

# UTREDNING AV PARKSKÖTSEL I EGENREGI

FÖR NORRMALM, ÖSTERMALMS OCH KUNGSHOLMENS  
STADSDELSNÄMNDSSOMRÅDEN

2018-11-19



# UTREDNING AV PARKSKÖTSEL I EGENREGI

För Norrmalm, Östermalms och Kungsholmens  
stadsdelsnämndsområden

## KUND

**Norrmalms Stadsdelsförvaltning**

## KONSULT

**WSP Samhällsbyggnad**

WSP Sverige AB  
121 88 Stockholm-Globen  
Besök: Arenavägen 7  
Tel: +46 10 7225000

**wsp.com**

## KONTAKTPERSONER

### UPPDRAGSNAMN

Utredning egenregi parkskötsel i  
mindre omfattning / servicegrupp

### UPPDRAGSNUMMER

10267549

### FÖRFATTARE

Karin Carlsson

### DATUM

2018-11-19

### ÄNDRINGSDATUM

2018-11-19

Granskad av

Lina Constantino

Godkänd av

THERESE ROSÉN, NORRMALMS STADSDELSFÖRVALTNING,  
PARKMILJÖAVDELNINGEN

KARIN CARLSSON, WSP

# INNEHÅLL

<b>1</b>	<b>BAKGRUND</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>UPPDRAGET</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>NULÄGE</b>	<b>5</b>
3.1	NUVARANDE ORGANISATION	5
3.2	DRIFTEN IDAG	5
<b>4</b>	<b>LÄMPLIG OMFATTNING</b>	<b>6</b>
4.1	MÖJLIG OMFATTNING UTIFRÅN NUVARANDE BUDGET	6
4.2	HUR SKA VERKSAMHETEN ORGANISERAS?	7
4.2.1	Alternativ 1: Verksamheten organiseras inom berörda stadsdelsförvaltningar	8
4.2.2	Alternativ 2: Verksamheten organiseras i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning	10
4.2.3	Alternativ 3: Platser bereds hos nuvarande entreprenör samt att det i kommande upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättningen.	11
<b>5</b>	<b>JÄMFÖRELSE AV DE OLIKA ALTERNATIVEN.</b>	<b>12</b>
<b>6.</b>	<b>SAMMANFATTNING OCH SLUTSATS</b>	<b>13</b>

## 1 BAKGRUND

I Stockholms stad ansvarar stadsdelsnämnderna för skötsel och underhåll av parker och grönområden.<sup>1</sup> Parkmiljöavdelningen norra innerstaden är gemensam för Kungsholmens, Norrmalms och Östermalms stadsdelsnämnder, organiserad inom Norrmalms stadsdelsförvaltning. Nämnden ansvarar bland annat för skötsel, underhåll och investeringar i parker, parkvägar, grönområden, lekplatser och plaskdammar. Ansvaret innefattar

- Parkskötsel, barmarksrenhållning och vinterväghållning på all mark som är detaljplanelagd som parkmark, samt skötsel av planteringar på gatumark
- Parkinvesteringar
- Lokala stadsmiljöfrågor

Parkskötsel, parkunderhåll, barmarksrenhållning och vinterväghållning är idag utlagd på entreprenad. Förvaltningen har tidigare, på uppdrag av stadsdelsnämnderna, utrett förutsättningarna för ett återtagande av parkskötseln till egen regi<sup>2</sup>. Utredningens slutsats var att utifrån nämndens nuvarande förutsättningar är det inte ändamålsenligt att återta hela parkskötseln i egen regi bland annat på grund av ökade kostnader för parkskötseln. Nämnden gav förvaltningen i uppdrag att vidare utreda egenregi av parkskötseln för mindre delar av verksamheten.

## 2 UPPDRAGET

Parkmiljöavdelningen har gett WSP i uppdrag att utreda förutsättningarna för egenregi av parkskötseln för valda delar av verksamheten, innebärande landskapsvård och mindre, löpande, underhålls- och skötselåtgärder. Parkmiljöavdelningen arbetar för tre stadsdelsnämnder; Norrmalm, Kungsholmen och Östermalm. Uppdraget gäller för alla tre stadsdelsnämndsområdena.

Syftet med utredningen är att analysera lämplig omfattning för egenregiverksamheten, hur verksamheten kan organiseras och var den kan lokaliseras. Utredningen ska också belysa om verksamheten kan engagera personer långt ifrån arbetsmarknaden och om även andra områden än parkskötsel kan ingå till exempel mindre underhållsarbeten åt andra verksamheter eller andra fixartjänster.

---

<sup>1</sup> Trafikkontoret ansvarar för drift, underhåll och investeringar på gatumark.

<sup>2</sup> Redovisning av utredning om att överta parkskötseln i egen regi. Tjänsteutlåtande Dnr 2017/676-1.2.1. Norrmalms stadsdelsförvaltning.

Utredningen har genomförts i nära samarbete mellan WSP och parkmiljöavdelningen. Therese Rosén har varit huvudsaklig kontaktperson gentemot WSP. En tjänstemannagrupp med olika kompetenser från de berörda stadsdelsförvaltningarna har kopplats till arbetet. Från WSPs del har Karin Carlsson, Lina Constantino och Rune Löfgren deltagit. Huvudsaklig kontaktperson hos WSP har varit Karin Carlsson.

Underlag till utredningen har tillhandahållits av Parkmiljöavdelningen. Kontakt har även tagits med ett flertal olika aktörer relevanta för utredningen.

### **Avgränsning**

Under arbetets gång, vid förankringsmöten med förvaltningsledning och politiken, har frågan väckts om verksamheten skulle kunna ligga under Daglig verksamhet<sup>3</sup>.

Daglig verksamhet är inte en anställningsform utan är en biståndsbedömd insats enligt LSS, och därför är syftet inte heller att producera varor eller tjänster. Att den dagliga verksamheten är en biståndsbedömd insats gör att den ska anpassas till mottagarens individuella behov och att det ska finnas den personal som behövs i verksamheten för att kunna ge gott stöd, god service och omvårdnad.

Då syftet med denna utredning har varit att undersöka egenregi inom parkmiljöavdelningen, har det inte bedömts som en möjlighet att nyttja Daglig verksamhet.

## **3 NULÄGE**

### **3.1 NUVARANDE ORGANISATION**

Parkmiljöavdelningen norra innerstaden är en gemensam stadsmiljöorganisation för stadsdelsnämnderna Kungsholmen, Norrmalm och Östermalm. Avdelningen ansvarar för park- och samhällsplaneringsfrågor för de tre nämnderna. Organisatoriskt tillhör parkmiljöavdelningen Norrmalms stadsdelsförvaltning.

Parkmiljöavdelningen har för närvarande, (2018), nio helårsanställda.

Tre landskapsarkitekter, tre parkingenjörer, två samhällsplanerare och en avdelningschef/samhällsplanerare. Under sommarperioden planeras för att extrapersonal tas in för kontroll och uppföljning av entreprenörens parkskötsel.

### **3.2 DRIFTEN IDAG**

Avdelningen är en beställarorganisation och ansvarar för skötsel, investeringar och utveckling av stadsdelsnämndsområdenas parker. Parkskötsel omfattar gräsklippning, skötsel av planteringar, buskar, häckar samt trädvård. Ansvar för och underhåll av lekplatser, parkvägar, strandbad,

---

<sup>3</sup> Daglig verksamhet erbjuds till de som är i yrkesverksam ålder och inte kan arbeta på grund av din funktionsnedsättning. Genom Daglig verksamhet erbjuds en sysselsättning som är anpassad till individens förutsättningar.

parkmöbler och övrig parkutrustning såsom exempelvis träbryggor och utegym ingår också.

Barmarksrenhållning omfattar renhållning av olika slags ytor. I begreppet ingår även städning och rengöring av markutrustning. Exempel är sopning och spolning av ytor, skräpplockning, tömning av papperskorgar, borttagande av främmande föremål.

Norrmalm använder Svensk Markservice AB som entreprenör. Östermalms och Kungsholmens stadsdelsnämnd använder Svevia AB som entreprenör. Avtalen är tecknade från och med 2014-10-01 till och med 2017-09-30, med möjlighet till förlängning i 2+2 år. Nuvarande förlängningsperiod går ut 2019-09-30.

Avtalen är utformade som funktionsupphandlingar. I en funktionsupphandling specificeras inte detaljerade krav på produkter, varor eller tjänster som i en traditionell upphandling. Fokus är på funktionen och vad som ska uppnås, och inte hur det ska göras. Entreprenören skall utföra parkskötsel enligt beskrivningar i särskild funktions- och utförandebeskrivning. Parkytor som skall skötas redovisas på kartor. Beskrivningen redovisar ytor, anläggningar och utrustning på parkmark. Utöver skötsel av objekten ingår även visst löpande underhåll. Utöver de arbeten som ingår i kontraktssumman respektive avtal görs även inköp av tilläggsarbeten även kallade ÄTA-arbeten. Exempel på ÄTA-arbeten är slyröjning eller städning av naturmark. Entreprenörerna har inte ensamrätt på ÄTA-arbeten. ÄTA-arbeten kan alltså utföras av annan part enligt befintliga avtal.

## 4 LÄMPLIG OMFATTNING

Lämplig omfattning av egenregi-verksamheten beror på gränsdragningen när det gäller vad som ska ingå. Verksamhetens budget är en begränsning men även kompetenskrav på utförande personal samt befintlig organisation måste tas i beaktande samt var verksamheten ska lokaliseras. En förutsättning är att avsteg görs från de kompetenskrav som enligt nuvarande avtal gäller för entreprenörerna.

- *Vilken omfattning är lämplig/möjlig för verksamheten utifrån nuvarande budget?*
- *Hur ska verksamheten organiseras?*
- *Var ska verksamheten lokaliseras?*

### 4.1 MÖJLIG OMFATTNING UTIFRÅN NUVARANDE BUDGET

Utöver de delar som ingår i funktionsupphandlingen för parkskötsel genomförs även tilläggsarbeten, så kallad ÄTA.

Parkmiljöavdelningens parkingenjörer har gjort en uppskattning kring kostnader för tilläggsarbeten som skulle kunna vara lämplig utifrån nuvarande budget. Kostnader för enklare Tilläggsarbeten (ÄTA-arbeten) för

de tre förvaltningarna uppgick under 2017 till 1 160 000 kr. I summan inkluderas arbetstimmar samt även kostnader för till exempel kranbil och tippmaterial.

Därutöver uppskattas kostnader för byte av bänkar/snickeriarbeten med mera till cirka 240 000 kr.

Totalt uppskattas omfattningen av enklare tilläggsarbeten till 1 400 000 kr.

Tabell 1. Sammanställning av Tilläggsarbeten för de tre förvaltningarna under 2017.

<b>ÄTA-arbeten</b>	<b>2017</b>
<i>Kungsholmen</i>	
Tjuvtippar, skräp och granar samt städning av naturmark	300 000 kr
Slyröjning	300 000 kr
<i>Östermalm</i>	
Slyröjning	420 000 kr
Tjuvtippar och granar	70 000 kr
<i>Norrmalm</i>	
Slyröjning	50 000 kr
Tjuvtippar	20 000 kr
<b>DELSUMMA</b>	<b>1 160 000 kr</b>
<i>Byte av bänkar/snickeriarbeten</i>	
Norrmalm	40 000 kr
Kungsholmen	100 000 kr
Östermalm	100 000 kr
<b>DELSUMMA</b>	<b>240 000 kr</b>
<b>SUMMA</b>	<b>1 400 000 kr</b>

## 4.2 HUR SKA VERKSAMHETEN ORGANISERAS?

Med bakgrund av tidigare utredning kring Parkskötsel egen regi (Professionell Management, 2017) samt de kontakter som tagits inom ramen för projektet har tre alternativa lösningar identifierats. Dessa alternativ är att;

1. *Verksamheten organiseras inom berörda stadsdelsförvaltningar*
2. *Verksamheten organiseras i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning*
3. *Platser bereds hos nuvarande skötselentreprenör samt att det i kommande upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättning.*

De tre alternativen har jämförts utifrån följande parametrar:

- Beräknad kostnad för genomförande
- Verksamhetens organisation
- Lokalisering av verksamheten
- Möjlighet att engagera personer långt ifrån arbetsmarknaden
- Möjlighet att även omfatta andra områden än uppgifter inom parkmiljöavdelningens ansvarsområde
- Möjlighet till sysselsättning även under vintertid

#### **4.2.1 Alternativ 1: Verksamheten organiseras inom berörda stadsdelsförvaltningar**

Parkmiljöavdelningens arbete utgår från att förvalta och utveckla innerstadens parker och grönområden där avdelningens resurser förvaltas och används med fokus på resultat och effekter för stadens invånare. Bedömningen är att det kommer att behöva tillföras kompetens för att vägleda och driva en grupp som står långt ifrån arbetsmarknaden då det ligger utanför dagens ansvars- och arbetsområden inom parkmiljöavdelningen. Vi har utrett organisationen för servicegruppen hos försörjningsstödsenheten på Östermalms stadsdelsförvaltning. Socialtjänstavdelningen anser att det inte är en lämplig lösning då de inte själva är de som ansvarar och arbetsleder för jobb som finns inom andra verksamhetsområden. För detta alternativ behöver parkmiljöavdelningen därmed bygga upp en intern organisation i detta syfte.

Då förvaltningen använder sig av entreprenörer för driften har inte förvaltningen någon lokal med möjlighet till uppställningsytor för fordon, material och maskinaggregat (verksamhetsdepå). För att bedriva verksamheten kommer det därför också att behövas en lämplig lokal. Parkmiljöförvaltningen har identifierat en lokal på Djurgården lämplig för detta ändamål. Viss upprustning och anpassning av lokalen kommer dock att behövas.

En kostnadsuppskattning för detta alternativ presenteras i tabell 2. Antaganden för kostnadsberäkningen redovisas efter tabellen.



Tabell 2. Sammanställning av uppskattade kostnader.

	Månad (kr)	Årskostnad (kr)	Antal	Sammanlagt (kr)
<b>Personal</b>				
Arbetsledare	43 000	727 560	2	1 455 000
Utförare	2 000	24 000	5	120 000
OH- (inom förvaltningen) befintlig organisation		727 560	1	728 000
OH-administration	700	8 400	1	8 400
<i>Summa personal</i>				2 311 400
<b>Lokaler</b>				
Drift		30 000		30 000
Hyra		80 000		80 000
Renovering		20 000		20 000
<i>Summa lokaler</i>				130 000
<b>Maskin</b>				
Pickup	10 000	120 000	1	120 000
Handverktyg		30 000		30 000
<i>Summa maskin</i>				150 000
<b>Övriga driftskostnader</b>				
Arbetskläder		5 000	6	30 000
Löpande driftskostnader	2 000	24 000	1	24 000
<i>Summa övrigt</i>				54 000
<b>SUMMA TOTAL</b>				<b>2 645 000</b>

## Personal

Verksamheten antas bemannas med personer som kan ta del av någon stödform inom ramen för programmet Stockholmsjobb<sup>4</sup>. Vi har antagit att arbetsgruppen består av fem personer. Även om stora delar kan finansieras via programmet Stockholmsjobb (eller annan stödform) finns det en viss kostnad som behöver täckas av förvaltningen. Denna har uppskattats till cirka 2000 kr per person och månad.

Det har antagits två arbetsledare. Behovet av arbetsledare har bedömts utifrån att det alltid finns ett behov av arbetsledning för gruppen och att det då behövs två personer för att täcka upp även vid sjukdom och semester. Det har inte bedömts som möjligt att kunna attrahera två stycken deltidsanställda kvalificerade arbetsledare för denna verksamhet. OH-kostnader inom förvaltningen har bedömts till en heltidstjänst motsvarande lön för en parkingenjör.

<sup>4</sup> Stockholmsjobb är ett sätt att gruppera ett antal insatser under ett paraply. Stockholmsjobb definieras som en arbetsmarknadsinsats som inkluderar en kommunal visstidsanställning i någon av stadens verksamheter, förvaltningar eller bolag.

OH-administration avser kostnader för att hantera löneutbetalningar mm.

### **Lokaler**

Möjlig lokal är belägen på Djurgården, 78 kvm, innehåller pentry, dusch, toalett, omklädningsrum, förråd och kontorsrum. Lokalen bedöms vara anpassad för en grupp om fem personer samt två arbetsledare. Utöver hyra och driftskostnader har det antagits visst upprustningsbehov av lokalen.

### **Maskiner**

Det har bedömts att verksamheten i huvudsak utförs manuellt för att inte behöver göra för stora investeringar för till exempel gräsklippning av större ytor, maskinsopning av hårdgjorda ytor samt vinterväghållning.

### **Övriga driftskostnader**

Arbetskläder har bedömts till 5000 kr/person/år.

Löpande driftskostnader har bedömts till cirka 2000 kr/månad för reparationer, växtmaterial, jord och förbrukningsinventarier.

### **Vintersysselsättning**

Behovet av landskapsvård och mindre underhåll är till stor del koncentrerat och förenklas av barmarkssäsong. Under vinterhalvåret behöver därför gruppen sysselsättas med arbetsuppgifter som är utöver landskapsvård och mindre underhåll då dessa aktiviteter inte alltid kan garanteras på heltidssysselsättningsnivå på grund av väderlek samt att aktiviteterna finns i tillräcklig utsträckning för att betinga heltidssysselsättning för hela arbetsgruppen. Framtagande av lämpliga vintersäsongsuppgifter samt närmare beskrivning av dessa skulle behöva tas fram speciellt för detta ändamål.

### **4.2.2 Alternativ 2: Verksamheten organiseras i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning**

Detta alternativ bygger på ett samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning. I detta alternativ har Parkmiljöavdelningen rollen som beställarorganisation. Planering och arbetsledning sker inom Enheten för arbetsmarknadsinsatser vid Södermalms stadsdelsförvaltning med lokal på Djurgården. Detta alternativ bygger på att ett individuellt avtal tas fram mellan Södermalms stadsdelsförvaltning och respektive stadsdelsförvaltning.

Alternativ 2 har undersökts utifrån tidigare nämnda parametrar. Efter kontakter med ansvariga tjänstemän på Södermalms stadsdelsförvaltning kan det dock konstaterats att även om Södermalms stadsdelsförvaltning har visat ett visst intresse för frågan så har de efter noga övervägt beslut kommit fram till att de i dagsläget inte har kapacitet att öka på servicegruppens uppdrag till en övergripande verksamhet i innerstaden då de behöver säkerställa att de klarar av kvalitén i servicen till övriga avdelningar inom förvaltningen. Då detta utredningsalternativ i nuläget inte är ett genomförbart alternativ redovisats inte alternativet närmare i denna rapport.

### **4.2.3 Alternativ 3: Platser bereds hos nuvarande entreprenör samt att det i kommande upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättningen.**

Detta alternativ bygger på möjlighet att ta upp en diskussion om placering hos nuvarande entreprenörer inom ramen för de avtal som tecknas. Vid ny upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättning.

Befintliga avtal gäller 2014-10-01 tom 2017-09-30, med möjlighet till förlängning 2+2 år. Nuvarande förlängningsperiod går ut 2019-09-30.

I nuvarande entreprenörsavtal finns följande skrivning (*AFD 131 Uppgifter om sidoentreprenader och andra arbeten*).

*Beställaren anser därutöver att det är angeläget att entreprenören kan medverka till att bereda praktikplatser och sysselsättning för personer som är föremål för olika insatser på arbetsmarknaden.*

Frågan har lyfts vid kontakt med en entreprenör. Då framkom att det eventuellt kan vara hanterbart att bereda plats för 1-2 personer som kan delta i ordinarie arbetsgrupper. En svårighet som identifierades är att skilja ut vissa arbetsuppgifter för ersättning till entreprenören särskilt med avseende på avräkning och uppföljning avseende ÄTA-arbeten. Det kan också bli problem att hitta arbetsuppgifter som är lämpliga inom ramen för de krav på kvalifikationer som avtalen kräver. För att denna arbetsform ska fungera inom befintligt avtal finns ett behov av att upprätta en rutin så att det är klart både för parkmiljöförvaltningen och entreprenören vad som gäller.

Någon kostnadsuppskattning för detta alternativ har inte upprättats, då utgångspunkten för detta alternativ är att det ska rymmas inom ramen för de kostnader som redovisas under avsnitt 4.1. Närmare utformning får förhandlas inom ramen för upphandling.

## 5 JÄMFÖRELSE AV DE OLIKA ALTERNATIVEN.

Med bakgrund av det material som samlats in tillsammans med de kontakter som tagits inom projektet görs här en jämförelse av de olika alternativen. Jämförelsen är projektgruppens bedömning, den inriktning som väljs behöver ytterligare beredas innan verksamheten kan etableras.

Tabell 4. Jämförelse av de olika utredningsalternativen.

	<b>Verksamheten organiseras inom berörd stadsdelsförvaltning ar (Alternativ 1)</b>	<b>Hanteras inom ramen för avtal med skötselentreprenör (Alternativ 3)</b>
<b>Jämförelse alternativa förslag för verksamheten utifrån nuvarande budget?</b>	Uppskattat tillskott om ca 1,2 MSEK för att täcka ökade kostnader	Hanteras inom respektive entreprenörsavtal, cirkapris kan beräknas utifrån nuvarande upphandling
<b>Hur ska verksamheten organiseras?</b>	Inom Norrmalms stadsdelsförvaltning / parkmiljöavdelningen	Beskrivs av entreprenören i upphandling
<b>Var ska verksamheten lokaliseras?</b>	Lokal på Djurgården	Hos entreprenören
<b>Kan verksamheten engagera personer långt ifrån arbetsmarknaden?</b>	Ja, verksamheten bygger dock på att man tar del av olika stödformer	Ja, verksamheten bygger dock på att man tar del av olika stödformer
<b>Kan verksamheten även omfatta andra områden?</b>	Nej, ligger utanför parkmiljöavdelningens rådighet och ansvar	Troligen, genom entreprenörens befintliga organisation
<b>Hur kan servicegruppen sysselsättas under vintertid?</b>	Troligen, kan utföra enklare tilläggsarbeten som ger en lokal kvalitetshöjning, ex. halkbekämpning m.m. Behöver utredas vidare.	Troligen, genom entreprenörens befintliga organisation

## 6. SAMMANFATTNING OCH SLUTSATS

I denna utredning har vi analyserat möjligheter för egenregi av parkskötseln för valda delar av verksamheten samt huruvida tänkta verksamhet kan engagera personer långt ifrån arbetsmarknaden.

Tre alternativa lösningar har identifierats

1. *Verksamheten organiseras inom berörda stadsdelsförvaltningar*
2. *Verksamheten organiseras i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning*
3. *Platser bereds hos nuvarande skötselentreprenör samt att det i kommande upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättning.*

Med bakgrund av den information som inhämtats inom ramen för projektet kan följande bedömning göras:

### **Alternativ 1: Verksamheten organiserad inom berörda stadsdelsförvaltningar**

Detta alternativ ger möjligheten att engagera personal som står långt ifrån arbetsmarknaden. Alternativet kan ge viss kvalitetshöjande effekt genom att gruppen har utrymme att göra snabbare insatser och mer flexibelt när det gäller tilläggsarbeten. En utveckling av verksamheten till att även omfatta andra områden bedöms som svårigenomförbart då det ligger utanför parkmiljöavdelningens rådighet och ansvar.

Det finns en osäkerhet kring att garantera full sysselsättning under vinterhalvåret utifrån befintlig verksamhet. En förutsättning för detta alternativ är dock ett uppskattat tillskott till nuvarande budget om cirka 1,2 MSEK för att täcka ökade kostnader.

### **Alternativ 2: Verksamheten organiseras i samarbete med Södermalms stadsdelsförvaltning**

Detta alternativ bedöms inte som möjligt idag på grund av Södermalms stadsdelsförvaltning bedömt att de i nuläget inte att vi har kapacitet att öka på servicegruppens uppdrag.

### **Alternativ 3: Att platser bereds hos nuvarande skötselentreprenör samt att det i kommande upphandling av entreprenör ställs sociala krav kopplat till sysselsättning.**

Detta alternativ ger möjlighet att engagera personal som står långt ifrån arbetsmarknaden. Möjlighet finns att ta upp en diskussion inom ramen för nuvarande entreprenöravtal. Det kan dock bli en svårighet att skilja ut vissa arbetsuppgifter för ersättning till entreprenören varför en rutin för att hantera svårigheter med avräkning och uppföljning avseende ÄTA-arbeten behöver överenskommas.

Sammantaget görs bedömningen att Alternativ 3 är det alternativ som i nuläget förvaltar avdelningens resurser bäst.



UPPDRAGSNAMN  
Utredning egenregi parkskötsel i mindre omfattning / servicegrupp

FÖRFATTARE  
Therese Rosén, Karin Carlsson

UPPDRAGSNUMMER  
10267549

DATUM  
2018-11-19

## VI ÄR WSP

WSP är ett av världens ledande analys- och teknikkonsultföretag. Vi verkar på våra lokala marknader med stöd av global expertis. Som tekniska experter och strategiska rådgivare har vi tillgång till ingenjörer, tekniker, naturvetare, planerare, utredare och miljöspecialister liksom professionella projektörer, konstruktörer och projektledare. Vi erbjuder hållbara lösningar inom Hus & Industri, Transport & Infrastruktur och Miljö & Energi. Med drygt 39 000 medarbetare på 500 kontor i 40 länder medverkar vi till en hållbar samhällsutveckling. I Sverige har vi omkring 4 000 medarbetare. [wsp.com](http://wsp.com)

### WSP Sverige AB

121 88 Stockholm-Globen  
Besök: Arenavägen 7

T: +46 10 7225000  
Org. nr: 556057-4880  
Styrelsens säte: Stockholm  
[wsp.com](http://wsp.com)

