

VIKARIETÄCKNING INOM STADSDELSNÄMNDENS FÖRSKOLOR

När luckor i personalstyrkan på grund av sjukdom eller fortbildning uppstår är det viktigt för såväl barn som personal på förskolorna att det finns en kontinuitet och att bemanningen är tillräcklig. Fasta vikarier kräver mindre tid för introduktion och de känner barnen sedan tidigare. Samtidigt har en fast vikarie erfarenhet från andra avdelningar och kan bli en resurs för de barn som behöver extra fokus istället för att barnen ständigt ska möta nya ansikten. Vikarier som känner verksamheten är helt enkelt nyckeln för att säkerställa att förskolornas verksamhet ska fungera även när ordinarie personal är frånvarande.

Vi har drivit på för att ha fasta vikarier ute på enheterna just för att säkerställa kontinuitet, trygghet och för att minska onödig stress på de anställda som är i tjänst. Vi är även medvetna om problematiken med att det saknas utbildad personal inom bristyrken som förskollärare och barnskötare. Det här påverkar möjligheten att få kompetenta vikarier, inte minst via olika bemanningsföretag där vi inte har samma insyn i rekryteringsprocessen.

Förskolan har en ansträngd ekonomi. Budgeten för förskolan på Kungsholmen sänktes med totalt 3,0 milj kr från 2018 till 2019. Antalet barn i förskoleåldern förväntas minska under året men förskolepengen har höjts med enbart 2,0 % vilket inte kommer att täcka höjda personalomkostnader. Den allt stramare budgeten kommer även att påverka möjligheterna att ta in vikarier i verksamheterna.

Utifrån ovanstående och att vi nu lagt januari och februari, en intensiv sjukdomsperiod bakom oss, önskar vi en redovisning beträffande hur vikariebehovet täcks upp i stadsdelen.

- * Har stadsdelsförvaltningens förskolor några fasta vikarier? Täcker de behoven?
- * I vilka situationer anlitar Kungsholmens kommunala förskolor vikarier och hur ofta avstår man från att ta in vikarier p.g.a. ekonomiska skäl?
- * I vilken utsträckning anlitas bemanningsföretag?
- * Vilka bemanningsföretag anlitas i så fall?
- * Vilka krav på utbildning, tidigare erfarenhet, registerutdrag etc. ställs på de vikarier som företagen erbjuder?