

KoF § 15

2019/0005

109

## **Aktivitetsplan för jämställdhet 2019**

### **Beslut**

Kultur- och fritidsnämnden godkänner kultur- och fritidsförvaltningens jämställdhetsplan för 2019.

### **Sammanfattning av ärendet**

Ljungby kommun ska vara en arbetsplats där medarbetare, chefer och förtroendevalda värnar om respekt och trygghet för varje person. Vi ska i kommunen kunna vara med och forma framtiden lika mycket oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar aktivt för en jämställd verksamhet genom att kontinuerligt lyfta jämställdhet på sina arbetsplatsträffar och genom att arbeta med en gemensam jämställdhetsplan.

- Förvaltningens jämställdhetsarbete bedrivs inom befintlig budget.
- Jämställdhetsombud utses av respektive verksamhetschef.
- Kultur- och fritidsförvaltningens jämställdhetsombud träffas minst 2 ggr/år.
- Aktiviteterna följs upp på arbetsplatsträffar och i ledningsgruppen.
- Rapport till Kultur- och fritidsnämnden ges en gång per år.
- Huvudansvarig: Kultur- och fritidschef.

### **Beslutsunderlag**

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2019-01-30 samt förslag till jämställdhetsplan för 2019.