

Tidpunkt: tisdagen den 19 februari 2019, kl. 16.45-16.55

Plats: Stora kollegiesalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: Måndagen den 25 februari 2019 kl. 18:00

Karin Erlund

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Erlund (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Ström (M)

Johan Paccamonti (M)

Jennyfer Redin (M)

Tom Hedrup (M)

Jessica Sjönell (L)

Magnus Runsten (MP)

Stefan Hansson (S)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers.

Barni Noor (S) för Åsa Janlöv (S)

Ersättarna

Börje Häggman (M)

Arslan Bicen (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Johan Hjelm (L)

Tiemon Okojevoh (MP)

Mathias Mellgren Helge (C)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Erik Persson (S)

Anna Lundgren (V)

Mattias Mårdenfjord (SD)

Maria Jansson (Fi) närvarande från §4

Förhinder hade anmälts av ledamoten Åsa Janlöv (S) samt ersättaren Andrea Törnестam (S).

Föredragande vid sammanträdet var tillförordnad förvaltningschef, Karin Eriksson-Bech. Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Bengt Jönsson, Kicki Wattjersson, Ulrika Klemets . Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal. Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Karin Erlund (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Karin Erlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 25 februari.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Erlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

SEKRETESS enligt OSL kap 21 §1

§ 4

**Prövning av rektors beslut om avstängning av elev i
vuxenutbildningen samt beslut om avstängningens omfattning**
AMN 2019-0064-4.4

§ 5

Verksamhetsberättelse och bokslut 2018

AMN 2017-0297-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade fastställa verksamhetsberättelse med bokslut för 2018 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden godkände uppföljningen av Internkontrollplanen, i enlighet med bilaga 1.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens huvuduppdrag är att rusta stockholmare för arbete och studier samt att erbjuda utbildning. Nämndens kärnverksamheter består av vuxenutbildning inklusive undervisning i svenska för invandrare (sfi) samt arbetsmarknadsinsatser.

Stockholm är en tillväxtregion med goda arbetsmöjligheter jämfört med många delar av landet och arbetsmarknaden präglas av en ökande brist på arbetskraft inom vissa branscher. Samtidigt har vissa grupper som står längre från arbetsmarknaden fortsatt stora svårigheter att finna ett arbete. Det gäller särskilt de som har otillräcklig utbildningsbakgrund och därmed inte kan uppfylla de krav som regionens kunskapsintensiva arbetsmarknad ställer. Särskilt utsatta grupper är unga, nyanlända och kvinnor med kort utbildning. Därutöver är långtidsarbetslöshet en försvårande faktor.

Ett viktigt fokus för nämnden har under 2018 varit att få fler kortutbildade att både söka sig till och klara av en utbildning inom vuxenutbildningen. Ett led i detta är att nämnden startat flera kombinationsutbildningar där utbildning i svenska för invandrare kombineras med yrkesutbildning. Under året har 400 studerande erbjudits en sådan utbildning. En framgångsfaktor i detta arbete är att utbildningarna sker i nära samverkan med arbetsgivare så att utbildningen direkt kan leda till jobb. Ett annat viktigt led i att fler ska komma in och även klara sina studier är att nämnden under året utvecklat sina arbetssätt för att ge särskilt stöd både före och under studierna för de som behöver det.

Målgrupper som under året varit särskilt prioriterade i nämndens utvecklingsarbete har varit unga 16-29 år som står utanför arbete och studier och saknar känd aktivitet, samt gruppen nyanlända. Arbetet med båda dessa målgrupper har skett i nära samverkan med arbetsförmedlingen. I övrigt har utvecklingsarbete och metodutveckling särskilt inriktats mot personer med funktionsnedsättning av olika slag samt långtidsarbetslösa. Nämnden har arbetat särskilt med att utveckla stöd och matchningsmetoder för dessa grupper.

Samverkan med andra är en förutsättning för nämnden att klara uppdraget och bidra till att arbetsgivare snabbt kan hitta den kompetens de behöver i Stockholm. Samverkan har därför varit ett prioriterat utvecklingsområde under året. Centrala samverkansparter har varit arbetsgivare, stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden, socialnämnden, Stockholm Business Region (SBR) samt arbetsförmedlingen. Samverkan inom ramen för samordningsförbundet, FINSAM, har också utvecklats genom ett antal gemensamma utvecklingsprojekt.

Nämnden har även i uppdrag att samordna vissa verksamheter som operativt bedrivs inom flera nämnder i staden. Det gäller samordning av feriejobb för unga, stadens arbete med det kommunala aktivitetsansvaret för unga 16-19 år (KAA), stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter, offentligt skyddat arbete samt stadens flyktingmottagande. Nämnden har utvecklat arbetet inom dessa områden i nära och god samverkan med övriga berörda nämnder. När det gäller samordningen av stadens flyktingmottagning har detta under 2018 särskilt fokuserat på att stödja stadsdelsnämnderna att komma igång med uppdraget att ge samhällsvägledning till alla stadens nyanlända. Arbetet har kommit igång mycket bra.

Sammanfattningsvis har nämnden under året bedrivit ett omfattande utvecklingsarbete med utgångspunkt i de prioriterade utvecklingsområden som fastställdes i verksamhetsplanen för 2018. Denna verksamhetsberättelse visar på goda resultat inom samtliga verksamhetsområden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 februari 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är glädjande att förvaltningens måluppfyllelse är god. Av verksamhetsberättelsen framgår det tydligt att Jobbtorg Stockholm bedriver ett framgångsrikt arbete och når flera tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Likaså har Vuxenutbildning Stockholm möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden och för fler att ta sig vidare till högre studier.

Vi är övertygade om att det grundar sig i att staden har de senaste fyra åren bedrivit en aktiv arbetsmarknadspolitik. Vi ser idag att de satsningar och insatser som gjorts har gett resultat och möjliggjort för fler som kan arbeta att komma ut på arbetsmarknaden.

Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland Stockholmarna är rekordhög. Detsamma gäller för ungdomar. Ungdomsarbetslösheten har nästintill halverats i vissa delar av ytterstaden. Vi är stolta över att vi varje år under föregående mandatperiod höjde ambitionerna för feriejobben. Idag kan vi konstatera att den borgerliga majoriteten har sänkt ambitionsnivån inom detta område. Inför kommande verksamhetsår kommer 1000 färre feriejobb erbjudas än 2018.

Vi har tidigare påpekat att den borgerliga majoriteten har kommit till ett dukat bord. Utvecklingen i Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen bör användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar framför kortsiktiga skattesänkningar.

Under föregående mandatperiod förstärktes det uppsökande arbetet för att nå kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. En av de insatser som lanserades var de så kallade stadsdelsammorna som varit en viktig väg för att nå kvinnor långt från arbetsmarknaden. En stor målgrupp har varit nyanlända kvinnor som ska ges möjlighet att etablera sig både på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Verksamhetsberättelsen pekar på att detta varit en viktig verksamhet som lett till att kvinnor långt från arbetsmarknaden fått hjälp och information som de inte hade kännedom om tidigare. Kvinnor långt från arbetsmarknaden är en av de mest sårbara grupperna när det gäller försörjning och de är svåra att nå med traditionella metoder. Verksamheten med stadsdelsammor borde därmed utvecklas och förstärkas snarare än avvecklas. Tyvärr har nu den borgerliga majoriteten beslutat att inte anslå pengar till stadsdelsammorna, vilket är beklagligt.

Vi ser med oro att den goda måluppfyllelsen riskerar att fallera de kommande åren när det framgångsrika arbetet med 90-dagarsgaranti för unga avskaffas, ambitionerna sänks för Stockholmjobben och besparingar görs på vuxenutbildningen och jobbtorgen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Maria Jansson (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Det är glädjande att förvaltningens måluppfyllelse är god. Av verksamhetsberättelsen framgår det tydligt att Jobbtorg Stockholm bedriver ett framgångsrikt arbete och når flera tusen stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Likaså har Vuxenutbildning Stockholm möjliggjort för stockholmare att komma närmare arbetsmarknaden och för fler att ta sig vidare till högre studier.

Vi är övertygade om att det grundar sig i att staden har de senaste fyra åren bedrivit en aktiv arbetsmarknadspolitik. Vi ser idag att de satsningar och insatser som gjorts har gett resultat och möjliggjort för fler som kan arbeta att komma ut på arbetsmarknaden.

Försörjningsstödsnivåerna är de lägsta på mer än 50 år och sysselsättningsgraden bland Stockholmare är rekordhög. Detsamma gäller för ungdomar. Ungdomsarbetslösheten har nästintill halverats i vissa delar av ytterstaden. Vi är stolta över att vi varje år under föregående mandatperiod höjde ambitionerna för feriejobben. Idag kan vi konstatera att den borgerliga majoriteten har sänkt ambitionsnivån inom detta område. Inför kommande verksamhetsår kommer 1000 färre feriejobb erbjudas än 2018.

Vi har tidigare påpekat att den borgerliga majoriteten har kommit till ett dukat bord. Utvecklingen i Stockholm har varit exceptionellt stark i jämförelse med övriga Sverige och jämförbara regioner i världen. Den utvecklingen bör användas för att inkludera fler och bygga en stad för alla. Det förutsätter dock en vilja och förmåga att ta långsiktigt ansvar framför kortsiktiga skattesänkningar.

Under föregående mandatperiod förstärktes det uppsökande arbetet för att nå kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. En av de insatser som lanserades var de så kallade stadsdelsammorna som varit en viktig väg för att nå kvinnor långt från arbetsmarknaden. En stor målgrupp har varit nyanlända kvinnor som ska ges möjlighet att etablera sig både på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Verksamhetsberättelsen pekar på att detta varit en viktig verksamhet som lett till att kvinnor långt från arbetsmarknaden fått hjälp och information som de inte hade kännedom om tidigare. Kvinnor långt från arbetsmarknaden är en av de mest sårbara grupperna när det gäller försörjning och de är svåra att nå med traditionella metoder. Verksamheten med stadsdelsammor borde därmed utvecklas och förstärkas snarare än avvecklas. Tyvärr har nu den borgerliga majoriteten beslutat att inte anslå pengar till stadsdelsammorna, vilket är beklagligt.

Vi ser med oro att den goda måluppfyllelsen riskerar att fallera de kommande åren när det framgångsrika arbetet med 90-dagarsgaranti för unga avskaffas, ambitionerna sänks för Stockholmjobben och besparingar görs på vuxenutbildningen och jobbtorgen.

§ 6**Beslut om förändringar i delegationsordning för
arbetsmarknadsförvaltningen**

AMN 2015-00012.01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera förtecknade ärenden och ärendegrupper enligt bilaga till förvaltningschefen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att förvaltningschefen får rätt att vidaredelegera förtecknade ärenden och ärendegrupper till annan anställd.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att anmälan av beslut sker löpande till arbetsmarknadsnämnden om inte annat anges i delegationsförteckningen.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ordförande, eller vid dennes frånvaro vice ordförande, på nämndens vägnar får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna föreslagna förändringar i delegationsordningen, enligt bilaga.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Med delegationsbeslut avses ett beslut som egentligen ska fattas av nämnden, men där nämnden beslutat flytta över beslutanderätten till någon annan, det vill säga att beslutet delegeras. Detta görs formellt i ärendet delegationsordning. Eftersom nämnden ska ha det övergripande ansvaret för hela verksamheten kan ärenden som i enlighet med Kommunallagen (KL) 6 kap 34 § avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet inte delegeras.

Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda får inte heller delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. I övriga ärenden gäller i huvudsak att nämnden själv får bedöma vad som ska delegeras.

De i detta ärende föreslagna förändringarna härrör bland annat till ett behov av att göra förtydliganden i förteckningen.

Förslagen är förändringar främst inom områdena ekonomi och personal, samt viss uppdatering av lagrum och korrektur i förteckningen.

De relevanta förändringarna i delegationsförteckningen är markerade i bifogad bilaga.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 7 februari 2019.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 7

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm

AMN 2019-0017-1.3

AMN 2018-0564-1-3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 8**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 29 januari 2019, justerat den 4 februari 2019.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 13 februari, justeras den 20 mars.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2018-0490, AMN 2018-0566, AMN 2019-0057, AMN 2019-0036, samt inom området personal med dnr AMN 2019-0039, AMN 2019-0040.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 7 februari 2019.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 14 februari 2019 justerat den 15 februari 2019.

§ 9**Nämndens frågor**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog att nämndsammanträdet den 16 april 2019 flyttas till den 23 april 2019 och arbetsmarknadsnämnden beslutade så.

§ 10**Förvaltningsinformation**

Arja Lindholm, kommunikationschef, lämnade följande information.

En populärversion av verksamhetsberättelsen och verksamhetsplanen, ”fokus på nästa steg 2019” finns nu tillgänglig. Målgruppen är främst medarbetare, men även samarbetspartners och förtroendevalda. Broschyren delades ut vid sammanträdet.
