

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Therese Forsling	therese.forsling@stockholm.se	20753
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maritza Navarro	maritza.navarro@stockholm.se	14088
Avdelning/enhet: Administrativ avdelning ekonomi		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning av Silviasyster inom Avdelning Äldreomsorg, Högdalens vård- och omsorgsboende, 1 utbildningsplats
Silviasyster – specialisering i demensvård för undersköterskor
60 hp, grundnivå, uppdragsutbildning Sophiahemmet Högskola, halvfart. Ansökan gäller sista terminen, VT2019, både kursavgift och vikariekostnad.

Ange önskad summa för insatsen

30 744 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 1 plats, 22 800 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 2 dagar/kurs x 2 kurser VT 2019 x 1 personal = 4 dagar x 8.00 tim = 32 tim vikarier x 216 kr/tim = 6912 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 32	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 1032 kr
Övriga kostnader ska täcka: Kurslitteratur

Beskrivning av behov

För att höja kunskapsnivån, samt säkerställa ett gott bemötande och god omvårdnad behöver vi förstärkta möjligheterna till direkt handledning för omsorgspersonalen i det dagliga arbetet. På detta sätt har vi bättre förutsättningar att kvalitetssäkra ett effektivt arbetsätt och metoder utifrån evidensbaserad kunskap.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Höja kompetensen och utbildningsnivån hos undersköterskor inom demensvård. Undersköterskan ska i rollen som Silviasystrar/handledare och sprida kunskap om de demenssjukas behov. Kunskapen sprids till kollegor och anhöriga. Specialisering i demensvård för undersköterskor innehåller 8 kurser. Alla kurser kan läsas separat.

- Omvårdnad av personer med demenssjukdom, 7,5 hp
- Palliativ vård av personer med demenssjukdom, 7,5 hp
- Fältstudier I. Omvårdnad av personer med demenssjukdom - Närståendestöd, 7,5 hp
- Omvårdnad av personer med demenssjukdom och geriatriska sjukdomstillstånd, 7,5 hp

- Fältstudier II. Omvårdnad av personer med demenssjukdom. Aktiviteter. 7,5 hp
 - Miljöns betydelse för personer med demenssjukdom, 7,5 hp
 - Fältstudier III. Omvårdnad av personer med demenssjukdom. Måltidssituationen. 7,5 hp
 - Handledning och undervisning inom demensvård, 7,5 hp
- Pedagogik.

Pedagogiskt upplägg av utbildningen:

Utbildningen är nätbaserad och genomförs i Sophiahemmet högskolas virtuella utbildningsmiljö, Sophia Education Online. Två dagar/kurs genomförs vid högskolan. Utbildningen är upplagd så att yrkesarbete och studier kan kombineras.

Särskild behörighet

Undersköterskekompetens eller motsvarande.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Sista terminen, VT2019.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Avdelningen Äldreomsorg

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

1 undersköterska

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekt på kort sikt:

Personlig utveckling. Ökad kunskap, förståelse samt personlig handledning för alla medarbetare. Förbättrad dokumentation kring enskilda brukare om hur och när insatser ska utföras.

Effekt på lång sikt:

Förbättrad och kontinuerlig handledning direkt i omvårdnadsarbetet.

Kvalitetssäkring av arbetssätt och metoder.

Spridning av kunskap till närstående och personal.

Förbättrad boendemiljö och god arbetsmiljö.

Möjlighet till arbetskarriär, minskad sjukfrånvaro och lättare att rekrytera.

Genom att bemötandet av brukare vidareutvecklas och professionaliseras får även värdegrundsarbetet på respektive enhet förutsättningar att utvecklas och implementeras.
Avdelning Äldreomsorg säkrar kvaliteten gällande introduktion av nya personal.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Idag har vi fyra Silviasystrar inom egen regi hemtjänst och två silviasystrar på vård- och omsorgsboende på demensavdelningarna. Dessa ingår i ett nätverk inom avdelningen och silviasystrarna kommer att förstärka detta nätverk. I nätverket lyfts goda exempel, nya evidensbaserad kunskap och forskning. Arbetssätt och metoder diskuteras, ses över och rutiner vidareutvecklas. Rutinerna sprids inom avdelning egen regis enheter.

Vårt arbetssätt delges beställaravdelningen, som sprider kunskap och information till entreprenörer som de följer upp. Vi tar emot studiebesök. Även diskussioner och de aktuella frågeställningar som lyfts inom området demens i de årliga nätverksträffarna på Silviahemmet delges inom avdelningen egen regis egna nätverk. Detta bidrar till att kunskapen sprids inom avdelningen och förbättrar vården för våra demenssjuka brukare.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

De utbildningar som anordnas inom demenssjukdomar av staden är en viktig grundplattform för personalen som helhet. Utbildning till Silviasyster stärker och kompletterar ytterligare undersköterskans yrkesroll. Silviasystrarna besitter därutöver en spetskompetens som är nödvändigt i arbetet med demenssjuka och gör att det dagliga arbetet kvalitetssäkras. Möjliggör karriärvägar för omsorgspersonal och underlättar rekrytering av ny personal. En del av att vara attraktiv arbetsgivare samt att trygga kompetensförsörjningen inom verksamheter.

Silviasystrarna förmedlar och planerar hur kunskapen sedan ska implementeras till vårdpersonalen på respektive enhet.

Varje silviasyster anpassar sitt arbete beroende på enhetens förutsättningar. Silviasystemens uppdrag och roll kan handla om att vara med under möten, överrapportering, omvårdnad kring brukare samt agera bollplank vid svåra situationer för att tillförsäkra en god omvårdnad för demenssjuka brukare.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i samband med att bemötandet granskas i den årliga brukarundersökningen från Socialstyrelsen, samt i avdelningens egna brukarenkät. Dessutom kommer utbildningsinsatsen att höja den faktiska kompetensen för personal inom avdelningen och detta kommer framgå i både arbetet med individuell kompetensutvecklingsplan, samt vid redovisning i samband med verksamhetsuppföljning. Minnesanteckningar förs i nätverksmötena, följs upp i alla chefsled. Tas upp i våra Kvalitetsråd som en punkt.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av
förvaltningsdirektör:**

