

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede- Årsta- Vantör- stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Kersti Tagesson	kersti.tagesson@stockholm.se	
Avdelning/enhet: avdelning för utveckling, lokaler och stadsmiljö		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Daniel Östergrens	daniel.ostergrens@stockholm.se	08-508 14 086
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Hedersrelaterat våld och förtryck

Ange önskad summa för insatsen

205 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 120 000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 75 000 kr	Kr/timme: 235 kr
	Antal timmar: 320	Befattning: Fritidsledare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 10 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Materialupproptryckning

Beskrivning av behov

Medarbetarna möter i sitt dagliga arbete ofta flickor och pojkar som befinner sig i en hederskontext. Tyvärr har medarbetarna sällan tillräcklig kunskap om hur de ska bemöta dessa ungdomar. För att kunna identifiera och våga bemöta ungdomar i behov av stöd behöver medarbetarna utöka sin kunskap om hur hedersrelaterat våld och förtryck kan ta uttryck och varför det kan vara svårt för pojkar och flickor att frigöra sig från det. Medarbetarna behöver stärkas i sitt arbete för att skydda ungdomar och kunna vägleda till rätt hjälpinsatser. Att förstå hedersproblematik och hur det kan yttra sig är avgörande för att lyckas med uppdraget om att värna om ungdomars rätt till en uppväxt fri från våld.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning och workshop i två omgångar per medarbetare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2019 och våren 2020.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Fritidsledare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

80

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Satsningen förväntas leda till att fler ungdomar i risk att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck uppmärksammas och vägleds till hjälpinstser.

Dessutom förväntas ämnet medvetandegöras bland all personal. De pojkar och flickor som besöker våra verksamheter blir även medvetna om deras rättigheter och att insatsen ger möjlighet att driva normkritiska diskussioner.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Medarbetarna kommer att sprida kunskapen till alla anställda på sina respektive arbetsplatser via APT-möten och samarbete med jämställdhetscoacherna i verksamheterna.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Insatsen kommer att stärka medarbetarnas pågående kompetensutveckling som under perioden kommer att fokusera på jämställdhet och destruktiva maskulinitetsnormer. Då många av de ungdomar våra fritidsledare kommer i kontakt med lever i en hederskontext behöver en särskild insats göras för att stärka just den aspekten av våldsutsatthet.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

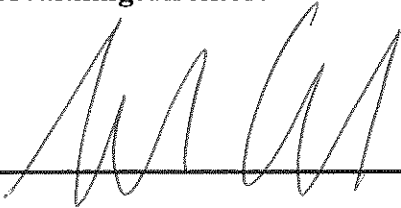
Insatsen kommer att följas upp med deltagarenkäter och gruppdiskussioner i samband med den halvårsvisa uppföljningen som enhetscheferna har med sina respektive jämställdhetscoacher.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**



Anders Carstorp