbetare, 2 dagar i veckan under 1-2 år. Vikarieersättning.	Uppföljning i samband med tertialrapporter och VB. Dialog sker med Stadsdelsnämnder om hur kompetensen kan användas.
	Högskolekurs 7,5 hp om undervisning i förskolan för förskolechefer i alla stadsdelsförvaltningar	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Insatsen riktad till förskolechefer omfattar 105 chefer, 5 utbildningsdagar plus egen tid för inläsning. Utbildningen finansieras av Skolverket.	
	Forskningscirklar om det pedagogiska ledarskapet för förskolechefer i staden.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Forskningscirklarna omfattar 14 förskolechefer 8 heldagar plus eget arbete och lästid och finansieras inom ram.	Terminsvis utvärdering. Kursutvärdering

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Stärka yrkesrollen för elev-assistenter, vaktmästare och skol-administrativ personal inom skolan	Erbjuda intern kompetensutveckling.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Ledarskapsutveckling	Erbjuda stadens skolledare enskild och gemensam kompetens-utveckling inom ramen för chefsprogrammet.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Säkerställa folkhälsouppdraget	Kompetensutvecklingsinsats kring skolans medicinska ansvar.	2019-12-31	Avdelningen för stöd kring lärande och elevhälsa	Egna medel inom ram.	
Göra det möjligt för lärarna att fokusera på undervisningen (Kompletterande kompetenser).	Se över vilka av lärarnas arbetsuppgifter som kan utföras av andra yrkeskategorier och hur arbetet ska organiseras. Tillvarata erfarenheter och skapa förutsättningar för skolan att organisera undervisning på annat sätt utifrån digitaliseringens möjligheter samt kompletterande kompetenser inom skolan. Stödja rektor i arbetet kring att organisera skolan utifrån kompletterande kompetenser.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Följs upp under våren 2019. Fortsätter under hösten.
Möjliggöra deltagande i Lärarlyftet 2	För att stimulera deltagandet i Lärarlyftet 2 ges särskild ersättning till skolan utöver statsbidraget. Ersättningen kan företrädesvis användas för vikariekostnader.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Följs upp vid tertiärrapporter och verksamhetsberättelse

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
En god arbetsmiljö	Utbildningsförvaltningen erbjuder utbildningsinsatser, stödmaterial samt tar fram ytterligare material till verksamheterna för att bistå dem i deras fortsatta arbete, såsom exempelvis mallar för rutiner inom arbetsmiljöområdet	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
	Erbjuda stöd och utbildningsinsatser inom arbetsrätt, kollektivavtal, samverkan och arbetsmiljö med chefer som primär målgrupp.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
	Förvaltningen stödjer chefer operativt i individuella ärenden, tar fram statistik och analyser samt förslag på preventiva, hälsofrämjande insatser	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
	Säkerställa att riktlinjerna avseende kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier är väl kända i verksamheten och att alla medarbetare vet till vem de ska vända sig om de upplever sig utsatta.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Skapa förutsättningar för seniora lärare att fortsätta sin yrkesutövning.	Möjligheter att verka som vikarier inom Mobila Lärarteam. Pensionerade lärare erbjuds på prov att verka som mentorer till nyanställda nyexaminerade lärare. Möjligheten att erbjuda särskilt attraktiva arbetsvillkor för seniora lärare utreds under året.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Attrahera					
Attrahera fler till läraryrket och Stockholm stad. Nyansera bilden av läraryrket.	Bedriva ett kommunikativt och utåtriktat arbete för att sprida positiva bilder av läraryrket, skolan och staden som arbetsgivare. Delta på mässor och arbetsmarknadsdagar. En satsning för att öka närvaron i sociala medier med syfte att möta framtida medarbetare i de forum och kanaler som är relevanta för att fortsätta attrahera medarbetare på en arbetsmarknad med allt hårdare konkurrens om sökande.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Vidareutveckla VFU-organisationen för att möta nya behov utifrån nytt VFU-avtal. Bidra till att öka kvaliteten inom lärarutbildningarna och stärka arbetsgivarvarumärket Stockholms stad.	VFU verksamheten utvecklas i samverkan med lärosätena. Nya organisationsmodeller för VFU-verksamheten är under utveckling och införande; Centrum för professionsutveckling vid Södertörns högskola och klustermodellen vid Stockholms universitet	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Heltid till norm vid nyanställningar och erbjuda ofrivilligt deltidsarbetande heltid.	Implementera handlingsplan för att göra heltid till norm vid nyanställning och erbjuda ofrivilligt deltidsarbetande heltid.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Rekrytera					
Att göra det möjligt för lärare med utländsk examen att snabbare och enklare nå lärarlegitimation och anställning som lärare.	Projektet Från nyanländ till nyanställd fortgår och övergår under året till ordinarie verksamhet.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Projektet följs i samband med övergång till ordinarie verksamhet (sommaren 2019)
Möjliggöra för blivande legitimerade lärare att under senare delen av utbildningen kombinera arbete som lärare med studier till lärare.	Ta fram förslag på traineeanställningar Undersöka möjligheterna till en arbetsintegrerad utbildning	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning		

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Attrahera och rekrytera lärare till socioekonomiskt utsatta områden.	Pilotprojekt som syftar ger skolor i socioekonomiskt utmanande områden bättre rekryteringsmöjligheter. Ett lönetillägg ges till legitimerade lärare på två utvalda skolor.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Projektet som pågått under 2018 kommer att fortsätta enligt samma modell år 2019.
Attrahera och rekrytera lärare till socioekonomiskt utsatta områden.	Rekrytering av blivande lärare via programmet <i>Teach for Sweden</i> .	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Öka kvaliteten i rekryteringsprocessen och stärka det administrativa stödet i rekryteringsprocessen.	Utbildning i kompetensbaserad rekrytering. Ta fram stödmaterial för rekrytering. Riktat rekryteringsstöd till skolor med särskilda rekryteringsutmaningar	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	
Underlätta skolornas vikarieanskaffning och stärka stadens arbetsgivarvarumärke. Nå lärarstudenter, nyexaminerade lärare, pensionerade lärare samt personer med utländsk lärarexamen.	Ett pilotprojekt med vikariebanken har bedrivits under 2018 inom ramen för projektet ”Mobila lärarteam”. Projektet fortlöper under våren 2019. Beslut om fortsättning tas under året.	2019-06-30	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Projektet fortlöper under 2019. Beslut om fortsättning tas under året.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Rekrytera speciallärare till stadens skolor.	Utreda vilka möjliga insatser som kan vidtas för att förbättra stadens möjligheter att rekrytera speciallärare. Under året kommer möjligheterna för att fler lärare ska kunna studera till speciallärare inom befintlig anställning att ses över liksom möjligheterna att få fler speciallärare att arbeta efter 65 år.	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Följs upp i vid T1,T2 och VB.
Vidareutveckla karriärmöjligheterna för utbildningsförvaltningens personal samt förskolans personalgrupper.	Undersöka möjligheterna att utveckla karriärvägar och karriärsteg för lärare och förskollärare.	2019-12-31	Förskoleavdelningen, Avdelningen för utveckling och samordning, Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	Uppföljning T1, T2 och VB.
Säkerställa kompetensförsörjning av förskolechefer.	Ledarskapsprogram för blivande chefer i förskolan.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Omfattar 30 deltagare om 8 utbildningsdagar. Finansieras av utbildningsnämnden.	Uppföljning av hur många som gått vidare till chefsuppdrag.

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Resurser <i>(timmar, kronor, personal)</i>	Uppföljning / Kommentar
Introducera					
Säkerställa en god introduktion av lärare.	Se över riktlinjer för introduktionen. Seminarier och nätverksträffar genomförs som ett komplement till den introduktion som sker på respektive skola. Professionsutvecklande samtal med en skicklig pensionerad lärare (provverksamhet)	2019-12-31	Avdelningen för personal- och kompetensförsörjning	Egna medel inom ram.	I samband med T1, T2 samt VB.
Säkerställa en god introduktion av förskolepersonal.	Uppföljning av de stadsövergripande rutiner som togs fram 2018. Enkät till nyanställda barnskötare och förskollärare hur de uppfattar introduktionen de fått.	2019-12-31	Förskoleavdelningen	Egna medel inom ram.	Följs upp tillsammans med stadsdelsnämnderna.
Avsluta					
Inga särskilda insatser är planerade inom området.					
Övrigt					
Inga särskilda insatser är planerade inom området.					