



**Parklekarna Östermalm**

Tjänsteutlåtande  
Dnr:2018-871-1.2.1.  
Bilaga 16  
Sid 1 (16)  
2019-01-21

Handläggare  
Björn Lansky

Till  
Parklekar

## **Verksamhetsberättelse VB 2018 för Parklekar**

**Parklekar**

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande analys.....</b>	<b>3</b>
Administrativa uppgifter .....	4
Organisations- och ledningsstruktur.....	4
Brukare/Kunder/Klienter.....	4
Chef- och ledarskap.....	5
Medarbetare.....	5
Värdegrund.....	5
<b>Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....</b>	<b>6</b>
1. Ett Stockholm som håller samman .....	6
1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla .....	6
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande .....	8
2. Ett klimatsmart Stockholm.....	9
2.5 Stockholms miljö är giftfri .....	9
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm .....	10
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar .....	10
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	11
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor .....	11
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering .....	13
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention .....	13
4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning .....	14
<b>Uppföljning av ekonomi.....</b>	<b>15</b>
Uppföljning av driftbudget.....	15
Investeringar.....	16
Medel för lokaländamål.....	16
Övrigt .....	16
<b>Kvalitetsarbete.....</b>	<b>16</b>
<b>Övrigt.....</b>	<b>16</b>

## Sammanfattande analys

Parklek Östermalm består av fyra fristående verksamheter. Tessinparkens parklek, Humlegårdens parklek, Gustav Adolfs parklek samt Humlegårdens ungdomspark. Samtliga är så kallade öppna verksamheter vilket innebär att vi vänder oss till samtliga boende i området, dock med fokus på barn och ungdom. De ska ge besökarna de naturliga lekmöjligheter som ofta saknas inom stenstadens område. Verksamheterna ger barn, ungdomar, föräldrar och andra vuxna möjlighet att träffas och umgås på ett naturligt och spontant sätt. Pedagogiken i verksamheterna utgår från barns och ungdomars skapande utifrån deras egen åldersutveckling och ger utrymme för spänning, avslappning och kreativt skapande. Vi för ut miljöbudskapet till besökarna.

Under året har stort fokus legat på att etablera våra "temadagar" som en naturlig del av den dagliga verksamheten. Efter vårens verksamhet utvärderade vi resultatet och till hösten genomförde vi ett antal förändringar. I Gustav Adolfs parklek blev temadagen en kvällsverksamhet och i Humlegården förlades en del av temadagarna till helger. En annan nyhet var att vi under våren och hösten även hade Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar öppna ett antal lördagar. Utifrån resultaten av dessa får vi besluta om en fortsättning. Det är dock både en personal och ekonomifråga.

Vi har följt vår verksamhetsplan. Två svårigheter under året har varit att både området kring Tessinparkens parklek och Ungdomsparken under stor del av verksamhetstiden varit byggarbetsplatser. Vi har anpassat oss så gott vi kunnat och räknar med att resultaten av dessa projekt ska bidra till en i förlängningen bättre verksamhet.

2017 ansökte förvaltningen om bidrag för att kunna köpa in elcyklar till verksamheten. Vi har nu köpt in tre elcyklar. Dessa är placerade i de tre parklekarna på Östermalm och kommer framförallt underlätta interna transporter.

Vi har hållit parklekarna öppna 6870 timmar vilket är 230 timmar mer än planerat och Ungdomsparken öppen 884 timmar vilket är 204 timmar mer än planerat. Främsta anledningen till detta är de extra medel vi fått för sommar- och lovverksamhet vilket innebär att vi kunde ha två parklekar öppna under sommaren. Men även att vi kunde ha ungdomsparken öppen sju dagar i veckan mot planerade fem. Vi har även förlängt öppethållandet under helger i Humlegården. Besökarantalet i parklekarna var 329860 besök vilket är en minskning med nästan 19000 besök jämfört med 2017 trots det ökade antalet öppethållandetimmar. Ungdomsparken hade under året 13835 besök vilket var en ökning med över 5000 besök där det främst är helgverksamheten som bidragit till ökningen. Detta visar med all tydlighet en utomhusverksamhets beroende av "bra" väder. Under året har vi haft både en dålig vinter och en oerhört varm sommar. Till exempel minskade antalet besök i Humlegårdens parklek under juli med nära hälften (17610 besök 2017 och 9240 besök 2018.)

Men det största problemet i alla tre parklekarna och ungdomsparken är standarden på det fasta lekmaterialet. Med några få undantag är det fasta lekmaterialet hårt nedslitet, på gränsen till farligt. Vi anmäler fel, men ingenting händer. Vissa saker har varit felanmälda i flera år utan åtgärd. Detta håller på att utveckla sig till ett arbetsmiljöproblem. För i våra besökares ögon är det vi som är ansvariga för brister i parkleken. Och vi gör så gott vi kan. Anmäler skador, reparerar det vi kan, hänvisar till parkmiljögruppen. Men faktum kvarstår. Våra verksamheter är i stort behov upprustning och ett fungerande underhåll.

## Administrativa uppgifter

Parklek Östermalm

Enhetschef: Björn Lansky

Tel. 076 825 21 97, bjorn.lansky@stockholm.se

Gustav Adolfs parklek, Gyllenstiernsgatan 11, 115 26 Stockholm

Humlegårdens parklek, Karlavägen 32, 114 31 Stockholm

Tessinparkens parklek, Askrikegatan 5, 115 57 Stockholm

Humlegårdens ungdomspark, Engelbrektsgränd 2, 114 32 Stockholm

Den 15 oktober 2018 var sju medarbetare fast anställda och 2 medarbetare var anställda som vikarie/säsonganställd vid verksamheten. Vi hade även sex timanställda medarbetare som framförallt arbetade på helger och vid speciella arrangemang.

## Organisations- och ledningsstruktur

I varje parklek var en heltidsanställd fritidsledare alltid där. Övriga anställda, fyra fritidsledare, arbetade i flera parklekar och då framförallt med organiserade aktiviteter typ temadagar. Enhetschefen arbetade någon dag i veckan i varje parklek. Vid sjukfrånvaro och vid extra arbetsbelastning, typ större arrangemang, kunde personal byta arbetsplats. Vi har haft gemensamma arbetsplatsträffar där även timanställd personal var inbjudna. De nya elcyklarna (1 i varje parklek) har underlättat interna kommunikationer och ökat möjligheten att utnyttja material gemensamt. Då det gäller informations och kommunikationsteknik har alla fastanställda och vikarier egen e-postadress och vi har ökat användningen framförallt då det gäller gemensam information kring våra personalmöten.

## Brukare/Kunder/Klienter

Våra målgrupper varierar lite mellan de olika enheterna. I Parkleken är det främst vuxna, förskolebarn och yngre skolelever som besöker oss emedan verksamheten i och kring Ungdomsparken främst besöks av tonåringar. Samtliga verksamheter har dock besökare från alla åldersgrupper. Allt från spädbarn till mor- och farföräldrar. I öppna verksamheter befinner sig personalen till största delen av sin arbetstid mitt ute bland besökarna. Det innebär att våra besökare alltid kan ta direkt kontakt med oss. Det är fram för allt via denna dialog som vi gör vår värdegrund känd bland våra besökare. I parklekshuset finns även skriftlig information tillgänglig och på Stockholms stads hemsida finns våra verksamheter representerade under rubriken "Jämför service". Under vårterminen genomförde vi ett program i alla tre parklekarna med så kallade temadagar. En av tankarna bakom dessa var, förutom att skapa bra aktiviteter, att via aktiviteten få in barns åsikter på ett mer systematiskt sätt. Till hösten förändrade vi temadagarna och tog då hänsyn till inkomna åsikter. Bland annat blev temadagen i Gustav Adolfs parklek en kvällsverksamhet istället för, som under våren, en eftermiddagsverksamhet och temadagen i Humlegården kompletterades med helgverksamhet.

## Chef- och ledarskap

Den främsta arbetsmetoden för att försäkra sig om att medarbetarna är införstådda med verksamhetens mål och åtaganden är att chefen deltar i det dagliga arbetet vilket medför att frågor kring verksamhets- och personalutveckling kan tas upp direkt. Frågor om verksamhetsutveckling och uppföljning av verksamhetsplan har sin självklara plats på våra arbetsplatsträffar. En ny faktor som vi kommer att arbeta med under hösten var medarbetarenkäten som vi tidigare inte haft möjlighet att använda på grund av för få anställda. Via den har vi identifierat två utvecklingsområden som vi kommer att arbeta med under 2019. "Styra mot gemensamma mål" och "Medarbetarskap".

## Medarbetare

I en liten verksamhet, totalt 7 stycken fast anställda inklusive enhetschef och 2 stycken vikarie/säsonganställda, deltar arbetsledaren alltid i det dagliga arbetet. Medarbetarsamtalen med den fast- säsong- och vikarieanställda personalen har hållits under perioden. Till dessa kommer 2 stycken säsonganställda i Ungdomsparken, vars verksamhet pågår maj-september. Vi har även ett antal timanställda fritidsledare som framförallt arbetar under helger och vid speciella arrangemang. Kompetensutveckling och fortbildning är en fast punkt på våra arbetsplatsträffar. Under året har åtta anställda deltagit i avdelningens ABC-kurs. Utbildningen "Allas rätt" var en punkt på våra arbetsplatsträffar. Något som kom att påverka verksamheten negativt under året var att de två medarbetare som var drivande i utvecklingen av våra temadagar båda slutade vid halvårsskiftet. En av dessa personer är dock kvar i verksamheten men nu som extraanställd timledare.

I år fick vi för första gången resultaten från medarbetarenkäten. Något som vi arbetat med under hösten. Två frågor som behöver utvecklas är medarbetarskap och motivation. Till 2019 kommer vi att förändra våra personalmöten och vi kommer även att fortsätta utveckla personalrotationen som innebär att fler medarbetare arbetar i mer än en basverksamhet (parklek eller ungdomspark).

## Värdegrund

Parklekarna är spridda över samtliga stadsdelar i Stockholm. Det nätverk för parklekarna som bildades i samband med stadsdelsnämndsreformen har under 2017 arbetat fram en värdegrund som kan ligga till grund för samtliga parklekar.

"Parkleken verkar för en trygg, inkluderande och tillgänglig mötesplats där vi ledare, som tydliga förebilder, värnar om allas lika värde.

Parkleken är fri, öppen och en plats där alla är välkomna.

Genom samverkan och engagemang vill vi stärka medborgarnas inflytande och självkänsla.

Kreativitet, lek, glädje och social utveckling är en grogrund i vår verksamhet som syftar till att skapa trygghet och samhörighet i närområdet."

## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål


KF:s inriktningsmål:

### 1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.5 Stockholm har ett rikt utbud av idrott och fritid som är tillgängligt för alla

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andelen ungdomar (10-17 år) som upplever att de har tillgång till meningsfulla idrotts- och fritidsaktiviteter						79 %	79 %	2018

Nämndmål:

**Barn, ungdomar och äldre ska erbjudas ett rikt utbud av fritidsaktiviteter som är tillgängligt för alla oavsett behov och förutsättningar**

— Ingen

#### Förväntat resultat

Invånare, besökare och brukare erbjuds ett rikt och attraktivt utbud av aktiviteter och mötesplatser som är anpassade utifrån målgruppernas behov och förutsättningar. Andelen invånare som upplever att det finns goda möjligheter till spontanidrott och antalet besökare i nämndens öppna fritidsverksamheter ökar.


Enhetsmål:

Parklekarna är naturliga mötesplatser för alla boende i området.

— Ingen

#### Förväntat resultat

Genom ökat öppethållande och fler schemalagda aktiviteter öka antalet besök i våra verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Öka tillgängligheten i parklekarna för personer med funktionsnedsättning.	2018-01-01	2018-12-31	
<b>Analys</b> Vi har förlängt aktivitetstiden till att omfatta även 2018. För egentligen är det här en aktivitet som ständigt pågår. Från vår sida arbetar vi med de "små detaljerna", till exempel med att se till att våra entréer är så lättillgängliga som möjligt, se till att			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
handikappungor har selen etc. Vi är även en påtryckarpart då det gäller större förändringar i parklekens område			

#### Enhetsmål:

Ungdomsparken är en naturlig mötesplats för områdets ungdomar, barn och vuxna.

 Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Fler flickor deltar i verksamheten.

#### Analys

Verksamheten startade den 16 april. Ett aber var dock att det pågick en stor upprustning av området kring Humlanhuset. Vår ambition att öka antalet flickor som besöker oss genom att erbjuda fler aktiviteter i verksamheten har fick anstå. Under våren kunde vi se en liten procentuell ökning av antalet flickor som besöker verksamheten. Den del av förändringen som vi tror kan locka fler flickor att besöka oss är det nya utegymet som blev klart i mitten av juli. Att renoveringen av basketplanen, som även ska fungera för fler idrotter, inte blir klar i år påverkar självklart möjligheten till att kunna erbjuda en större variation av aktiviteter. From juni tom. september kunde vi, tack vare extra medel, utöka vi vårt öppethållande till att även omfatta helger. Trots att vi inte kunnat erbjuda den variation av idrottsmöjligheter som vi önskat har vi ökat andelen flickor i verksamheten från låga 16% till 20%.

#### Enhetsmål:

Vi tar ansvar även utanför parklekarnas och ungdomsparkens områden.


 Uppfylls delvis

#### Förväntat resultat

All personal har kunskap om vart man vänder sig vid olika former av problem utanför parklekarnas egentliga område.

#### Analys

Via gemensamma arbetsplatsträffar och erfarenhetsutbyte mellan kollegor lär sig de nya medarbetarna snabbt vart man kan vända sig. Ett problem är dock att vi, framförallt i Humlegården, har personal som bara arbetar på helger eller är säsongsanställda i Ungdomsparken och därför inte deltar på våra arbetsplatsträffar. Dom har inte heller egna datakonton. Många upplever även att IA, incidentrapporteringsystemet, är svårt att använda. Till våren 2019 kommer vi därför att bjuda in vår trygghets- och säkerhetssamordnare och en HR-konsult till en av våra arbetsplatsträffar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Vi kommer under 2018 införskaffa hjärtstartare till våra tre parklekar.	2018-01-01	2018-06-30	
<b>Analys</b> Alla tre parklekarna har nu hjärtstartare.			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

— Ingen


Nämndmål:

**Alla ska, oavsett förutsättningar, ges möjlighet att uppleva och själva utöva olika former av kultur**

— Ingen

### Förväntat resultat

Kulturupplevelser och eget skapande erbjuds inom nämndens alla verksamhetsområden. Föreningsstödet bidrar till att öka antalet aktiviteter för personer med funktionsnedsättning samt stärker förutsättningarna för det lokala kulturlivet, amatörkultur och generationsöverskridande verksamheter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 I samverkan med Parkteatern firas Marionetteatern 60 år, med föreställningar och workshops i parkleken	2018-01-01	2018-12-31	
<b>Analys</b> Vi har haft marionetteaterföreställningar i Humlegårdens parklek och workshops i Gustav Adolfs parklek			

Enhetsmål:

Alla parklekar har odlingsverksamhet.

 Uppfylls helt

### Förväntat resultat

Alla parklekar har odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor och i två parklekar har vi egen odlingsverksamhet.

### Analys

Alla tre parklekarna har odlingsverksamhet i samarbete med lokala förskolor och skolor. Den egna odlingsverksamheten i Humlegården och Tessinparken kom dock igång sent på våren då de nya odlingslådorna dröjde. Till 2019 räknar vi med ha odlingsverksamhet för lokala barninstitutioner och i egen regi i alla tre parklekarna.

Enhetsmål:

I Tessinparkens parklek har vi en liten men väl fungerande dockteaterverksamhet.

 Uppfylls helt

### Förväntat resultat

Föreställningar för förskolebarn på regelbunden basis.



## Analys

Under året genomfördes cirka 50 stycken föreställningar. Besökarna, som kan boka egna föreställningar, kom främst från förskolor och fritidshem, men vi hade även föreställningar riktade till våra privata besökare, (10 st.). Till detta ska även läggas ett stort antal improvisationer och dockvisningar.

### Enhetsmål:

Parkleken erbjuder sina besökare att delta i organiserade kulturaktiviteter.

 Uppfylls helt

## Förväntat resultat

Den nya satsningen på 12 öppna lördagar i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar och de planerade temadagarna kommer att öka antalet organiserade kulturaktiviteter.

## Analys

Under vårterminen hade vi öppet 6 stycken lördagar med olika aktiviteter i Gustav Adolfs och Tessinparkens parklekar. Programmen varierade med bland annat ponnyridning, hantverk och clownföreställning. Till hösten fortsatte vi med ytterligare 6 lördagar med bland annat dockteaterföreställningar, ponnyridning och clownföreställning. Under våren var temadagarna förlagda till vardagar, en eftermiddag i varje parklek. Till hösten prövade vi att delvis förlägga temadagarna på nya tider. I Gustav Adolfs parklek blev temadagen en kvällsverksamhet och i Humlegårdens parklek kom en del av temadagarna att förläggas till helger. Till detta ska läggas de ordinarie kulturverksamheterna. Dans och rytmik i Tessinparken, snickarsöndagar i Humlegården, vinterfesten i Humlegården med eldshow, nationaldagsfirandet i Humlegården i samarbete med Kulturskolan, marionetteater-föreställning i Humlegården, marionetteater-workshop i Gustav Adolfs parklek, den egna marionetteater-verksamheten i Tessinparken, snickeriveckor i Tessinparken, hantverksveckor och clownskola i Humlegården och självklart midsommardansen i alla tre parklekarna.



KF:s inriktningsmål:

## 2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.5 Stockholms miljö är giffri

 Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel inköpta ekologiska måltider och livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta måltider och livsmedel	44,63			44,63		50 %	45%	2018

Nämndmål:

### **Nämndens verksamheter är giffria**

— Ingen

#### **Förväntat resultat**

Verksamheterna minskar användningen och exponeringen av skadliga kemikalier. Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med kost, rörelse och hälsa.

Enhetsmål:

Parkleken är en giffri verksamhet.

● Uppfylls helt

#### **Förväntat resultat**

Parkleken minskar användningen av skadliga och giftiga kemikalier.

#### **Analys**

Med kemikaliehanteringssystemet "chemsoft" som bas har vi identifierat ett antal produkter som vi bytt ut och vi räknar med att under 2019 är alla produkter med varningstriangel som rör "kök och städ" borttagna. Då det gäller verkstadsprodukter typ färg, lim etc. blir det lite svårare. Vi reparerar och underhåller mycket i våra verksamheter och inom detta område är det svårt att hitta ersättningsprodukter.

KF:s inriktningsmål:

### **3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

— Ingen



Nämndmål:

**Positiva ekonomiska och verksamhetsmässiga resultat med goda effekter för stadsdelens invånare.**

— Ingen

#### **Förväntat resultat**

Alla chefer tar ansvar, följer upp och vidtar åtgärder för att nå sina mål och ha en budget i balans. Medarbetarna är insatta i arbetsplatsens mål och vet vad som förväntas av dem i sitt arbete.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Styrningsindex	75					80		2018

Enhetsmål:

I parkleken bedrivs ett kostnadseffektivt arbete.

 Uppfylls helt

### Förväntat resultat

En budget i balans

### Analys

Vår verksamhet följer inte ett jämnt mönster då det gäller kostnader. Från april till september är även Ungdomsparken en del av verksamheten vilket innebär att kostnaderna för verksamheten fördelas ojämnt över året. Ett problem som dök upp under året var att de extra medel vi fick, utöver anslaget för sommarlovsaktiviteter, inte fick användas på det sätt som vi uppfattat det. Resultatet blev att flera delar av sommarverksamheten saknade finansiering. Bland annat beslutet att inte stänga Tessinparken under fem veckor och annat även ha helgöppet i Ungdomsparken.










KF:s inriktningsmål:

## 4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

 Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	76					81	81	2018
								
  Sjukfrånvaro	8,8 %			7,8 %		6,7 %	tas fram av nämnden	VB 2018
								
<b>Analys</b>								
I en liten personalgrupp slår enskilda personers sjukfrånvaro igenom på ett dramatiskt sätt. Två personer har varit sjukskrivna längre än 14 dagar och en person har varit sjukskriven mer än 90 dagar.								
  Sjukfrånvaro dag 1-14	3 %			3,1 %		2,45 %	tas fram av nämnden	VB 2018
								



Nämndmål:



### Nämnden är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

— Ingen

#### Förväntat resultat

Chefer för nämndens verksamheter ger sina medarbetare mandat och förutsättningar för att vara delaktiga och ta ansvar i sitt arbete. Genom tillit, engagemang och lyhördhet kan chefer och medarbetare tillsammans utveckla verksamheten och bidra till att AMI, aktivt medskapandeindex, ökar och att andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ökar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andelen medarbetare som kan rekommendera sin arbetsplats till andra.	80					78 %		2018
 ♀ Ledarskapsindex	83					80		2018

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla enheter ska ta fram en kompetensförsörjningsplan.	2018-01-01	2018-12-31	
 Implementera framtagen rutin gällande kränkande särbehandling.	2018-01-01	2018-12-31	

Enhetsmål:

Parkleken är en trivsamt arbetsplats med hög personaldelaktighet i verksamhetens utveckling.

 Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Alla medarbetare har en jämställd arbetssituation utifrån respektive uppdrag. Personalen har så god kunskap om våra verksamheter att man vid behov kan arbeta i alla olika delar av verksamheten.

#### Analys

Vårt rotationssystem, som över 50% av arbetsstyrkan deltar i, bidrar till att sprida kunskap och idéer mellan parklekarna. Resultatet från medarbetarenkäten visade på två tydliga problem. Det ena handlade om "Styra mot gemensamma mål" där bland annat våra personalmöten av många upplevdes som ineffektiva och exkluderande. Till våren 2019 kommer vi att förändra mötena bland annat genom att oftare bjuda in personer som kan bidra med kunskap i specifika ämnen. Det andra handla om "Medarbetarskap" där förtroende mellan arbetskamrater var väldigt lågt. Under 2019 kommer vi att ytterligare förstärka rotationen mellan arbetsplatserna och nu även inkludera verksamheten vid Ungdomsparken i rotationssystemet. Förhoppningsvis kommer dessa åtgärder att leda till personalmöten med

högre personaldelaktighet och att förtroendet mellan arbetskamrater ökar.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

— Ingen

Nämndmål:

**Invånare och brukare får ett gott och respektfullt bemötande, ett normkritiskt och inkluderande förhållningssätt genomsyrar nämndens verksamheter.**

— Ingen

#### Förväntat resultat

Verksamheterna fördjupar sina kunskaper om antirasism, genus, normkritik och hbtq-personers livsvillkor. Brukarna är nöjda med personalens bemötande och en lägre andel upplever sig diskriminerade, jämfört med föregående år. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med normer och värden.

Enhetsmål:

Enheten kännetecknas av tillgänglighet, delaktighet och ett gott bemötande.


● Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Våra besökare känner sig välkomna.

#### Analys

Vårt arbetssätt där vi större delen av arbetstiden befinner oss ute bland besökarna är det bästa sättet att få våra besökare att känna sig välkomna. I samband med våra personalmöten har vi genomfört utbildningen "Allas rätt". och samtliga månadsanställda har gått på ABC-utbildning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla månadsanställda genomför utbildningen "Allas rätt".	2018-01-01	2018-12-31	
<b>Analys</b> Vi har genomfört utbildningen "Allas Rätt" under årets arbetsplatsträffar.			

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

— Ingen

Nämndmål:

### Barnrättsperspektivet uppmärksammas och barnets rättigheter respekteras

— Ingen

#### Förväntat resultat

Arbetet med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor vidareutvecklas. Barnrättsperspektivet stärks genom utbildningsinsatser för berörda medarbetare inom förskola, socialtjänst och parkmiljö. Vårdnadshavarna är fortsatt nöjda med förskolornas arbete med barns inflytande. Personalens självvärdering visar att arbetet utifrån barnkonventionen är väl förankrat i verksamheten.

Enhetsmål:

Barnrättsperspektivet uppmärksammas alltid och de mänskliga rättigheterna respekteras.



● Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Barn åsikter om verksamheten får ett större genomslag.

#### Analys

Våra temadagar som vi startade med i januari där vi via leken på ett systematiskt sätt tar in barns åsikter kommer att bidra till att deras åsikter får ett större genomslag i vår planering. Efter en utvärdering av vårens aktiviteter genomförde vi ett antal förändringar till höstens temadagar. Det handlade både om tidpunkt för verksamheten och innehåll. Under hösten prövade vi med att ha temadagen i Gustav Adolfs parklek på kvällstid och i Humlegården förlades flera temadagar till helger. Under våren var flera teman kopplade till barns önskemål bland annat under rubriken "Måla din fantasipark". Resultatet av detta tema tillsammans med alla förslag vi fått in under resans gång kommer att ligga till grund för kommande temadagar.



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla månadsanställda går utbildningen ABC "Alla barn i centrum"	2018-01-01	2018-12-31	
<b>Analys</b> Alla månadsanställda har deltagit i utbildningen ABC "Alla barn i centrum".			
 Vi kommer under året att utifrån akutmatrisen för förskolan arbeta fram en parkleksversion av densamma.	2018-01-01	2019-06-30	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinn or/ flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2017	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	71 %					65 %	Tas fram av nämnden	VB 2018

Nämndmål:

### Nämndens upphandlingar och inköp utvecklar staden i hållbar riktning

— Ingen

#### Förväntat resultat

Verksamheterna erbjuds utbildning och kunskapen om inköp via e-handel ökar.

Enhetsmål:

Enhetens inköp görs med fokus på hållbar inriktning

 Uppfylls helt

#### Förväntat resultat

Minska antalet varningsmarkerade produkter i verksamheten

#### Analys

Inom personalgruppen förs en ständig diskussion om vårt material både då det gäller förbrukningsmaterial och livsmedel. Det nya kemikaliehanteringssystemet "chemsoft" har underlättat utfasningen av skadliga produkter och till 2019 räknar vi att ha tagit bort alla varningsmarkerade produkter inom området "städ och kök".

## Uppföljning av ekonomi

### Uppföljning av driftbudget

Budgeten för 2018 var 5 500 000 kr. vilket var en ökning med 300 000 kr. jämfört med 2017.

Det täckte lönekostnader för fast anställd personal, säsongs- och timanställda, resurser för el, vatten, städning, lekmaterial, förbrukningsmaterial, arrangemangskostnader, arbetskläder, data- och telekommunikation etc.

Den täckte även kostnaden för investeringar som parkleken gjort. 2016 byggdes en förrådsbod i Humlegården och 2017 byggdes två förrådsbodar i Tessinparken.

Till detta kom intäkter från caféverksamhet och lokaluthyrning om cirka 150 000 kr.

Parkleken har även en sparfond som 2018 uppgick till 590 000 kr. Det är tack vare den som vi kan garantera en fortsatt satsning på teaterverksamheten i Tessinparken.

Vi har även tilldelats medel för sommarlovsaktiviteter 250 000 kr. och höstaktiviteter

300 000 kr. Av dessa har vi förbrukat 407 000 kr.

Årets resultat blev en förbrukning på 5 511 000 kr. vilket innebar att vi fick använda 11 000 kr. ur vår sparfond vilket innebär att 2019 års sparfond innehåller 579 000 kr.

## **Investeringar**

Det nya förrådshuset i Humlegården ligger nu som en investering och kommer att betalas över en femårsperiod. Under hösten byggdes nya förråd i Tessinparken. Denna investering kommer att betalas över en tioårsperiod.

## **Medel för lokaländamål**

### **Övrigt**

## **Kvalitetsarbete**

Vi får som vanligt in många synpunkter. De frågor som berör oss hanterar vi oftast omgående. De flesta synpunkter som vi får handlar dock om frågor utanför vårt ansvarsområde såsom renhållning, belysning, skadedjur etc. Vi antingen hjälper till med kontakten med berörda parter eller så kontaktar vi dessa. Då det gäller förslag om förbättringar av den fasta lekutrustningen, solskydd etc. förmedlar vi dessa till Parkmiljögruppen. Under året har vi fått motta allt fler klagomål på den fasta lekutrustningen. Vi har då hänvisat till parkmiljögruppen och/eller till felanmälan trafik- och utemiljö.

### **Övrigt**