

§ 22**Upprustning och ombyggnad av plaskdammen i Örby slottspark**

Dnr 2.2.2.25-2019

Beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens förslag till förfrågningsunderlag för upprustning av Örby slotts plaskdamm och uppdrar åt förvaltningen att genomföra upphandlingen.
2. Stadsdelsnämnden uppdrar åt stadsdelsdirektören att fatta samtliga för upphandlingen nödvändiga beslut inklusive tilldelningsbeslut, samt att teckna avtal med utsedd leverantör.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Reservation från Stefan Johansson med flera (S) och Mattias Håkansson med flera (V).

Ärendet

Örby slotts plaskdamm behöver rustas upp för att få en godkänd vattenkvalitet. Förvaltningen föreslår att en byggtreprenör handlas upp för att genomföra upprustningen. Den föreslås starta hösten 2019 och planeras vara klar till badsäsongen 2020.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förslag till förfrågningsunderlag samt uppdrar åt förvaltningen att genomföra upphandlingen. Förvaltningen föreslår också att stadsdelsnämnden uppdrar åt stadsdelsdirektören att fatta samtliga för upphandlingen nödvändiga beslut inklusive tilldelningsbeslut, samt att teckna avtal med utsedd leverantör.

Stadsdelsförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 25 februari 2019.

Förslag till beslut från (S) och (V)

Stefan Johansson med flera (S) och Mattias Håkansson med flera (V) yrkar bifall till eget förslag till beslut enligt nedan.

Att bifalla förvaltningens förslag till beslut med följande tillägg

texten i ärende AFD 34:

” Entreprenören ska anställa och ansvara för personal i egenskap av arbetsgivare med beaktande vid var tid gällande lagar och avtal. Entreprenören svarar för löner, arbetsgivaravgifter och andra avtalsenliga och lagstadgade kostnader för sig och sin personal. För de fall entreprenören saknar kollektivavtal om allmänna löne-

och anställningsvillkor rekommenderas att entreprenören tillämpar gällande villkor eller praxis inom branschen.

Entreprenören ska inte vidta åtgärder som kan väntas medföra åsidosättande av lagar eller kollektivavtal eller annars strida mot vad som är allmänt godtaget inom entreprenörens verksamhetsområde. Om entreprenören anlitar underentreprenörer ska entreprenören avkräva motsvarande utfästelse.

Entreprenören ska i huvudsak utföras av personal som är anställd av entreprenören ”

Vi föreslår att texten ersätts med följande:

Särskilda arbetsrättsliga villkor

Samtliga arbetare i alla led, oavsett om arbetare är anställda hos entreprenör, är anställd hos entreprenörens, 1 underentreprenörer, 2 leverantörer, 3 arbetare från bemanningsföretag, 4 arbetare som är egenföretagare (dvs personer som driver enskild firma) som arbetar med arbete enligt detta kontrakt ska som lägst erhålla lön och semester samt arbetstid enligt nedanstående. Arbetare som är egenföretagare ska minst erhålla ersättning så att kostnaderna för egenavgifterna, skatt och övriga avgifter är likvärdiga för nedanstående kollektivavtal avseende lön, semester och arbetstid.

Villkoren och nivåerna som ska användas är från kollektivavtalet som berör branschen. De kan också uppfyllas genom att person som arbetar i kontraktet, oavsett led, erbjudas motsvarande villkor och nivåer ur ett annat centralt kollektivavtal som organiserar denna yrkesgrupp. I sådant fall ska samtliga villkor och nivåer vara hämtade ur ett och samma kollektivavtal. Nivåerna och anställningsvillkor hämtade ur olika kollektivavtal accepteras inte.

Entreprenören ska löpande regelbundet månadsvis skriftligen redovisa för beställaren hur samtliga krav avseende lön, semester och arbetstid uppfylls samt tydligt visa att de uppfylls. Beställaren har rätt att ta del av sekretessbelagda uppgifter.

Mattias Håkansson med flera (V) yrkar också bifall till förslag enligt nedan.

Offentlig upphandling omsätter många hundra miljarder och ska självklart bidra till seriös företagsamhet och rimliga villkor för de anställda. Alla offentliga aktörer, små som stora, har ansvar för att dra sitt strå till stacken.

1. En detaljformulering om ackord

Sista föreslagna meningen i punkt AFD 13 säger att förare som utför transporter vid entreprenaden ”får inte köra på ackord/kompensation”.

Ambitionen bakom skrivningen handlar om trafiksäkerhet och den delar vi fullt. Raka ackordslöner skapar stressade förare och äventyrar trafiksäkerheten. Det är ett oskick som tyvärr förekommer inom annan upphandlad trafik (färdtjänst).

Men meningen kan också missförstås då exempelvis Transports åkeriavtal säger att parterna lokalt ska överenskomma om rörliga lönetillägg utöver fast tim/månadslön. I de fall parter lokalt inte överenskommit detta, är åkerier avtalsbundna att betala en generell premiekompensation.

Det finns alltså beröringspunkter med ackord men handlar då om 3-5% av lönesumman.

Föreslagen mening kan tolkas som om sådana företag inte skulle få utföra transporterna. För att eliminera risken för missförstånd på denna punkt bör den ändras.

2. Motsvarande arbetsvillkorskrav som för parter i parkskötselupphandlingen

Stadsdelsnämnden beslutar idag om två olika upphandlingsunderlag. Mellan dessa kan konstateras en betydande skillnad i vilka krav som ställs kring villkoren för utförande personal. För parkskötsel föreslås specifika krav men för renoveringen är det påtagligt mer allmänt uttryckt.

Det är otillfredsställande. Underlaget för renoveringsupphandlingen behöver därför ändras så att kravnivån på denna punkt motsvarar dem inom parkskötselupphandlingen. Textstycken kan i stora delar kopieras från detta underlag. Dock måste texten justeras för det faktum att det inom entreprenadsektorn förekommer flera olika kollektivavtal, fackförbund (Byggnads och Seko) och arbetsgivarorganisationer (ME, BI med flera).

3. Arbetsvillkor ska hanteras som uteslutningskriterium och inte bara som kontraktsvillkor

Utöver detta menar vi att arbetsrättsliga villkor bör finnas med i en tidigare fas av anbudsprocessen och hanteras på samma sätt som kraven gällande ekonomisk vandel och kriminalitet. Frågan om kollektivavtalsvillkor bör inte enbart hanteras som särskilda kontraktsvillkor utan dessutom som ett uteslutningskriterium.

Nämnden föreslås besluta

Att omnämnd mening under AFD 13 istället ska lyda ”Överlaster får inte förekomma och förare får inte, såvida inte arbetsgivaren är härtill kollektivavtalsbunden, köra på ackord/kompensation.”

Att i övrigt godkänna förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Ordförande ställer förslagen mot varandra och förklarar att nämnden beslutar att bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Reservation från Stefan Johansson med flera (S) och Mattias Håkansson med flera (V) till förmån för egna förslag till beslut.

Särskilt uttalande från (V)

Mattias Håkansson med flera (V) anmälde ett särskilt uttalande.

Offentlig upphandling omsätter många hundra miljarder och ska självklart bidra till seriös företagsamhet och rimliga villkor för de anställda. Alla offentliga aktörer, små som stora, har ansvar för att dra sitt strå till stacken.

I flera berörda branscher har branschorganisationer, och/eller fackliga organisationer tillsammans med arbetsgivarorganisationen utarbetat olika sätt att ge upphandlare/köpare kunskap och verktyg härtill. Det kan handla om kvalitetskontroller, certifieringar, checklistor, information kring rimliga prisnivåer och annat som hjälper upphandlaren att sortera bort seriösa från oseriösa och inte bidra till osund konkurrens och underbudspress.

Vissa av dessa är redan kända och tillämpas någorlunda konsekvent vid upphandling, andra inte. Vänsterpartiet menar att förvaltningen bör ha som rutin inför upphandling att informera sig och ta ställning till de kvalitetskriterier mm som finns för den berörda branschen.

Utöver detta anser vi det vara positivt att det i anbudsunderlaget för parkskötseln skrivits in tydliga krav kring personalens villkor.

Dessa bör också gälla upphandlingen för renovering av plaskdammen i Örby slott.

Men även här går det att höja ambitionen. Kraven på kollektivavtalsenliga villkor bör inte bara ställas som särskilda kontraktsvillkor utan även som uteslutningskriterium. Företag som inte kan visa att man följer avtalsvillkoren i deras materiella innehåll ska helt enkelt inte gå vidare till bedömning och

utvärderingsfasen.

Som möjlig positiv sidoeffekt skulle den metoden kanske också förenkla förvaltningens kontroll av utförarens efterlevnad på denna punkt. Om ett företag angett sig ha kollektivavtal är det enkelt att kontakta berört fackförbund och få det verifierat samt ta in uppgift på hur avtalsefterlevnaden fungerat i praktiken.