

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Skärholmens stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Stefano Prestinoni	stefano.prestinoni@stockholm.se	08-508 24 030
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Nicoletta Zoannos	nicoletta.zoannos@stockholm.se	08-508 24 594
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldre, personer med funktionsnedsättning och socialpsykiatri		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Föreläsning om ett professionellt bemötande i äldreomsorgen

Ange önskad summa för insatsen

65 720 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 15 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: Totalt kr 50 720. (usk= 160 timmar à 216 kr = 34560. vb= 80 timmar à 202 kr = 16 160 kr).	Kr/timme: Usk=216kr/timmen och vb = 202 kr/timme kr
	Antal timmar: 8 timmar per vikarie, 20 usk vik och 10 vb-vik = 240 timmar	Befattning: Undersköterska (usk) och vårdbiträde (vb)
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Att arbeta med ett professionellt bemötande innebär bland annat att ha en förförståelse för beteenden som hör till den enskildes sjukdomsbild och att kunna bemöta och hantera dem. Med hjälp av kunskap om den enskildes liv, personlighet, preferenser och färdigheter kan en duktig medarbetare bemöta en person med demenssjukdom och ge god omvårdnad utifrån den enskildes behov.

Ett professionellt bemötande är centralt inom demensvården, varje medarbetare diskuterar detta på sina medarbetarsamtal med enhetschef. Det är en kompetens som kräver ständig uppdatering och utveckling exempelvis genom reflektion och input från föreläsningar. Det är en kompetens som värderas högt av Sätra vård- och omsorgsboende som arbetsgivare liksom av andra arbetsgivare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

För att stärka kompetensen inom området ett professionellt bemötande vill verksamheten införa det temat i sitt kompetensutvecklingskoncept för medarbetare på de fyra

profilboendena. Tillsammans med Ersta Sköndal Högskola som har egna kurser i ämnet vill verksamheten utforma en föreläsning för sina medarbetare som ges vid två tillfällen för att alla medarbetare ska kunna närvara.

Tidplan för genomförandet av insatsen

September 2019 - December 2019. Två likadana föreläsningar (förmiddag och eftermiddag) på ca tre timmar. Föreläsningen blir obligatorisk för medarbetare på de fyra profilboendena, medarbetare på andra avdelningar på Sätra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden på Sätra vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

70

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt förväntas en föreläsning ge inspiration till att enskilt och i grupp reflektera över hur man arbetar med sig själv för att ha ett professionellt bemötande. Inom ramen för ordinarie handledning och reflektionsgrupper kan kunskaperna leva vidare och fördjupas då personalgrupperna ges möjlighet att testa kunskaperna praktiskt i sitt arbete.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Föreläsningen blir obligatorisk för medarbetare på de fyra profilboendena, medarbetare på andra avdelningar på Sätra vård- och omsorgsboende kommer att erbjudas möjlighet att gå på föreläsningen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Genom att genomföra föreläsningar i stor skala ger vi fler medarbetare möjlighet att tillsammans ta del av samma kunskaper. Till externt ordnade föreläsningar kan vi oftast bara avvara ett par personer från varje personalgrupp som sedan tar ansvar för att sprida kunskaperna vidare. med egna föreläsningar och ett upplägg med uppföljande ledda diskussioner kan vi sökerställa att fler får kunskapen och att den hålls levande i reflektionsgrupper och handledningstillfällen.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Sätra vård- och omsorgsboende har ett eget koncept för att vara en lärande organisation med en startpunkt i en gemensam föreläsning och sedan fortsatt arbete i grupp med reflektion och uppgifter. Kompetensutveckling följs upp individuellt i medarbetarsamtal och systematiskt i verksamhetsberättelsen.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Från och med november 2018 ska ansökan signeras av förvaltningsdirektör:


