

**Fylls i av stadsledningskontoret:**  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Älvsjö stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jonna Hermansson	jonna.hermansson@stockholm.se	08-50821570
Avdelning/enhet: Utförare egen regi, Älvsjö servicehus		

### Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Anna Yderhag	anna.yderhag@stockholm.se	08-50821029
Avdelning/enhet: Utförare egen regi		

### Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Diplomutbildning HBTQ

### Ange önskad summa för insatsen

196800 kronor

### Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 90 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 76800 kr	Kr/timme: 200 kr
	Antal timmar: 384	Befattning: usk/ssk/EC

Lokalkostnad: 20 000 kr		

Övriga kostnader: 10000 kr
----------------------------

Övriga kostnader ska täcka: Kontorsmaterial, Kaffe, frukt i samband med utbildningen.
---

**Beskrivning av behov**

Älvsjö hemtjänst avser att genomgå diplomutbildning HBTQ för att öka medarbetare och chefers kunskaper inom området och på så vis stärka arbetsgruppens möjligheter att arbeta professionellt och inkluderande. Verksamheten behöver öka sina kunskaper hur man bemöter hbtq-personer, levnadsvillkor för hbtq-personer och hur heteronormer påverkar verksamheten och bemötandet i det dagliga arbetet.
--

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Utbildningen kommer förläggas i två grupper med 12 deltagare per grupp. Utbildningsmodellen innehåller sju steg. Varje grupp har tre kurstillfälle med utbildare, tre hemuppgifter samt en introduktionsövning. Sammantaget cirka 2 arbetsdagar per person.
---

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Påbörjas under hösten 2019
----------------------------

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Undersköterskor, vårdbiträden, samordnare och enhetschefer i Älvsjö hemtjänst.
--

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

24
----

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

Förväntad effekt är att medarbetare och chefer ges samma
--

utgångspunkt i bemötande av den enskildes behov samt att alla ges fördjupade kunskaper inom området. Att verksamheten blir mer inkluderande för såväl brukare, närstående, och den enskilda medarbetaren och för hela verksamheten.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Arbetet inom hemtjänsten kan spridas till andra verksamheter och grunden för samverkan med andra parter kring brukaren förstärks utifrån ökade kunskaper.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Utbildningsinsatsen kommer att ge fördjupad kunskap om målgruppen stärka medarbetarna i sitt arbete med hbtq-personer inom och utom den egna verksamheten.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Genom egenkontroll och verksamhetsuppföljning och verksamhetsberättelse. De framarbetade utvecklingsplanerna som görs under utbildningens gång implementeras och följs upp av enhetschef på tex. APT och planeringsdagar

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

3

**Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:**

