

The background of the slide is a close-up photograph of numerous colorful wooden blocks, similar to those used in Montessori education. The blocks are in various colors including red, orange, yellow, green, blue, purple, and brown. Some blocks are stacked on top of each other, while others are scattered on a light-colored surface. The lighting is bright, creating soft shadows.

Stimulera framväxten av företagskluster i Farsta

Möten mellan företag, kommun och akademi

Projektbeställning 20190131

Vad är ett kluster....

- När företag och aktörer samverkar och utbyter tjänster med varandra inom ett geografiskt område/region för att förbättra sina förutsättningar att utvecklas och nå framgång, brukar man tala om kluster.
- Kärnan i ett företagskluster utgörs av ett affärsdrivande företagsnätverk. Här finns möjligheter till arbetskraft, information, teknologi och erfarenhetsbaserad kunskap.
- För att stärka ett klusters möjligheter att utvecklas kan staden och akademi stödja processer, så att det lokala näringslivet utvecklas och att områdets attraktivitet förstärks.

Varför är det så viktigt med kluster?

- En stark region stärker företagande. Och en stark region skapas av starka kluster.
- Kluster innebär att företag och aktörer samverkar inom en region eller bransch för att förbättra sina förutsättningar att utvecklas.
- Kluster handlar om att skapa samarbeten, dialog och ständig kunskapsöverföring mellan aktörer.
- Välfungerande samarbeten mellan företag, stad och akademi är en nyckel till framgång för ett område. (Trippel-Helix)
- Exempel på framgångsrika kluster: Kista IT kluster och Lund medicon valley.

Uppdraget

- Staden och Företagsgruppen önskar ta fram en samverkansmodell för näringslivsutvecklingen i Larsboda (Farsta) mellan företag, staden och akademi.
- Projektets övergripande mål är att utveckla samverkan mellan företag i området och mellan företagen och Stockholms stad.
- Syftet är att genom så kallade företagskluster, att näringslivet finner nya affärspartners, utvecklar sina affärsområden och att fler arbetsplatser etableras i Farstastadsdelsområde.
- Intressanta frågeställningar:
 1. Hur kan näringslivet i Farsta stärkas genom företagskluster? På vilket sätt kan staden bidra?
 2. Hur organiseras en samverkansmodell mellan företag, staden och akademi?
 3. Inom vilka samarbetsområden finns det störst utvecklingspotential mellan företag och mellan företag och stad?
 4. Hur ska morgondagens företagarförening utformas för att vara en kunskapsutvecklande och samverkande aktör mellan företag, mellan företag och stad, och för helheten i klustret?
 5. Hur kan Larsboda företagsområde attrahera fler branscher och företag?

Utmaningar i Farsta

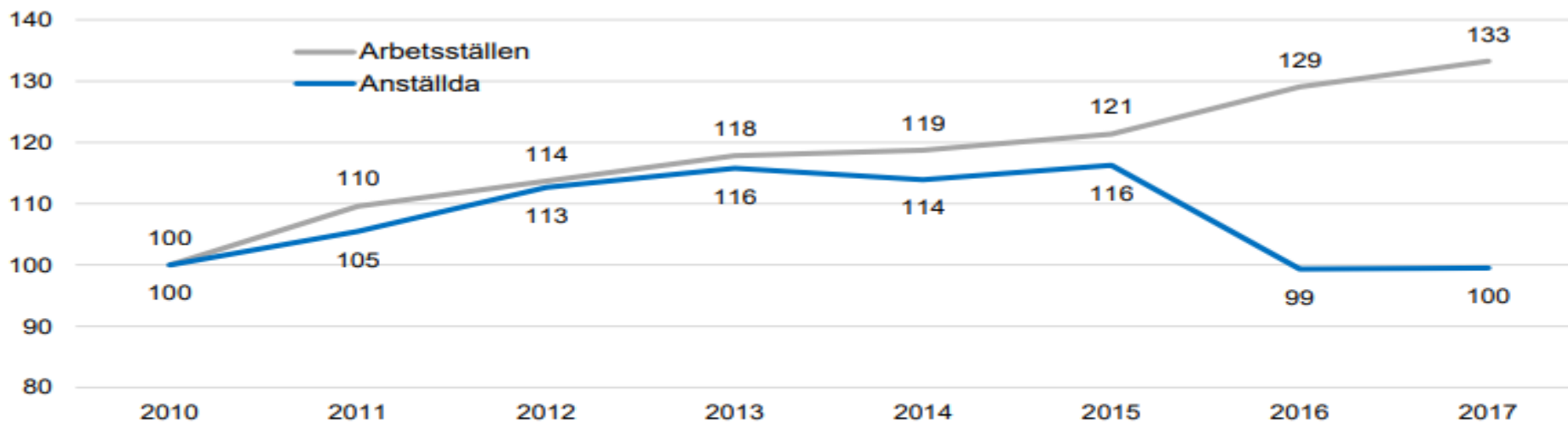
- Önskvärt att fler arbetsplatser lokaliseras till Farsta. Antalet arbetsplatser behöver öka med ca 8% eller 1115 jobb till år 2022.
- Arbetslösheten är högre i Farsta jmf med staden som helhet.
- Näringslivets utveckling påverkar förutsättningar att nå andra mål i stadsdelen tex arbetstillfällen, social utveckling och livskraftig attraktiv region.
- Farstas arbetsmarknad har låg diversifieringsgrad – vilket gör det svårt att finna jobb.
- Hög vakansgrad 15% i regionen jmf med staden 6% som helhet.
- Bra framtidsförutsättningar för lättindustri och lager – tex godshantering i Norvik.
- Svag samverkan mellan företag och staden
- Bra läge för utrymmeskrävande verksamheter.

Arbetsställen och anställda i Farsta

- Antal arbetsställen i Farsta ökade med 33 procent år 2010-2017. Utvecklingen drivs av ett ökande antal små företag
- Telia Sonera flyttade sin verksamhet från Farsta år 2015, vilket hade en dramatisk effekt på antalet anställda i området
- Telia Soneras flytt påverkade även vakansgraden för kontor och lager i området, som år 2017 var 15%. Det kan jämföras med 6% i staden som helhet

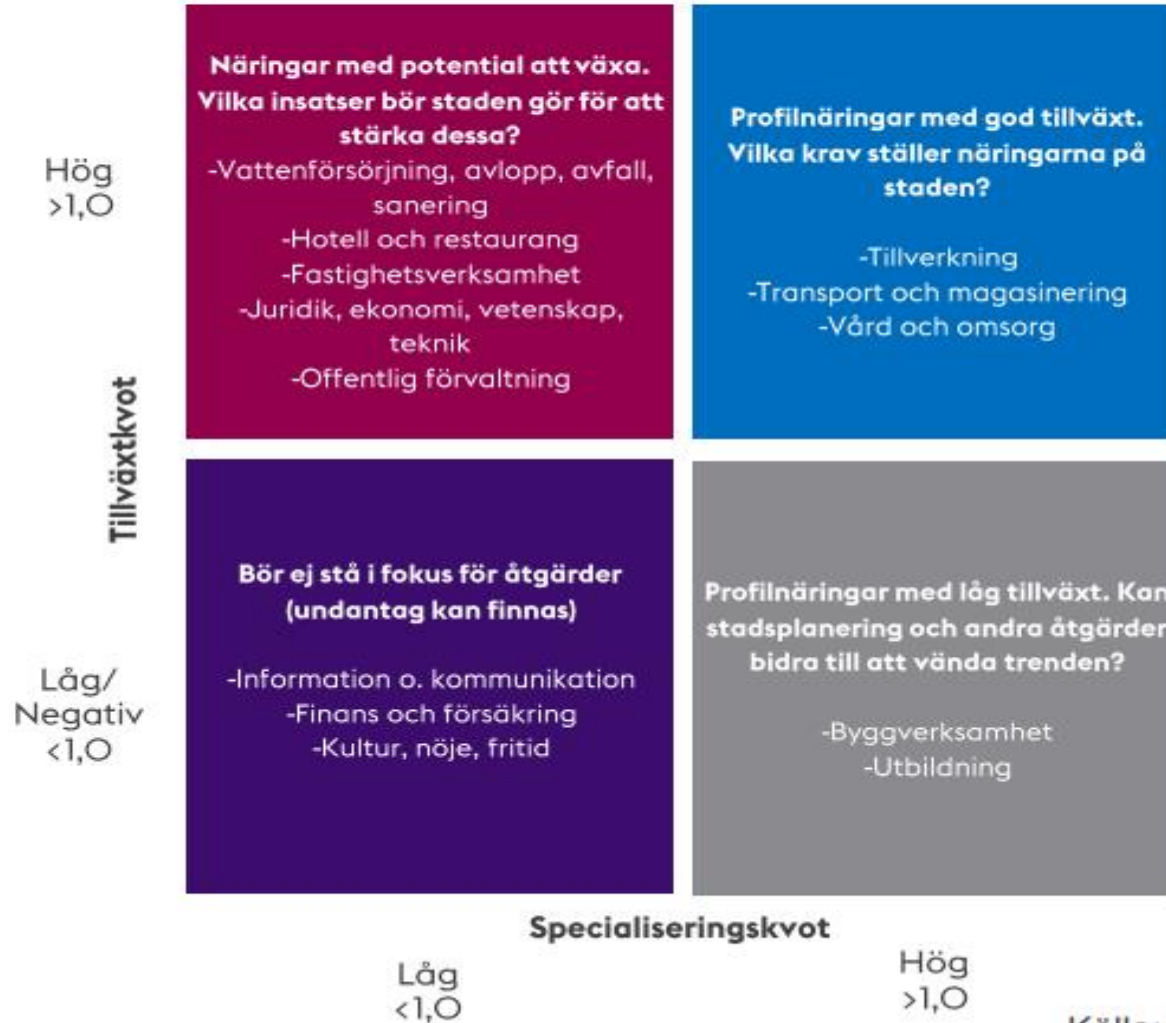
Företag verksamma i stadsdelområdet, utveckling 2010-2017

-Indexerad (procentuell) utveckling sedan år 2010



Farstas profilnäringar

Företag verksamma i stadsdelsområdet

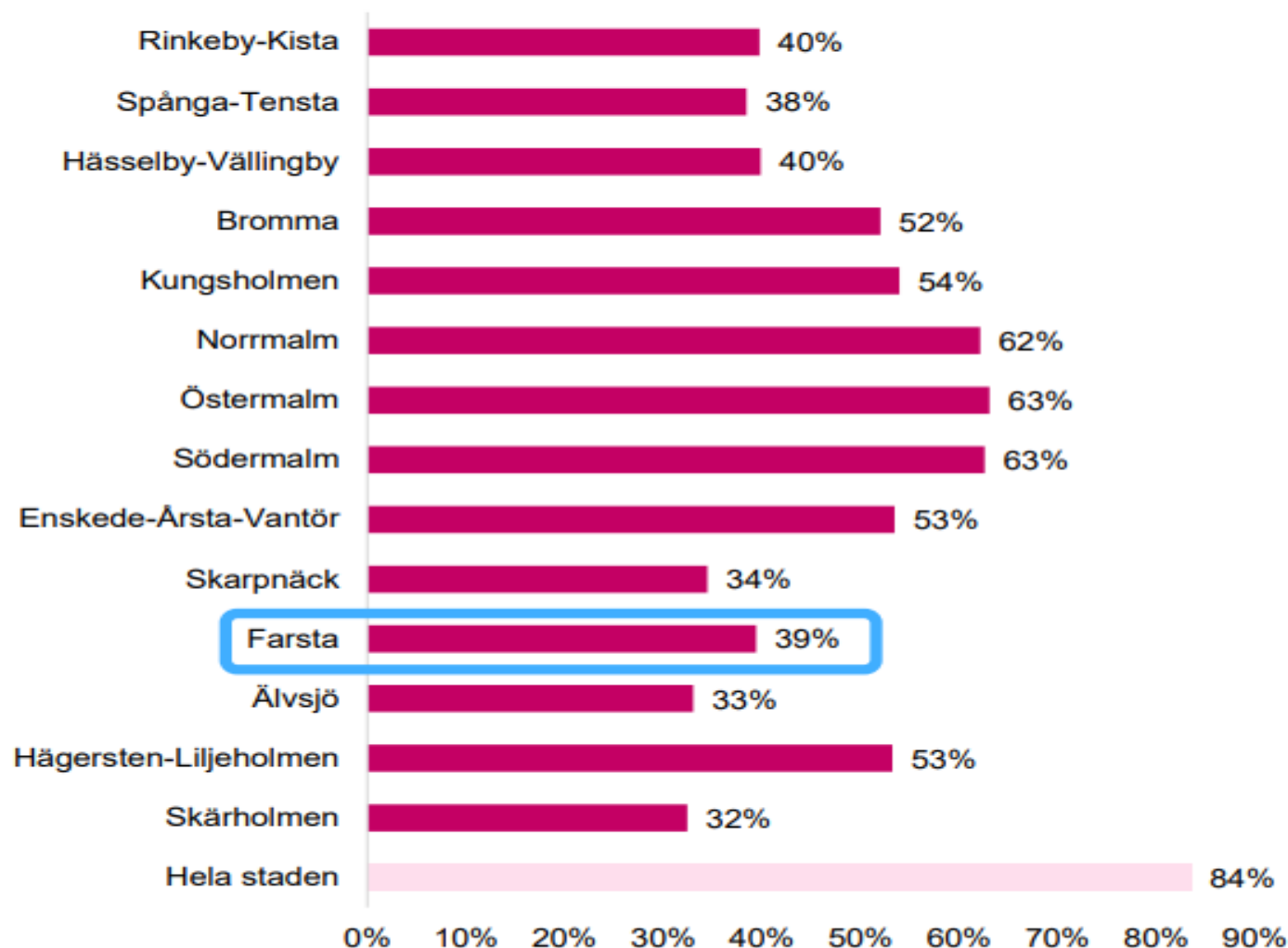


Samtliga nyckeltal för Farsta

Nyckeltal	Värde	Staden	År	Förändring föregående år		Långsiktig förändring (sedan år)		
Förvärvsfrekvens (% av bef. 20-64 år)	78%	79%	2016	+0,3	% enheter	+2,6	% enh. (2008)	↑
Arbetslöshet (öppet arbetslösa + program, % av bef. 20-64 år)	6,5%	4,8%	2017	+0,5	% enheter	+2,4	% enh. (2008)	↑
Långtidsarbetslöshet (% av öppet arbetslösa)	60%	56%	2017	+4,9	% enheter	+8,4	% enh. (2008)	↑
Nettopendling (antal)	-12 119	150 400	2015	-421		-4 043	(2008)	↓
Inompendling (% av förvärvsarbetande)	14%	-	2015	0,0	% enheter	-0,8	% enh. (2008)	↓
Anställda/företag (antal)	6,1	8,2	2017	-0,2		-2,1	% enh. (2010)	↓
Branschbredd (% av samtliga branscher)	39%	84%	2017	-0,1	% enheter	+2,0	% enh. (2010)	↑
Arbetsplatskvot (kvot: dagbef./nattbef.)	0,56	1,3	2015	0,0		-0,1	(2008)	↓
Högutbildade i högkvalificerade yrken (% av minst 3årig eftergymn.utbildade 25-64 år)	70%	77%	2015	-1,2	% enheter	-	-	
Vakansgrad (% av kontor och lager)	15%	6%	2017	+3,5	% enheter	+8,5	% enh. (2013)	↑

Farstas branschbredd

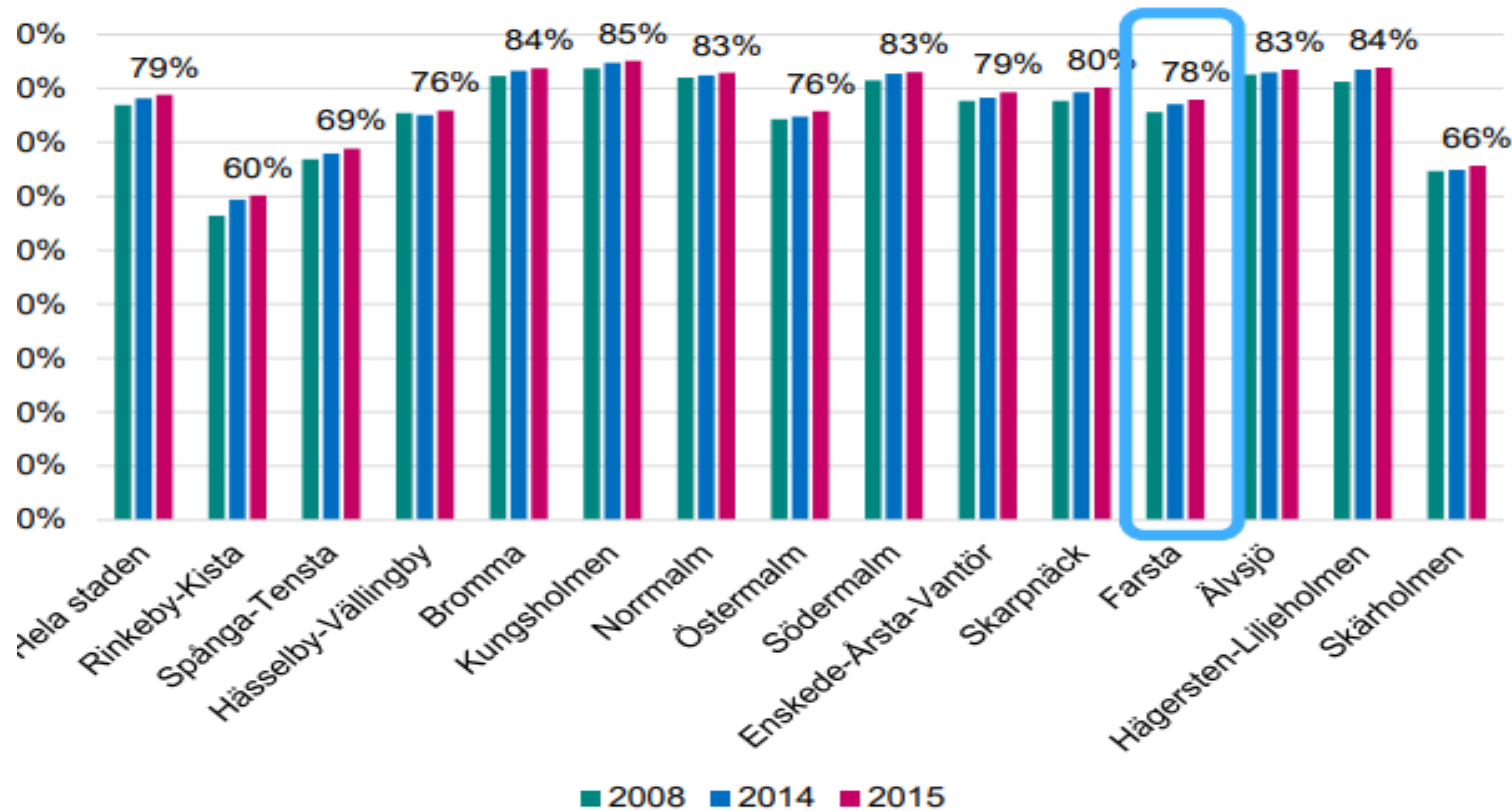
- I teorin kan en stad ha 832 branscher. Branschbredd är andelen av samtliga branscher som finns representerade i området
- Farstas arbetsmarknad är ungefär lika diversifierad som i Rinkeby-Kista, Spånga-Tensta och Hässelby-Vällingby
- Farstas branschbredd har ökat med 2 procentenheter sedan år 2010 – i linje med staden som helhet



Branschbredd för Stockholm totalt och per stadsdelsområde, kvartal 3 2017

Källa: Företagsdatabasen

Förvärvsfrekvens i Farsta



- Andelen förvärvsarbetande i Farsta var något lägre än i staden som helhet
- Andelen har dock ökat snabbare i Farsta än i hela staden
- Arbetslösheten och långtidsarbetslösheten är högre i Farsta än för hela staden och har även ökat 2016-2017, vilket visar på fortsatta utmaningar

Kontakt

Stockholms stad

Thomas Kultti

Telefon: 08 508 19 101

thomas.kultti@stockholm.se

Irena Lundberg

Telefon: 08 508 28 011

Irena.lundberg@stockholm.se

Farsta Företagsgrupp