

**§ 21****Upphandling av parkskötsel med renhållning och  
vinterväghållning på parkvägar**

Dnr 2.2.2.17-2019

**Beslut**

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens förslag till förfrågningsunderlag för upphandling av parkskötsel med renhållning och vinterväghållning på parkvägar och uppdrar åt förvaltningen att genomföra upphandlingen.
2. Stadsdelsnämnden uppdrar åt stadsdelsdirektören att fatta samtliga för upphandlingen nödvändiga beslut inklusive tilldelningsbeslut, att teckna avtal med utsedd leverantör, samt besluta om övriga frågor som rör avtalet under avtalsperioden.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

**Ärendet**

Nu gällande entreprenadavtal avseende parkskötsel löper ut den 30 september 2019. En ny upphandling behöver göras under våren och förvaltningen har med stöd av serviceförvaltningens upphandlingsenhet utarbetat ett förslag till förfrågningsunderlag. Avtalstid föreslås bli 2019-10-01 – 2022-09-30 (3 år), med möjlighet till förlängning om två gånger två år.

Stadsdelsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 19 februari 2019.

**Förslag till beslut från (V)**

Mattias Håkansson med flera (V) yrkar bifall till eget förslag till beslut enligt nedan.

Offentlig upphandling omsätter många hundra miljarder och ska självklart bidra till seriös företagsamhet och rimliga villkor för de anställda. Alla offentliga aktörer, små som stora, har ansvar för att dra sitt strå till stacken.

I förvaltningens förslag finns explicita krav kring personalens villkor, ställda som särskilda kontraktsvillkor. Det anser vi vara mycket positivt.

Vi menar dock att ambitionen kan höjas ytterligare. Istället för att hantera det som kontraktsvillkor bör frågan hanteras som ett uteslutningskriterium på samma sätt som kraven kring ekonomisk vandel och kriminalitet.

Företag som inte visar att de följer kollektivavtalsvillkoren ska helt enkelt inte klara tröskeln och komma ifråga för senare bedömning.

Nämnden föreslås besluta

1. Att förvaltningen ges i uppdrag att flytta och omformulera berörda stycken i underlaget utifrån ovanstående.
2. Att i övrigt godkänna förvaltningens förslag.
3. Att delegera åt presidiet att godkänna gjorda ändringar.

### **Beslutsgång**

Ordförande yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.  
Ordförande ställer förslagen mot varandra och förklarar att nämnden beslutar att bifalla förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande från (V)**

Mattias Håkansson med flera (V) anmälde ett särskilt uttalande.

Offentlig upphandling omsätter många hundra miljarder och ska självklart bidra till seriös företagsamhet och rimliga villkor för de anställda. Alla offentliga aktörer, små som stora, har ansvar för att dra sitt strå till stacken.

I flera berörda branscher har branschorganisationer, och/eller fackliga organisationer tillsammans med arbetsgivarorganisationen utarbetat olika sätt att ge upphandlare/köpare kunskap och verktyg härtill. Det kan handla om kvalitetskontroller, certifieringar, checklistor, information kring rimliga prisnivåer och annat som hjälper upphandlaren att sortera bort seriösa från oseriösa och inte bidra till osund konkurrens och underbudspress.

Vissa av dessa är redan kända och tillämpas någorlunda konsekvent vid upphandling, andra inte. Vänsterpartiet menar att förvaltningen bör ha som rutin inför upphandling att informera sig och ta ställning till de kvalitetskriterier mm som finns för den berörda branschen.

Utöver detta anser vi det vara positivt att det i anbudsunderlaget för parkskötseln skrivits in tydliga krav kring personalens villkor. Dessa bör också gälla upphandlingen för renovering av plaskdammen i Örby slott.

Men även här går det att höja ambitionen. Kraven på kollektivavtalsenliga villkor bör inte bara ställas som särskilda kontraktsvillkor utan även som uteslutningskriterium. Företag som inte kan visa att man följer avtalsvillkoren i deras materiella innehåll ska helt enkelt inte gå vidare till bedömning och utvärderingsfasen.

Som möjlig positiv sidoeffekt skulle den metoden kanske också förenkla förvaltningens kontroll av utförarens efterlevnad på denna punkt. Om ett företag angett sig ha kollektivavtal är det enkelt att kontakta berört fackförbund och få det verifierat samt ta in uppgift på hur avtalsefterlevnaden fungerat i praktiken.