



Protokoll 8/2018

Fört vid sammanträde med styrelsen för VårLjus

2018-12-05

(Sida 1 av 4)

Närvarande

Styrelseledamöter
Ordinarie

Lars Rådén (ordf.), Liselott Vahermägi, Madeleine Sjöstrand,
Mathias Pedersen, Kerstin Lidman, Alexandra Anstrell

Ersättare

Mats Einarsson (tjänstgörande), Frankie Spjut, Kjell Sjungemark,
Martin Andreasson (§1–5)

Verkställande direktör
Sekreterare
Övriga

Per Törnvall
Kajsa Haraldson, verksamhetssamordnare
Ida Öhrmalm, personalchef

Tid och plats

Onsdag 5 december 2018 kl. 17.00–18.30, Storsthlm, Fatburen, Södermalmsallén 36

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden förklarade mötet öppnat.

§ 2 Justering

Jämte ordföranden utsågs Alexandra Anstrell att justera dagens protokoll.

§ 3 Godkännande av dagordning

Förslag till dagordning godkändes.

§ 4 Protokoll från föregående styrelsemöte

Protokoll 7/2018 lades till handlingarna.

§ 5 Inriktning VårLjus framtid

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Vid styrelsekonferensen den 26 september konstaterades att vi nu har till uppgift att välja väg för VårLjus framtid. Vid styrelsesammanträdet den 22 oktober presenterades för- och nackdelar för handlingsalternativen:

- **Satsa.** Upprätthålla kritisk massa avseende administration och ledning för att möjliggöra snabb utveckling och tillväxt till den nivå som utgjorde utgångspunkten för ägardialogerna.
- **Fokusera.** Delvis anpassa ledning och administration efter de nya förutsättningarna men upprätthålla vissa kompetenser för att möjliggöra viss utveckling och tillväxt.
- **Avveckla.** Ordnad avveckling av verksamheterna och företaget.

Efter diskussion fastslog styrelsen då att *Satsa* i praktiken inte är genomförbart utan att alternativen utgörs av *Fokusera* (givet att ägarkommunerna på ett

tydligt sätt åtar sig att bidra till VårLjus utveckling), alternativt *Avveckla*. Beslutet följdes av att VårLjus ombad samtliga ägarkommuner att förordna *Fokusera* alternativt *Avveckla* genom att:

- Direkt kommunicera läge och frågeställningar med kommunstyrelsens ordförande och kommundirektörerna genom Storsthlm's försorg.
- Skicka ut rapport med handlingsalternativ till kommundirektörerna som underlag inför lokala möten.
- Genomföra lokala möten alternativt efter önskemål från kommunerna kommunicera frågeställningarna via telefon eller e-post.

20 av de 25 ägarkommunerna, motsvarande 90,5% av aktiekapitalet, har inkommit med respons på den information/frågeställning som skickats ut. Tretton ägarkommuner motsvarande 58,4 procent av ägarandel förordar *Avveckla*. Sju kommuner motsvarande 32,3 procent av ägarandel förordnar *Fokusera*. Fem kommuner motsvarande 9,5 procent av ägarandel har inte inkommit med svar. En majoritet av ägarkommunerna som förordar *Fokusera* villkorar detta med att alternativet förutsätter bred uppslutning samt tro på den underliggande affärsidén.

Utifrån redovisad utkomst ansåg styrelsen inte att förutsättningar att gå vidare med alternativet *Fokusera* finns. ***Styrelsen fattade därför ett inriktningsbeslut att avveckla bolaget. Utgångspunkten är dock att enheterna drivs vidare men med annan huvudman.***

Det formella beslutet om avveckling fattas i respektive kommuns fullmäktige och därefter på VårLjus ordinarie bolagsstämma den 8 maj 2019. Inget behov av extrastämma föreligger. Chefer och medarbetare i bolaget kommer att informeras omgående och en riskanalys kommer att göras. Redan identifierade risker är bl a hastigt kompetensdränage och minskat antal placeringar. Även avtalsparter, ägarkommuner samt Stockholms stad informeras snarast.

De handlingsalternativ som nu föreligger är att enheterna övertas av en eller flera kommuner, att de säljs, eller som sista alternativ avvecklas. Berörda medarbetares och kommuners inställning ska beaktas. För enheter som avvecklas gäller att detta sker skyndsamt för att inte äventyra kvalitet och arbetsmiljö då dessa enheter sannolikt kommer att drabbas av hastigt kompetensdränage.

Verkställande direktören kommer att närvara vid kommundirektörernas möte på Storsthlm den 7 december och informera om beslutet, samt vid socialdirektörernas möte den 14 december.

Styrelsen beslutade uppdra VD att skyndsamt upprätta budget och handlingsplan för avveckling så snart framtiden för respektive enhet och verksamhet är fastställd i dialog med berörda kommuner. Plan för respektive enhet och verksamhet ska vara fastställd senast den 31 januari.

Ordförande uppdrogs att snarast kontakta de ägarkommuner som förordade *Fokusera*.

Extra styrelsesammanträde bokas den 23 januari 17.00.

§ 6 Resultat september 2018

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Omsättningen uppgick till 10,4 miljoner kronor, -6,4 miljoner kronor jämfört med budget (-38 procent). Jämfört med september 2017 har omsättningen minskat med 48 procent. Resultatet uppgick till minus 5,1 miljoner kronor, en negativ avvikelse med 4,7 miljoner kronor jämfört med budget. Inom ensamkommande svarar avvecklade enheter samt enheter som avvecklas under september för 3,2 miljoner kronor av underskottet. Även *Familjecentrum* fortsätter att uppvisa underskott.

Omsättningen budgeterades 35 procent lägre jämfört med 2017 medan prognosen ligger 25 procent lägre än budget. Våren 2019, när omställningsarbetet är slutfört, bedöms omsättningen, rullande tolv månader, att uppgå till cirka 75 miljoner kronor (-80 procent jämfört med motsvarande period 2017). Under hösten har ett antal åtgärder vidtagits för att anpassa administration och ledning för de nya förutsättningarna. Hittills har åtta tjänster förhandlats om indragning.

§ 7 Resultat oktober 2018

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Omsättningen uppgick till 9 miljoner kronor, -9,4 miljoner kronor jämfört med budget (-51 procent). Jämfört med föregående månad har omsättningen minskat med 14 procent och med 54 procent jämfört med oktober 2018. Rullande tolv månader uppgår omsättningen nu till cirka 110 miljoner kronor jämfört med 360 miljoner kronor våren 2017 (-70 procent). Resultatet uppgick till minus 3,2 miljoner kronor, en negativ avvikelse med 4,1 miljoner kronor jämfört med budget.

Resultatet inom ensamkommande och Admin/HK belastas med avtalade lönekostnader vid uppsägning, kostnader för förtida lösen av ingångna hyresavtal, samt kostnader för städning och återställande av lokaler som lämnas på grund av att verksamheten upphör. Även *Familjecentrum* fortsätter att uppvisa underskott. Mer positivt är att omsättningen under hösten har ökat inom *Jour- och familjehem* samt inom *Öppna insatser*.

Noterbart är att kassan håller sig rimligt stabil trots den snabbt sjunkande omsättningen. Det upparbetade kapitalet ger förutsättningar att hantera den



Protokoll 8/2018

Fört vid sammanträde med
styrelsen för Vårlyjus

2018-12-05

(Sida 4 av 4)

fortsatta omställningen inom ensamkommande och den rådande osäkerheten på ett någorlunda ordnat sätt.

Noterades att alla beslut fattats enhälligt. Då inga ytterligare ärenden förelåg avslutades sammanträdet.

Vid protokollet


Kajsa Haraldson

Justeras


Lars Rådén


Alexandra Anstrell



Protokoll 7/2018

Fört vid sammanträde med styrelsen för Vårlyjus Sol AB

2018-12-05

(Sida 1 av 4)

Närvarande

Styrelseledamöter
Ordinarie

Ersättare
Verkställande direktör
Sekreterare
Övriga

Lars Rådén (ordf.), Liselott Vahermägi, Madeleine Sjöstrand,
Mathias Pedersen, Kerstin Lidman, Alexandra Anstrell
Mats Einarsson (tjänstgörande), Frankie Spjut, Kjell Sjundemark
Per Törnvall
Kajsa Haraldson, verksamhetssamordnare
Ida Öhrmalm, personalchef

Tid och plats

Onsdag 5 december 2018 kl. 18.30–18.40, Storsthlm, Fatburen, Södermalmsallén 36

§ 1 **Mötets öppnande**

Ordföranden förklarade mötet öppnat.

§ 2 **Justering**

Jämte ordföranden utsågs Alexandra Anstrell att justera dagens protokoll.

§ 3 **Godkännande av dagordning**

Förslag till dagordning godkändes.

§ 4 **Protokoll från föregående styrelsemöte**

Protokoll 6/2018 lades till handlingarna.

§ 5 **Inriktning Vårlyjus framtid**

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Vid styrelsekonferensen den 26 september konstaterades att vi nu har till uppgift att välja väg för Vårlyjus framtid. Vid styrelsesammanträdet den 22 oktober presenterades för- och nackdelar för handlingsalternativen:

- **Satsa.** Upprätthålla kritisk massa avseende administration och ledning för att möjliggöra snabb utveckling och tillväxt till den nivå som utgjorde utgångspunkten för ägardialogerna.
- **Fokusera.** Delvis anpassa ledning och administration efter de nya förutsättningarna men upprätthålla vissa kompetenser för att möjliggöra viss utveckling och tillväxt.
- **Avveckla.** Ordnad avveckling av verksamheterna och företaget.

Efter diskussion fastslog styrelsen då att *Satsa* i praktiken inte är genomförbart utan att alternativen utgörs av *Fokusera* (givet att ägarkommunerna på ett



Protokoll 7/2018

Fört vid sammanträde med styrelsen för VårLjus Sol AB

2018-12-05

(Sida 2 av 4)

tydligt sätt åtar sig att bidra till VårLjus utveckling), alternativt *Avveckla*. Beslutet följdes av att VårLjus ombad samtliga ägarkommuner att förorda *Fokusera* alternativt *Avveckla* genom att:

- Direkt kommunicera läge och frågeställningar med kommunstyrelsens ordförande och kommundirektörerna genom Storsthlm's försorg.
- Skicka ut rapport med handlingsalternativ till kommundirektörerna som underlag inför lokala möten.
- Genomföra lokala möten alternativt efter önskemål från kommunerna kommunicera frågeställningarna via telefon eller e-post.

20 av de 25 ägarkommunerna, motsvarande 90,5% av aktiekapitalet, har inkommit med respons på den information/frågeställning som skickats ut. Tretton ägarkommuner motsvarande 58,4 procent av ägarandel förordar *Avveckla*. Sju kommuner motsvarande 32,3 procent av ägarandel förordnar *Fokusera*. Fem kommuner motsvarande 9,5 procent av ägarandel har inte inkommit med svar. En majoritet av ägarkommunerna som förordar *Fokusera* villkorar detta med att alternativet förutsätter bred uppslutning samt tro på den underliggande affärsidén.

Utifrån redovisad utkomst ansåg styrelsen inte att förutsättningar att gå vidare med alternativet *Fokusera* finns. ***Styrelsen fattade därför ett inriktningsbeslut att avveckla bolaget. Utgångspunkten är dock att enheterna drivs vidare men med annan huvudman.***

Det formella beslutet om avveckling fattas i respektive kommuns fullmäktige och därefter på VårLjus ordinarie bolagsstämma den 8 maj 2019. Inget behov av extrastämma föreligger. Chefer och medarbetare i bolaget kommer att informeras omgående och en riskanalys kommer att göras. Redan identifierade risker är bl a hastigt kompetensdränage och minskat antal placeringar. Även avtalsparter, ägarkommuner samt Stockholms stad informeras snarast.

De handlingsalternativ som nu föreligger är att enheterna övertas av en eller flera kommuner, att de säljs, eller som sista alternativ avvecklas. Berörda medarbetares och kommuners inställning ska beaktas. För enheter som avvecklas gäller att detta sker skyndsamt för att inte äventyra kvalitet och arbetsmiljö då dessa enheter sannolikt kommer att drabbas av hastigt kompetensdränage.

Verkställande direktören kommer att närvara vid kommundirektörernas möte på Storsthlm den 7 december och informera om beslutet, samt vid socialdirektörernas möte den 14 december.

Styrelsen beslutade uppdra VD att skyndsamt upprätta budget och handlingsplan för avveckling så snart framtiden för respektive enhet och verksamhet är fastställd i dialog med berörda kommuner. Plan för respektive enhet och verksamhet ska vara fastställd senast den 31 januari.

Ordförande uppdrogs att snarast kontakta de ägarkommuner som förordade *Fokusera*.

Extra styrelsesammanträde bokas den 23 januari 17.00.

§ 6 Resultat september 2018

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Omsättningen uppgick till 10,4 miljoner kronor, -6,4 miljoner kronor jämfört med budget (-38 procent). Jämfört med september 2017 har omsättningen minskat med 48 procent. Resultatet uppgick till minus 5,1 miljoner kronor, en negativ avvikelse med 4,7 miljoner kronor jämfört med budget. Inom ensamkommande svarar avvecklade enheter samt enheter som avvecklas under september för 3,2 miljoner kronor av underskottet. Även *Familjecentrum* fortsätter att uppvisa underskott.

Omsättningen budgeterades 35 procent lägre jämfört med 2017 medan prognosen ligger 25 procent lägre än budget. Våren 2019, när omställningsarbetet är slutfört, bedöms omsättningen, rullande tolv månader, att uppgå till cirka 75 miljoner kronor (-80 procent jämfört med motsvarande period 2017). Under hösten har ett antal åtgärder vidtagits för att anpassa administration och ledning för de nya förutsättningarna. Hittills har åtta tjänster förhandlats om indragning.

§ 7 Resultat oktober 2018

Handlingar var utsända till sammanträdet.

Omsättningen uppgick till 9 miljoner kronor, -9,4 miljoner kronor jämfört med budget (-51 procent). Jämfört med föregående månad har omsättningen minskat med 14 procent och med 54 procent jämfört med oktober 2018. Rullande tolv månader uppgår omsättningen nu till cirka 110 miljoner kronor jämfört med 360 miljoner kronor våren 2017 (-70 procent). Resultatet uppgick till minus 3,2 miljoner kronor, en negativ avvikelse med 4,1 miljoner kronor jämfört med budget.

Resultatet inom ensamkommande och Admin/HK belastas med avtalade lönekostnader vid uppsägning, kostnader för förtida lösen av ingångna hyresavtal, samt kostnader för städning och återställande av lokaler som lämnas på grund av att verksamheten upphör. Även *Familjecentrum* fortsätter att uppvisa underskott. Mer positivt är att omsättningen under hösten har ökat inom *Jour- och familjehem* samt inom *Öppna insatser*.

Noterbart är att kassan håller sig rimligt stabil trots den snabbt sjunkande omsättningen. Det upparbetade kapitalet ger förutsättningar att hantera den



Protokoll 7/2018

Fört vid sammanträde med styrelsen för Vårlyus Sol AB

2018-12-05

(Sida 4 av 4)

fortsatta omställningen inom ensamkommande och den rådande osäkerheten på ett någorlunda ordnat sätt.

Noterades att alla beslut fattats enhälligt. Då inga ytterligare ärenden förelåg avslutades sammanträdet.

Vid protokollet

A handwritten signature in blue ink that reads 'Kajsa Haraldson'.

Kajsa Haraldson

Justeras

A handwritten signature in blue ink that reads 'Lars Rådén'.

Lars Rådén

A handwritten signature in blue ink that reads 'Alexandra Anstrell'.

Alexandra Anstrell