

Tyresö kommun  
 Kommunstyrelseförvaltningen  
 Fredrik Saweståhl  
 Kommunstyrelsens ordförande

**PM**  
 2011-11-14  
 1 (4)  
  
 2011/KS 0129 001

Kommunstyrelsen

## Ordförandeutlåtande - Motion angående jämställdhetsarbete

Vänsterpartiet har lämnat in en motion om att Tyresö Kommun ska öka jämställdhetsarbetet genom att inrätta en jämställdhetsberedning och årligen upprätta ett jämställdhetsbokslut.

Senare forskning och studier visar att Sverige är ett föregångsland när det gäller jämställdhet. FN:s utvecklingsorgans UNDP senaste mätning visar t.ex. att Sverige är bäst i världen när det gäller jämställdhet mellan könen. Sverige som land uppvisar vidare en låg inkomstspridning mellan olika grupper. I Världsbankens nyligen presenterade ranking ligger Sverige på fjärde plats när det gäller jämlikhet – bara tre länder har mindre inkomstspridning än vi har.

Tillgänglig statistik visar att utvecklingen över tid, så kallad trend, indikerar att män och kvinnor kommer vara engagerade i familjeliv och arbetstid i likartad utsträckning redan under 2020-talet. Med detta lär också löneskillnaderna mellan män och kvinnor minska i förhållande till idag. Det finns många studier som visar på en positiv utveckling och att vi därigenom kan komma att uppfylla jämställdhetsmålen inom en relativt nära framtid. Nyligen publicerade studier visar vidare att unga kvinnor i Stockholmsregionen inom några år kommer att tjäna mer än unga män. Kopplingen ligger både i att fler kvinnor än män studerar på många högskoleprogram och att vi i högre utsträckning tillämpar individuell lönesättning i storstadsregioner.

Den höga graden av valfrihet som öppnat för ökat företagande i välfärdssektorn - vanligare i storstadsregionerna - har även den betydelse för jämställdheten då det öppnat för ökat företagande och möjlighet till inflytande och lönekonkurrens inom kvinnodominerade yrken.

Det är glädjande att Sverige ligger i framkant i jämställdhetsarbetet. Men det finns fortfarande mycket kvar att göra. Regeringen tog därför redan under förra mandatperioden 2006 – 2010 fram inriktningen för jämställdhetspolitiken till bakgrund av det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det har beslutats om fyra delmål som är vägledande för regeringens politik. Dessa delmål är jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Under denna mandatperiod har regeringen beslutat att arbetet för att nå målet/delmålen ska fortsätta. Vi ställer upp bakom dessa mål och den politik som regeringen för. Inte minst viktigt är det breda arbetet för att bekämpa mäns våld mot kvinnor. Satsningar mot så kallad hederskultur är också betydelsefullt för att stärka utsatta kvinnor.

Utifrån det ovan beskrivna är det svårt att förstå vad en jämställdhetsberedning skulle kunna bidra med för att uppnå jämställdhetsmålen. Utifrån motionärernas förslag anförs därför följande.

Det föreningsstöd som hanteras av kultur- och fritidsnämnden ges till föreningar som har barn- och ungdomsverksamhet. För att få föreningsstöd måste den som ansöker om detta uppnå vissa villkor som antalet medlemmar/deltagare, ålder och föreningarnas mål för sin verksamhet. Alltså villkor som är könsneutrala. Det innebär att samtliga föreningar som bedriver aktiviteter och verksamhet för barn- och ungdomar oavsett kön, har rätt att ansöka om stöd och få detta enligt de fastställda villkoren. Hur stor andel av en förenings medlemmar som är tjejer eller killar är känt för förvaltningen. Det är svårt att hävda att damidrott skulle vara missgynnad i Tyresö givet mängden framgångsrika lag och idrottare som är tjejer/kvinnor i kommunen.

När det gäller kommunen som arbetsgivare så görs varje år en lönekartläggning utifrån diskrimineringslagens krav. Om det genom lönekartläggningen

framkommer att det finns osakliga löneskillnader på grund av kön åtgärdas detta. Kommunens policy vid rekryteringar är att chefer ska ha rätt kompetens och ett intresse och engagemang för arbetet. Vi är inte för könskvotering vid någon rekrytering utan vill övergripande rekrytera och anställa personer med rätt kompetens och meriter.

Kommunen arbetar aktivt på flera fronter för ökad jämställdhet och mångfald. Detta framgår tydligt i kommunens chefspolicy, personalpolicy och liknande planer och dokument. Vi följer också utvecklingen av till exempel sjukfrånvaro ur ett könsperspektiv.

Värt att nämna är att vi även verkar starkt för detta inom ramen för regionala samarbeten som till exempel Södertörns Brandförsvarsförbund där det råder större jämställdhet och högre mångfald än i princip någon annan räddningstjänst i landet.

Inom de delar av utvecklingsförvaltningen som handhas av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden följs arbetet kring arbetslösa med könsuppdelad statistik. Inom gymnasiet har det genomförts fler åtgärder för att minska obalansen mellan pojkar och flickor på skolan osv.

Det är svårt att förstå vad motionärerna avser när de gäller investeringar i stadsmiljön utifrån jämställdhet. Samhället har under lång tid haft som mål att öka tillgängligheten och tryggheten för alla människor, som till exempel för personer för funktionsnedsättning genom åtgärder för att motverka hinder och barriärer. För att öka tryggheten och säkerheten inom kommunen åtgärdas kontinuerligt bland annat belysning och den fysiska utformningen och miljön i parker, på gångstråk och cykelvägar.

När det gäller detaljplaneringen inom kommunen styrs denna utifrån plan- och bygglagen (PBL). Kommunen har som regel att göra en bedömning om planförslagen är anpassade utifrån människors behov med fokus på barn och kvinnors hälsa och trygghet.

Utifrån resonemanget ovan framkommer det att kommunen redan idag tar tillvara de aspekter omkring jämställdhet som motionärerna anser att en

jämställdhetsberedning skulle ha till uppgift att bereda till kommunstyrelsen.  
Därför är det rimligt att avslå motionen.



Fredrik Saweståhl  
Kommunstyrelsens ordförande